

БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Огноо:	2025.12.31
Үнэт цаас гаргагчын нэр:	"Монгол Даатгал" ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ симбол):	MDIC
Салбарын ангилал:	Даатгал
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2025.01.01-2026.12.31
Хариуцсан албан тушаалтны овог, нэр, албан тушаал, холбоо барих имейл хаяг, утас:	Давхар даатгалын менежер А. Алтаншагай altanshagai.a@mongolmaatgal.mn 99745709
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх:	Э. Алтанзул
Гүйцэтгэх удирдлагын гарын үсэг:	

	Бүлэг	Ангилал	Шалгуур үзүүлэлт	Тайлбар	Үзүүлэлт/Хэмжээ 2025	Нэмэлт мэдээлэл
MS1	Тогтвортой байдлын удирдлагын тогтолцооны үзүүлэлтүүд	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Удирдлагын менежмент, амлалт	Танай компанийн удирдлагын зүгээс тогтвортой хөгжлийн асуудлаар авсан амлалт/хийсэн мэдэгдэл бий юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	Монгол даатгал ХК-ийн 2024-2026 оны үйл ажиллагааны стратеги төлөвлөгөөгөөр Тогтвортой хөгжлийн зорилтуудаа тодорхойлсон болно.
MS2			Тогтвортой байдлын бодлого, зохицуулалт	Танай компани тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудаа баталсан уу? (Тийм/Үгүй)	тийм	Монгол даатгал ХК-ийн 2024-2026 оны үйл ажиллагааны стратеги төлөвлөгөөгөөр Тогтвортой хөгжлийн зорилтуудаа тодорхойлсон. Тус баримт бичгийн 5 дугаар бүлэг буюу ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН ҮЗЭЛ БАРИМТЛАЛ хэсэгт: Зорилго 5. Монгол Даатгал ХК нь НҮБ-ын Тогтвортой хөгжлийн үзэл баримтлалын хүрээнд эрүүл мэнд, чанартай боловсролыг дэмжих, жөндөрийн эрх тэгш байдлыг хангах, хуурай газрын экосистемийг хамгаалах зэрэг чиглэлд өөрийн компанийн дотоод орчноос эхлэн өөрчлөлтийг эхэлж, төсөл хөтөлбөр хэрэгжүүлэх, санхүүжүүлэх, хамтран ажиллах чиглэлээр манлайлал үзүүлж ажиллана.
			Танай компани тогтвортой хөгжлийн талаар баримтлах дүрэм, журам бий юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	Компанийн үйл ажиллагааг тасралтгүй, хэвийн явуулах, гэнэтийн болон төлөвлөгдөөгүй өөрчлөлтөд бэлэн байх зорилгоор эрх бүхий албан тушаалтны залгамж халааны бодлогыг баримтлан ажиллаж байна.	
MS3			Удирдлагын бүтэц	Танай компанид тогтвортой хөгжлийн асуудлыг бүхэлд нь буюу хэсэгчлэн хариуцсан тусгай хороод бий юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	Гүйцэтгэх удирдлагын дэргэдэх Бизнес хөгжлийн хороог шинэчлэн байгуулж, тогтвортой хөгжлийн асуудлыг талаар хэлэлцэх тухай тус хорооны ажиллах журамд оруулан, 8 хүний бүрэлдэхүүнтэй ажиллаж байна.
			Танай компанийн ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил/БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн/гишүүд (бүтэн цагийн/хавсран ажилладаг) бий юу? (Тийм/Үгүй)	үгүй		
			Танай компанийн Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/БОНЗ-ын асуудал хариуцсан захирал/захирлууд (бүтэн цагийн/хавсран ажилладаг) бий юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	Байгууллагын удирдлага зохион байгуулалт шинэчлэн батлагдсантай холбоотой Бодлого, эрсдэлийн удирдлага хариуцсан захирал мэргэжлийн сургалтад амжилттай хамрагдсан бөгөөд одоогоор тус ажлыг хавсран гүйцэтгэж байна.	
			Танай компанийн Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/БОНЗ-ын асуудал хариуцсан ажилтан/ажилтнууд (бүтэн цагийн/хавсран ажилладаг) бий юу? (Тийм/Үгүй)	үгүй		



			Танай компанийн ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг тогтмол, албан ёсоор тусгадаг уу? (Тийм/Үгүй)	тийм	2025 оны ТУЗ-ийн ээлжит хурлын хэлэлцэх асуудал болон сургалт, хөгжлийн төлөвлөгөөнд тусгагдсан.
MS4		Тогтвортой хөгжлийн нөлөөллийн үнэлгээ	Эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, улмаар эерэг нөлөөллийг нэмэгдүүлэх талаар хийсэн материаллаг байдлын процесс, үнэлгээ, матриц танай компанид бий юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	2025-2026 онд цаасны хэрэглээг тогтмол бууруулах чиглэлээр ажиллаж байгаа бөгөөд цахим хэлбэрийн хэрэглээг нэмэгдүүлэх арга хэмжээнүүдийг авч ажиллаж байна.
MS5		Чадавх бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн асуудлаарх сургалтад жилд зарцуулсан дундаж хугацаа (цаг), хүйсээр	тийм	2 удаагийн давтамжтай сургалт, семинарт хамрагдсан, эрэгтэй
MS6		Хяналт шинжилгээ	Аудитын хороо (эсвэл ижил төстэй удирдах зөвлөлийн хороо)-ны хийх ажлын хүрээ, дотоод хяналтын чиг үүрэгт тогтвортой хөгжлийн асуудал хамаардаг уу?	тийм	Хийгдэж буй хяналт, шалгалтын ажлууд нь компанийн хэвийн тасралтгүй үйл ажиллагааг хангахад чиглэж байгаа тул хамаарна.
MS7		Тогтвортой байдлын тайлагнал, баталгаажуулалт	Танай компани тогтвортой байдлын тайланг (тусгайлан/буюу жилийн тайланд нэгтгэж) хамгийн багадаа жилд нэг удаа гаргадаг уу? (Тийм/Үгүй)	тийм	Өөрчлөлт орсон тухай бүрт шинэчилж ажиллаж байна.
			Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн асуудлаарх олон улсын стандарт (TCFD & TNFD)-ын дагуу тайлагнадаг уу? (Тийм/Үгүй)	тийм	Стандартын дагуу тайлагнах, гүйцэтгэлийг хангахыг зорьж ажиллаж байна.
			Тогтвортой байдлын талаарх мэдээлэлдээ хараат бус гуравдагч этгээдээр баталгаа гаргуулдаг уу? (Тийм/Үгүй)	үгүй	
MS8		Гишүүнчлэл	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг (бизнес, хүний эрх гэх мэт) олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	тийм	Монгол даатгал ХК нь "Монголын Худалдаа Аж Үйлдвэрийн Танхим"-ын Удирдах Зөвлөлийн Гишүүн байгууллага.
E1.1	Эрчим хүч	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ (кВтц) болон зардал (төг)	2025 онд 679,424 кВтц / 183,576,156.28 төгрөг	2025 онд УБ хотын салбаруудын эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ 24.4 хувиар буурсан. Ирэх онд орон нутгийн салбаруудын эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээг 2026-2027 онд шат дараатайгаар бууруулах зорилт тавин ажиллаж байна.
E1.2		Цахилгаан	Цахилгаан эрчим хүчний нийт хэрэглээ(кВтц), зардал (төг), хэмнэлт (өмнөх жилийн мөн үетэй харьцуулснаар)	2025 онд 82,403,787.81 төгрөг	2025 онд УБ хотын салбаруудын нийт цахилгаан эрчим хүчний хэрэглээ 24.3 хувиар буурсан.
E1.3		Дулаан	Дулааны эрчим хүчний нийт хэрэглээ(Гкал, Гдж), зардал (төг), хэмнэлт (өмнөх жилийн мөн үетэй харьцуулснаар)	2025 онд 91,172,368.47 төгрөг	2025 онд УБ хотын салбаруудын нийт дулааны эрчим хүчний хэрэглээ өмнөх оны мөн үеэс 24.3 хувиар буурсан.
E1.4		Түлш	Түлшний нийт хэрэглээ (нүүрс, газрын тос, байгалийн хий гэх мэт) (Литр, Гдж), зардал (төг), хэмнэлт (өмнөх жилийн мөн үетэй харьцуулснаар)	2025 онд 176,926,556 төгрөг	Үүнээс, бинзений хэрэглээ 68,311 литр буюу өмнөх оны мөн үеэс 30 хувиар буурсан үзүүлэлттэй байна.
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	Сэргээгдэх эрчим хүч (СЭХ)-нээс бусад буюу хүрэн эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувийн жин (%)		Эрчим хүчний төвлөрсөн сүлжээнд холбогдсон.
E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ хэрэглээний хувийн жин, СЭХ эх үүсвэрийн төрөл (%)		Эрчим хүчний төвлөрсөн сүлжээнд холбогдсон.
E2.1		Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд (Score 1) болон шууд бус (Score 2) үйл ажиллагаанаас үүдэлтэй хүлэмжийн хийн нийт ялгарал (метр тонн CO2-экв)	Score 1 Тээврийн хэрэгсэл бензин 37.4т. Score 2 112.8т.	
E2.2	Хүлэмжийн хийн ялгарал	Бууруулсан хүлэмжийн хий	Компанийн шууд (Score 1) болон шууд бус (Score 2) үйл ажиллагаанаас үүдэлтэй хүлэмжийн хийн ялгарлын нийт бууралт (метр тонн CO2-экв)	Score 1 Тээврийн хэрэгсэл бензийн CO2 - 3т бууралттай.	Score 1 Дуудлаганд Toyota Приус маркийн машин ашигладаг нь CO2 хэмжээг бага байлгадаг.



E2.3	Байгаль орчны үзүүлэлтүүд	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний үр дүнд бууруулсан нүүрсхүчлийн хийн ялгаруулалт (метр тонн CO2-экв)	тийм	Компани "Тэрбум мод" үндэсний хөдөлгөөнд жил бүр нэгдэн, мод тарьж ургуулдаг. 2025 оны 5 сард Үндэсний цэцэрлэгт хүрээлэнд мод тарьсан.
E3.1			Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн асуудлаар тусгайлан эсвэл бусад журамд нэгтгэсэн бодлого бий юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	Монгол Улсын УИХ, Засгийн газраас батлан гаргасан дүрэм, журмын хэрэгжилтийн хангаж ажилладаг.
E3.2			Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэх эрсдэл болон боломжийн талаар үнэлгээ (олон хувилбартай дүн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт) хийсэн үү? (Тийм/Үгүй)	тийм	2026 онд байгалийн эрсдэлийн үнэлгээг хийж бүтээгдэхүүний хураамж тооцооллыг шинэчлэхээр ажиллаж байна.
E3.3			Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, онцгой тохиолдлуудын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ (төг)	-	
E3.4			Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй тэмцэхэд чиглэсэн дэд бүтэц, дасан зохицох, бүтээгдэхүүн хөгжүүлэх зэрэг үйл ажиллагаанд жилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн (төг)	-	2025 онд Автотээврийн хэрэгслийн ногоон даатгалын бүтээгдэхүүн гарган ажиллахаар бүтээгдэхүүн хөгжүүлэлт хийгдэн эцсийн шатандаа явж байгаа бөгөөд 2026 онд тус бүтээгдэхүүнийг нэвтрүүлэхээр ажиллаж байна.
E3.5			Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу? (Тийм/Үгүй)	тийм	2026 онд байгалийн эрсдэлийн үнэлгээг хийж бүтээгдэхүүний хураамж тооцооллыг шинэчлэхээр ажиллаж байна.
E4.1		Ус	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ (Л, м3), эх үүсвэрээр		2025 онд цэвэр усны хэрэглээ 4,718м3 12,693,865 төгрөг.
E4.2			Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ (Л, м3)	0	
E4.3			Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь (%)	0	
E4.4			Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Хаяж зайлуулсан бохир усны нийт хэмжээ (Л, м3)	2025 онд 4,718 м3 10,617,545 төгрөг	
E5.1		Хог хаягдал	Хог хаягдал	Ялгаруулсан нийт хог хаягдлын хэмжээ, төрлөөр, устгалын аргаар (тонн)	үгүй	
E5.2			Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлын дахин боловсруулалтын хувь (%)	0	
E5.3			Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдал (цахилгаан хэрэгслийн хог хаягдал ороод) (тонн)	0	
E6.1		Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь (%)	10%	Монгол Даатгал ХК нь УБ хот болон 21 аймагт салбартайгаар үйл ажиллагаа явуулж байгаа бөгөөд нийтийн эзэмшлийн нийт 12,828 м.кв талбайн 10 орчим хувьд нь ногоон байгууламж байгуулан ажиллаж байна.
E6.2			Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалагдсан төрөл зүйлийн тоо	0	
E6.3			Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээсэлсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	15.18%	Нийт газрын хэмжээ м.кв : 13,175 м.кв Хөвсгөл тусгай хамгаалалт газар нутаг: 2 га= 2,000 м.кв 13175-100% 2000-х = 15.18 %
S1.1		Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Өмнөх жилийнхээс өөрчлөгдсөн үндсэн ажилтнуудын хувийн жин (%)	Оролт-38.7%, гаралт-43.87%	Оролт-38.7%, гаралт-43.87% тогтворжилт коэффициент-60.64%
S1.2			Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өнгөрсөн жилийн мөн үетэй харьцуулахад шинээр нэмэгдсэн үндсэн ажилтнуудын хувийн жин (%)	40%	2025 оны 01 сараас 12 сар хүртэл ажилд шинээр орсон ажилтны тоо 60 байна.



S1.3	Нийгмийн үзүүлэлтүүд		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох сургалтын жилийн дундаж хугацаа (цаг)	2.5 цаг	Эдгээрт сургалтын хөтөлбөрүүд – тухай жилдээ сургалтын хөтөлбөр батлуулан цахим болон танхим гэж хувааж хөтөлбөрийн дагуу сургалт ордог. Ажилтнуудыг ажил мэргэжил дээр нь хөгжүүлэхэд чиглэсэн хөтөлбөрүүд- ажил дээр шинээр орж байгаа ажилтан бүрт цахим, чиглүүлэх хөтөлбөр хүрдэг.
S2.1		Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй	ХАБЭА-н бодлого	Танай компанид ХАБЭА-н бодлого, журам (тусгайлсан эсвэл бусад журамд нэгтгэсэн) бий юу? (Тийм/Үгүй)	үгүй	
S2.2			Осол аваар	Ажил үүрэгтэй холбоотойгоор жилд гарсан осол гэмтлийн тохиолдол, хувиар (%)	0	
S2.3			ХАБЭА-н сургалт	Нэг ажилтанд ногдох ХАБЭА-н сургалтын жилийн дундаж хугацаа (цаг)	1.5 цаг	
S2.4			Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг, сайн дурын эрүүл мэндийн хөтөлбөрт хамрагдсан ажилтнуудын тоо	155	2025 оны 11-р сард нийт ажилчдаа эрүүл мэндийн үзлэгт хамруулсан.
S3.1		Эрх тэгш байдал	Жендерийн бодлого, журам	Танай компанид Жендерийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)? (Тийм/Үгүй)	үгүй	
S3.2			Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Танай компанид Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)? (Тийм/Үгүй)	тийм	Гүйцэтгэх захирлын 2025 оны 12 дүгээр сарын 30-ний өдрийн 04/342 тоот тушаалаар баталсан Компанийн хөдөлмөрийн дотоод журмыг баримтлан ажиллаж байна.
S3.3			Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)? (Тийм/Үгүй)	тийм	Гүйцэтгэх захирлын 2025 оны 12 дүгээр сарын 30-ний өдрийн 04/342 тоот тушаалаар баталсан Компанийн хөдөлмөрийн дотоод журмыг баримтлан ажиллаж байна.
S3.4			Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтнуудын эзлэх хувийн жин (%)	Эмэгтэй-67.9%, эрэгтэй-32.1%	
S3.5			Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлд эрэгтэй, эмэгтэй гишүүдийн эзлэх хувийн жин (%)	Эрэгтэй-33.3%, Эмэгтэй-66.6%	Эрэгтэй-3, Эмэгтэй-6
S3.6			Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд эрэгтэй, эмэгтэйчүүдийн эзлэх хувийн жин (%)	Эрэгтэй-50%, Эмэгтэй 50%	Эрэгтэй-2, Эмэгтэй-2
S3.7			Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгж дэх эрэгтэй, эмэгтэй ажилтнуудын хувийн жин (%)	Эмэгтэй-67.9%, эрэгтэй-32.1%	
S3.8			Жендерт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй, эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	эрэгтэй 2.1 сая эмэгтэй 1.5 сая	Эрэгтэй ажилчдын дундаж цалин 2,170,000 /хоёр сая нэг зуун далан мянган/ төгрөг Эмэгтэй ажилчдын дундаж цалин 1,533,000 /нэг сая таван зуун гучин гурван мянган/ төгрөг
S4.1		Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Та компанид Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан олон нийтэд нээлттэй бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)? (Тийм/Үгүй)	үгүй	
S4.2			Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь (%)	байхгүй	
S4.3			Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүмүүст ээлтэй хүртээмжтэй орчин бүрдүүлсэн ажлын байр, байгууламж бий юу? (Тийм/Үгүй)	үгүй	
S4.4			Торгууль	Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийг хамгаалах тухай хууль тогтоомжийг дагаж мөрдөөгүйн улмаас төлсөн торгуулийн хэмжээ (төг)	0	
S5.1		Нийгмийн хариуцлага, ил тод байдал	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Танай компанид удирдлагаас баталсан оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	ТУЗ-н 2024 оны 4 дүгээр сарын 1-ний өдрийн 24/12 тоот тогтоолын хавсралтаар баталсан "Оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах бодлого"-н хүрээнд ажиллаж байна.
S5.2			Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого, журам	Танай компанид нийгэмд үзүүлэх нөлөөллийн үнэлгээ хийх болон газар чөлөөлөлтийн асуудлаарх бодлого журам бий юу? (Тийм/Үгүй)	үгүй	
S5.3			Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Танай компанид гомдол маргаан шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	Гүйцэтгэх захирлын 2023 оны 6 дугаар сарын 21-ний өдрийн 04/186 тоот тушаалын 2 дугаар хавсралтаар баталсан Харилцагчийн санал гомдол хүлээн авч шийдвэрлэх журмыг баримтлан ажиллаж байна.



S5.4			Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	ТУЗ-н 2024 оны 4 дүгээр сарын 1-ний өдрийн 24/12 тоот тогтоолын хавсралтаар баталсан "Оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах бодлого"-н хүрээнд ажиллаж байна. Мөн СЗХ-ны ил тод байдлын бодлого, журмыг хэрэгжүүлж ажилладаг.
S5.5			Ажилчид/ олон нийтийн санал гомдол	Олон нийтээс хүлээн авч i) шийдвэрлэж байгаа ii) шийдвэрлэсэн санал гомдлын хувь (%)	Шийдвэрлэсэн 100%	
S5.6			Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Олон нийтэд чиглэсэн нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрүүдэд зарцуулсан зардлын нийт орлогод эзлэх хувь, ТХЗ-ын ангиллаар (%)	0.50%	Нийт орлогын 0.5% хувийг зарцуулдаг.
S6.1		Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжийг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)? (Тийм/Үгүй)	үгүй	
S6.2			Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь (%)	90%	Компаниас үндэсний үйлдвэрлэл дэмжих чиглэл баримтлан ажилладаг болно.
S6.3			Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь (%)	0	
G1.1	Засаглалын үзүүлэлтүүд	Компанийн засаглал	Компанийн засаглалын бодлого, журам	Танай компани шинээр батлагдсан Кодексийн дагуу компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу, тайлагнал хийдэг үү? (Тийм/Үгүй)	тийм	ТУЗ-ийн 2022 оны 9 дүгээр сарын 26-ны өдрийн 22/21 тоот тогтоолын хавсралтаар "Компанийн засаглалын кодекс"-г хэрэгжүүлэх хөтөлбөр баталж хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. Мөн Санхүүгийн Зохицуулах хороо болон Монголын Хөрөнгийн Биржээс гаргасан бодлого, журамд нийцүүлж ажилладаг.
G1.2			Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлийн хараат бус гишүүдийн хувийн жин (%)	33%	ХЭХ-н 4 дүгээр сарын 29-ний өдрийн 24/03 тоот шийдвэрээр ТУЗ-н гишүүдийг томилсон болно.
G1.3			Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Танай компанид жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх ашгийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	ТУЗ-н 2024 оны 4 дүгээр сарын 1-ний өдрийн 24/12 тоот тогтоолын хавсралтаар баталсан "Оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах бодлого" болон ТУЗ-ийн 2022 оны 9 дүгээр сарын 26-ны өдрийн 22/21 тоот тогтоолын хавсралтаар "Компанийн засаглалын кодекс"-г хэрэгжүүлэх хөтөлбөрийн мөрдлөг болгон ажиллаж байна.
G2		Авлигал болон ёс зүй	Авлига, хээл хахуулийн эсрэг бодлого, журам	Танай компанид авлигын эсрэг бодлого болон/буюу ёс зүйн дүрэм, журам бий юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	Компанийн Гүйцэтгэх захирлын 2024 оны 3 дугаар сарын 13-ны өдрийн 4/92 дугаар тушаалаар баталсан Ёс зүйн дүрмийг мөрдлөг болгон ажиллаж байна.
G3.1		Комплаенс/Хууль дүрмийн мөрдөлт	Комплаенсийн бодлого, журам	Танай компанид комплаенсын бодлого, журам бий юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	ТУЗ-ийн 2022 оны 9 дүгээр сарын 26-ны өдрийн 22/21 тоот тогтоолын хавсралтаар "Компанийн засаглалын кодекс"-г хэрэгжүүлэх хөтөлбөр баталж хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.
G3.2			Комплаенсийн хөтөлбөр	Танай компанид комплаенсын хөтөлбөр (ажилтнуудад зориулсан сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн тухай мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, хориг тавих зэрэг асуудлаарх заавар, журам гэх мэт) бий юу? (Тийм/Үгүй)	тийм	"Ёс зүйн дүрэм"-д ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх асуудлыг, "Мөнгө угаах, терроризмыг санхүүжүүлэхтэй тэмцэх дотоод хяналтын болон эрсдэлийн удирдлагын хөтөлбөр" хяналтын систем, зөрчлийн тухай мэдээлэх асуудлыг тус тус тусгаж өгсөн.
FS1.1		Санхүүгийн үйлчилгээ	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн суурь мэдлэгийг дээшлүүлэх болон хэрэглэгчийн эрх ашгийг хамгаалах санаачилга, арга хэмжээнд оролцогчдын тоо, жилээр	4 олон нийтийн суваг, 61483 дагач	Facebook, Instagram, LinkedIn болон Twitter олон нийтийн сувгуудыг ашиглан даатгалтай холбогдолтой мэдээ, мэдээлэл хүргэж байна.
FS1.2			БОНЗ-н эрсдэлийн менежмент	БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйлгээний эзлэх хувь (%)	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
FS1.3			Тогтвортой санхүүжилт	Нийт эзэлийн багцад Монгол Улсын ногоон/ТХЗ таксономийн ангилалд нийцсэн ногоон/тогтвортой эзэл, санхүүжилтийн эзлэх хувийн жин (%)	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.



AF1.1	Салбарын нэмэлт үзүүлэлтүүд	Хөдөө аж ахуй, хүнсний үйлдвэрлэл	Устгалын бодис	Танай компанид хортон шааж устгалын бодисын хэрэглээг зохицуулах бодлого, журам бий юу? (Тийм/Үгүй)	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
AF1.2			Тогтвортой газар, бэлчээр	MNS 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчин стандарт тогтвортой бэлчээрийн стандартыг хэрэгжүүлж чадсан бэлчээрийн талбайн хувь (%)	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
AF1.3			Буцаан татан авсан бараа бүтээгдэхүүн	Хүнсний чанар, аюулгүй байдлыг хангаагүй буцаагдсан эсвэл худалдах боломжгүй болсон бүтээгдэхүүний хувь (%)	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
T1.1		Текстилийн салбар	Тогтвортой мал аж ахуй	MNS 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчин стандарт тогтвортой бэлчээрийн стандартыг нэвтрүүлсэн малын тоо, бэлчээрийн эзлэх хувь	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
T1.2			Тогтвортой аргаар үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүн	Текстилийн тогтвортой үйлдвэрлэлийн стандартын (MNS 6826:2021) дагуу үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүний тоо, эзлэх хувь	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
T1.3			Химийн бодисын менежмент	Танай компанид химийн хорт болон аюултай бодис, материалтай зүй зохистой харьцах талаарх бодлого, журам бий юу? (Тийм/Үгүй)	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
MA.1		Боловсруулах үйлдвэрлэл	Химийн бодисын менежмент	Танай компанид химийн хорт болон аюултай бодис, материалтай зүй зохистой харьцах талаарх бодлого, журам бий юу? (Тийм/Үгүй)	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
MA.2			Дахин боловсруулсан материал	Дахин боловсруулсан материал, орц ашиглалтын хувь (%)	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
MA.3			Ногоон шошго, гэрчилгээжүүлэлт	Эко буюу ногоон шошго, гэрчилгээтэй бүтээгдэхүүний хувь (%)	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
MI.1		Уул уурхай	Нөхөн сэргээлт	Нийт ашиглалтын зориулалттай газартай харьцуулахад нөхөн сэргээлт хийсэн газрын талбайн хувь	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
MI.2			Торгууль	Байгаль орчны тусгай зөвшөөрөл, стандартууд, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйтэй холбоотой үүссэн зөрчлийн тоо	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
MI.3			Нүүлгэн шилжүүлэлт	Эдийн засгийн шилжилт хөдөлгөөн, нүүлгэн шилжүүлэлтэд өртсөн хүмүүсийн тоо	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
CO.1		Барилга	Ногоон барилгын шошго/гэрчилгээ	Ногоон барилгын шошго/гэрчилгээ авсан барилгын төслүүдийн хувийн жин (%)	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
CO.2			Хүртээмжтэй байдал	Монгол Улсын хэрэгжиж буй хүртээмжтэй байдлын тухай хууль тогтоомжид нийцсэн барилгын төслүүдийн хувь (үүнд хөгжлийн бэрхшээлтэй хүмүүсийн хүртээмжийг мөн харгалзана) (%)	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.
CO.3			Ногоон байгууламж, талбай	Монгол Улсын ногоон байгууламж, нийтийн талбайн хууль тогтоомжид нийцсэн барилгын төслүүдийн хувь (%)	үгүй	Компанийн үйл ажиллагаа чиглэл биш тул хамааралгүй.