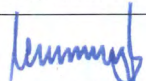


БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Энэхүү тайлан нь "Монголын хөрөнгийн бирж" ХХК-д бүртгэлтэй компаниудын байгаль орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ)-ын чиглэлээр тайлант хугацаанд авч хэрэгжүүлсэн стратеги, арга хэмжээ, нөхцөл байдлыг хөрөнгө оруулагчид, хувьцаа эзэмшигчид, олон нийтэд ил тод нээлттэй тайлагнах зорилготой. Хэсэг 1, 2, 3 нь нийт үнэт цаас гаргагч компаниудад хамааралтай бөгөөд Хэсэг 4 нь зөвхөн тухайн салбарт үйл ажиллагаа явуулж буй үнэт цаас гаргагчдад хамаарна.

Хэрэв тайлангийн мөятэд завсан аливаа мэдээллийг цуглуулах, тайлагнах боломжгүй бол тайлагнах боломжтой талаарх тайлбар, цаашд мэдээллийг тайлагнах чиглэлд авч хэрэгжүүлж буй арга хэмжээний талаар "тайлбар" хэсэгт бичнэ үү.

Огноо (он, сар, өдөр):	
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	"МИК Холдинг" ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ-симбол):	MIK
Салбарын ангилал:	Санхүү
Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд орсон толгой болон охин компаниудын мэдээлэл):	МИК Холдинг ХК МИК ОССК ХХК
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2025.01.01-2025.12.31
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих и-мэйл хаяг, утас:	Б.Болортуяа, Тогтвортой хөгжил, гадаад харилцааны газрын захирал /976-99993231/ bolortuya@mik.mn
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):	Б.Гантулга, Гүйцэтгэх захирал
Гүйцэтгэх удирдлага эсвэл ТУЗ-ийн даргын гарын үсэг:	

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт	Үзүүлэлт (өмнөх он)	Үзүүлэлт (тайлант он)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос	
		Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд							
MS1.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Удирдлагын амлалт	Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх	Тийм	Тийм	"МИК Групп компанийн Стратеги төлөвлөгөө"-нд компанийн урт хугацааны тогтвортой өсөлтийг хангах цогц асуудлыг тусгасан. Мөн Тогтвортой хөгжлийн бодлогодоо Тогтвортой хөгжлийн эрхэм зорилтыг тодорхойлж баталсан. https://www.mik.mn/mn/m310	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102	
MS2.1		Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх	Тийм	Тийм	2024 оны 2-р сард тогтвортой хөгжлийн бодлогоо баталсан. https://www.mik.mn/w/content/2024/02-27/Annex_2404_Resolution_MIK%20Holding%20BOD_SDPolicy_20240213.pdf	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 103, ISO 14001	
MS2.2		Бүтэц удирдлага	Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	Тийм	Тийм	ТУЗ-ын дэргэд тогтвортой хөгжлийн хороо ажиллаж байна. Компани нь тогтвортой хөгжлийн асуудлыг компанийн гүйцэтгэх захирлын дэргэдэх Удирдлагын хороо, Эрсдэлийн удирдлагын хороонд танилцуулан ажилладаг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 103, ISO 14001	
MS3.1			ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм	МИК Холдинг ХК-ийн 2023 оны 12 сарын 11-ний өдрийн 23/17 тоот тушаалын тушаалаар Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх Тогтвортой хөгжлийн хороог байгуулсан. https://www.mik.mn/mn/m348		GRI 102	
MS3.2			Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм	Компанийн Гүйцэтгэх захирал, Бизнес, хөгжил хариуцсан дэд захирал нь компанийн тогтвортой хөгжлийн асуудлыг хариуцан ажилладаг буюу Тогтвортой хөгжил, гадаад харилцааны газрыг шууд удирдлагаар ханган ажиллаж байна.		GRI 102	
MS3.3			Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм	Тогтвортой хөгжил, гадаад харилцааны газрын захирал, Тогтвортой хөгжил хариуцсан ахлах мэргэжилтэн, тогтвортой хөгжил хариуцсан мэргэжилтэн нар бүтэн цагаар ажиллаж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102	
MS3.4			Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	Тийм	Тийм	ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд тусгадаг ба Тогтвортой хөгжлийн бодлогын хэрэгжилтийн тайланг хаягс жил бүр ТУЗ-ийн дэргэдэх Тогтвортой хөгжлийн хороонд тайлагнаж байна. Мөн Тогтвортой хөгжлийн хорооны хэлэлцэх асуудлын жагсаалтыг тодорхойлж баталсан.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102	
MS3.5		Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, зөрөг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх	Тийм	Тийм	Материаллаг байдлын үнэлгээг 2023 онд гүйцэтгэж, материаллаг байдлын матрицыг тодорхойлсон. https://www.mik.mn/mn/m420	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	SASB	
MS4.1		Чадварх бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	5.1	0	цаг	Тогтвортой хөгжлийн тухай танхимын сургалт зохион байгуулагдаагүй боловч компанийн ажилчдад и-мэйлээр тогтвортой хөгжлийн тухай постер мэдээлэл хүргэсэн.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102
MS4.2		Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамрагдах уу?	Тийм	Тийм		Дотоод аудитын эрсдэлд суурилсан аудитын төлөвлөгөө гаргаж ажилладаг бөгөөд тогтвортой байдлын асуудлын эрсдэлийн түвшин, үзүүлэлтийг харгалзан үзнэ.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, SDG 12
MS4.3		Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани тогтвортой байдал/ хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	Тийм	Тийм		Жилийн тайланд нэгтгэдэг. https://mik.mn/mn/m332	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, SDG 12
MS5.1			Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?	Үгүй	Үгүй			мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, SDG 12
MS5.2		Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	Тийм	Тийм		Монголын Тогтвортой Санхүүгийн Холбоо - Үндсэн гишүүн Нүүрс төрөхийн Нягтлан Бодох Бүртгэлийн Санхүүгийн Түмшлэл - Гишүүн	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, SDG 17
MS6.1	Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд								
E1.1	Эрчим хүч	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	556.3	532.0	Мега Втц '000	Төвийн цахилгаан эрчим хүчээр хангагдаж, төвийн дулааны шугам сүлжээнд холбогдсон.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 302, SDG 12
E1.2		Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (нөхцөл)	144.1	136.2	Мега Втц '000	Оффисын цахилгааны хэрэглээг бууруулах давтамжтай ажлуудыг дурвал: Утгаарлагны дээд талд постер наах, лифтийн хажуу талд санал зөвлөмж наах, нийт ажилтнуудад санал зөвлөмж хүргүүлэх, эсгий өрөө тасалгааны гэрлийг унтралгах хөшүүлэх ажлыг хэрэгжүүлж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 302, SDG 12

E1.3		Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	1,175Гдж 326.6 мВт.ц	1,164Гдж 323.5 мВт.ц	BTU & % Гал	Дулааны хэмнэлтийг бий болгох үүднээс байнгын уриалга санаачлага гаргадаг, мөн гадагш температураас хамааруулан дулааны градусыг тогтмол тохируулж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 302, SDG 12
E1.4		Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	8,560 литр 85.6 мВт.ц	7,236 литр 72.3 мВт.ц	Литр/кг & Г/Кюль, Тергер	Айбаны тээврийн хэрэгслийн ашигласан шатахууны хэмжээг оруулна. Тус автомашинууд нь бензин хөдөлгүүртэй бөгөөд шаталт сайтай АИ-95 бензинийг хэрэглэдэг. 2025 онд байгууллагын хэрэглээний суудлын 3 автомашиныг худалдсан.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 302, SDG 12
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	100	100	%	Төвийн цахилгаан түгээх сүлжээнээс цахилгаан эрчим хүчээ авдаг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	SFRD
E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	0	0	%		мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 302, SDG 7
E2.1	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн	Нийт хүлэмжийн хийн ялгарал: 1,835,679.63 Хамрах хүрээ 1: 19.93 Хамрах хүрээ 2: 295.85 /Хамрах хүрээ 3 нийт: 1,835,363.84 Санхүүжүүлсэн ХХЯ: 344,418.9 Бусад: 13.62 /	Нийт хүлэмжийн хийн ялгарал (тн CO2/жил): 344,774.77 Хамрах хүрээ 1: 16.97 Хамрах хүрээ 2: 315.23 /Хамрах хүрээ 3 нийт: 344,442.57 Санхүүжүүлсэн ХХЯ: 344,418.9 Бусад: 23.67 /	CO2/тонн	Компани нь санхүүжүүлсэн болон өөрийн үйл ажиллагаанаас ялгарч буй хүлэмжийн хийн ялгаруулалтын тооцооллыг 2025 оны байдлаар шинэчлэн тооцоолсон. Хамрах хүрээ 3-т багтах санхүүжүүлсэн хүлэмжийн хийг: PCAF-ийн "Хүлэмжийн хийн протокол"-ын дагуух хүлэмжийн хийг хэмжих, тайлагнах аргачлалаар тооцогдсон байна. Компани нь өөрийн үйл ажиллагаанаас ялгаруулж буй хүлэмжийн хийн ялгаруулалтын сувгийг дараах байдлаар тодорхойлж, ХХЯ-ыг тооцоолсон. Үүнд: 1. Хамрах хүрээ 1 буюу өөрийн эзэмшлийн болон түрээсжүүлсэн тээврийн хэрэгслийн түлшний зарцуулалт 2. Хамрах хүрээ 2 буюу өөрийн үйл ажиллагаа явуулж буй оффисын цахилгаан эрчим хүч, дулааны хэрэглээ 3. Хамрах хүрээ 3 буюу санхүүжүүлсэн хүлэмжийн хий, албан томилолт, хог хаягдал, усны хэрэглээ Тооцоолох аргачлалын хувьд хүлэмжийн хийн протокол /Greenhouse gas protocol-д үндэслэн хүлэмжийн хийг тооцоолох хамгийн түгээмэл арга болох "ялгарлыг тооцоолох" буюу Үйл ажиллагааны өгөгдлийг зохих ялгарлын хүчин зүйл /Итгэлцүүр/-ээр үржүүлэх гэсэн аргачлалыг сонгон ашигласан. Ялгаруулалтын өгөгдөл хүчин зүйл /итгэлцүүр/-ийг сонгоходоо хүлэмжийн хийн протокол /Greenhouse gas protocol-н олон нийтэд нээлттэй байршдаг сангаас сонгон ашигласан./Хамрах хүрээ 3 /3/ Зарим ялгаруулалтын өгөгдөл хүчин зүйл /итгэлцүүр/-ийг дотоодын томоохон судалгааны ажлуудаас /Хамрах хүрээ 2/ авч ашигласан.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.2		3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)	-	19.86	CO2/тонн	2025 оны байдлаар компанийн үйл ажиллагаанаас үүдэлтэй нийт хүлэмжийн хийн ялгарлын хэмжээ 355.87 тонн CO2 экв байна. Энэ нь өмнөх онтой харьцуулахад нийт ялгарлыг 19.86 тн буюу 1.4%-иар бууруулсан өрөг үзүүлэлттэй гарсан. Үүнд хамрах хүрээ 2-ын үзүүлэлт буюу цахилгаан, дулааны хэрэглээ 9.3 тн буюу 2.9%-иар буурсан болон шатахууны хэрэглээг бууруулснаар компанийн шууд хяналтад байдаг ялгарлыг 16.8тн буюу 15.3%-иар бууруулсан нөлөөлж байна. Хамрах хүрээ 3-т хамаарах шууд бус үйл ажиллагаанаас буюу санхүүжүүлсэн хүлэмжийн хийн ялгаруулалт мэдээллийн чанар сайжирсантай холбоотойгоор буурсан ба энэ нь бодит бууруулсан хүлэмжийн хийн ялгарал биш юм.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.3		3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гаднын төслийг дэмжих гэх мэт)бууралт	134.67	134.67	CO2/тонн	Компани 2023-2024 онд нийт 5367 ширхэг мод тарьсан ба 2025 онд мод тарих хөтөлбөр хэрэгжүүлээгүй. Компанийн нийт тарьсан 5,367 ш мод нь жилд 134.67 тн хүлэмжийн хийг шингээж байна. ОУ-ын судалгаагаар 1 мод жилд дундажаар 25 кг CO2 хүлэмжийн хийг шингээдэг байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E3.1	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?	Тийм	Тийм		2023 оны 10-р сараас эхлэн БОН-ийн Эрсдэлийн Удирдлагын журмыг батлан үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж байгаа ба уг журмын "БОН-ийн эрсдэлийг бууруулах, удирдах үйл ажиллагаа" хэсэгт БОН-ийн эрсдэлийн үнэлгээ дүнд болон өндөр гэж үнэлэгдсэн тохиолдолд эрсдэлийг бууруулахын тулд хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаануудыг тусгаарлан дагуу үйл ажиллагаандаа мөрдөн амжилтаж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 201, TCFD, SDG
E3.2		Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?(сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)	Тийм	Тийм		2024 оноос хэрэгжиж эхэлсэн СТОУС 82 олон улсын санхүүгийн тайлбарлалын дагуу компанид үнчин болзошгүй уур амьсгалын биет болон шинжлэлтийн эрсдэлүүдийг тодорхойлсон, нөлөөг тооцоолсон. Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй ой хээрийн түмийр, ган зуд болон үерийн эрсдэлийн нөлөөллийг үнэлэхэд үерийн эрсдэл нь компанид материаллаг эрсдэл учруулж болзошгүй үнэлэгдсэн. Тус эрсдэлийн нөлөөллийг тооцоолоходоо уур амьсгалын сценарь шинжилгээ, стресс тест зэргийг хийн үр дүнг гаргасан. Улмаар Улаанбаатар хотын үерийн эрсдэлийн нөлөөллийг 2024Q4-с эхлэн, орон нутгийн үерийн эрсдэлийн нөлөөллийг 2025Q3-с эхлэн барьцаа хөрөнгийн үнэлгээг стрессдүүлэх замаар ҮЦБС-д тооцон, санхүүгийн тайланд тусган хөндлөнгийн аудитын багаар баталгаажуулан тайлагнан ажилласан.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 201, TCFD, SDG
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	Үгүй	Үгүй	Төгрөг	2025 онд уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй эдийн засгийн хохирол учраагүй. Гэвч уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй үерийн эрсдэл нь ИЗББ-н барьцаа хөрөнгүүдийн үнэлгээг бууруулах, эзэл чанаргүйдэх зэрэг нөлөөг үзүүлж болзошгүй. Уур амьсгалын сценарь шинжилгээгээр дэлхийн температурын өөрчлөлт өндөр болон бага байх хоёр сценариудын хувьд жилд тохиох үерийн магадлалууд нь тус тус 1.6%, 0.45%-аар байхад тооцогдсон. Үерийн эрсдэл тохиох магадлал 0.45%-д УБ хотын үерийн эрсдэлд өртөх хороодын тээ 101 байхаар тооцогдсон бол эрсдэл тохиох магадлал 1.6% уртгаж нэмэгдэхэд өртөх хороодын тээ 52-аар нэмэгдэхээр тооцогдсон. Уур амьсгалын сценарь шинжилгээгээр орон нутгийн нийт 57 сумын 267 баг одоогийн болон ирээдүйд үерийн эрсдэлд өртөж болзошгүй нь тооцогдсон.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 201, TCFD, SDG
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	0	0	Төгрөг		мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 201, TCFD, SDG
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжийг бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/ахимуудыг тодорхойлсон уу?	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжийг бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/ахимуудыг тодорхойлсон уу?	Тийм	Тийм		2024 онд Компанийн хэмжээн дэх "Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс хамаарах эрсдэл болон боломжийг тодорхойлох, үнэлэх аргачлал"-ыг олон улсын сайн туршлагыг судлан боловсруулж, аргачлалын дагуу уур амьсгалын өөрчлөлтийн эрсдэлийг 3 интервалд буюу одоогийн, дүнд /2030 он/ болон урт /2050 он/ хугаан-компанийн хэмжээнд үнэлэхэд нийт 36 эрсдэл тодорхойлсноос 18 биет эрсдэл, 18 шинжлэлтийн эрсдэл байна. 2025 онд УАӨ-с хамаарах үрчн болзошгүй эрсдэлийг бууруулах, дасан зохицох, хөрүн арга хэмжээний төлөвлөгөөний дагуу бизнесийн үйл ажиллагаатай нийцүүлэн ажилласан. Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй үерийн эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, учирч болзошгүй эрсдэлийн нөлөөг бууруулах хүрээнд ипотекийн эзэлийн барьцаа хөрөнгийн даатгал хамрагдалтыг нэмэгдүүлэх бодлого барьж байна. Ипотекийн барьцаа хөрөнгийн даатгал нь үерийн эрсдэлээс хамгаалах нөхцөлтэй бөгөөд нийт үерийн эрсдэлд байршигтай барьцаа хөрөнгүүдийн даатгал хамрагдалт УБ хотод 55%, хөдөө орон нутаг 68%-тай байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI, SASB, World Economic Forum
E4.1	Ус	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	940	917	м3	Төвийн усны шугам сүлжээнд холбогдсон	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 303, SDG 6
E4.2		Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ	252	23	м3	Оффисын усны хэрэглээг бууруулах үүднээс 2024/3-р сараас эхлэн давхруудын бүх АЦӨ-ний уяалтуурт ус хэмнэгч цорго байршуулсан, Гал тоогонь цоргоны дэргэд уснаа хайрлан гэсэн постер наасан, мөн нийт ажилтнуудад уснаа зөө үзгийг хэрэглэх санал зөвлөмжийг тогтмол хүргүүлдэг. 2025 онд 917м3 ус хэрэглэж 23м3 усны хэмнэлт гаргаж чадсан байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 303, SDG 6
E4.3		Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь	0	0	%		мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 303, SDG 6

E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ	0	0	м3/п		мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	GRI 303, SDG 6
E5.1	Хатуу хог хаягдал	Хог хаягдал	Нийт илгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ	8.1	0.8	тонн	Хог хаягдал бууруулах, ангилан ялгах дадлыг суулгах үүднээс ажилтан бүрээс хойгин савыг хураан авч давхар бүрт ангилан ялгах хойгин сав байршуулсан ба нийт ажилтнуудад хог хаягдал ангилах санал зөвлөмжийг хүргүүлэх, оффис дээр санал эмнэлж, заавар чаах ажлуудыг тогтмол хэрэгжүүлж байна.	мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	GRI 306, SDG 12
E5.2		Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь	5	2.3	%	2025 онд 0.8 тонн хог хаягдал гарсан нь өмнөх оноос 7.3 тоннор буурсан байна.	мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	GRI 308, SDG 12
E5.3		Хорт хог хаягдал	Хорт хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)	0.05	0.03	тонн	Хорт хог хаягдал буюу хэрэглэсэн батерей, эмдэрч засагдахгүй болсон цахилгаан хэрэгслийг зориулалтын дахин боловсруулдаг New method XXIX-д тушаадаг. Тус онд төк барич 2ш, keyboard 13ш, mouse 11ш, хуруу зай 434ш тус тус хорт хог хаягдлаар ангилан тушаасан. Ахлагдсан буюу данснаас хассан элэгсчтөн хөрөнгуудийг хандивлах болон ажилтнууддаа хяналттай үнээс худалдан борлуулдаг.	мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	GRI 306, SDG 12
E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	3.1	3.1	%	47.5 мян талбайг ногоон байгууламж болгосон байна. Нийт 1527 мян талбайтайгаас 450 мян нь барилгажсан, 1029.5 мян нь хатуу хүчилтэй/Оффисын орчид ногоон орчин бүрдүүлэх үүднээс оффисын зүүн, баруун, урд байрлах ногоон байгууламжид 200ш хайлаас, 2ш гадуур нийт 202ш мод нэмж тарьсан. Гадна талбайд тарьсан модыг аричиг хамгаалж байна.	мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	GRI 304, SDG 15
E6.2		Ээргэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо	0	0	Төрөл зүйлийн тоо		мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	GRI 304, SDG 15
E6.3		Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээслэсэн, удирдаж байгаа эсвэл эргэлдэх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	0	0	%		мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	SFRD, IFC Performance Standard 6
Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд									
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ахлын байрны салзаний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хувааж)	21	21	%		мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	GRI 401, SDG 8
S1.2		Шинээр бий болгосон ахлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ахлын байрны тоо	0	0	Тоо	Тайланг хугацаанд Компанийн орон тоонд өөрчлөлт ороогүй байна.	мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	GRI 401, SDG 8
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	40.25	38.75	цаг	2025 онд нийт ажилтнуудыг хамарсан 15 удаагийн сургалтад даваардсан тоогоор 450 ажилтныг хамруулан зохион байгуулж, 43 удаагийн сургалтын гараа байгуулсан байна. Компанийн нэг ажилтан 2025 онд дундаж 38.75 цагийн сургалтад хамрагджээ.	мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	GRI 401, SDG 8
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		2023/4/25-ны өдөр Гүйцэтгэх захирлын тушаалаар Компанийн хэмжээнд мөрдөх ХАБЭА-ийн журмыг баталсан. Мөн ХАБЭА зөвлөлийг байгуулж, ХАБЭА хариуцах ажилтныг томилсон тус ажилтан нь журмын дагуу сургалт, зааварчилгааг тухай бүрт нь танилцуулж хөшсөн. Журмыг холбогдох заалтын дагуу тухай бүр шинэчлэн найруулж батлуулдаг.	мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	GRI 103, SDG 10
S2.2		Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь	0	0	%	Аливаа осол, аваараас урьдчилан сэргийлэх талаар заавар, санамжийг 7 хонг бүр дотоод сүлжээгээр нийт ажилтнуудад мэдээлдэг.	мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	GRI 403, SDG 3
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	4	2	цаг	Нийт ажилтнуудын ХАБЭА сургалтыг "Амжилт гарц" төвөөс 2025/05/08, 2025/10/31-ний өдөр зохион байгуулсан. Аюулгүй ажиллагааны зааварчилгааг үйлчилгээний ажилтнуудад тогтмол өгч, ажиллаж байна.	мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	GRI 403, SDG 3
S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр	0	112	хүн	2025 онд нийт 112 ажилтан 4 эмнэлэгийн багцаас сонголт хийж эрүүл мэндийн үзлэгт хамрагдсан.	мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	GRI 403, SDG 3
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендерийн бодлого, журам	Жендерийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Тогтвортой хөгжлийн бодлогод жендерийн эрх тэгш байдлыг хамгаалах, бүх төрлийн жендерт суурилсан ялгаварлан гадуурхалтаас ангид байх зарчмуудыг тодорхойлж, мөрдөж ажиллаж байна. Мөн Хөдөлмөрийн дотоод журмын 6.1.9.21 дэх заалтад тусган үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж байна.	мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	GRI 405, SDG 5
S3.2		Ахлын байрны багцлын дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Хөдөлмөрийн дотоод журмын 6.1.9.22 болон 7 дугаар бүлэгт тусган үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж байна.	мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	GRI 103, SDG 5
S3.3		Ялгаарлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаарлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Хөдөлмөрийн дотоод журмын 6.1.9.21 дэх заалтад тусган үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж байна.	мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	GRI 103, SDG 10
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	эрэгтэй 38%, эмэгтэй 62%	эрэгтэй 36.2%, эмэгтэй 63.8%	%	Нийт ажилтнуудын 36.2% нь эрэгтэй, 63.8% нь эмэгтэй ажилтан байна.	мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	GRI 405, SDG 5
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	эрэгтэй 90%, эмэгтэй 10%	эрэгтэй 89%, эмэгтэй 11%	%	ТУЗ-ийн гишүүдийн 89% нь эрэгтэй, 11% нь эмэгтэй байна.	мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	GRI 405, SDG 5
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	эрэгтэй 60%, эмэгтэй 40%	эрэгтэй 60%, эмэгтэй 40%	%	Гүйцэтгэх удирдлагын 60% нь эрэгтэй, 40% нь эрэгтэй байна.	мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	GRI 405, SDG 5
S3.7		Дүнд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дүнд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	эрэгтэй 33%, эмэгтэй 67%	эрэгтэй 34.7%, эмэгтэй 65.3%	%	Дүнд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын 34.7% нь эрэгтэй, 65.3% нь эмэгтэй байна.	мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	GRI 405, SDG 5
S3.8		Жендерт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	0	0	харьцаа	Жендерт суурилсан цалингийн зөрүү байхгүй	мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	GRI 405, SDG 5, SFR
S4.1	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Үгүй	Үгүй			мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	SDG 10
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	0	0	%	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 144.3 дэх заалтын дагуу байгууллага нь нийт орон тосны дөрвөн хувьтай тэнцэх орон тоо тутамд ногдох төлбөрийн хэмжээг хуульд заасны дагуу сар бүр Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэний хөдөлмөр эрхлэлтийн дэмжих дэд санга төлж байна.	мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	SDG 10
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдалаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу	Үгүй	Үгүй			мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	SDG 10
S4.4		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөхгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	0	0	Төрөг	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журамтай холбоотой зөрчил торгууль аваагүй.	мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	SDG 10
S5.1	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгагдсан бодлого байгаа юу?	Үгүй	Үгүй			мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	IFC
S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	Үгүй	Үгүй			мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	IFC Performance Standards
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	Тийм	Тийм		Санал гомдлыг хүлээн авах шийдвэрлэх процессыг Компанийн Гүйцэтгэх захирлын 2024 оны 1 сарын 10-ны А-24/02 тоот тушаалаар батлагдсан "Албан хэрэг хөтөлбөрийн журам"-ын дагуу гүйцэтгэж байна.	мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	GRI 102, SDG 16
S5.4		Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	Тийм	Тийм		Олон нийтэд мэдээлэл хүргэх, гомдол саналын хүлээн авч шийдвэрлэх ажлыг компанийн цахим хуудас, утас болон нийгмийн сүлжээний хаягуудаар хүлээн авч албан хэрэг хөтөлж журмын дагуу тухай бүр холбогдох газар нэгж, бичиг хэргийн ажилтан нь шийдвэрлэж байна.	мэдээлэл байхгүй бол төйлбөр бичнэ үү.	IFC Performance Standards

S5.5		Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь	100	100	%	Иргэдээс ирж байгаа санал хүсэлтийг дараах байдлаар хүлээн авдаг: Үүнд: 1. 11-326267 утсаар, 2. Цахим шуудангаар /info@mik.mn, securitization@mik.mn, finance@mik.mn/ 3. social сувгуудаар 4. Бичгээр бичлэн/Компанийн Албан хэрэг хөтөлтийн журмын дагуу болон МУ-ийн холбогдох хууль, эрхзүйн актын дагуу санал хүсэлтийг шийдвэрлэх хугацааг баримтладаг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 413, SDG 8
S5.6		Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь	0.24	1.27	%	Компани нь нийгмийн хариуцлагын хүрээнд төсөл хөтөлбөр, ажлуудыг тогтмол хэрэгжүүлсээр байна. Дэлгэрэнгүй мэдээллийг www.mik.mn цахим хуудас, компанийн жилийн тайлангаас үзнэ үү.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 413, SDG 8
S6.1	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Худалдан авалтын бодлого, журам	Төний компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжийг хамгасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		2024 оны 8-р сарын 28-нд батлагдсан Компанийн "Худалдан авах үйл ажиллагааны журам"-ийн 2.1.1-т "Худалдан авалт нь байгаль орчинд үзүүлэх сөрөг нөлөөллийг бууруулах, дотоодын, ногоон, тогтвортой худалдан авалтыг дэмжих, тэдгээрийн нийт худалдан авалтад эзлэх хувийг нэмэгдүүлэхэд чиглэсэн байх" гэж тусгаж тогтвортой худалдан авалтыг хэрэгжүүлж эхэлж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 204, SDG 8
S6.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь	15	15	%	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн 15% нь дотоодын ханган нийлүүлэгчид буюу дотооддоо үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүнийг худалдан авсан байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 204, SDG 8
S6.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь	1	1	%	Хангамжийн бараа материал нь өндөр дүнтэй биш тул сонгон шалгаруулалт зарладаггүй бөгөөд тодорхой тооны бараа материалыг байгальд ээлтэй, эко гэдэг үүднээс сонгож худалдан авалт хийдэг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 204, SDG 8
Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд									
G1.1	Авлигал болон ёс зүй	Авлигын эсрэг бодлого журам	Авлигын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		линк - https://mik.mn/w/content/2022/09-08/Ethic.pdf	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 205, SDG 16
G2.1	Компанийн засаглал	Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	33.3	33.3	%	"МИК Холдинг" ХК-ийн дүрмээр ТУЗ-ийн 9 гишүүний 3 нь хараат бус байхаар зохицуулагдсан.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.2		Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	Тийм	Тийм		Тусгайлан журам байхгүй бөгөөд Компанийн засаглалын кодекст энэ талаар зохицуулалтыг тусгасан - https://mik.mn/w/content/2022/09-08/Corporate%20governance%20codeх.pdf	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.3		Компанийн засаглалын бодлого, журам	Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		линк - https://www.mik.mn/mn/m391	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.1	Комплајнс	Комплајнсын бодлого	Комплајнсын бодлого, журам бий юу?	Тийм			Тийм ТУЗ-ийн №23/06 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Комплајнсын бодлого"	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.2		Комплајнсын хөтөлбөр	Комплајнсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	Тийм			Тийм "Комплајнсын үйл ажиллагааны журам" "МУТСТГА журам" "Комплајнсийн жилийн үйл ажиллагааны төлөвлөгөө"	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамаарах салбарын асуултуудыг бөглөнө үү)									
FS1	Санхүүгийн үйлчилгээ	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх болон санхүүгийн хэрэглэгчийг хамгаалах санавчлага, арга хэмжээнд оролцсон хувьсгийн тоо, жилээр	53,239	71,746	хүн	Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn гэсэн олон нийтийн сувгуудаар дамжуулан илэтийн эзэлтэй холбоотой мэдээ мэдээлэлүүд, иргэдийн санхүүгийн мэдлэгт зориулсан постуудыг хурган ажиллаж байна. 4 олон нийтийн сувгийн 71746 дэлгэгтэй байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	SDG 1
FS2		БОНЗ-ын эрсдэлийн менежмент	БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйцэтгэлийн хувь	100	71	%	МИК ОССК ХХК-ийн "Байгаль орчин, нийгмийн эрсдэлийн удирдлагын журам" -ын хөрөнгө оруулалт, эзэлийн багц худалдан авалт хийж буй хүрээнд харилцагч байгууллагуудад БОНЗ-ын үнэлгээ хийдэг ба уул уурхай, хөдөө аж ахуй, барилгын салбаруудад салбарын онцлогтой уялдсан нэмэлт эрсдэлийн үнэлгээний асуудлыг авдаг. БОНЗ-ын эрсдэлийн үнэлгээг аливaa хөрөнгө оруулалт, багц худалдан авалтын шийдвэрт харгалзан үздэг. +2025 оны эцсийн байдлаар "БОНЗ-ын эрсдэлийн удирдлагын үйл ажиллагааны журам"-д заасан хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтад багтсан салбарт үйл ажиллагаа эрхэлдэг харилцагч тал байхгүй байна. +2025 онд шинээр хэлцэл хийсэн харилцагч тагуудын 71%-д БОНЗ-ын үнэлгээг гарган шийдвэр гаргалтад харгалзан үзсэн байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	Mongolian Sustainable Finance Principles
FS3		Тогтвортой санхүүжилт	Нийт эзэлийн багцад эзлэх ногоон/ГХЗ тасвормийн ангилалд нийцсэн ногоон/тогтвортой эзэлийн эзлэх хувь	37.5 44.4	37.31 44.93	%	-Гэр хороололоос орон сууцанд шилжин ирсэн өрхийн эзлэх хувь 37.3% -Эмэгтэй үндсэн эзэлдэгчтэй эзэлийн эзлэх хувь 44.9%	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	SDG 13, Mongolia Green Taxonomy

ENVIRONMENT, SOCIAL, GOVERNANCE REPORT

Date:	
Name of the issuer:	"MIK Holding" JSC
Issuer code (MSE symbol):	MIK
Sector:	Financial services
Reporting boundary (legal entities/subsidiaries included in this report):	"MIK Holding" JSC "MIK HFC" LLC
Reporting period:	2025.01.01-2025.12.31
Full name, job title, contact information of the person responsible for this report:	B.Bolortuya, Head of the Sustainable development and External relations department /976-99993231/ bolortuya@mik.mn
Full name, job title, contact information of CEO or Chairman of the Board:	B.Gantulga, Chief Executive Officer
Sign off by CEO or Chairman of the Board:	

	Area	Indicator	Performance (previous year)	Performance (reporting year)	Unit	Additional information	Comments	Reference
		Sustainable Management system indicators						
MS1.1	Sustainable Management system indicators	Senior management commitment	Does your company have a sustainability commitment statement in place?	Yes	Yes	The MIK group company's strategic and business plan outlines a comprehensive approach to achieving the company's long-term sustainable growth. Also, the company's Sustainable Development Policy sets out and formally approves its Sustainable Development Mission. https://www.mik.mn/mn/m310	<i>If not available, explain</i>	GRI 102
MS2.1		Sustainability strategy/policy and procedures	Does your company have a sustainability policy and/or strategy with targets?	Yes	Yes	he Sustainable Development Policy was officially approved in February 2024. https://www.mik.mn/w/content/2024/02-27/Annex_2404_Resolution_MIK%20Holding%20BOD_SDPolicy_20240213.pdf	<i>If not available, explain</i>	GRI 103, ISO 14001
MS2.2		Governance structure	Does your company have dedicated committees that are entirely/partially responsible for sustainability?	Yes	Yes	Sustainable Development Committee operates under the Board of Directors. The company addresses sustainable development matters through its Executive Management Committee and Risk Management Committee, both of which report to the CEO.	<i>If not available, explain</i>	GRI 103, ISO 14001
MS3.1			Does your company have a dedicated ESG/sustainability director/s (full-time/part-time) at the board level?	Yes	Yes	The Sustainable Development Committee under the Board of Directors was established by Order No. 23/17 of MIK Holding JSC, dated December 11, 2023. https://www.mik.mn/mn/m348	<i>If not available, explain</i>	GRI 102
MS3.2			Does your company have a dedicated ESG/sustainability manager/s (full-time/part-time) at the executive level?	Yes	Yes	The company's Chief Executive Officer and the Deputy CEO in charge of Business Development are responsible for overseeing the company's sustainable development matters. They provide direct supervision of the Sustainable Development and External Relations Department.	<i>If not available, explain</i>	GRI 102
MS3.3			Does your company have a dedicated ESG/sustainability officer (full-time/part-time) at the operational level?	Yes	Yes	The Director of the Sustainable Development and External Relations Department, the Senior Specialist for Sustainable Development, and the Sustainable Development Specialist are all employed on a full-time basis.	<i>If not available, explain</i>	GRI 102
MS3.4			Does your company cover sustainability issues in board meetings as part of the official agenda on a regular basis?	Yes	Yes	The implementation of the Sustainable Development Policy is included in the Board of Directors' operational plan, and a progress report is submitted semi-annually to the Sustainable Development Committee under the Board. Additionally, the agenda of the Sustainable Development Committee has been clearly defined and officially approved.	<i>If not available, explain</i>	GRI 102

MS3.5		Materiality assessment	Does your company have publicly available materiality process, assessment and/or matrix, explaining how your company avoids, mitigates, or remediates negative impacts to the economy, environment, and society, and enhances positive ones?	Yes	Yes		In 2023, MIK has conducted materiality assessment and defined materiality matrix. https://www.mik.mn/mn/m420	If not available, explain	SASB
MS4.1		Organization capacity	Annual average hours of sustainability training per employee (hr), by gender	5.1	0	hr	No classroom-based training was conducted; however, sustainability-related information was shared with employees via email.	If not available, explain	GRI 102
MS4.2		Monitoring	Is sustainability included under the scope of the audit committee (and other relevant board committee) and internal control functions?	Yes	Yes		Audit unit develops a risk-based audit plan for internal audit, taking into account risk levels and indicators of sustainability issues.	If not available, explain	GRI 102, SDG 12
MS4.3		Sustainability reporting and verification	Does your company disclose a sustainability report (stand-alone or integrated into annual report) at least annually?	Yes	Yes		Sustainability report is integrated into annual report. https://mik.mn/mn/m332	If not available, explain	GRI 102, SDG 12
MS5.1			Does the company prepare a TCFD-aligned climate disclosure?	No	No			If not available, explain	GRI 102, SDG 12
MS5.2		Membership	Number of sustainability associations, networks, and national or international advocacy organizations in which the company participates with a significant role including business declaration on human rights	Yes	Yes		Mongolian Sustainable Finance Association /Principal Member/ PCAF /Partnership for Carbon Accounting Financials/ - Member	If not available, explain	GRI 102, SDG 17
MS6.1	Environmental indicators								
E1.1	Energy	Energy consumption	Total direct energy consumption (kWh) and cost spent (MNT)	556.3	532.0	mWh '000	Connected to central electricity and heating network.	If not available, explain	GRI 302, SDG 12
E1.2		Electricity	Total electricity consumption, cost spent (kWh, MNT), and reduction (year-to-year)	144.1	136.2	mWh '000	The company implements regular initiatives to reduce office electricity consumption, such as placing reminder posters above light switches, displaying notes next to the elevators, distributing energy-saving tips to all employees, and encouraging the habit of turning off lights in unoccupied rooms and offices.	If not available, explain	GRI 302, SDG 12
E1.3		Heat	Total heat consumption, cost spent (Gj - Gegajoule or kWh, MNT), and reduction (year-to-year)	1,175Gj 326.6 mWh	1,164Gj 323.5 mWh	Gj	To promote heat conservation, the company regularly initiates awareness campaigns and consistently adjusts indoor heating levels based on the outdoor temperature.	If not available, explain	GRI 302, SDG 12
E1.4		Fuel	Total fuel consumption (coal, oil, gas etc.) (Liter / kg &%, Gj), cost spent (MNT), and reduction (year-to-year)	8,560 liter 85.6 mWh	7,236 liter 72.3 mWh	Liter	The amount of fuel consumed by official vehicles has been recorded. These vehicles are equipped with gasoline engines and use high-combustion efficiency AI-95 gasoline. In 2025, three vehicles used by the organization were sold.	If not available, explain	GRI 302, SDG 12
E1.5		Non-renewable energy	Share of non-renewable energy consumption (%)	100	100	%	Central electricity system	If not available, explain	SFRD
E1.6		Renewable energy	Share of renewable energy consumption, and type of renewable energy source (%)	0	0	%		If not available, explain	GRI 302, SDG 7
E2.1	GHG emissions	GHG emissions	Total Scope 1,2 and 3 emissions	Total GHG emissions: 1,835,679.63 Scope 1: 19.93 Scope 2: 295.85 /Scope 3 aggregate: 1,835,363.84 Financed emissions: 334,418.9 Other: 13.62 /	Total GHG emissions: 344,774.77 Scope 1: 16.97 Scope 2: 315.23 /Scope 3 aggregate: 344,442.57 Financed emissions: 344,418.9 Other: 23.67 /	CO2/tons	As of 2025, the Company has updated the calculation of greenhouse gas (GHG) emissions arising from both its financed activities and its own operations. Financed greenhouse gas emissions under Scope 3 have been calculated in accordance with the Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF) methodology and the Greenhouse Gas Protocol for measuring and reporting GHG emissions. The emission sources from the Company's own operations have been identified and calculated across the following scopes: Scope 1 – Fuel consumption of owned and leased vehicles Scope 2 – Electricity and heat consumption of offices in which the Company operates Scope 3 – Financed emissions, business travel, waste generation, and water consumption In terms of methodology, the Company applied the most commonly used GHG calculation approach under the Greenhouse Gas Protocol, known as the "emissions factor-based method," whereby activity data are multiplied by the relevant emission factors (coefficients). Emission factors were primarily selected from publicly available databases under the Greenhouse Gas Protocol for Scope 1 and Scope 3 emissions. Certain emission factors used for Scope 2 calculations were sourced from major domestic research studies.	If not available, explain	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.

E2.2		Reduction of GHG emissions	Reduction of total Scope 1,2 and 3 emissions	-	19.86	CO2/tons	As of 2025, the Company's total greenhouse gas emissions arising from its operations amounted to 355.87 tons of CO ₂ equivalent. This represents a positive result, reflecting a reduction of 19.86 tons, or 1.4%, compared to the previous year. This reduction was driven in part by decreases in Scope 2 emissions—specifically electricity and heat consumption—which declined by 9.3 tons, or 2.9%. In addition, reductions in fuel consumption contributed to a decrease of 16.8 tons, or 15.3%, in emissions under the Company's direct control (Scope 1). The decrease observed under Scope 3 emissions, relating to indirect activities such as financed emissions, is attributable to improvements in data quality and methodology. This reduction does not represent an actual decrease in greenhouse gas emissions.	If not available, explain	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.3		Total carbon offset	Total carbon offset (Tree planting programs and by supporting external projects aimed at reducing GHG emissions etc)	134.67	134.67	CO2/tons	In 2023–2024, the Company planted a total of 5,387 trees. No tree-planting program was implemented in 2025. The 5,387 trees planted by the Company are estimated to absorb approximately 134.67 tons of greenhouse gas emissions annually. According to international studies, one tree absorbs an average of approximately 25 kg of CO ₂ per year.	If not available, explain	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E3.1	Climate change	Climate change policy	Does your company have a stand-alone/integrated climate change policy?	Yes	Yes		Since October 2023, the Company has approved and implemented its Environmental and Social Risk Management Policy and has been complying with the policy in its operations. In accordance with the section titled "Activities for Mitigating and Managing Environmental and Social Risks," when Environmental and Social (E&S) risks are assessed as medium or high, specific mitigation measures and actions to reduce such risks are defined and implemented as part of the Company's operational practices.	If not available, explain	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.2		Climate risk and opportunity assessment	Did your company conduct a climate risk and opportunity assessment (scenario analysis, stress test, set science-based targets etc.)?	Yes	Yes		In compliance with IFRS S2, which came into effect in 2024, the Company identified potential climate-related physical and transition risks and quantified their impacts. In assessing the impacts of climate change—related risks such as forest and steppe fires, drought and dzud, and floods, flood risk was identified as having the potential to pose a material risk to the Company. To quantify the impact of this risk, climate scenario analysis and stress testing were conducted, and the results were derived accordingly. Based on these analyses, the impacts of flood risk in Ulaanbaatar have been incorporated into the calculation of the Regulatory Capital Adequacy Ratio (CAR) through stressed collateral valuations starting from Q4 2024, while the impacts of flood risk in rural areas have been reflected starting from Q3 2025. These impacts have been recognized in the financial statements and reported with assurance provided by an independent external audit team.	If not available, explain	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.3		Economic loss	Total amount of economic loss faced due to climate related disasters and events	No	No	MNT	In 2025, the Company did not incur any direct economic losses resulting from climate change. However, flood risks associated with climate change may potentially affect the valuation of collateral assets under mortgage-backed loans and could lead to loan deterioration or non-performing loans. Climate scenario analysis indicates that under scenarios of high and low global temperature increase, the annual probability of flood occurrence is estimated at 1.6% and 0.45%, respectively. Under a flood probability of 0.45%, the number of khorooos in Ulaanbaatar exposed to flood risk is estimated at 101. As the flood probability increases to 1.6%, the number of affected khorooos is projected to increase by an additional 52. Furthermore, climate scenario analysis shows that a total of 267 baghs across 57 soums nationwide may be exposed to flood risks both currently and in the future.	If not available, explain	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.4		Climate investment	Total amount invested, annually, in climate-related infrastructure, resilience, and product development	0	0	MNT		If not available, explain	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.5		Prevention/adaptation to climate change	Does your company have activities/steps to prevent and (if not preventable) adapt to the impact of climate change?	Yes	Yes		In 2024, the Company developed a "Methodology for Identifying and Assessing Climate Change-Related Risks and Opportunities" at the company level, based on a review of international best practices. In accordance with this methodology, climate change-related risks were assessed across three time horizons—short term (current), medium term (2030), and long term (2050). As a result of the assessment, a total of 36 risks were identified, comprising 18 physical risks and 18 transition risks. In 2025, the Company implemented measures aligned with its mitigation, adaptation, and response action plan to address potential climate change-related risks, ensuring integration with business operations. To prevent and mitigate potential flood risks arising from climate change, the Company is pursuing a policy to increase insurance coverage of collateral assets for mortgage loans. Mortgage collateral insurance includes protection against flood risks. Currently, insurance coverage of collateral assets located in flood-risk areas stands at 55% in Ulaanbaatar and 68% in rural areas.	If not available, explain	GRI, SASB, World Economic Forum
E4.1	Water	Water usage	Total amount of water withdrawn/used	940	917	m3	Connected to the central water supply network.	If not available, explain	GRI 303, SDG 6

E4.2		Saved water	Total amount of water saved due to conservation and efficiency improvements	252	23	m3	In order to reduce office water consumption, water-saving faucets were installed in all restroom sinks on each floor starting from March 2024. Posters encouraging water conservation were placed near kitchen faucets, and guidance and recommendations on proper water use are regularly communicated to all employees. In 2025, total water consumption amounted to 917 m³, achieving a water saving of 23 m³.	If not available, explain	GRI 303, SDG 6
E4.3		Water reuse and recycle	Percentage and total volume of water recycled and reused	0	0	%		If not available, explain	GRI 303, SDG 6
E4.4		Water discharges	Total wastewater discharged by destination	0	0	m3/Liter		If not available, explain	GRI 303, SDG 6
E5.1	Waste	Waste discharged	Total amount of waste discharged	8.1	0.8	ton	In order to reduce waste generation and instill the practice of waste separation, individual trash bins were collected from each employee, and centralized waste sorting bins were installed on each floor. Waste segregation guidance and recommendations are regularly communicated to all employees, and informational posters and instructions are consistently displayed throughout the office. In 2025, a total of 0.8 tons of waste was generated, representing a reduction of 7.3 tons compared to the previous year.	If not available, explain	GRI 306, SDG 12
E5.2		Waste recycling	Waste recycling percentage	5	2.3	%	Recyclable waste is sorted and delivered to the "Sudalt" recycling and sorting center. Starting from March 2024, coffee grounds have been collected and handed over to the NGO "Muujig muug," which has made a significant contribution to reducing the amount of waste. In total, 293.9 kg of coffee grounds were delivered during the year. In addition, 230.6 kg of recyclable materials, including plastic, plastic bags, cans, and glass, were handed over to "Sudalt" center.	If not available, explain	GRI 306, SDG 12
E5.3		Hazardous waste	Total amount of hazardous waste (including e-waste) discharged	0.05	0.03	ton	Hazardous waste—such as used batteries and irreparable electrical equipment—is handed over to New Method LLC, a licensed recycling company. During the reporting year, the following items were classified and disposed of as hazardous waste: 2 power adapters, 13 keyboards, 11 computer mice, and 434 AA batteries. Decommissioned electronic assets (written off from inventory) are either donated or sold to employees at discounted prices.	If not available, explain	GRI 306, SDG 12
E6.1	Biodiversity	Landscape planning, design greenery	Share of sustainably managed public space, or green space created as of total area	3.1	3.1	%	47.5 m² of the total area has been developed as green space. To create a greener office environment, a total of 202 trees—200 elm trees and 2 fir trees—were additionally planted in the green areas located to the east, west, and south of the office. The trees planted in the outdoor area are being properly maintained and protected.	If not available, explain	GRI 304, SDG 15
E6.2		Wild plants and animals	Number of species conserved	0	0	Number of species		If not available, explain	GRI 304, SDG 15
E6.3		Activities negatively affecting biodiversity-sensitivity	Share of operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity or cultural value)	0	0	%		If not available, explain	SFRD, IFC Performance Standard 6
Social indicators									
S1.1	Human capital development	Employee turnover	Year-over-year change of full-time employees (%)	21	21	%		If not available, explain	GRI 401, SDG 8
S1.2		Jobs created	Increase in the number of approved full-time employee positions compared to the same period of the previous year?	0	0	number	The total number of approved full-time positions remained unchanged during the reporting period.	If not available, explain	GRI 401, SDG 8
S1.3		Training	Annual average hours of training per employee (hr)	40.25	38.75	hr	In 2025, a total of 15 training sessions covering all employees were organized, involving 450 employee participations on a cumulative basis, and 43 training agreements were concluded. On average, one employee participated in 38.75 hours of training in 2025.	If not available, explain	GRI 401, SDG 8
S2.1	Occupational, health and safety (OHS)	Policy	Does your company have an OHS Policy (stand-alone or integrated)?	Yes	Yes		On April 25, 2023, the company's Occupational Health and Safety (OHS) Policy was approved by the Executive Director's order for organization-wide implementation. An OHS Council was established, and an OHS officer was appointed to oversee the policy. In accordance with the policy, the officer regularly conducts relevant trainings and briefings. The policy is periodically revised and updated as needed, in accordance with applicable provisions.	If not available, explain	GRI 103, SDG 10
S2.2		Injury rate	Does your company have an OHS Policy (stand-alone or integrated)?	0	0	%	To prevent accidents and incidents, weekly safety instructions and reminders are communicated to all employees through the company's internal network.	If not available, explain	GRI 403, SDG 3
S2.3		Average training hours	Annual average hours of OHS training per employee	4	2	hr	Occupational Health and Safety (OHS) training for all employees was organized by the "Amjilt Garts" Training Center on May 9, 2025, and October 31, 2025. Safety instructions are regularly provided to service staff and implemented in daily operations.	If not available, explain	GRI 403, SDG 3
S2.4		Health programs	Percentage of employees covered by voluntary health programs such as medical checks	0	112	employee	In 2025, a total of 112 employees underwent medical check-ups after selecting from health check-up packages offered by four hospitals.	If not available, explain	GRI 403, SDG 3
S3.1	Equal opportunity	Gender policy	Does your company have a Gender Policy (stand-alone or integrated)?	Yes	Yes		The "Sustainable Development Policy" outlines and upholds principles of gender equality and the commitment to a discrimination-free environment, ensuring that all forms of gender-based discrimination are actively prevented and not tolerated in the workplace.	If not available, explain	GRI 405, SDG 5
S3.2		Anti-sexual harassment policy	Does your company have an anti-sexual harassment policy (stand-alone/integrated)?	Yes	Yes		These principles are incorporated into the company's operations in accordance with Chapter 7 of the Internal Labor Regulations.	If not available, explain	GRI 103, SDG 5

S3.3		Non-discrimination policy	Does your company have a non-discrimination policy (stand alone/integrated)	Yes	Yes		These principles are incorporated into the company's operations in accordance with clause 6.1.9.21 of the Internal Labor Regulations.	If not available, explain	GRI 103,SDG 10
S3.4		Gender balance	Percentage of total employee headcount by men and women	male 38%, female 62%	male 36.2%, female 63.8%	%	36.2% of the company's total employees are male, while 63.8% are female.	If not available, explain	GRI 405, SDG 5
S3.5		Board level gender balance	Percentage of board-level positions held by men and women	male 90%, female 10%	male 89%, female 11%	%	89% of the Board of Directors members are male, while 11% are female.	If not available, explain	GRI 405, SDG 5
S3.6		C- level gender balance	Percentage of C-level positions held by men and women	male 60%, female 40%	male 60%, female 40%	%	60% of the C-level positions are held by male, while 40% are female.	If not available, explain	GRI 405, SDG 5
S3.7		Junior level gender balance	Percentage of junior-level positions held by men and women	male 33%, female 67%	male 34.7%, female 65.3%	%	Among employees at the junior-level positions, 34.7% are male and 65.3% are female.	If not available, explain	GRI 405, SDG 5
S3.8		Gender pay gap	Ratio of average male salary to average female salary	0	0	ratio	There is no gender-based pay gap within the company.	If not available, explain	GRI 405, SDG 5, SFRD
S4.1	Access & Inclusion	Disability policy	Disability policy (stand-alone/integrated)	No	No			If not available, explain	SDG 10
S4.2		Employees with disability	Percentage of employees with disability	0	0	%	In accordance with legal requirements, the organization makes monthly contributions to the Sub-Fund for Supporting Employment of Persons with Disabilities, based on the mandatory payment amount per every 4% of total staffing positions.	If not available, explain	SDG 10
S4.3		Access to facilities	Assessment of facility accessibility	No	No			If not available, explain	SDG 10
S4.4		Fines	Amount of fines paid for noncompliance with laws and regulations regarding disability	0	0	MNT		If not available, explain	SDG 10
S5.1	Community engagement & disclosure	Stakeholder engagement	Does your company have a stakeholder/community engagement policy?	No	No			If not available, explain	IFC
S5.2		Policy and process for social impact assessment and land acquisition	Does your company have a policy or process for social impact assessment (Includes land acquisition)?	No	No			If not available, explain	IFC Performance Standards
S5.3		Grievance policy	Does your company have an grievance policy/mechanism?	Yes	Yes		The process for grievence is carried out in accordance with the "Official Documentation Procedure", which was approved by the company's Executive Director under Order No. A-24/02 dated January 10, 2024.	If not available, explain	GRI 102, SDG 16
S5.4		Disclosure to communities	Does your company have a grievance mechanism and system to disclose relevant information to affected communities?	Yes	Yes		Public communication and the handling of complaints and suggestions are conducted through the company's website, phone, and social media channels. Submissions are processed in accordance with the Official Documentation Procedure, and are handled by the relevant departments and the administrative officer on a case-by-case basis.	If not available, explain	IFC Performance Standards
S5.5		Worker/community complaints	Percentage of community complaints i) addressed and ii) resolved	100	100	%	Public feedback and requests are received through the following channels: - By phone at 11-328267 - Via email (info@mik.mn, securitization@mik.mn, finance@mik.mn) - Through social media channels - In written form or in person All feedback is handled in accordance with the company's Official Documentation Procedure and relevant laws and legal regulations of Mongolia, ensuring adherence to established response timelines.	If not available, explain	GRI 413, SDG 8
S5.6		Community investment	Percentage of revenue invested in community programs and initiatives	0.24	1.27	%	As part of its commitment to corporate social responsibility, the company consistently implements various projects, programs, and initiatives. For more detailed information, please visit the official website at www.mik.mn or refer to the company's annual report.	If not available, explain	GRI 413, SDG 8
S6.1	Supply chain management	Procurement policy	Does your company have a policy in place to related to local procurement and supply chain ESG risk and opportunity management?	Yes	Yes		The company has begun implementing sustainable procurement in accordance with Clause 2.1.1 of its Procurement Policy, approved on August 28, 2024. This clause states that procurement activities must aim to reduce negative environmental impacts, support local, green, and sustainable purchases, and increase their share within total procurement.	If not available, explain	GRI 204, SDG 8
S6.2		Local procurement share	Percentage of the procurement budget used for significant locations of operation that is spent on local suppliers	15	15	%	15% of all suppliers are domestic, indicating the company's commitment to sourcing locally manufactured products.	If not available, explain	GRI 204, SDG 8
S6.3		Sustainable procurement share	Percentage of new suppliers selected by ESG/sustainability criteria	1	1	%	As the value of supplied goods and materials is not high, a formal tender process is not conducted. However, certain items are selected and purchased based on their environmentally friendly and eco-conscious attributes.	If not available, explain	GRI 204, SDG 8
Governance indicators									
G1.1	Corruption and ethics	Anti-corruption policy	Does your company have an Anti-corruption policy and/or Code of Ethics?	Yes	Yes		https://www.mik.mn/w/content/2022/09-08/Ethic.pdf	If not available, explain	GRI 205, SDG 16
G2.1	Corporate governance	Board independence	Percentage of board seats occupied by independent members	33.3	33.3	%	According to the charter of "MIK Holding" JSC, 3 out of the 9 members of the Board of Directors are required to be independent members.	If not available, explain	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16

G2.2		Treatment/rights of minority shareholders	Does your company have a policy to protect minority shareholders	Yes	Yes		There is no separate regulation on this matter; however, it is addressed within the company's Corporate Governance Code.	If not available, explain	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.3		Corporate governance policy	Does your company have a Corporate Governance policy/code?	Yes	Yes		линк	If not available, explain	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.1	Compliance	Compliance policy	Does your company have a Compliance policy?	Yes	Yes		линк	If not available, explain	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.2		Compliance program	Does your company have a compliance program including information on employee training, auditing, and monitoring systems, reporting violations, guidance for conflicts of interest, sanctions etc.?	Yes	Yes		"Compliance Operations Procedure" "AML/CTF Procedure" (Anti-Money Laundering and Counter-Terrorism Financing Procedure) "Annual Compliance operational plan"	If not available, explain	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
Additional sector specific indicators									
FS1	Financial services	Access to finance	Annual number of participants in financial literacy and inclusion initiatives	53,239	71,746	people	As part of its efforts to enhance financial literacy and protect financial consumers, the company has actively shared information related to mortgage loans and financial education content through various social media platforms, including Facebook, Instagram, Twitter and LinkedIn. These posts aim to improve public understanding of financial topics and support informed decision-making. The company currently has a combined total of 71,746 followers across these five public channels.	If not available, explain	SDG 1
FS2		E&S risk management	Percentage of transactions assessed by ESG risk criteria and Exclusion lists	100	71	%	Within the framework of MIC HFC LLC's Environmental and Social Risk Management Policy, Environmental and Social (E&S) risk assessments are conducted for client institutions when carrying out investments and loan portfolio acquisitions. In addition, sector-specific supplementary risk assessment questionnaires are applied for the mining, agriculture, and construction sectors, taking into account their particular characteristics. The results of the E&S risk assessment are considered in all investment and portfolio acquisition decision-making processes. As of the end of 2025, there were no counterparties operating in sectors included in the list of prohibited activities stipulated in the Environmental and Social Risk Management Operational Procedures. In 2025, E&S risk assessments were completed and taken into account in decision-making for 71% of newly concluded transactions.	If not available, explain	Mongolian Sustainable Finance Principles
FS3		Sustainable issuance	Share of green/sustainable loans in compliance with Mongolia green/SDG taxonomy as of total loan portfolio	37.5 44.4	37.31 44.93	%	37.3% of the households receiving mortgage loans had transitioned from ger districts to apartment housing. 44.9% of the loans were issued to households with a female primary borrower.	If not available, explain	SDG 13, Mongolia Green Taxonomy