

БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Энэхүү тайлан нь байгаль орчин, нийгэм, засаглалын /БОНЗ/ чиглэлээр тайлант хугацаанд авч хэрэгжүүлсэн стратеги, арга хэмжээ, нөхцөл байдлыг хөрөнгө оруулагчид, хувьцаа эзэмшигчид, олон нийтэд ил тод нээлттэй мэдээллэх зорилготой.

2015 онд НҮБ-ын Ерөнхий Ассамблейн Тогтвортой Хөгжлийн дээд хэмжээний чуулга уулзалтаар 17 зорилго, 169 зорилт, 244 шалгуур үзүүлэлттэй "Тогтвортой хөгжлийн зорилго 2030" хөтөлбөрийг баталсан. Эдгээр үзүүлэлтүүдийг байгууллагын үйл ажиллагаанд нийцүүлж цаашдын зорилго болгон хэрэгжүүлснээр байгууллагын тогтвортой байдлыг улам бэхжүүлж, урт хугацааны үнэ цэнийг бий болгох юм. Улмаар БОНЗ-ын гүйцэтгэл өндөр байх тусам дотоод, гадаадын хөрөнгө оруулалтаас өндөр ашиг хүртэж, аливаа хямралыг эрсдэл багатай туулах чадвартай болно. Уг тайланд манай байгууллагын үйл ажиллагааны онцлогоос хамаарч нийт 5 хамрах хүрээнд 23 бүлэг, 108 үзүүлэлтүүдийг тусгав.

Огноо (он, сар, өдөр):	2026.03.16
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	Говь ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ символ):	GOV
Салбарын ангилал:	Үйлдвэрлэл
Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд орсон толгой болон охин компаниудын мэдээлэл):	-
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2025/01/01 - 2025/12/31
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих имэйл хаяг, утас:	О.Жаргалмаа, Тогтвортой хөгжлийн хэлтсийн дарга jargalmaa.o@gobicashmere.com 99695070
Гүйцэтгэх удирдлага эсвэл ТУЗ-ийн даргын гарын үсэг:	Б.Амарсайхан, Гүйцэтгэх захирал

Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Үзүүлэлт /2025 он/
1. Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд			
1. Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	1.1 Удирдлагын амлалт	Тийм/Үгүй	Тийм
	1.2 Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тийм/Үгүй	Тийм
	1.3 Бүтэц удирдлага	1.3.1 Тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	Тийм/Үгүй
		1.3.2 ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил хариуцсан гишүүн байдаг эсэх	Тийм/Үгүй
		1.3.3 Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил хариуцсан албан тушаалтан байдаг эсэх	Тийм/Үгүй
		1.3.4 Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил хариуцсан хэлтэс, албан тушаалтан байдаг эсэх	Тийм/Үгүй
	1.4 Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	1.3.5 ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	Тийм/Үгүй
		1.4.1 Эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, зэрэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх	Тийм/Үгүй
	1.5 Чадавч бүрдүүлэлт	1.5.1 Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	хүн/цаг
	1.6 Хяналт	1.6.1 Тогтвортой хөгжлийн асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?	Тийм/Үгүй
	1.7 Тогтвортой байдлын тайлагнал	1.7.1 Тогтвортой хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жилд нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	Тийм/Үгүй
	1.8 БОНЗ-ын эрсдэлийн удирдлага	1.8.1 БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйлгээний хувь	Тийм/Үгүй
2. Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд	1.9 Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	1.8.1 Тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	Тийм/Үгүй
	2.1 Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	2.1.1 Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал (жилээр)	кВт.ц
	2.2 Цахилгаан	2.2.1 Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	кВт.ц
	2.3 Дулаан	2.3.1 Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	Гдж
	2.4 Уур	2.4.1 Уурны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	Гдж

	2.5 Хүрэн эрчим хүч	2.5.1 СЭХ-ээс бусад эрчим хүчний хэрэглээний хувь (жилээр)	%	1.45%	Хүрэн эрчим хүч буюу шатхууны хэрэглээний эзлэх хувь: 1.45% Нийт зарцуулсан шатхууны хэмжээ: 55,752 л Шатхууны зардал: 140,309,807 ₮ Эрчим хүчний нэгжид шилжүүлвэл: 1,766 ГДж Эрчим хүчний хэрэглээ нь төвийн бүсийн нэгдсэн ЭХС-с хангагддаг бөгөөд манайд өөр эрчим хүчний үүсгүүр байхгүй болно. Түлш, шатхууны эх үүсвэр нь нүүрс, газрын тос, байгалийн хий зэргээс гарган авдаг тул хүрэн эрчим хүчний төрөлд тооцож холбогдох мэдээллийг оруулав.
	2.6 Сэргээгдэх эрчим хүч	2.6.1 СЭХ-ний хэрэглээний хувь (жилээр)	%	0.15%	Нийт сэргээгдэх эрчим хүчний эзлэх хувь: 0.15% Байгууллагын гадна талбайн гэрэлтүүлэг нь нарны зайгаар ажилладаг бөгөөд жилд 51,800 кВт.ц-г зарцуулдаг. 2025 онд үйл ажиллагаанаас ялгаруулсан нийт хүлэмжийн хий: 9,619 тоннCO2 . Үүнээс: * Ашигласан ЦЭХ, ДЭХ-ээс ялгарч буй хэмжээ нь 8,750 тоннCO2 * Тээвэр болон бусад үйл ажиллагаанаас ялгарч буй хүлэмжийн хий нь 869 тонн CO2
3. Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	3.1.1 Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн (сар, жилээр)	CO2/тонн	9,619	2025 онд үйл ажиллагаанаас ялгаруулсан нийт хүлэмжийн хий: 9,619 тоннCO2 . Үүнээс: * Ашигласан ЦЭХ, ДЭХ-ээс ялгарч буй хэмжээ нь 8,750 тоннCO2 * Тээвэр болон бусад үйл ажиллагаанаас ялгарч буй хүлэмжийн хий нь 869 тонн CO2
	3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	3.2.1 Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн хэмжээ (сар, жилээр)	CO2/тонн	-	-
	3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	3.3.1 Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гадны төслийг дэмжих гэх мэт) бууралт	CO2/тонн	130.5	Хан-Уул дүүргийн Айцын аманд 1,200 ширхэг шинэс мод тарьсан. Мөн үйлдвэрийн хашаанд байрлах 112 ширхэг модонд арчилгаа, тайралтын ажлыг хийж, 1,200 м² талбайг зүлэгжүүлэн, 3,000 ширхэг мандал цэцэг тарьж суулгаснаар жилд ойролцоогоор 130,493 кг (130.5 тонн) хүлэмжийн хий (CO2) шингээж бууруулсан.
4. Уур амьсгалын өөрчлөлт	4.1 Уур амьсгалын бодлого, журам	4.1.1 Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?	Тийм/Үгүй	Тийм	2024 оны 11-р сард ТУЗ-н тушаалаар "Говь ХК-ийн уур амьсгалын өөрчлөлтөд дасан зохицох, хүлэмжийн хийн ялгарлыг бууруулах бодлогын хэрэгжилтийг хангах зорилгоор холбогдох үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг боловсруулж, хэрэгжилтийн зорилт, арга хэмжээ, хариуцлага, хугацаа, хяналт-тайлагналын механизмыг тодорхойлон батлуулсан. https://info.gobi.mn/policy
	4.2 Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	4.2.1 Уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?	Тийм/Үгүй	Тийм	Компани нь байгалийн гамшигийн эрсдэл тэр дундаа гал, үер, зудын эрсдэлийг тодорхойлон хагас жил тутам эрсдэлийн үнэлгээг хийж, хариу арга хэмжээний төлөвлөлтийн дагуу мониторингийг гүйцэтгэн тайлагнадаг
	4.3 Эдийн засгийн хохирол	4.3.1 Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	Төгрөг	0	Байхгүй.
	4.4 Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг хөрөнгө оруулалт	4.4.1 Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	Төгрөг	721,395,863	Тайлант хугацаанд байгууллага нь уур амьсгалын өөрчлөлтийн эрсдэлийг бууруулах, дасан зохицох чадавхыг нэмэгдүүлэх зорилгоор дэд бүтэц, дасан зохицол болон бүтээгдэхүүн хөгжүүлэлтийн чиглэлд нийт 721,395,863 төгрөгийн хөрөнгө оруулалт хийсэн. Үүнээс: Дэд бүтцийн хөрөнгө оруулалт: Цэвэрлэх байгууламжийн төслийн явцын төлбөрт нийт 395,082,300 төгрөг зарцуулсан. Дасан зохицлын арга хэмжээ: Уур амьсгалын өөрчлөлтийн нөлөөлөлд дасан зохицох үйл ажиллагаа болон Байгаль орчны менежментийн төлөвлөгөө (БОМТ)-г хэрэгжүүлэхэд нийт 200,512,846 төгрөг зарцуулсан. Бүтээгдэхүүн хөгжүүлэлт: Байгаль орчинд ээлтэй, хүний эрүүл мэндэд хоргүй үйлдвэрлэлийг дэмжих зорилгоор бэлэн бүтээгдэхүүнд OEKO-TEX Standard 100 стандартыг авахтай холбоотой зардалд 49,000,000 төгрөг зарцуулсан.
	4.5 Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	4.5.1 Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?	Тийм/Үгүй	Тийм	Бид уур амьсгалын өөрчлөлтийн сөрөг нөлөөг бууруулах, түүнд дасан зохицох зорилгоор дараах арга хэмжээнүүдийг үе шаттайгаар хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. Үүнд: * Байгалийн нөөц болох ус, эрчим хүчний хэмнэлттэй хэрэглээг нэмэгдүүлэх, хог хаягдлын менежментийг сайжруулж, нөөцийн үр ашигтай ашиглалтыг дэмжих; * OEKO-TEX эко гэрчилгээтэй бүтээгдэхүүн хөгжүүлж, байгаль орчинд ээлтэй үйлдвэрлэлийг дэмжих; * Гамшигийн үеийн бэлэн байдал, хариу арга хэмжээний төлөвлөгөө боловсруулж, болзошгүй эрсдэлд бэлэн байдлыг хангах; * Үйлдвэрийн бохир ус цэвэрлэх байгууламжийг ашиглалтад оруулж, усны нөөцийн бохирдлоос урьдчилан сэргийлэх, уур амьсгалын эрсдэлд дасан зохицох чадавхыг нэмэгдүүлэх.
	4.6 Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	4.6.1 Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?	Тийм/Үгүй	Тийм	Бид уур амьсгалын өөрчлөлтийн сөрөг нөлөөг бууруулах, түүнд дасан зохицох зорилгоор дараах арга хэмжээнүүдийг үе шаттайгаар хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. Үүнд: * Байгалийн нөөц болох ус, эрчим хүчний хэмнэлттэй хэрэглээг нэмэгдүүлэх, хог хаягдлын менежментийг сайжруулж, нөөцийн үр ашигтай ашиглалтыг дэмжих; * OEKO-TEX эко гэрчилгээтэй бүтээгдэхүүн хөгжүүлж, байгаль орчинд ээлтэй үйлдвэрлэлийг дэмжих; * Гамшигийн үеийн бэлэн байдал, хариу арга хэмжээний төлөвлөгөө боловсруулж, болзошгүй эрсдэлд бэлэн байдлыг хангах; * Үйлдвэрийн бохир ус цэвэрлэх байгууламжийг ашиглалтад оруулж, усны нөөцийн бохирдлоос урьдчилан сэргийлэх, уур амьсгалын эрсдэлд дасан зохицох чадавхыг нэмэгдүүлэх.
5. Ус	5.1 Усны хэрэглээ	5.1.1 Ашигласан усны нийт хэмжээ болон зардал (сар, жилээр)	м3	100,084	2025 онд нийт 100,084 м3 ус хэрэглэсэн ба усны төлбөрт 606,090,167 ₮ төлөв. /Сард дунджаар 8,340 м3/
	5.2 Хэмнэсэн ус	5.2.1 Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн усны хэмжээ (сар, жилээр)	м3	3,028	Тайлант оны нийт цэвэр усны зарцуулалт нь өмнө онтой харьцуулвал 3,028 м3 бага ус зарцуулав.
	5.3 Дахин боловсруулсан ус	5.3.1 Дахин ашигласан, боловсруулсан усны эзлэх хувь (сар, жилээр)	%	10	2025 онд үйлдвэрийн бохир ус цэвэрлэх байгууламжийг ашиглалтад оруулж, цэвэрлэгдсэн ус нь MNS 6561 стандартын шаардлагыг бүрэн хангаж байна. Цэвэрлэсэн усыг түр нөөцийн саванд хуримтлуулан халдваргүйжүүлж, тухайн байгууламжийн дотоод хэрэгцээнд дахин ашигласнаар цэвэр усны хэрэглээг бууруулах, усны нөөцийг хамгаалах арга хэмжээг хэрэгжүүлэв.
	5.4 Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	5.4.1 Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ	м3/л	17,527	Үйлдвэрээс гарсан хаягдал усыг үйлдвэрийн бохир ус цэвэрлэх байгууламжаар дамжуулан MNS6561 бохир усны стандартад нийцүүлэн цэвэрлэж төвийн шугамд нийлүүлэв.
	5.5 Аюулгүй баталгаат ундны ус	5.5.1 Компанийн ажилчид ундны цэвэр усаар хангагдсан байдал	Тийм/Үгүй	Тийм	Хагаж жилд нэг удаа ундны усны цэгээс дээж шинжилгээг мэргэжлийн байгууллагаар хийлгэдэг бөгөөд MNS 0900:2018 стандартын дагуу зөвшөөрөгдөх дээд хэмжээнээс хэтэрсэн үзүүлэлт байхгүй.
	5.6 Эрүүл ахуйн шаардлага хангасан ариун цэврийн байгууламж	5.6.1 Компанийн ариун цэврийн орчны үйлчилгээний стандарт байгаа юу?	Тийм/Үгүй	Тийм	Ариун цэврийн өрөө болон усанд орох газруудыг нийт ажилтнуудад хүрэлцээтэй байхаар буюу ариун цэврийн өрөө нь 30 эмэгтэй тутамд суултуур, 40 эрэгтэй тутамд 1 суултуур байхаар байршуулж, эрүүл ахуйн шаардлагыг ханган ажиллаж байна.
6. Хатуу хог хаягдал	6.1 Хог хаягдал	6.1.1 Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ (сар, жилээр)	тонн	438 тонн.	Нийт байгууллагын хэмжээнд үүссэн хог хаягдлын хэмжээ: 438 тонн. Үүнээс: - Энгийн хог хаягдал 39.36 тонн - Барилгын хог хаягдал 299.9 тонн - Технологийн хаягдал 95.95 тонн - Аюултай хаягдал 2.88 тонн тус тус үүссэн байна. Хог хаягдлыг эх үүсвэрээр нь дахивар, цаас, гялгар, бусад гэж ангилдаг ба ялгах хогийн савыг нийт үйлдвэр, оффисын хэмжээнд дотор талбайд 48 байршилд 270 ширхэг, гадна талбайд 4 байршилд 16 ширхэг тус тус байршуулсан. "Эко орчин" ХХК-тай хог тээвэрлэлтийн гэрээ байгуулан 2018 оноос эхлэн хамтран ажиллаж байна.
	6.2 Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	6.2.1 Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь (сар, жилээр)	%	23.60%	Дахин боловсруулах үйлдвэрт шилжүүлсэн хог хаягдлын эзлэх хувь: 23.6% 2025 онд цаасан хаягдал, гялгар уут, хуванцар савыг гэрээт компаниудад шилжүүлэн 9.33 тн хог хаягдлыг дахин боловсруулсан.
	6.3 Хортой хог хаягдал	6.3.1 Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ сар, жилээр (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно.)	тонн	2.88	Нийт аюултай хог хаягдлын хэмжээ: 2.88 тонн Аюултай хог хаягдлыг БОУАӨЯ-ны тусгай зөвшөөрөл бүхий байгууллагатай хамтран ажиллах гэрээний хүрээнд 2.05 тонн химийн бодисын сав, 0.04 тонн баттерей, 0.1 тонн техникийн тосны хаягдлыг тус бүр байгаль орчинд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс сэргийлэн мэргэжлийн байгууллагад шилжүүлж устгуулсан. 1,439 ширхэг химийн бодисын савийг химийн бодис нийлүүлэгч гэрээт байгууллагад буцаасан.
7. Биологийн олон янз байдал	7.1 Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	7.1.1 Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	%	14%	Байгууллагын гадаа талбайд нөхөн тарилт, ногоон байгууламжийн хэмжээг үе шаттайгаар нэмэгдүүлж, нийт 49,883 м² талбайгаас 7,000 м² буюу 14.0 %-ийг ногоон байгууламжид хамруулснаар уур амьсгалын өөрчлөлтийн сөрөг нөлөөг сааруулах, нүүрстөрөгч шингээх чадавхыг нэмэгдүүлэх арга хэмжээг хэрэгжүүлэв.
	7.2 Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	7.2.1 Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо	Тоо	0	Байхгүй.
3. Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд					
		8.1.1 Хүний нөөцийн бодлого, журам бий юу?	Тийм/Үгүй	Тийм	Хүний нөөцийн хариуцлагатай менежментийг бий болгох, чадварлаг хүний нөөцийг бүрдүүлж, түүнд тохирсон шударга, чалин урамшуулал олгоход чиглэсэн бодлого баримтлан ажилладаг. Мөн хүний нөөцийн үйл ажиллагаатай холбоотой 19 төрлийн журам хэрэгжиж байна.

8. Хүний нөөц	8.1 Хүний нөөцийн бодлого	8.1.2 Нийт ажилтны тоо, насны ангилал, байршил	Тоо	1193	Нийт 1193 ажилтантай. Үүнээс: Насны ангилал: * Z- /21.7%/ * Y- /52.8%/ * X- /25.4%/ * BB- /0%/ Байршил: /98.7%/ * УБ хот 1174 * Дархан 3 Олон улс 16 /1.3%/ * USA 1 * Европ 15
	8.2 Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	8.2.1 Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)	%	42.6	2025 онд эргэц 42.6% гарсан.
	8.3 Шинээр бий болгосон ажлын байр	8.3.1 Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо	Тоо	1	Шинээр бий болсон ажлын байрны тоо: 1
	8.4 Сургалт	8.4.1 Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	хүн/цаг	0.7	Нэг ажилтанд ногдох сургалтын цаг: 0.7 хүн/цаг 2025 онд нийтдээ 95 сургалт зохион байгуулагдаж, сургалтад 2,100 ажилтан давхардсан тоогоор хамрагдсан бөгөөд сургалтад зарцуулсан нийт төсөв: 84,500,000₮
	8.5 Нийгмийн халамжийн бодлого	8.5.1 Бүтэн болон хагас цагийн ажилтанд зориулсан нийгмийн халамжийн бодлого байдаг эсэх	Тийм/Үгүй	Тийм	Нийгмийн халамжид чиглэсэн дараах ажлуудыг хэрэгжүүлж байна. * Хүүхэд хамгааллын бодлогын дагуу ажлын цагийн уян хатан зохицуулалт * ХБИ ажилтнуудыг гэрээс нь ажиллуулах зохицуулалт * Ажилтнуудын 2-5 насны 120 хүүхдэд сургуулийн өмнөх боловсролыг үнэ төлбөргүй олгох Говийн багачууд цэцэрлэг * Хуулийн дагуу нийгмийн даатгалын шимтгэлийг ажил олгогчоос цаг хугацаандаа төлдөг. * Хуулийн дагуу өндөр насны тэтгэвэрт гарч буй ажилтнууддаа ажилласан жилээс хамаарсан тэтгэмж * Дотоод журмын дагуу ажилтнуудад зориулсан буцалтгүй тусламж, хөнгөлөлт хангамжууд * Хөдөө орон нутгийн ажилтнуудад амьдрах дотуур байр
	8.6 Тэтгэмж	8.6.1 Бүтэн болон хагас цагийн ажилтанд зориулсан тэтгэмж, урамшуулал байдаг эсэх	Тийм/Үгүй	Тийм	Дараах тэтгэмж, урамшуулалыг олгож байна. * Хуулийн дагуу өндөр насны тэтгэвэрт гарч буй ажилтнууддаа ажилласан жилээс хамаарсан тэтгэмж * Дотоод журмын дагуу ажилтнуудад зориулсан буцалтгүй тусламж, хөнгөлөлт хангамжууд * Ажилтнуудад зориулсан үнэ төлбөргүй автобус/автомашини үйлчилгээ * Ажилтнуудад зориулсан үнэ төлбөргүй хоол * Компанийн ашгаас хамаарсан урамшуулал
9. Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	9.1 ХАБЭА-н бодлого	9.1.1 ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм/Үгүй	Тийм	2024 оны 5-р сарын 2-ны өдрийн Гүйцэтгэх захирлын А/185 тоот тушаалаар Нэгдсэн Удирдлагын Тогтолцооны хүрээнд Чанар, Хөдөлмөрийн Эрүүл Мэнд Аюулгүй байдал болон Байгаль орчны бодлогыг боловсруулан батласан. Мөн ХЭМАБ-н үйл ажиллагааг зохицуулах 18 журам байдаг бөгөөд бодлого, журмын хэрэгжилтийг хангуулан, тасралтгүй сайжруулан ажиллаж байна.
	9.2 Аюултай тохиолдол	9.2.1 Үйлдвэрийн осол	тоо	3	Говь ХК-ийн хэмжээнд 2025 онд нийт 3 удаагийн үйлдвэрлэлийн осол бүртгэгдсэн. 1. 2025 онд дунджаар 1450 ажилтан 2. Хөдөлмөрийн чадвар алдалтгүй ажилласан өдөр-264, 3. Хөдөлмөрийн чадвар алдалтгүй ажилласан цаг-2,437,232 хүн/цаг,
		9.2.2 Хугацаа алдсан гэмтлийн давтамж	тоо	0	Хугацаа алдсан гэмтлийн давтамж-0.00
	9.3 ХАБЭА-н сургалт	9.3.1 Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	хүн/цаг	4.1	Жилд нэг ажилтанд 4.1 хүн/цаг ийн сургалт, зааварчилгаа хийгдсэн.
	9.4 Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	9.4.1 Эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилтнуудын тоо, жилээр	хүн	15,255	Эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилтны тоо /Давхардсан тоогоор/- 15,255 хүн * Эмнэлэгийн анхан шатны тусламж үзүүлэх нэгжээр 5327 ажилтан өдөр тутмын үзлэг үйлчилгээ авсан. *2025 оны эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх хугацаат үзлэгт хэвийн бус нөхцөлд ажилладаг 172 ажилтан хамрагдсан. *Шинэ ажилтны үзлэг 711 ажилтан хамрагдсан. Үйлдвэрчний эвлэлийн хороотой хамтран сувилгаа, эмчилгээ шаардлагатай ажилтны оношилгоо, эмчилгээний асуудалд хяналт тавьж эмийн болон эмийн бус эмчилгээнд хамруулан эрүүлжүүлэн чийрэгжүүлэх арга хэмжээ авч нийт 60 хүн хамруулсан. *Сувиллахуйн 15 төрлийн тусламж үйлчилгээг давхардсан тоогоор 8985 удаа үзүүлсэн.
		9.4.2 Ажилтнуудын эрүүл мэндийн судалгаа, сургалтын хөтөлбөр байдаг эсэх	Тийм/Үгүй	Тийм	Үзлэг хийлгэсэн ажилтануудын бүртгэлийг цахим байдлаар тотмол бүртгэдэг бөгөөд эрүүл мэндийн хугацаат үзлэгт орсон ажилтануудын мэдээллийг архивлан шаардлагатай ажилтанууд дээр дата мэдээлэл үүсгэн тогтмол хянадаг. ХЭМАБ-н хэлтсийн нийт сургалтын төлөвлөгөөг нэгдсэн байдлаар гаргаж, батлуулдаг бөгөөд мэргэжлийн байгууллагаас зохион байгуулагдах сургалтын хөтөлбөрийг тухайн байгууллагаас боловсруулж, түүний дагуу сургалтыг зохион байгуулдаг.
		9.4.3 Заавал хийлгэх ёстой вакцинд хамрагдсан нийт ажилтан	Тоо	38	Анхан шатны үйлдвэрийн ажилчид болон ноолуур татан авах үед ажиллаж буй ажилчдад хачигт халдвараас урьдчилан сэргийлэх вакцинд 38 ажилтныг давхардсан тоогоор 61 тун вакцинд хамруулсан.
		9.4.4 Олон улсын хөдөлмөрийн эрүүл мэндийг хэрэгжүүлсэн байдал болон эрүүл мэндийн яаралтай тусламж үзүүлэх бэлэн байдал	Тийм/Үгүй	Тийм	Бид нийгмийн хариуцлага болон Health at Gobi төслийн хүрээнд "Цус сэлбэлт судлалын үндэсний төв"-тэй хамтран "ЦУСНЫ ДОНОРЫН ӨДӨРЛӨГ"-ийг 32 дэх жилдээ амжилттай зохион байгуулан 60 ажилтан 180 хүнд амьдрал бэлэглэсэн. Байгууллага өөрийн байрандаа Эмнэлэгийн анхан шатны тусламж үзүүлэх нэгжтэй. Шаардлагатай тоног төхөөрөмж, эм, эмнэлгийн хэрэгсэлээр бүрэн хангагдсан. Мөн газар, үйлдвэр, нэгж бүрт "Анхан шатны тусламж" үзүүлэх ажилчдыг томилж, жил бүр мэргэжлийн байгууллагаар чадавхжуулан "Сертификат" олгогддог.
	9.5 Согтууруулах ундаа, тамхины хэрэглээ	9.5.1 Согтууруулах ундаа, тамхины хэрэглээний эсрэг байгууллагын дотоод журам байдаг эсэх	Тийм/Үгүй	Тийм	Архи, согтууруулах ундааны хэрэглээг хязгаарлах ажлыг зохицуулах журмыг 2025.04.01-ны өдрийн гүйцэтгэтгэх захирлын А/147 тоот тушаалаар баталж мөрдөн ажиллаж байна. Түүвэр тандалт болон ослын дараах хэмжилт гэсэн 2 төрлөөр хяналтыг хийж журам хэрэгжиж эхэлснээс хойш 563 ажилтанд давхардсан тоогоор уг тандалтад хамрагдсан. Тамхины хяналтын хуулийн нийтлэгээр мөрдөн ажиллаж, тамхинаас татгалзах, ажлын орчинд электрон тамхи хэрэглэхгүй байх уриалга, мэдээлэлийг хүргүүлэн ажилладаг.
10. Эрх тэгш байдал	10.1 Жендэрийн бодлого, журам	10.1.1 Жендэрийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм/Үгүй	Тийм	2024 оны Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн тогтоолоор "Хүний эрх, жендерийн бодлого"-ыг батлан мөрдөж эхлэсэн бөгөөд ажлын байрны дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамт, жендэрийн тэгш эрх, ялгаварлан гадуурхалтаас урьдчилан сэргийлэх журмыг 2022.03 сараас эхлэн баталж, үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж байна.
	10.2 Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	10.2.1 Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм/Үгүй	Тийм	Ажлын байрны дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамт, жендэрийн тэгш эрх, ялгаварлан гадуурхалтаас урьдчилан сэргийлэх журмыг 2022.03 сараас эхлэн баталж, үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж байна.
	10.3 Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	10.3.1 Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм/Үгүй	Тийм	Ажлын байрны дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамт, жендэрийн тэгш эрх, ялгаварлан гадуурхалтаас урьдчилан сэргийлэх журмыг 2022.03 сараас эхлэн баталж, үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж байна.
	10.4 Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	10.4.1 Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	%	-	Нийт үндсэн ажилтнуудын хүйс: * Эмэгтэй 853 /71%/ * Эрэгтэй 340 /29%/
	10.5 Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	10.5.1 Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	%	-	ТУЗ-н нийт 9 гишүүнтэй. * Эмэгтэй 4 /44%/ * Эрэгтэй 5 /56%/
	10.6 Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	10.6.1 Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	%	-	Нийт 8 гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтан: * Эмэгтэй 6 /75%/ * Эрэгтэй 2 /25%/

	10.7 Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	10.7.1 Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	%	-	"Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнууд: * Эмэгтэй 830 /71%/ * Эрэгтэй 332 /29%/"
	10.8 Жендэрт суурилсан цалингийн зөрүү	10.8.1 Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	харьцаа	-	Хүйсийн харьцаанаас хамаарсан цалингий ялгаа байхгүй ажлын гүйцэтгэл, бүтээмжээс хамааран цалинждаг бөгөөд: * Эмэгтэй 2,869,000 төг * Эрэгтэй 2,906,000 төг дундаж цалингийн гүйцэтгэлтэй байна.
11. Хүртээмжтэй байдал	11.1 Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтан	11.1.1 Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтанд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм/Үгүй	Тийм	Дотоод журам, хэм хэмжээгээр зохицуулсан байдаг.
	11.2 Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтан	11.2.1 Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	%	4%	Хөгжлийн бэрхшээлтэй нийт 49 ажилтан ажиллаж байна. Энэ нь нийт ажилтны 4%-ийг эзлэдэг.
	11.3 Орчны хүртээмж	11.3.1 Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүнд зориулсан зохион байгуулалтын шийдэл байдаг эсэх	Тийм/Үгүй	Тийм	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудыг ажлын байр луу орж гарахад саадгүй зорьчих гарц болон ариун цэврийн өрөөг ХБИ ажилтан ашиглах боломжтой байдлаар тохижуулсан.
12. Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	12.1 Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	12.1.1 Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?	Тийм/Үгүй	Тийм	Говь ХК-ийн "Засаглалын бодлого"-д оролцогч талуудын эрх ашгийг ханган ажиллах тухай зорилтуудыг тодорхойлон оруулсан байдаг. Мөн ТУЗ-өөс 2023 оны 4-р сард "Хөрөнгө оруулагчидтай харилцах хөтөлбөр", 11-р сард "Оролцогч талуудын хамтын ажиллагааны удирдлагын төлөвлөгөө"-г тус тус баталсан.
	12.2 Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээний бодлого журам	12.2.1 Нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Ж/нь: газар чөлөөлөлт багтана)	Тийм/Үгүй	Тийм	Бид 2024 оны 01-р сард Говь ХК-ийн "Нийгмийн эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын нөлөөллийг үнэлэх журам"-ын баталж, хэрэгжилтийг хангуулан ажиллаж байна.
	12.3 Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого / журам	12.3.1 Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	Тийм/Үгүй	Тийм	1. Ёс зүйтэй холбоотой зөрчил маргааныг "Ёс зүйн код"-ын зарчмаар "Шүгэл үлээх систем"-ээр хүлээн авч шийдвэрлэн ажиллаж байна. /https://info.gobi.mn/whistleblowing/ 2. Компанийн гүйцэтгэх захирлын 2022.11.03-ны өдрийн А/473 дугаар тушаалаар батлагдсан Говь ХК-ийн Ж-3АА-28-03 дугаартай "Оролцогч талуудын өргөдөл, санал, гомдол хүлээн авах, шийдвэрлэх журам"-ыг баримтлан сар, хагас, бүтэн жилээр тайлан мэдээ гаргаж холбогдох албан тушаалтнуудад танилцуулан дүгнэж ажилладаг
	12.4 Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	12.4.1 Компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	Тийм/Үгүй	Тийм	1. Ажилчид шүгэл үлээх системд хандаж гомдол мэдээллээ өгч, шийдвэрлүүлэх боломжтой /https://info.gobi.mn/whistleblowing/ систем байгаа. 2. Компанийн гүйцэтгэх захирлын 2022.11.03-ны өдрийн А/473 дугаар тушаалаар батлагдсан Говь ХК-ийн Ж-3АА-28-03 дугаартай "Оролцогч талуудын өргөдөл, санал, гомдол хүлээн авах, шийдвэрлэх" журамын 2.1.1-д заасны дагуу оролцогч талуудын өргөдөл, санал, гомдлыг дараах сувгаар хүлээн авч байна. 2.1.1Оролцогч талуудын санал, гомдлыг дараах сувгуудаар хүлээн авна. Үүнд: 2.1.1.1Дотоод хэрэглэгчийн санал, гомдлыг и-мэйл хаягаар /Complaint@gobi.mn/; 2.1.1.2Гадаад хэрэглэгчээс ирсэн санал, гомдлыг албан ёсны сайтаар /www.gorgias.com/ 2.1.1.3Утсаар 70139977; 70048888 ; 2.1.1.4Компанийн албан ёсны цахим хуудсаар /info@gobi.mn/; 2.1.1.5Албан бичгээр хаяглагдан ирэхэд; 2.1.1.6Тухайн хариуцсан газрын холбогдох менежер, хэлтсийн дарга, газрын захирлаар дамжин ирэхэд; 2.1.1.7Шүгэл үлээх системээр тус тус хүлээн авч шийдвэрлэж байна."
	12.5 Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	12.5.1 Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдэрлэсэн хувь	%	100	2025 оны байдлаар нийт 508 санал, гомдол бүртгэгдсэн бөгөөд үүний 25% нь гадаад, 45% нь дотоодын хэрэглэгч, хувьцаа эзэмшигчид эзэлж байна. Бүтээгдэхүүн, үйлчилгээтэй холбоотой бүх гомдол шийдвэрлэгдсэн байна.
	12.6 Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	12.6.1 Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь	%	0.01	* Говь ХК-иас нийгмийн хариуцлагын хүрээнд малчдын амьжиргааг дэмжих, тогтвортой түүхий эд бэлтгэхэд чиглэсэн "Тогтвортой ноолуур, Гурван талт хамтарсан төсөл"-ийг 2020 оноос эхлэн 5 дахь жилдээ хэрэгжүүлж байна. Тус төслийн хүрээнд энэ онд 22 сая төгрөгийг зарцуулсан * Итали улсын Турин хотод зохион байгуулагдсан Special Olympics World Games-д оролцсон Монгол Улсын баг тамирчдыг ноолууран бүтээгдэхүүнээр ханган, нийгмийн хариуцлагын хүрээнд ивээн тэтгэж хамтран ажиллав. Дээрх нийгсийн хариуцлагын арга хэмжээнүүд нь нийт борлуулалтын орлогын 0.1%-ийг эзэлж байна.
13. Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	13.1 Худалдан авалтын бодлого, журам	13.1.1 Дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжыг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм/Үгүй	Тийм	Одоогоо хүчин төгөлдөр мөрдөгдөж байгаа "Худалдан авалтын журам"-н дагуу бид дараах шаардлагуудыг харгалзан үздэг. 2.5.1.1Нийгэм, байгаль орчин, ХЭМАБ-ын тогтолцоо хэрэгжүүлсэн эсэх; 2.5.1.2Бараа материал нь хүний эрүүл мэнд, байгаль орчинд сөрөг нөлөөлөл үзүүлдэггүй гэдгийг нотлох сертификат болон бичиг баримттай эсэх; Сонгон шалгаруулалтын журмын 2.2.1Оролцогч нь байгаль орчинд ээлтэй үйлдвэрлэл явуулж, хөдөлмөрийн эрүүл ахуй, аюулгүй байдлын шаардлагуудыг бүрэн хангасан байх; 2.2.2НҮБ-аас батлан гаргасан Тогтвортой хөгжлийн 17-н зорилгыг ойлгодог, дэмжиж ажилладаг байх; 2.2.3Химийн хортой аюултай бодисын тухай Монгол Улсын болон Олон улсын хууль дүрэм журмыг хэрэгжүүлдэг байх; гэж тус тус заасан. Мөн 2024 онд "Гэрээт гүйцэтгэгч, ханган нийлүүлэгчийн удирдлагын журам"-г боловсруулсан бөгөөд энэхүү журмаар хамтран ажиллах гэрээт байгууллагуудад тогтвортой хөгжлийн тавигдах шаардлагыг багтаасан байдаг.
	13.2 Дотоодын худалдан авалт	13.2.1 Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь	%	74%	Нийт худалдан авалтын 74%-ийг дотоодын ханган нийлүүлэгчид эзэлж байна.
	13.3 Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	13.3.1 Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь	%	-	Ханган нийлүүлэгч, гэрээт гүйцэтгэгчдийн байгаль орчин, нийгмийн нөлөөллийг үнэлэн, хамтран ажиллах тогтолцоог хэрэгжүүлэх зорилгоор "Гэрээт гүйцэтгэгчийн удирдлагын журам"-ыг батласан ба тус журмыг бодит үйл ажиллагаанд хэрэгжүүлэхээр ажиллаж байна.
4. Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд					
14. Авлига болон ёс зүй	14.1 Авлига, хээл хахуулийн эсрэг бодлого журам	14.1.1 Авлигын эсрэг эсвэл ёс зүйн бодлого, журам бий юу?	Тийм/Үгүй	Тийм	*ТУЗ-өөс 2022 оны 8 сард "Ёс зүйн код" /Д-ТХХ-01-02/-ыг шинэчлэн баталсан. Ёс зүйн кодын агуулгат "Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, "Авлига, хээл хахуулийн эсрэг" заалтууд тусгагдсан. "Ёс зүйн кодын хэрэгжилтийг хангаж ажиллахаар мэдээллийг хүртээмжтэй, найдвартай сувгаар дамжуулан ёс зүйн бүх төрлийн зөрчил мэдээллийг хүлээн авч, нууцлалыг хангаж ажиллах зарчмаар "Шүгэл үлээх систем" бусад холбогдох эх сурвалжийг ажилтнууд болон оролцогч талуудад нээлттэй байхаар 2022 онд ашиглалтад оруулав. ""Шүгэл үлээх тогтолцооны үйл ажиллагааны журам", "Ёс зүйн кодын хэрэгжилтийг зохицуулах журам" гэсэн холбогдох журмуудыг боловсруулан батлуулж журмын дагуу хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна." Ёс зүйн кодтой танилцах холбоос: https://info.gobi.mn/policy *Гэрээ, хэлцэл бүрт "Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлийн эсрэг мэдэгдэл"-ийг хавсаргаж байна. *Ажилтны хөдөлмөрийн гэрээнд "Ажилтны авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх үүрэг"-ийг зааж түүнтэй холбоотой зөрчлийн шинжтэй аливаа мэдээллийг эрх бүхий албан тушаалтанд мэдэгдэж байх зохицуулалтыг тусгасан.
	14.2 Үйл ажиллагаатай холбоотой авилгын талаарх үнэлгээ	14.2.1 Компанийн үйл ажиллагаанд нөлөөлсөн авлигатай холбоотой эрсдлүүдийг тодорхойлсон уу?	Тийм/Үгүй	Тийм	*Компанийн эрх бүхий албан тушаалтны хувийн ашиг сонирхолоос үүдэн авлига, ашиг сонирхлын зөрчил үүсэх эрсдэлийг тодорхойлон арга хэмжээг авч ажилласан. *2025 оны эрсдэлийн мониторингийн үнэлгээгээр тухайн эрсдэл нь 4 буюу Дунд түвшинд байна

15. Компанийн засаглал	15.1 Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	15.1.1 Төлөөлөн удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн эзлэх суудлын хувь	%	33.33%	ТУЗ-д хараат бус гишүүдийн эзлэх хувь: 33.33% Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн нийт 9 гишүүний 3 гишүүн нь хараат бус гишүүд байдаг. Хараат бус гишүүд нь дараах үндсэн үүргийг хэрэгжүүлэн ажилладаг. Үүнд: - ТУЗ, Гүйцэтгэх удирдлагын үйл ажиллагаа, гаргасан бодлого, шийдвэр нь компанийн эрх ашигт сөргөөр нөлөөлсөн эсэх, үйл ажиллагаа нь хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн эсэхэд хяналт тавих, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх; - Зөрчил илэрвэл уг зөрчлийг арилгахыг холбогдох этгээдээс шаардах, шаардлагыг эс биелүүлвэл уг асуудлыг ТУЗ-д тавьж шийдвэрлүүлэх, улмаар хувьцаа эзэмшигчдийн хурлыг хуралдуулах шаардлагыг хүргүүлэх; - Компанийн үйл ажиллагааны ил тод, нээлттэй байдлыг хангах талаар гүйцэтгэх удирдлагаас шаардах, хэрэгжилтийг хянах, холбогдох этгээдээс шаардах; - Хувьцаа эзэмшигчдийн хуралд биечлэн оролцож, ТУЗ-ийн шийдвэрийн талаар зарчмын зөрүүтэй байр суурьтай байсан бол энэ талаар мэдээллэж, хувьцаа эзэмшигчдийн асуултанд хариулах, тодруулга хийх; - Гүйцэтгэх удирдлага, компани, хувьцаа эзэмшигчдийн ашиг сонирхол зөрчилдөх эрсдэлийг удирдаж, хяналт тавих; - Жилд нэг удаа хараат бус гишүүдээрээ тусдаа хуралдан ТУЗ болон компанийн үйл ажиллагааны талаар хараат бусаар хэлэлцэж, ирэх жилийн хувьд анхаарч ажиллах чиглэлээ тодорхойлох.
	15.2 Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	15.2.1 Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	Тийм/Үгүй	Тийм	Тийм. ТУЗ-өөс 2021 онд баталсан "Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлын журам" мөн 2022 онд шинэчлэн баталсан "Олон нийтэд хүргэх мэдээллийн журам" байдаг. Мөн 2023 онд "Хөрөнгө оруулагчидтай харилцах хөтөлбөр"-ийг баталж тус хөтөлбөрийн хүрээнд ТУЗ-ийн ажлын албанаас хувьцаа эзэмшигч нарт зориулан гарын авлагыг бэлтгэн хүргэж, жил бүр хувьцаа эзэмшигч нарын үйлдвэртэй танилцах аяллыг зохион байгуулж компанийн үйл ажиллагаанд оролцох оролцоог нь хангадаг. Манай компани хувьцаа эзэмшигч нарт хүргэх мэдээллийг монгол болон англи хэл дээр цаг тухай бүрт хүргэн, ил тод байдлын хэрэгжилтийг ханган дотоод болон гадаадын хөрөнгө оруулагч нарын эрх ашгийг ханган ажиллахаас гадна санал хүсэлтийг нь компанийн цахим хуудас, и-мэйл, утас зэрэг сувгуудаар дамжуулан хүлээн авч шуурхай хариу өгөн шийдвэрлэн ажилладаг.
	15.3 Компанийн засаглалын бодлого, журам	15.3.1 Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?	Тийм/Үгүй	Тийм	ТУЗ-өөс 2022 онд "Компанийн засаглалын бодлого" болон "Компанийн засаглалын кодексийг хэрэгжүүлэх хөтөлбөр"-ийг баталсан. Тус хөтөлбөрийн хүрээнд засаглалын бодлого дүрэм журмуудаа шат дараатай шинэчлэн баталж, мөрдөн ажиллаж байна. Мөн засаглалын түвшинд байвал зохих бодлого, дүрэм журмуудыг нэгтгэсэн "Компанийн засаглалын дүрэм журмуудын эмхэтгэл"-ийг ТУЗ-ийн ажлын албанаас бэлтгэн, агуулгыг нь тогтмол шинэчлэн ажилладаг. Энэхүү батлагдсан бодлого, дүрэм журмыг компанийн хэмжээнд хэрэгжүүлэн ажиллахаас гадна, ТУЗ болон ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод чиг үүргийнхээ дагуу тогтмол хуралдаж, шийдвэр гарган хяналт тавьж ажилладаг.
16. Комплаенс	16.1 Комплаенсын бодлого	16.1.1 Комплаенсын бодлого, журам бий юу?	Тийм/Үгүй	Тийм	ТУЗ-ийн №40 дугаартай 2024.10.30-ны өдрийн тогтоолоор "Комплаинсын бодлого"-ын баримт бичгийг шинэчлэн батлуулсан. https://info.gobi.mn/policy
	16.2 Комплаенсын хөтөлбөр	16.2.1 Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилтны сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээллэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	Тийм/Үгүй	Тийм	Хууль эрх зүй, ажилтны ёс зүй, шударга өрсөлдөөн гэх мэт хүрээнд үүсэж болох эрсдэлүүдийг тооцон урьдчилан сэргийлэх, зохицуулах зорилго бүхий "Комплаинсын үйл ажиллагааны журам" боловсруулагдаж байгаа бөгөөд уг баримт бичигт хяналтын систем, зөрчлийн мэдээлэл зэргийг тусгаж байгаа. "Говь ХК-ийн Нийцлийн газрын ажилтнуудад "Комплаинсын ойлголт", "Эрсдэлийн ойлголт" гэсэн сэдвүүдээр сургалт авч комплаинсын талаарх нэгдсэн ойлголт мэдлэг хүргэв.
17. Эрсдэлийн удирдлага	17.1 Эрсдэлийн удирдлагын бодлого	17.1.1 Эрсдэлийн удирдлагын бодлого, журам бий юу?	Тийм/Үгүй	Тийм	ТУЗ-ийн №04 дугаартай 2023.02.03-ны өдрийн тогтоолоор Говь ХК-ийн "Эрсдэлийн удирдлагын бодлого"-ыг шинэчлэн баталсан.
	17.2 Эрсдэлийн хөтөлбөр	17.2.1 Эрсдэлийн хөтөлбөр, журам (ажилтны сургалт, дүн шинжилгээ, аудит, тайлан, эрсдлээс сэргийлэх удирдамж г/м) бий юу?	Тийм/Үгүй	Тийм	Гүйцэтгэх захирлын 2023.05.15-ны өдрийн А/245 тоот тушаалаар Говь ХК-ийн "Эрсдэлийн удирдлагыг хэрэгжүүлэх журам"-ыг баталсан. Байгууллагын эрсдэлийн удирдлагыг оновчтой, үр дүнтэй хэрэгжүүлэх зорилгын хүрээнд эрсдэлийн календарийн дагуу нийт газар, нэгжүүд хагас жил тутамд эрсдэлийн үнэлгээ болон эрсдэлийн мониторингийг хийж, гүйцэтгэлд Эрсдэлийн удирдлагын баг хяналт тавин ажиллаж байна. Хагас жил тутмын эрсдэлийн удирдлагын тайланг Эрсдэл аудитын хороонд тайлагнадаг.
18. Чанарын удирдлагын тогтолцоо	18.1 Чанарын удирдлагын бодлого	18.1.1 Чанарын удирдлагын тогтолцоог хэрэгжүүлэх бодлого, журам бий юу?	Тийм/Үгүй	Тийм	1. 2024 оны 5-р сарын 02-ны өдөр ""Нэгдсэн удирдлагын тогтолцооны бодлого""-ыг баталсан /Б_ТХХ_19_01/. /Бодлогын хамрах хүрээнд Чанарын бодлого хамаарах бөгөөд дизайн хөгжүүлэлтийн хүрээнд, бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэлийн хүрээнд, борлуулалт үйлчилгээний хүрээнд зорилт дэвшүүлэн ажиллаж байна. 2. Нэгдсэн удирдлагын тогтолцоог хэрэгжүүлэхтэй холбоотой нийт 7 журам, бүтээгдэхүүний чанартай холбоотой нийт 16 журмыг батлан хэрэгжилтийг хангуулан ажилладаг. 3. Бүтээгдэхүүн хөгжүүлэлт, үйлдвэрийн чанарын технологи, бүтээгдэхүүний үл тохирлыг залруулах гэх мэт чанартай холбоотой бүхий л үйл ажиллагааг батлагдсан журмын дагуу хэрэгжүүлж байна. 4. Нэгдсэн удирдлагын тогтолцооны талаарх мэдлэг ойлголтыг ""Шинэ ажилтны сургалт""-аар 7 хоногт 1 удаа, нийт ажилтнуудад баримт бичиг хариуцагч нараар дамжуулан улирал бүр ордог.
	18.2 Чанарын удирдлагын хөтөлбөр	18.2.1 Чанарын удирдлагын хөтөлбөр, журам (ажилтны сургалт, дүн шинжилгээ, аудит, тайлан г/м) бий юу?	Тийм/Үгүй	Тийм	2025 онд Чанарын удирдлагын тогтолцоог хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд дараах төлөвлөгөөг батлан, хэрэгжилтийг 100% хангасан. Үүнд: - ISO 9001:2015 стандартыг магадлан аудитаар баталгаажуулах - Байгууллагын төлөв байдлыг тодорхойлох - Сонирхогч талуудыг тодорхойлох - Төлөвлөлт/ дэмжих үйл ажиллагааг сайжруулах - Дотоод аудит явуулах - Удирдлагын дүн шинжилгээ зохион байгуулах - Үл тохирол, залруулах арга хэмжээний төлөвлөлтийн гүйцэтгэлийг хангуулах; Тайлант онд ISO 9001 стандартыг олон улсын баталгаажуулалтын байгууллагаар магадлан аудитлагдав.
5. Салбарын нэмэлт шалгуур үзүүлэлтүүд					
19. Санхүүгийн үйлчилгээ		19.1.1 Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх болон санхүүгийн хэрэглэгчийг хамгаалах санаачилга, арга хэмжээнд оролцсон хүмүүсийн тоо (улирал, жилээр)	хүн	0	Тайлант онд Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх чиглэлээр сургалт, хөтөлбөр хийгдээгүй.
	19.1 Санхүүгийн хүртээмж	19.1.2 Банк, хувийн даатгалын үйлчилгээ болон АТМ-ын хүртээмж	Тийм/Үгүй	Тийм	Нийт ажилтнуудаа сайн дурын ЭМД-д өөрөө 50%-ийн хөнгөлөлттэй үнээр, 2 хүртэлх хүүхдээ үнэгүй даатгуулах боломжоор хангаж, 675 хүн хамрагдсан. Ажил олгогчийн хариуцлагын даатгалын хүрээнд хэвийн бус нөхцөлд ажилладаг ажилтнуудаа бүрэн хамруулдаг. Мөн хөдөө орон нутаг болон гадаадад томилолтоор явж буй ажилтнуудыг компанийн зүгээс гэнэтийн ослын даатгалд хамруулдаг. Компани дотор 2 АТМ байдаг.
	19.2 Тогтвортой санхүүжилт	19.2.1 Нийт зээлийн багцад эзлэх ногоон /ТХЗ таксономийн ангилалд нийцсэн ногоон/ тогтвортой зээлийн эзлэх хувь	%	0	Нийт зээлийн багцад эзлэх ногоон /ТХЗ таксономийн ангилалд нийцсэн ногоон/ тогтвортой зээлийн эзлэх хувь - 0%
20. Хөдөө аж ахуй	20.1 Тогтвортой бэлчээрийн талбай	20.1.1 MNS 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчин стандарт эсвэл түүнтэй ижил төстэй тогтвортой бэлчээрийн стандартыг хэрэгжүүлж чадсан бэлчээрийн талбайн хувь	%	-	Тогтвортой ноолуур, гурван талт хамтарсан төсөл-ийн хүрээнд сумдуудын бэлчээрийн тогтвортой байдлыг дээшлүүлэх, малын эрүүл мэндийг сайжруулах, ямааны тоо толгойноос илүү нэг ямаанаас гарах гарцын үнэлгээг сайжруулах мөн мэдээллийн сан үүсгэхэд анхаарч ажиллаж байна. Тус төсөл дээр үндэслэн АХБ-ны санхүүжилтээр "Бэлчээрийн менежментийн төсөл"-ийг 2025 оноос эхлэн хэрэгжүүлж эхлэв.
	20.2 Тогтвортой мал аж ахуй	20.2.1 MNS 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчин стандарт эсвэл түүнтэй ижил төстэй тогтвортой бэлчээрийн стандартыг нэвтрүүлсэн малын тоо	Тоо	106	Дээрх төслүүдийн хүрээнд Банхонгор аймаг Жинст сум, Хөвсгөл аймаг Их-Уул сумдуудын нийт 106 малчин өрх хамарч байгаа бөгөөд "Бэлчээрийн менежмент" төсөл мөн эдгээр аймгуудын 9 малчдын бүлэг, хоршоод хамрагдаж байна
	21.1 Тогтвортой аргаар үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүн	21.1.1 Текстилийн тогтвортой үйлдвэрлэлийн стандартын (MNS 6926:2021) дагуу үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүний тоо, эзлэх хувь	Тоо / %	882 мян.ш	MNS 6926 стандартыг 2022 оны 11-р сард 3 жилийн хугацаатайгаар баталгаажуулсан бөгөөд 2024 онд бид нийт 882 мянган ширхэг бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэв.

21. Үйлдвэрлэл	21.2 Буцаан татан авсан бараа бүтээгдэхүүн	21.2.1 Чанарын шаардлага, аюулгүй байдлыг хангаагүй буцаагдсан эсвэл худалдах боломжгүй болсон бүтээгдэхүүний хувь	Тоо		2024 оны нийт үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүний тоо ширхэг: 882 мян.ширхэг Үүнд: Сүлжмэл бүтээгдэхүүн:566 мян.ширхэг Оёмол бүтээгдэхүүн: 31 мян.ширхэг Нэхмэл бүтээгдэхүүн: 286 мян.ширхэг Бэлэн бүтээгдэхүүний дахин хийлт, зэрэг бууралтыг нийт үйлдвэрлэлийг 0.2%-с ихгүй байх зорилт тавин ажилладаг бөгөөд энэ онд 0.16%-н гүйцэтгэлтэй байна.
	21.3 Химийн бодисын менежмент	21.3.1 Химийн бодис болон хортой материалыг зохистой хадгалах бодлого, журам	Тийм/Үгүй	Тийм	2023.12.04 өдөр батлагдсан "Химийн хортой болон аюултай бодис захиалах, худалдан авах, тээвэрлэх, хадгалах, ашиглах, устгах журам" хэрэгжиж байна.
	21.4 Устгалын бодис	21.4.1 Устгалын бодис ашиглах бодлого журам бий юу?	Тийм/Үгүй	Тийм	
	21.5 Дахин боловсруулсан материал	21.5.1 Дахин боловсруулсан материал, орц ашиглалтын хувь	%	1%	Үйлдвэрлэлийн явцад үүссэн технологийн үлдэгдлийг задлан дахин боловсруулж үйлдвэрлэдэг "Reborn Collection" бүтээгдэхүүнээс нийт 8,484 ширхэгийг үйлдвэрлэсэн бөгөөд энэ нь нийт үйлдвэрлэлийн 1%-ийг эзэлж байна.
	21.6 Ногоон шошго, гэрчилгээжүүлэлт	21.6.1 Ногоон шошготой бүтээгдэхүүний эзлэх хувь ОУ-ын гэрчилгээ авсан байдал	%	-	"1. Швейцарь улсын Цюрих хотод төвтэй OEKO-TEX байгууллагын "STANDARD 100 by OEKO-TEX" стандартын шаардлагыг ханган, 2024 оны 2-р сард Монголд анх удаагаа бэлэн бүтээгдэхүүн дээрх гэрчилгээгээ гардан авсан бөгөөд 2025 онд хамрах хүрээг нэмэгдүүлэв 2. Түүнчлэн, "STANDARD 100 by OEKO-TEX" гэрчилгээг 2025 оны 7-р сард 6 дахь жилдээ Ээрмэл утсан дээр авсан. 2. Англи улсад төвтэй "Тогтвортой ноос ноолуурын эвсэл" / SFA байгууллагын "Цэвэр ноолуур боловсруулах зохистой дадал"-ын тохирлын үнэлгээнд 5 дахь удаагаа амжилттай хамрагдаж "Алтан батламжлал" гардан авсан. 3. Ямааны ноолууран "Н-1, 02, 03, 57, 1000 кодтой утас нь химийн будаггүй, цайруулалтгүй ба эдгээр утсаар хийгдсэн сүлжмэл, нэхмэл, оёмол бэлэн бүтээгдэхүүн нь үйлдвэрлэлийн менежмент, чанарын үзүүлэлтүүд органик хөдөө аж ахуй гаралтай бүтээгдэхүүнд тавигдах шаардлагыг ханган "Органик бүтээгдэхүүн" гэрчилгээтэй. 4. ISO 9001:2015 Чанарын удирдлагын тогтолцооны стандартын баталгаажуулалт авсан бөгөөд үүнтэй холбогдуулан бүтээгдэхүүний чанар өсч, гологдол болон дахин хийлтийн хувь багассан. "
22. Аж үйлдвэр	22.1 Нөхөн сэргээлт	22.1.1 Нийт ашиглалтын зориулалттай газартай харьцуулахад нөхөн сэргээлт хийсэн газрын талбайн хувь	%	0	Байгууллагын үйл ажиллагаанаас шалтгаалсан нөхөн сэргээлт хийх талбай байхгүй. Нийт байгууллагын эзэмшлийн 49883м.кв талбайгаас 6546м.кв талбайд ногоон байгууламж эзлэдэг бөгөөд жил бүр нөхөн тарилт хийн ногоон байгууламжийг нэмэгдүүлэн ажилладаг . 2024 онд нийт талбайд эзлэх ногоон байгууламжийн хэмжээ 14%-д хүргэсэн.
	22.2 Торгууль	22.2.1 Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	Зөрчлийн тоо	0	Байгаль орчны багц хуулиудын холбогдох шаардлагуудыг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаануудыг тогтмол хэрэгжүүлдэг бөгөөд 2025 онд "Байгаль орчны нийцлийн аудит"-г хөндлөнгийн байгууллагаар хийлгэсэн бөгөөд 99%-ийн нийцэлтэй үнэлэгдэв.
23. Инноваци	23.1 Дэвшилтэт техник, технологи	24.1.1 Байгаль орчин, нийгэм, эдийн засагт ээлтэй техник, технологийг үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлж, ашигласан уу?	Тийм/Үгүй	Тийм	Бид үйлдвэрлэлийн үйл ажиллагаанаас ялгарах хаягдал усыг урьдчилан цэвэрлэх байгууламжийг шинээр барьж ашиглалтад оруулсан бөгөөд ингэснээс төв цэвэрлэх байгууламжид ирэх ачааллыг бууруулах, үйлдвэрийн хаягдал уснаас үүсэх байгаль орчны сөрөг нөлөөллийг бууруулах томоохон ач холбогдолтой юм. Энэхүү цэвэрлэх байгууламж нь бүрэн автомат бөгөөд L2 түвшний, MBBR технологитой, үйлдвэрийн хаягдал усыг 100% цэвэрлэх хүчин чадалтай.
		24.1.2 Бүтээгдэхүүний инновацийг дэмжсэн судалгаа, шинжилгээ, хөгжүүлэлтийн бодлого журам байдаг уу?	Тийм/Үгүй	Тийм	Бүтээгдэхүүн хөгжүүлэлтийн журамд "Бүтээгдэхүүний инновац, судалгаа хийх" тухай тусгагдсан байдаг бөгөөд үүний дагуу хэрэгжилтийг хангуулан ажиллаж байна.

БОНЗ-ын тайлан боловсруулсан:

Тогтвортой хөгжлийн хэлтсийн дарга  О.Жаргалмаа