

"БН ДИ СЕК ҮЦК" ХК-ийн БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Энэхүү тайлан нь "Монголын хөрөнгийн бирж" ХХК-д бүртгэлтэй компаниудын байгаа орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ)-ын чиглэлээр тайланг хуваанад авч хэрэгжүүлсэн стратеги, арга хэмжээ, нөхцөл тоо нээлттэй тайлагнах зорилготой. Хэсэг 1, 2, 3 нь нийт үнэт цаас гаргагч компаниудад хамараттай бөгөөд Хэсэг 4 нь зөвхөн тухайн салбарт үйл ажиллагаа явуулж буй үнэт цаас гарга Хэрэв тайлангийн мандтад заасан аливаа мэдээллийг дутуулах, тайлагнах боломжгүй бол тайлагнах боломжтой талбар, цаашид мэдээллийг тайлагнах чиглэлд авч хэрэгжүүлж

Огноо (он, сар, өдөр):	2026.04.28
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	"БН ДИ СЕК ҮЦК" ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ символ):	BDS
Салбарын ангилал:	Санхүү, үнэт цаас
Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд орсон тоолтой болон охин компаниудын мэдээлэл):	"БН ДИ СЕК ҮЦК" ХК
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2025.01.01-2025.12.31
Тайланг баталгаажуулсан Гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл:	Б.Лхагвадорж "БН ДИ СЕК ҮЦК" ХК-ийн Гүйцэтгэх захирал
Гүйцэтгэх удирдлагын гарын үсэг:	Н.Мөнххорлог "БН ДИ СЕК ҮЦК" ХК-ийн хөрөнгө орлуулалтын албаны мэргэжилтэн, linkhisseteg.n@bdscc.mn, 86021202

Холбогдох албан тушаалтны овог нэр, Албан тушаал, холбоо барих имэйл хаяг, утас:

Бүлэг	Шалтгаар үзүүлэлт	Үзүүлэлт (он)	Үзүүлэлт (он)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалтгаар үзүүлэлтүүд							
MS1.1	Удирдлагын амлалт	Удирдлагаа баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдээлэл байдаг эсэх	Үгүй	Үгүй		Овоогоор компанийн удирдлагаа баталсан албан ёсны тогтвортой хөгжлийн амлалт, мэдээлэл байхгүй. Гэсэн хэдий ч тогтвортой хөгжлийн зарчмыг компанийн үйл ажиллагаанд тусгах зорилгоор ажлын хэсэг байгуулан, холбогдох бодлого, баримт бичгийг боловсруулах чиглэлээр ажиллаж эхэлд байна.	GRI 102
MS2.1	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, дохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх	Үгүй	Үгүй		Төлөөсөн удирдах зөвлөлөөс Тогтвортой хөгжлийн бодлого, дохицуулалтыг боловсруулж байгаа ба бодлого зорилтыг лат дараатай авч хэрэгжүүлэхээр зорьж ажиллана.	GRI 103, ISO 14001
MS2.2	Бүтэн удирдлага	Тамйг компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хэрэгсэл байдаг эсэх	Үгүй	Үгүй		Тогтвортой хөгжилтэй холбоотой аливаа үйл ажиллагаа нь одоогоор шинэ түтэн хэрэгжүүлж байгаа үйл ажиллагаа түл Тогтвортой хөгжил, БОНЗ-ийн тайлангай холбоотой асуудлаар ТУЗ-ийн нийт гишүүд хамтран ажиллаж байна.	GRI 103, ISO 14001
MS3.1		ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Үгүй	Үгүй			GRI 102
MS3.2		Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Үгүй	Үгүй			GRI 102
MS3.3		Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Үгүй	Үгүй		БОНЗ-ын асуудлыг тусгайлан хариуцсан албан тушаалтан томилогүй бөгөөд тухайн чиг үүргийг байгууллагын дотоод бүтэц, зохион байгуулалтаас хамаран өөр албан тушаалтан давхар гүйцэтгүүдэхээр төлөвлөж байна.	GRI 102

MS3.4		Танай компани ТҮЗ-ийн хүрлын хөгжлөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	Үгүй	Үгүй	Гүй	Албан ёсоор тусгадаггүй боловч холбогдолтой асуудлыг хэлэлцэн шийдвэрлэх боломжтой байдаг.	GRI 102
MS3.5	Тогтвортой байдалын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөлөлөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эсрэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээг эсвэл матриц байдаг эсэх	Үгүй	Үгүй	Үгүй	Манай байгууллага одоогоор эдийн засаг, байгаль орчин, нийгмийн нөлөөллийн албан ёсын үнэлгээ эсвэл матриц боловруулаагүй байгаа ч, эдгээр чиглэлээр үүсэж бозолшгүй сөрөг нөлөөллийг бууруулах, эсрэг нөлөөллийг нэмэгдүүлэхэд анхаарч ажиллаж байна. Цаашид тогтвортой хөгжлийн үзэл баримтлалд тулгуурласан нөлөөллийн үнэлгээ боловруулах чиглэлд ажиллах төлөвлөгөөтэй байна.	SASB
MS4.1	Чадах бүрэлдүлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсэр	Үгүй	Үгүй	цаг	Одоогоор байгууллагын хэмжээнд нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсэр ангилал бүртгэгдэж, хэрэгжүүлэг тогтоцоо бүрэн төлөвшөөгүй байгаа ч, цаашид энэхүү үзүүлэлтийг системтэйгээр бүртгэх, сургалтыг төлөвлөгөөтэйгөөр зохион байгуулах чиглэлд анхаарч, үе шаттайгаар хэрэгжүүлэхээр төлөвлөж байна.	GRI 102
MS4.2	Ханалт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?	Үгүй	Үгүй	Үгүй	Одоогоор тогтвортой хөгжлийн болон тогтвортой байдлын асуудал нь Аудитын хорооны үйл ажиллагаа болон дотоод хяналтын чиг үүргийн хүрээнд албан ёсоор хамрагдан хэрэгждэггүй.	GRI 102, SDG 12
MS4.3		Танай компани тогтвортой байдал/хөгжлийн тайлан (ажилын тайлан)д нэгтгэдэг эсвэл туслаа тайлан)-гад жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	Тийм	Тийм	Тийм	Манай компани одоогоор олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнаж эхэлсгүй байгаа ч, энэхүү чиглэлээр холбогдох олон улсын стандарт, сийн туршилагыг судалж, цаашид уур амьсгалын эрсдэлийг үнэлж, ил тод тайлагнах тогтоцоог бүрдүүлэхээр ажиллаж байна.	GRI 102, SDG 12
MS5.1	Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?	Үгүй	Үгүй	Үгүй	Манай компани одоогоор олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнаж эхэлсгүй байгаа ч, энэхүү чиглэлээр холбогдох олон улсын стандарт, сийн туршилагыг судалж, цаашид уур амьсгалын эрсдэлийг үнэлж, ил тод тайлагнах тогтоцоог бүрдүүлэхээр ажиллаж байна.	GRI 102, SDG 12
MS5.2	Гиншүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулах олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	Үгүй	Тийм	Тийм	Манай компани нь 2024 оноос Монголын Тогтвортой Санхүүжилтийн Холбоонд (ТӨС) гишүүнээр элсэн орсон бөгөөд тогтвортой, ногоон ирээдүйг бүтээхэд хувь нэмрээ оруулахын зэрэгтээ харилцагчдаааа ногоон санхүүжилтийн шийдлүүдийг санал болгохыг зорин ажиллаж байна.	GRI 102, SDG 17
MS6.1	Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд						
E1.1	Нийт эрчим хүчний хэрэгсэл	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	892,530.89	11,507,306.54	кВт/ц	Манай эрчим хүчний эх үүсвэрийн гол төрөл нь цахилгаан болон дулаан байна.	GRI 302, SDG 12
E1.2	Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмжээт (амплээр)	35,239.40	33,962.35	кВт/ц	2025 онд цахилгаан эрчим хүчний хэрэгсэл 2024 онтой харьцуулахад 3.8 хувиар буурсан байна. Энэ нь компанийн үйл ажиллагааны лар хүрээ гэлж, ажиглалт тоо нэмэгдэж байгаа хэдий ч цахилгаан эрчим хүчний хэрэгсэлээс үр ашгийг удирдаж, зарцуулалтыг оновчтой түвшинд барьж байгааг илтгэнэ.	GRI 302, SDG 12

E1.3	Эрчим хүч	Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	737.70	1,184.25	Гкал	Манай компани нь эрчим хүчний үр ашгийг хэрэглээг дэмжих хүрээнд дулааны алдагдлыг бууруулах зорилгоор Цонх, хана, таал зэрэг барилгын хашлага бүтээлийн дулаан алдагдлыг багасгах болон цонхны бүтээлийг сайбаруулах дулааны шийдвүүдийг авч хэрэгжүүлжээ.	GRI 302, SDG 12
E1.4		Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	23,887,444.00	40,265,215.71	Төгрөг	2025 онд шатахууны нийт зардал 40,265,215.71 төгрөгт хүрч, өмнөх оны 23,887,444.00 төгрөгөөс мэдэгдхүйн өссөн байна. Энэхүү өсөлт нь компанийн үйл ажиллагааны онцлог, цар хүрээ тэлэлтгүй шууд холбоотой бөгөөд ялангуяа орон нутаг болон салбар нэгжүүд рүү чиглэсэн томиоллын давтамж, хамрах хүрээ нэмэгдсэнтэй холбоотойгоор шатахууны хэрэглээ өссөн байна. Мөн тухайн онд хэрэгжүүлсэн төсөл, хяналт шалгалт, ухаалт төлөвлөгөөний тоо нэмэгдэж нь тээврийн хэрэгслийн ашиглалтын нэмэгдүүлж, улмаар шатахууны зардал өсөхөд нөлөөлсөн.	GRI 302, SDG 12
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	100%	100%	%	Манай компанийн үйл ажиллагаанд хэрэглэгдэж буй эрчим хүчний гол эх үүсвэр нь нүүрс болон гарган төс зэрэг сэргээгдэхүй, уламжлагт эх үүсвэрүүд байна.	SFRD
E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	0%	0%	%	Манай компани одоогоор эрчим хүчний эх үүсвэртээ сэргээгдэх эрчим хүчийг ашигладаггүй тул сэргээгдэх эрчим хүчний хэрэглээний хувь 0% байна.	GRI 302, SDG 7
E2.1	Хүтэмжийн хийн ялгарал	3.1 Хүтэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүтэмжийн хийн дүн	Үгүй	Үгүй	CO2/тонн	Тооцоолол хийдэггүй	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol
E2.2		3.2 Бууруулсан хүтэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүтэмжийн хийн нийт дүн (яилээр)	Үгүй	Үгүй	CO2/тонн	Тооцоолол хийдэггүй	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol
E2.3		3.3 Дүйнүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйнүүлэх арга хэмжээний (мэд. тархуу хөгсөлбөр, эсвэл хүтэмжийн хийг бууруулах гаднын төслийг дэмжих гэх мэт) бууралт	Үгүй	Үгүй	CO2/тонн	Тооцоолол хийдэггүй	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol
E3.1	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын эрсдэл болодог, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг туслаа явал бусад журамд тусгасан болодогтой юу?	Үгүй	Үгүй		Манай компани нь хөрөнгийн зах зээлд үйл ажиллагаа явуулдаг тул харьцангуй бага нөлөөтэй салбарт үйл ажиллагаа явуулдаг тул одоогоор уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусгайлан болодог, дүрэн журам, үйл ажиллагаа хэрэгжүүлэггүй байна. Гэвч хэдий ч уур амьсгалын өөрчлөлтийн эрсдэл, нөлөөллийг тодорхойлох, дасан зохицох чиглэлд харьцангуйтай хяналтыг төлөвшүүлэх нь тогтвортой хөгжлийн салшгүй хэсэг гэж үзэж, ирээдүйд холбогдох болодог, үнэлгээ, арга хэмжээний чиглэлийг боджруулан хэрэгжүүлэхээр зорьж байна.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.2		Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү? (сценарийн шинжилгээ, stress test гэх мэт)	Үгүй	Үгүй		Манай компани нь хөрөнгийн зах зээлд үйл ажиллагаа явуулдаг тул харьцангуй бага нөлөөтэй салбарт үйл ажиллагаа явуулдаг тул одоогоор уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусгайлан болодог, дүрэн журам, үйл ажиллагаа хэрэгжүүлэггүй байна. Гэвч хэдий ч уур амьсгалын өөрчлөлтийн эрсдэл, нөлөөллийг тодорхойлох, дасан зохицох чиглэлд харьцангуйтай хяналтыг төлөвшүүлэх нь тогтвортой хөгжлийн салшгүй хэсэг гэж үзэж, ирээдүйд холбогдох болодог, үнэлгээ, арга хэмжээний чиглэлийг боджруулан хэрэгжүүлэхээр зорьж байна.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	Үгүй	Үгүй	Төгрөг	Манай компани нь хөрөнгийн зах зээлд үйл ажиллагаа явуулдаг тул харьцангуй бага нөлөөтэй салбарт үйл ажиллагаа явуулдаг тул одоогоор уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусгайлан болодог, дүрэн журам, үйл ажиллагаа хэрэгжүүлэггүй байна. Гэвч хэдий ч уур амьсгалын өөрчлөлтийн эрсдэл, нөлөөллийг тодорхойлох, дасан зохицох чиглэлд харьцангуйтай хяналтыг төлөвшүүлэх нь тогтвортой хөгжлийн салшгүй хэсэг гэж үзэж, ирээдүйд холбогдох болодог, үнэлгээ, арга хэмжээний чиглэлийг боджруулан хэрэгжүүлэхээр зорьж байна.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнго оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэл бүтэц, дасан зохицох, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	Үгүй	Үгүй	Төгрөг	Манай компани нь хөрөнгийн зах зээлд үйл ажиллагаа явуулдаг тул харьцангуй бага нөлөөтэй салбарт үйл ажиллагаа явуулдаг тул одоогоор уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусгайлан болодог, дүрэн журам, үйл ажиллагаа хэрэгжүүлэггүй байна. Гэвч хэдий ч уур амьсгалын өөрчлөлтийн эрсдэл, нөлөөллийг тодорхойлох, дасан зохицох чиглэлд харьцангуйтай хяналтыг төлөвшүүлэх нь тогтвортой хөгжлийн салшгүй хэсэг гэж үзэж, ирээдүйд холбогдох болодог, үнэлгээ, арга хэмжээний чиглэлийг боджруулан хэрэгжүүлэхээр зорьж байна.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?	Үгүй	Үгүй	Төгрөг	Манай компани нь хөрөнгийн зах зээлд үйл ажиллагаа явуулдаг тул харьцангуй бага нөлөөтэй салбарт үйл ажиллагаа явуулдаг тул одоогоор уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусгайлан болодог, дүрэн журам, үйл ажиллагаа хэрэгжүүлэггүй байна. Гэвч хэдий ч уур амьсгалын өөрчлөлтийн эрсдэл, нөлөөллийг тодорхойлох, дасан зохицох чиглэлд харьцангуйтай хяналтыг төлөвшүүлэх нь тогтвортой хөгжлийн салшгүй хэсэг гэж үзэж, ирээдүйд холбогдох болодог, үнэлгээ, арга хэмжээний чиглэлийг боджруулан хэрэгжүүлэхээр зорьж байна.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E4.1		Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	300.00	442.00	м3/л	Компанийн үйл ажиллагааны цар хүрээ тэлж, амьтнуудын тоо нэмэгдсэнтэй холбоотойгоор 2024 онд ашигласан усны хэмжээ өмнөх онос тодорхой хувиар өссөн байна. Цаашид усны хэрэглээг хэмнэх, харьцангуйтай ашиглах чиглэлээр долоод зохицуулалт, хяналтыг сайбаруулахад анхаарч ажиллана.	GRI 303, SDG 6

E4.2	Ус	Хэмжсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дэмшүүлснээр нийт хэмжсэн/дахин боловруулсан усны хэмжээ	-	-	м3/л	-	Манай компанид усны хэрэглээг нарийвчлан хянах, хэмжих албан ёсны тогтолцоо, хэмжээний механизм одоогоор бүрдээгүй байна. Гэсэн хэдий ч усны хэрэглээг хэмжих, үр ашгийг ашиглах чиглэлээр ажиллуулалд тогтмол зааварилгаа өгч, хариуцаагатай хэрэглээний талаарх обйлогтыг дэмшүүлэхэд анхаарч ажиллаж байна.	GRI 303, SDG 6
E4.3		Дахин боловруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловруулсан усны эзлэх хувь	-	-	%	-	Манай усны үс дахин боловруулах дэд бүтэц одоогоор бүрэн хөгжөөгүй, хангалттай боломжгүй байгаа тул манай компани үт үйл ажиллагааг хэрэгжүүлэхэд одоогоор хягаарлагдмал нөхцөлд ажиллаж байна. Иймд дахин ашигласан болон боловруулсан усны эзлэх хувь манай компанид одоогоор тооцогдох боломжгүй байна.	GRI 303, SDG 6
E4.4		Хавдгал бөхир үс цвэрлэх	Цвэрлэсэн нийт хавдгал бөхир усны хэмжээ	0.00	0.00	м3/л	-	Дэд бүтцийн нөхцөл байдалаас шалтгаалан цвэрлэсэн хавдгал бөхир усны хэмжээ албан ёсоор тооцогдох боломжгүй байна.	GRI 303, SDG 6
E5.1	Хатуу хог хавдгал	Хог хавдгал	Нийт ягаруулсан хог хавдгалин хэмжээ	1	1	тонн	Манай компанийн үйл ажиллагааны онцлогоос шалтгаалан голчлон цасан хог хавдгал их хэмжээгээр үүсдэг.	Хог хавдгалыг дахин боловруулсан хувь	GRI 306, SDG 12
E5.2		Дахин боловруулсан хатуу хог хавдгал	Хог хавдглыг дахин боловруулсан хувь	5	5	%	Манай компанийн үйл ажиллагааны онцлогоос шалтгаалан голчлон цасан хог хавдгал их хэмжээгээр үүсдэг. Жишээ нь цасны нэг талыг ашигласны дараа нөгөө талыг дахин өөр зорилгоор ашиглах, мөн цасныг дахин боловруулах компанид нийлүүлж дахин боловруулагдмал оруулах зэрэг арга замаар цасны хэрэглээг үр ашгийгтай байлгахыг хичээдэг.	Хог хавдгалыг дахин боловруулсан хувь	GRI 306, SDG 12
E5.3		Хортгой хог хавдгал	Хортгой хог хавдгалин нийт хэмжээ (Үүнд шавилгаан хэрэгслийн хог орно)	0	0	тонн	Манай компани тайланг жилд хортгой хог хавдгал үүсгээгүй болно.	Хортгой хог хавдгалин нийт хэмжээ (Үүнд шавилгаан хэрэгслийн хог орно)	GRI 306, SDG 12
E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	0	0	%	-	Манай компанид байгууламж, төлөвлөлт	GRI 304, SDG 15
E6.2		Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо	0	0	Төрөл зүйлийн тоо	-	Манай компанид байгууламж, төлөвлөлт	GRI 304, SDG 15
E6.3		Биологийн олон янз байдал сөргөөр байдал сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалагдтай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээслэсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэрэгдэх үйл ажиллагааны	0	0	%	-	Манай компанид байгууламж, төлөвлөлт	SFRD, IFC Performance Standard 6
Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд									
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тусгайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)	54.60	64.63	%	2025 онд ажилласан нийт ажилтны тоо 40 болж, өмнөх оноос 15 хувиар буурсан байна. Харин ажлын байрны сэлгээний хувь 2024 онтой харьцуулахад 24 хувиар буурсан нь хүний нөөцийн тогтвортой байдал сайжирсныг харуулж байна.	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	GRI 401, SDG 8
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үсэг нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо	33	40	тоо	"Би Ди СЕК ҮЦС" ХК-ийн 2025 оны бүтэн цагийн ажлын байрны тоо 2024 онохоос 7-аар нэмэгдсэн байна. Энэ нь хүний нөөцийн бүтцийг өргөтгөсөн, байгууллагын үйл ажиллагаа тэлж буйг илтгэх зэрэг үзүүлэлт юм.	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	GRI 401, SDG 8
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	127 цаг	136 цаг	минут	2024 онд нэг ажилтанд ногдох сургалтын дундаж хугацаа 127н байсан бол 2025 онд энэ хугацаа 136д болж, 9 цагаар өссөн байна.	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	GRI 401, SDG 8

S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (туслаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Хөдөлмөрийн дотоод журамд нэгтгэсэн байдаг.	Хөдөлмөрийн бодлого, журам, зарим үзүүлэлтүүд, бусад баримт баримт	GRI 103, SDG 10
S2.2		Осол авар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь	Байхгүй	Байхгүй	0%	Одоогийн байдлаар үйлдвэрийн осол гэмтэл гараагүй. Өдөр түтхэн анхан шатны зааварчилгаа, шинэ ажилтанд ХАБЭА- н сургалтыг тогтмол оруулж мэдлэг олгодог.	Хөдөлмөрийн бодлого, журам, зарим үзүүлэлтүүд, бусад баримт баримт	GRI 103, SDG 3
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдож дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	S1.4	S1.4	минут	Жилд нэг ажилтанд ногдож дундаж сургалтын цагт Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн сургалтыг хамтад нь тооцсон	Хөдөлмөрийн бодлого, журам, зарим үзүүлэлтүүд, бусад баримт баримт	GRI 103, SDG 3
S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурьд эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдаж ажилчдын тоо, жилээр	I5	I5	хүн	2025 онд нийт ажилтнуудын 38% /давтагдсан тоо/ Эрүүл мэндийн үзлэгт хамрагдаж байсан.	Хөдөлмөрийн бодлого, журам, зарим үзүүлэлтүүд, бусад баримт баримт	GRI 103, SDG 3
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендерийн бодлого, журам	Жендерийн бодлого, журам бий юу (туслаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Туслаа жендерийн бодлого, журам одоогоор батлагддаггүй боловч байгууллагын Хөдөлмөрийн дотоод журам болон Ёс зүйн дүрэм жендерийн тэгш байдал бодлого зохицуулалттай холбоотой зохицуулалтыг тусган хэрэгжүүлж байна. Цаашд жендер, эрх тэгш байдалтай холбоотой туслаа бодлого, журамтай болохоор төлөвлөж байна.	Хөдөлмөрийн бодлого, журам, зарим үзүүлэлтүүд, бусад баримт баримт	GRI 405, SDG 5
S3.2		Ажлын байрны болон дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлтгэн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (туслаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Энэ талаар туслаа бодлого, журам одоогоор батлагддаггүй бөгөөд Компанийн Хөдөлмөрийн дотоод журам болон Ёс зүйн дүрэмд үүнтэй холбогдох зохицуулалт тусгагдсан.	Хөдөлмөрийн бодлого, журам, зарим үзүүлэлтүүд, бусад баримт баримт	GRI 103, SDG 5
S3.3		Ялгаварлан гaduурахалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гaduурахалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (туслаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Энэ талаар туслаа бодлого, журам одоогоор батлагддаггүй бөгөөд Компанийн Хөдөлмөрийн дотоод журам болон Ёс зүйн дүрэмд үүнтэй холбогдох зохицуулалт тусгагдсан.	Хөдөлмөрийн бодлого, журам, зарим үзүүлэлтүүд, бусад баримт баримт	GRI 103, SDG 10
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	Эрэгтэй 55%, Эмэгтэй 45%	Эрэгтэй 53%, Эмэгтэй 47%	%	Нийт үндсэн ажилтнуудын хүйсийн бүтэц нь 2024 онд эрэгтэй 55%, эмэгтэй 45% байсан бол 2025 онд эрэгтэй 55%, эмэгтэй 47% болж өөрчлөгдсөн байна. Энэ нь байгууллагын хүний нөөцийн бодлогын хүрээнд хүйсийн тэнцвэрийг хангах, эмэгтэй ажилтнуудын оролцоог нэмэгдүүлэх чиглэлээр хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ үр дүнгээ өгч байгааг нэгтгэнэ.	Хөдөлмөрийн бодлого, журам, зарим үзүүлэлтүүд, бусад баримт баримт	GRI 405, SDG 5
S3.5	Эрх тэгш байдал	Улирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Улирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй 90%, Эмэгтэй 10%	Эрэгтэй 90%, Эмэгтэй 10%	%	2024 болон 2025 онуудад Улирдах зөвлөлийн бүрэлдэхүүнд эрэгтэй 90%, эмэгтэй 10%-ийн хүйсийн харьцаа хадгалжсан байна. Энэ нь одоогоор хүйсийн хувьд тэнцвэртэй байгааг харуулж байгаа бөгөөд цаашинд ҮЗ-ийн гишүүдийн сонгох томилгоод хүйсийн тэнцвэрт байдалыг хангах бодлого, дарамын хүрээнд хүйсийн харьцааг анхаарч авч үзэхээр төлөвлөж байна.	Хөдөлмөрийн бодлого, журам, зарим үзүүлэлтүүд, бусад баримт баримт	GRI 405, SDG 5
S3.6		Гүйцэтгэх улирлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх улирлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй 90%, Эмэгтэй 10%	Эрэгтэй 90%, Эмэгтэй 10%	%	2024 болон 2025 онуудад Улирдах зөвлөлийн бүрэлдэхүүнд эрэгтэй 90%, эмэгтэй 10%-ийн хүйсийн харьцаа хадгалжсан байна.	Хөдөлмөрийн бодлого, журам, зарим үзүүлэлтүүд, бусад баримт баримт	GRI 405, SDG 5
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй 53%, Эмэгтэй 45%	Эрэгтэй 43%, Эмэгтэй 57%	%	2024 онд дунд болон анхан шатны нэгжүүдэд ажиллаж буй ажилтнуудын хүйсийн харьцаа эрэгтэй 55%, эмэгтэй 45% байсан бол 2025 онд эрэгтэй 43%, эмэгтэй 57% болж өөрчлөгдсөн байна. Энэ нь эмэгтэй ажилтнуудын оролцоо нэмэгдэж, хүйсийн тэнцвэрт байдал сайжирч байгааг нэгтгэнэ.	Хөдөлмөрийн бодлого, журам, зарим үзүүлэлтүүд, бусад баримт баримт	GRI 405, SDG 5

S3.8	Женгдт суурилан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	Эрэгтэй 55%, Эмэгтэй 45%	Эрэгтэй 55%, Эмэгтэй 45%	Харьцаа	Ихэл түвшний албан тушаала, ижил гүйцэтгэл бүхий ажилтнуудад хүлээ харгалзахгүйгээр тэгш цалин, урамшуулал олгох заримыг баримтлан ажилладаг. Иймд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа харьцангуй тэнцвэртэй, ялгаагүй байгааг зорьдог. Тухайн жилийн цалингийн судалгаа, дүн шинжилгээнд үндэстэн энэ үзүүлэлтийг улирал тутамд хянаж, ил тод байлгадаг.	GRI 405, SDG 5, SFRD
S4.1	Хөгжлийн бүрхээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бүрхээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (туслаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Хөдөлмөрийн лонгоод журам (Хэсэгт 1) болон, Ес дүйн дүрэм (Хэсэгт 2)-д Хөгжлийн бүрхээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, зохицуулалтыг тусгасан.	SDG 10
S4.2	Хөгжлийн бүрхээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бүрхээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	2.50%	3.3	%	"Би Ди СЕК" ХК нь ялгарлан галуурлахгүй, тэгш боломжийг хангасан ажилын орчныг бүрдүүлэхийг хүний нөөцийн бодлогын гол зорилгын нэгээр тодорхойлсон. 2025 оны байдлаар компанид нийт 40 ажилтан ажиллаж байгаа бөгөөд компанийн нийт ажилчдын 2.50% нь хөгжлийн бүрхээлтэй буюу тусгай хэрэгцээт иргэн байна.	SDG 10
S4.3	Оффисын хүргэмж	Хөгжлийн бүрхээлтэй иргэдэд хүргэмжтэй байдалар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу	Тийм	Тийм		Манай компани нь ажлын байр, оффисыг хөгжлийн бүрхээлтэй иргэдэд бүрэн хүргэмжтэй байдалар шийдвэрлэхийг зорин, боломжтой хүрэмд сайбаруулаг хийхээр илг даралтай ажиллаж байна. Цаашдаа олон нийгэд хүргэмжтэй, тэгш орчныг бүрдүүлэх чиглэлээр бодлого, үйл ажиллагаагаа үе шаттайгаар сайбаруулах болно.	SDG 10
S4.4	Тогтууль	Байгаль орны зовшоорол, стандарт, дүрэм журмыг датаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрлийн тоо	0	0	Тогтrog	Ямар нэгэн зөрчил гаргаж байгаагүй болно.	SDG 10
S5.1	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтран ажиллах талаар тусгайлан бодлого байгаа юу?	Тийм	Тийм		"БиДиСек" ХК нь оролцогч талуудтай (харилцагч, хөрөнгө оруулагч, төрийн байгууллага, түнш, ажилтнууд г.м) харилцах, хамтран ажиллахтай холбоотой үйл ажиллагааг Компанийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлийн 2024 оны 02 дугаар сарын 19-ний өдрийн 04/24 тоот тогтоолын хавсгалтаар "БиДиСЕК ҮЙЦ ХК-ийн оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах бодлогын баримт бичиг"-ийг баталсан. Тус бодлогоор оролцогч талуудтай үр ашгитай, ил тод, харилцан итгэлтэй дээр үндэслэсэн хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх чиглэлээр баримтлах зарчим, үйл ажиллагааны хүрээг тодорхойлсон. https://bdeec.mn/uploads/170848725982.pdf	IFC
S5.2	Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Манай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	Үгүй	Үгүй		Манай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлыг зохицуулах тусгайлан баталсан бодлого, журам олоогоор байхгүй. Гэсэн хэдий ч компанийн үйл ажиллагаа жил ирэх тусам өргөжин тэлж, олон нийт болон оролцогч талуудад үзүүлэх нөлөө нэмэгдэж буйг бид анхаарч байна. Иймд нийгмийн нөлөөллийг эрхсэтэй удирдаж, харилцаагаагаар зохицуулах зорилгоор тус чиглэлээр бие даасан бодлого, журмыг боловруулж батлахыг төлөвлөж байна.	IFC Performance standard

S6.2	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээ авсан худалдан авалтын хувь	60%	%	Манай компани нь 2024 онд хоол хүнсний зарахад нийтлээ 70 орчим сая тогрөг зарцуулан бөгөөд энэхүү зардлын тодорхой хувийг дотоодын ханган нийлүүлэгчдээ хийсэн худалдан авалт бүрдүүлж байна. Тухайлбал, хүнсний ногооны худалдан авалтыг 100 хувь дотоодын худалдаа эрхлэгчдээ хийдэг бөгөөд дотоодын ханган нийлүүлэгчдийн оролцоог нэмэгдүүхэд анхааран ажигладаг.	GRI 204, SDG 8
S6.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь	50%	%	Манай компани үг үзүүлэлтийг одоогоор албан ёсоор хэмжиж бүртгэж эхэлгүй байгаа ч тогтвортой санхүүжилтийг дэмжих, ногоон худалдан авалтын зарчмыг хэрэгжүүлэх зорилгын хүрээнд цаашд ханган нийлүүлэгчдээ байгаа оронч болон нийгмийн шалгуураар үнэлж, энэхүү үзүүлэлтийг тогтмол хэмжих дүн шинжилгээнийх тогтолоог бүрдүүлэхээр эхрйж байна.	GRI 204, SDG 8
Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд							
G1.1	Амьсгала болон ёс зүй	Амьсгалын зөрөг боллого журам	Амьсгалын зөрөг эсвэл Ёс зүйн боллого, журам бий юу?	Тийм	Тийм	2014 оны 06 дугаар сарын 10-ны өдрийн Гүйцэтгэх захирлын тушаалаар батлагдсан "Дох эзэлнэг уржудын ангилалаас сурвалжлах дотоод журмыг" (Хавсгалт 3) -ыг баталсан. Уг журмаар үзэт цасны зах зээлд ажлаах буй хэргэжлэгийн нь авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байж үзэт цасны зах зээлийг уржудан ашиглахаас урьдчилсан сэргийлсэн зохицуулалтуудыг тусгасан. Мөн компанийн Ёс зүйн дүрэм (Хавсгалт 2) -ээр авлига, ашиг сонирхлын зовицтэй холбоотой зохицуулалтуудыг тусгасан байдаг.	GRI 205, SDG 16
G2.1		Улирлах зөвлөлийн хараат бүс байдал	Улирлах зөвлөлд хараат бүс гишүүдийн суудлын хувь	45%	%	Компанийн төлөөлөн удирдах зөвлөлд нийт 9 гишүүн байгаа бөгөөд үүний 5 нь буюу нийт гишүүдийн 56% нь хараат бүс гишүүн байна.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.2	Компанийн засаглал	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	Үгүй	Үгүй	Манай компанид цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах тусгайлан баталсан дотоод журам одоогоор байхгүй. Гэвч хэдий ч компанийн үйл ажиллагаа нь Монгол Улсын Компанийн тухай хууль болон холбогдох бусад хууль, дүрэм журмын хүрээнд явагдаж бөгөөд эдгээр эрх зүйн зохицуулалтын дагуу жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хангаж, хамгаалах зарчим баримтладаг болно.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.3		Компанийн засаглалын боллого, журам	Компанийн засаглалын боллого, журам бий юу?	Тийм	Тийм	Компанийн Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн 2023 оны 02 дугаар сарын 19-ны өдрийн 23/02 тоот тогтоолын Хавсгалт 6-1-ээр батлагдсан Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн үйл ажиллагааны журмаар компанийн засаглалын боллого журам, ТУЗ-ийн бүтэл зохомон байгуулалт, ТУЗ-ийн дэргэдэх хороодын үйл ажиллагаа зэргийг зохицуулсан байдаг. https://bdeec.mn/uploads/1692333824293.PDF Мөн ТУЗ-ийн нэр дэвшүүлэх хороо, Аудитын хороо, Цалин урамшууллын хороо зэрэг хороодын үйл ажиллагааны журмыг холбогдох журам батлан зохицуулж байна. https://bdeec.mn/uploads/1692333529956.PDF , https://bdeec.mn/uploads/1692333512789.PDF	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.1		Компанийн боллого	Компанийн боллого, журам бий юу?	Тийм	Тийм	Компани нь компанийн эрсдэлээ урьдчилан сэргийлэх зорилгоор Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн 2024 оны 02 дугаар сарын 19-ний өдрийн 04/24 тоот тогтоолын Хавсгалтаар "БидеСЕК УИРХ ХК-ийн компанийнсын хөгжлөхийг" баталсан. https://bdeec.mn/uploads/1708487342130.pdf	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16

Компанийн	Компанийн хөтөлбөр	Компанийн хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, худалт, хяналтын систем, зөрчилд талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	Тийм	Тийм	Хүн	Компанийн эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх зорилгоор Төлөөтөн удирдах зөвлөлийн 2024 оны 02 дугаар сарын 19-ний өдрийн 04/24 тоот тогтоолын Хавсралтаар "Бид/СЕК/ЦК ХК-ийн компанийн ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх журмын төслийг боловруулахаар бэлтгэж байна.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
НЭМЭЛТ САЛБАРЫН ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТҮҮД (ТАНАЙ КОМПАНИЙД ХАМААРАХ АСУУЛТУУДЫГ БӨГЛӨНӨ ҮҮ)							
FS1	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх болон санхүүгийн хэрэглэгчийг хамгаалах санаачлага, арга хэмжээнд оролцсон хүмүүсийн тоо, жилээр	400	300	хүн	Манай компани зохицуулагч байгууллагуудаас зохомон байгуудад үйлдэлт, хэлэлцүүлэг, мөн хөрөнгө оруулагчдад мэдээлэл хүргэх зорилго бүхий нээлттэй өдөрлөгүүдэд тогтмол оролцож, салбарын мэдээлэл, чиг хандлагыг байнга хүлээн авч, үйл ажиллагаандаа тусган ажилладаг.	SDG 1
FS2	БОНЗ-ын эрсдэлийн менежмент	БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйцэтгэлийн хувь.	0	0	%	Манай компани нь үнэт цаасны арилжаа, хөрөнгө оруулалтын чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг бөгөөд байгаль орчныг бохирдуулах, эхэл БОНЗ-ын эрсдэлийн өндөр түвшний, хориотой үйл ажиллагаанд шууд оролцдоггүй. Иймд одоогоор энэхүү шалгуураар үнэлэгдэх гүйцэтгэ хийгдээгүй болно. Гэсэн хэдий ч цаашид шаардлагатай тохиолдолд буюу байгаль орчин, нийгмийн нөлөөлөл бүхий үйл ажиллагаа, санхүүжилтийн хэлбэлд оролцох нөхцөл бүрдэх үед холбогдох үнэлгээ, дотоод хяналт, эрсдэлийн үнэлгээг БОНЗ-ын шалгуурт нийцүүлэн хийж, бодлого журмаа үе шаттайгаар боловсронгуй болгохоор төлөвлөж байна.	Mongolian Sustainable Finance Principles
FS3	Тогтвортой санхүүжилт	Нийт зээлийн багцад эзлэх ногоон/ТХЗ таксономийн ангилалд нийлсэн ногоон/тогтвортой зээлийн эзлэх хувь	12%	12%	%	2024 онд манай байгууллага нь Азийн хөгжлийн банк (АХБ) болон Европын сэргээн босголт хөгжлийн банк (ЕСБХБ)-ны хөрөнгө оруулалтаар ХААН Банк "Ногоон болдын хөтөлбөр"-ийн хүрээнд дотоодын хөрөнгийн зах зээлд анх удаа ам.долларын Ногоон болд гаргах ажлын алдартгаар оролцож тайлант жилд 25 сая ам.долларын хөрөнгийг олон нийтээс амжилттай татан төвлөрүүлсэн. Мөн Төрийн банк нь Ногоон эдийн засаг, ногоон шилжилтийн реформыг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд биржийн бус зах зээлд хаалттай хүрээнд анх удаагаа "Ногоон ирээдүй" болд гаргасан бөгөөд уг төслийн алдартгаар амжилтаар БЕЗЗ-ээс 10 тэрбум төгрөгийг амжилттай татан төвлөрүүлж чаджам. 2025 онд Си И Си Инвестмент БСБ-ийн БЕЗЗ-д хаалттай онгоон болд гаргах төслийг 2026 онд хэрэгжүүлэхээр судалж эсэхлэн.	SDG 13, Mongolian Green Taxonomy

