

БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Огноо (он, сар, өдөр):	2026.04.29
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	"Монгол шуудан" ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ)	MNP
Салбарын ангилал:	Тээвэр, агуулахын үйл ажиллагаа
Тайланд орсон компаниуд	
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2025.01.01-2025.12.31
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих и-мэйл хаяг, утас:	Хүний нөөц, үйл ажиллагааны газрын захирал О.Отгонбаяр /otgonbayar@mongolpost.mn, 70078918/
Тайланг баталгаажуулсан	Гүйцэтгэх захирал Г.Тэлмэн
Гүйцэтгэх удирдлага эсвэл ТУЗ-ийн даргын гарын үсэг:	



[illegible]

M56.1	Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд								
E1.1	Эрчим хүч	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	863,457,311.29	2,866,768,344.35		төг.р	Түлш, цахилгаан, дулаан зэрэг нь гол хэрэглээ болдог	Манай байгууллагын эрчим хүчний хэрэглээ (цахилгаан, дулаан, түлш)-тэй холбоотой мэдээлэл нь төвлөрсөн байдлаар бүртгэгддэг. Иймд тухайн эрчим хүчний хэрэглээтэй холбоотой зардал, хэмжээ нь бүртгэл, тооцооллын онцлогоос шалтгаалан мөнөөн дүнээр нэгтгэгдэн гардаг тул нэгж бүрээр нарийвчлан авчигдсан мэдээлэл одоогоор байхгүй.Цаашид эрчим хүчний зардлыг тооцооллыг задлан аль хэзэсгт шүүг их эрчим хүч зарцуулж байгааг судлан тогтоож, хэмнэлт хийх болон шүүг байгаль орчинтой ээлтэй хийж болох ажлуудыг ажлын хэсгийн хүрээнд төлөвлөвөө гарган ажиллахаар зорьж байна.
E1.2		Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	75,540,380.71	194,393,683.72				
E1.3		Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	111,675,190.83	340,682,649.99				
E1.4		Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	676,241,739.75	2,331,692,010.64				Одоогоор байгууллага нь сэргээгдэх эрчим хүчний шүүд эх үүсвэр ашигладаггүй. Цаашид ногоон эрчим хүчний хэрэглээг нэмэгдүүлэх боломж, шийдлийг судалж байна
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь		0		%		
E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь		0		%		Гүйцэтгэх захирлын 2025.02.19-ны өдрийн А/30 дугаар тушаалаар нийслэл хотын агаарын бохирдлыг бууруулах хүрээнд нийслэл дэх автомашинуудаа Евро-5 шатаахуун хэрэглэж байна. Ингэснээр тээврийн хэрэгсэлээс ялаарх хорт хий, хүлэмжийн хийг бууруулахад чухал ач холбогдол үзүүлж байна гэж харж байна.
E2.1	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн				CO2/тонн		
E2.2		3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)		0.2 тонн		CO2/тонн	Байгууллага үйл ажиллагааныхаа хүрээнд өдөр тутамд хийгддэг цаасан суурьт хэрэглээг багасгах хүрээнд E-Geeee цахим системийг нэвтрүүлсэн. Ингэснээр цаасны хэрэглээ багасаж, 2025 онд нийт цахимаар байгуулсан гэрээний хүрээнд агаарт 0.2 тн CO2 ялгарахаас сэргийлсэн байна.	
E2.3		3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гаднын төслийг дэмжих гэх мэт)бууралт		1. Тийм		CO2/тонн	Бид жил бүр байгууллагаараа "Тэрбум мод тарих үндэсний хөтөлбөр"-ийг дэмжин нэгддэг. Энэ хүрээнд 2025 онд 50 ширхэг мод тарьлаа.	"Цааснаас цахимд" гэх уриалын дор "Докмайн" цахим баримт бичгийн системийг нэвтрүүлж, дотооддоо ашигладаг өргөдөл, хүсэлтийг цаасан хэлбэрээр авахаа больж, цахимаар хүсэлт явуулдаг болсон. Мөн E-Geeee системийг үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлсэн нь бидний хувьд хүлэмжийн хийг бууруулах нийгмийн хариуцлагын хүрээнд хийгдсэн томоохон ахиц гэж харж байна.
E3.1	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?	2. Үгүй	2. Үгүй				
E3.2		Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?(сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)	2. Үгүй	2. Үгүй				
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	0	0		Төгрөг		
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн		7,190,000		Төгрөг	E-Geeee цахим системийг жилийн хугацаанд ашиглахад зарцуулсан хөрөнгө	
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?	2. Үгүй	2. Үгүй				
E4.1	Ус	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ		0		м3/л		Дотоод зохион байгуулалтын хүрээнд ажилчдааа усаа хэмнэх талаар заавар, зөвлөгөөг үргэлж өгч, сануулаа, зөвлөмж хэлбэрээр байршуулдаг. Байгууллагын хүрээнд усны зардлын тооцоо дулааны тооцоонд нэгтгэгдсэн гардаг.
E4.2		Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ		2,064.8 литр		м3/л	E-Geeee цахим системийг нэвтрүүлснээр жилийн хугацаанд зөвхөн гэрээнд зарцуулах байсан цаасны хэрэглээг халснаас тус хэмжээний усыг хэмнэж чадсан байна.	Одоогийн байдлаар дахин ашигласан боловсруулсан ус хэрэглээгүй байгаа бөгөөд цаашид тогтвортой хөгжлийн бодлогын хүрээнд хэрхэн ус дахин ашиглах талаарх төлөвлөгөөг тусгахар зорьж байна.
E4.3		Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь		0		%		
E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ		4		м3/л		
E5.1	Хатуу хог хаягдал	Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ		0		тонн		Дахин боловсруулсан хог хаягдал байхгүй байгаа бөгөөд шууд устгалд оруулах арга хэмжээ авдаг.

E5.2	Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь		0.01 тн	%	Е-Гегее цахим системийг нэвтрүүлсэнээр жилийн хугацаанд зөвхөн гэрээнд зарцуулах байсан цаасны хэрэглээг халснаас тус хэмжээний хог хаягдал үүсэхээс сэргийлсэн байна.	<i>Байгууллагын хэмжээнд ахуйн хог хаягдлыг байгаль орчинд сөрөг нөлөөгүйгээр зохистойгоор ангилан цуглуулах, тээвэрлэх, хадгалах, устгах тогтолцоог хэрэгжүүлэн ажилладаг. Тухайлбал, хог хаягдлын үйлчилгээ үзүүлэгч эрх бүхий байгууллагаар дамжуулан тогтмол хугацаанд тээвэрлүүлж, тухайн бүс нутгийн хог хаягдлын төвлөрсөн цэгт хүргэн устгуулдаг бөгөөд "Шуудангийн илгээмжийг түр хадгалах, устгах журам"-ын дагуу үйл ажиллагаагаа явуулж байна.</i>
E5.3	Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)		0	тонн		

Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд								
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)	95.5	85.6	%		
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо	68	0	Тоо		
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	4	6	цаг	Улиралд нэг удаа шинэ ажилтны сургалт- 5 цаг орчим, Долоо хоног бүр хувь хүний хөгжлийн болон ажилчдаа зориулсан сэтгэл зүйн сургалт- 1 цаг орчим, бусад сургалтад дунджаар 1 цаг	
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	1. тийм	1. тийм		Байгууллага нь үйл ажиллагаандаа ХАБЭАтХ, мөн үйл ажиллагааны онцлогт уялдуулан гаргасан тусдаа журам үйлчилдэг.	
S2.2		Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь	12	8	%	Ажилчдад ажил эхлэх үед ажлын явцад ХАБЭА хариуцсан ажилтан заавар, зөвлөгөө өгч ажилладаг бөгөөд	
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	32	32	цаг	долоо хоногт 1 удаагийн 2 цагийн сургалт	
S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр	2.Үгүй	2.Үгүй	хүн	Эрт илрүүлэг, урьдчилан сэргийлэх үзлэг ажилчдаа жил бүр хамруулдаг.	
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендерийн бодлого, журам	Жендерийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	1.Тийм	1.Тийм		https://mongolpost.mn:8088/wp-content/uploads/2023/10/%D0%81%D1%81-%D0%B7%D2%AF%D0%B9%D0%BD-%D0%B4%D2%AF%D1%80%D1%8D%D0%BC.pdf	"Монгол шуудан" ХК-ийн ажилтны ёс зүйн дүрэм"-д багтаасан.
S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	1.Тийм	1.Тийм			
S3.3		Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	1. тийм	1. тийм			
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	Эрэгтэй-20% эмэгтэй-80%	Эрэгтэй-20% эмэгтэй-80%	%		
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй-66.7% эмэгтэй-33.3%	Эрэгтэй-55.6% эмэгтэй-44.4%	%		
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй-61% эмэгтэй-39%	Эрэгтэй-55.6% эмэгтэй-33.3%	%		
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй-20% эмэгтэй-80%	Эрэгтэй-20% эмэгтэй-80%	%		Жендерт суурилсан цалингийн харьцаа байхгүй.
S3.8		Жендерт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	50/50	50/50	харьцаа	https://mongolpost.mn:8088/wp-content/uploads/2025/06/Annual-report_compressed.pdf	Хамтын гэрээ болон Хөдөлмөрийн дотоод журамд заасны давуу хөгжлийн бэрхшээлтэй ирээдэй үзүүлэх тэтгэмж, дэмжлэгийг зохицуулсан бөгөөд УБ хотын салбарын хүрээнд 2025 онд салбаруудын гадна тохижилтод налуу шат хийхээр судалгааны ажлыг эхлээд байна.

S4.1	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	2. Үгүй			30 хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтан ажилласан бөгөөд энэ нь нийт ажилтны 4 орчим хувийг эзэлж байна.
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	4	4	%	
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу	2. Үгүй	2. Үгүй		
S4.4		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	0	0	Төгсөг	
S5.1	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?	2. Үгүй	2. Үгүй		Хэрэглэгч, үйлчлүүлэгчээс ирж буй санал, хүсэлт, гомдлыг дотоод журмын дагуу түргэн, шуурхай шийдвэрлэн ажилладаг бөгөөд 2024 онд 724 тодорхойлолт, 126 албан бичиг, гомдлыг шийдвэрлэж ажилласан байна.
S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	2. Үгүй	2. Үгүй		
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	1. тийм	1.Тийм		