

БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Энэхүү тайлан нь Монголын Хөрөнгийн Биржид бүртгэлтэй компаниудын байгаль орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ)-ын чиглэлээр тайлант хугацаанд авч хэрэгжүүлсэн стратеги, арга хэмжээ, нөхцөл байдлыг хөрөнгө оруулагчид% хувьцаа эзэмшигчид, олон нийтэд ил тод нээлттэй тайлагнах зорилготой.

Хүснэгт 1, 2, 3 нь нийт үнэт цаас гаргагч компаниудад хамааралтай бөгөөд хэсэг 4 нь зөвхөн тухайн салбарт үйл ажиллагаа явуулж буй үнэт цаас гаргагчид хамаарна.

Хэрэв тайлангийн маягтад заасан аливаа мэдээллийг цуглуулах, тайлагнах боломжгүй бол тайлагнах боломжгүй талаарх тайлбар, цаашид мэдээллийг тайлагнах чиглэлд авч буй хэрэгжүүлж буй арга хэмжээний талдаар тайлбар хэсэгт бичнэ үү.

|                                                                                        |                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Огноо (он, сар, өдөр):                                                                 | 2026.06.08                                                                         |
| Үнэт цаас гаргагчийн нэр:                                                              | Монгол Базальт ХК                                                                  |
| Үнэт цаасны нэр, код (МХБ симбол):                                                     | MBW                                                                                |
| Салбарын ангилал:                                                                      | Металл бус боловсруулах үйлдвэрлэл, худалдаа                                       |
| Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд орсон толгой болон охин компаниудын мэдээлэл): | Монгол Базальт ХК                                                                  |
| Тайлангийн хамрах хугацаа:                                                             | 2025.01.01-2025.12.31                                                              |
| Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих мэдээлэл :              | Т.Ууганцэцэг, Маркетингийн менежер, Имайл: marketing@basaltwool.mn, Утас: 99902156 |
| Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):             | А.Энхгэрэл, Гүйцэтгэх захирал                                                      |
| Гүйцэтгэх удирдлагын гарын үсэг:                                                       |                                                                                    |

| Код                                                                    | Ангилал                                  | Шаргуур үзүүлэлтүүд                                                                                                     | Үзүүлэлт 2024 он | Үзүүлэлт тайлант он | Хэмжих нэгж | Нэмэлт мэдээлэл                                                                                                                   | Тайлбар                                                                                                                                                                                                                                                       | Холбоос           |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шаргуур үзүүлэлтүүд |                                          |                                                                                                                         |                  |                     |             |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                               |                   |
| MS1.1                                                                  | Удирдлагын амлалт                        | Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх                                                    | Тийм             | тийм                | Тийм /Үгүй  | Жил бүр бизнес төлөвлөгөөнд Удирдлагаас тогтвортой хөгжлийн амлалт, мэдэгдэлийг баталдаг. /ТУЗ-ийн хурлаар хэлэлцүүлж батлуулдаг/ | <a href="https://basaltwool.mn/%D1%82%D0%BE%D0%B3%D1%82%D0%B2%D0%BE%D1%80%D1%82%D0%BE%D0%B9-%D1%85%D3%A9%D0%B3%D0%B6%D0%B8%D0%BB">https://basaltwool.mn/%D1%82%D0%BE%D0%B3%D1%82%D0%B2%D0%BE%D1%80%D1%82%D0%BE%D0%B9-%D1%85%D3%A9%D0%B3%D0%B6%D0%B8%D0%BB</a> | GRI 102           |
| MS2.1                                                                  | Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт | Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуултуудыг тодорхойлж баталсан эсэх                                                    | үгүй             | үгүй                | Тийм /Үгүй  |                                                                                                                                   | <a href="https://basaltwool.mn/%D1%82%D0%BE%D0%B3%D1%82%D0%B2%D0%BE%D1%80%D1%82%D0%BE%D0%B9-%D1%85%D3%A9%D0%B3%D0%B6%D0%B8%D0%BB">https://basaltwool.mn/%D1%82%D0%BE%D0%B3%D1%82%D0%B2%D0%BE%D1%80%D1%82%D0%BE%D0%B9-%D1%85%D3%A9%D0%B3%D0%B6%D0%B8%D0%BB</a> | GRI 103, ISO14001 |
| MS2.2                                                                  | Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт | Тогтвортой хөгжлийн журам байдаг эсэх                                                                                   | үгүй             |                     | Тийм /Үгүй  |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                               |                   |
| MS3.1                                                                  | Бүтэц удирдлага                          | Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх                                                   | үгүй             | үгүй                | Тийм /Үгүй  |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                               |                   |
| MS3.2                                                                  | Бүтэц удирдлага                          | ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/ хавсран) байдаг эсэх                 | үгүй             | үгүй                | Тийм /Үгүй  |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                               |                   |
| MS3.3                                                                  | Бүтэц удирдлага                          | Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан менежер (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх    | үгүй             | үгүй                | Тийм /Үгүй  |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                               |                   |
| MS3.4                                                                  | Бүтэц удирдлага                          | Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх | үгүй             | тийм                | Тийм /Үгүй  | Маркетингийн менежер хавсран гүйцэтгэдэг                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                               |                   |
| MS3.5                                                                  | Бүтэц удирдлага                          | Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тогтмол тусгадаг уу?                    | үгүй             | үгүй                | Тийм /Үгүй  |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                               |                   |

|                                          |                                       |                                                                                                                                                                                                                      |                            |                            |             |                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| MS4.1                                    | Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ | Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн процесс, үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх | үгүй                       | үгүй                       | Тийм /Үгүй  |                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                       |
| MS5.1                                    | Чадавх бүрдүүлэлт                     | Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр                                                                                                                                   |                            |                            | цаг         |                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                       |
| MS6.1                                    | Хяналт                                | Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?                                                                                                                | үгүй                       | тийм                       | Тийм /Үгүй  | ТУЗ-ийн дэргэдэх Аудитын хороо, Эрсдлийн удирдлагын хорооны үйл ажиллагаа, чиг үүрэгт хамаардаг. Хороодын үйл ажиллагааны журамд тусгаж баталсан                                                                                                           |                                                                                                                                                                                       |
| MS7.1                                    | Тогтвортой байдлын тайлагнал          | Танай компани тогтвортой байдал/ хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?                                                                          | тийм                       | тийм                       | Тийм /Үгүй  | 2018 оноос эхлэн үйл ажиллагааны тайланд тогтвортой хөгжлийн тайланг тусган тайлагнаж ирсэн.                                                                                                                                                               | <a href="https://basaltwool.mn/%D0%B4%D2%AF%D1%80%D1%8D%D0%BC-%D0%B6%D1%83%D1%80%D0%B0%D0%BC">https://basaltwool.mn/%D0%B4%D2%AF%D1%80%D1%8D%D0%BC-%D0%B6%D1%83%D1%80%D0%B0%D0%BC</a> |
| MS7.2                                    | Тогтвортой байдлын тайлагнал          | Танай компани уур амьсгалын эрсдэлийг олон улсын стандарт (УАӨСMTAX, БОТСMTAX)-ын дагуу тайлагнадаг уу?                                                                                                              | үгүй                       | үгүй                       | Тийм /Үгүй  |                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                       |
| MS7.3                                    | Тогтвортой байдлын тайлагнал          | Тогтвортой хөгжлийн болон БОНЗ-ын мэдээллийг хөндлөнгийн байгууллагаар баталгаажуулдаг уу?                                                                                                                           | үгүй                       | Тийм                       | Тийм /Үгүй  | 2024 онд Европын Сэргээн Босголт Хөгжлийн Банкны хамтын ажиллагааны хүрээнд байгаль орчин, нийгэм, засаглалын материаллаг байдлын үнэлгээг "Ризилиенс Консалтинг Сервиз" ХХК -р гүйцэтгүүлж, компанийнхаа БОНЗ-ын асуудлуудыг нарийн тодорхойлж үнэлүүлсэн |                                                                                                                                                                                       |
| MS8.1                                    | Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа          | Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу? Үүнд, хүний эрх болон бизнесийн тунхаглал орно.                          | үгүй                       | Тийм                       | Тийм /Үгүй  | Монголын эмэгтэйчүүдийн холбоо, Дулаан шийдэл, Дэлхийн барилгын холбоо, Монголын Ногоон барилгын хүрээлэн зэрэг байгууллагуудтай хамтран ажиллаж байна.                                                                                                    |                                                                                                                                                                                       |
| <b>Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд</b> |                                       |                                                                                                                                                                                                                      |                            |                            |             |                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                       |
| E1.1                                     | Эрчим хүч                             | Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал                                                                                                                                                                   | 944,147                    | 681,504                    | кВт.ц       | 2025 онд үйлдвэрийн нийт эрчим хүчний хэрэглээ 681,504 кВт.цаг байсан нь өмнөх онтой харьцуулахад 20 % буурсан. Үйлдвэрийн тоног төхөөрөмжийг эрчим хүчний хэмнэлттэй болгох, үйлдвэрлэлийн горимыг                                                        | GRI 302, SDG 12                                                                                                                                                                       |
| E1.2                                     | Эрчим хүч                             | Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)                                                                                                                                                           | 944,147                    | 681,504                    | кВт.ц       |                                                                                                                                                                                                                                                            | GRI 302, SDG 12                                                                                                                                                                       |
| E1.3                                     | Эрчим хүч                             | Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)                                                                                                                                                              | 1882                       | 1968                       | Гкал ба Гдж | Монгол Базальт ХК-ийн 2025 оны үйл ажиллагааны тайлан 13 хуудас                                                                                                                                                                                            | GRI 302, SDG 12                                                                                                                                                                       |
| E1.4                                     | Эрчим хүч                             | Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр). Үүнд, 1. Халаах зорилгоор хэрэглэсэн түлш буюу нүүрс, хий 2. Тээврийн зардалд ашигласан түлш буюу бензин, дизель                                            | Хий - 200кг, түлш-195,946л | Хий - 150кг, түлш-127,522л | Литр/кг     | Үйлдвэрийн тоног төхөөрөмжийн шинэчлэл засварын ажлыг өрнүүлж, түүхий эд материалын татан авалтын маршрутыг оновчтой төлөвлөж ажилласаны үр дүнд түлшний зарцуулалтыг бууруулсан.                                                                          | GRI 302, SDG 12                                                                                                                                                                       |
| E1.5                                     | Хүрэн эрчим хүч                       | СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь                                                                                                                                                       | 0                          | 0                          | %           |                                                                                                                                                                                                                                                            | SFRD                                                                                                                                                                                  |
| E1.6                                     | Сэргээгдэх эрчим хүч                  | СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь                                                                                                                                                             | 0                          | 0                          | %           |                                                                                                                                                                                                                                                            | GRI 302, SDG 7                                                                                                                                                                        |
| E2.1                                     | Хүлэмжийн хийн ялгарал                | Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн                                                                                                                                        |                            |                            | CO2/тонн    |                                                                                                                                                                                                                                                            | GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol                                                                                                                                               |
| E2.2                                     | Хүлэмжийн хийн ялгарал                | Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр) / Бууруулсан хүлэмжийн хий                                                                                                 |                            |                            | CO2/тонн    |                                                                                                                                                                                                                                                            | GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol                                                                                                                                               |
| E2.3                                     | Хүлэмжийн хийн ялгарал                | Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гадны төслийг дэмжих гэх мэт) бууралт                                                                            | үгүй                       |                            | CO2/тонн    |                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                       |
| E3.1                                     | Уур амьсгалын өөрчлөлт                | Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?                                                                                                                      | үгүй                       |                            | Тийм Үгүй   |                                                                                                                                                                                                                                                            | GRI 201, TCFD, SDG 13                                                                                                                                                                 |
| E3.2                                     | Уур амьсгалын өөрчлөлт                | Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү? (сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)                                                                                                  | үгүй                       |                            | Тийм Үгүй   |                                                                                                                                                                                                                                                            | GRI 201, TCFD, SDG 13                                                                                                                                                                 |

|                              |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                             |        |        |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                  |
|------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| E3.3                         | Уур амьсгалын өөрчлөлт                 | Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ                                                                                                                                                                     |        |        | Төгрөг            | Тайлант хугацаанд энэ төрлийн хохирол учраагүй                                                                                                                                                                                                                                                                                               | GRI 201, TCFD, SDG 13            |
| E3.4                         | Уур амьсгалын өөрчлөлт                 | Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт: Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн                                                                                                                         |        |        | Төгрөг            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | GRI 201, TCFD, SDG 13            |
| E3.5                         | Уур амьсгалын өөрчлөлт                 | Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/ алхмуудыг тодорхойлсон үү? | үгүй   |        | Тийм Үгүй         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | GRI, SASB, World Economic Forum  |
| E4.1                         | Ус                                     | Ашигласан усны нийт хэмжээ                                                                                                                                                                                                                                                  | 4689   | 3192   | м3                | Тайлант онд нийт 3,192 м³ ус ашигласан бөгөөд үйлдвэрлэлийн процессын усны дахин ашиглалтыг нэмэгдүүлэх, алдагдлыг бууруулах арга хэмжээг шат дараатай хэрэгжүүлсэн.                                                                                                                                                                         | GRI 303, SDG 6                   |
| E4.2                         | Ус                                     | Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ                                                                                                                                                                                              | 0      | 1497   | м3                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | GRI 303, SDG 6                   |
| E4.3                         | Ус                                     | Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь                                                                                                                                                                                                                         |        | 1497   | м3                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | GRI 303, SDG 6                   |
| E4.4                         | Ус                                     | Хаягдал бохир ус цэвэрлэх: Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ                                                                                                                                                                                                        | 32     | 32     | м3                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | GRI 303, SDG 6                   |
| E5.1                         | Хог хаягдал                            | Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ                                                                                                                                                                                                                                        | 320.69 | 261.31 | тонн              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | GRI 306, SDG 12                  |
| E5.2                         | Хог хаягдал                            | Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь                                                                                                                                                                                                                                       | 10     | 10     | %                 | Үйлдвэрлэлийн явцад үүссэн чулуун хөвөнгийн хаягдлыг цуглуулж дахин боловсруулдаг.                                                                                                                                                                                                                                                           | GRI 306, SDG 12                  |
| E5.3                         | Хог хаягдал                            | Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)                                                                                                                                                                                                        | 0.143  | 0.189  | тонн              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | GRI 306, SDG 12                  |
| E6.1                         | Биологийн олон янз байдал              | Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь                                                                                                                                       |        |        | %                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | GRI 304, SDG 15                  |
| E6.2                         | Биологийн олон янз байдал              | Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах: Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо                                                                                                                                                                                                             |        |        | Төрөл зүйлийн тоо |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | GRI 304, SDG 15                  |
| E6.3                         | Биологийн олон янз байдал              | Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээсэлсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь                                                                   |        |        | %                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | SFRD, IFC Performance Standard 6 |
| Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                             |        |        |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                  |
| S1.1                         | Хүний нөөц                             | Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь                                                                                                                                                                                                                              | 1.9    | 2.5    | %                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | GRI 401, SDG 8                   |
| S1.2                         | Хүний нөөц                             | Шинээр бий болгосон ажлын байрны тоо                                                                                                                                                                                                                                        | 0      | 0      | Тоо               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | GRI 401, SDG 8                   |
| S1.3                         | Хүний нөөц                             | Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг                                                                                                                                                                                                                             | 4      | 3      | цаг               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | GRI 401, SDG 8                   |
| S2.1                         | Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй | ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?                                                                                                                                                                                        | тийм   | Тийм   | Тийм Үгүй         | 2021 онд Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн журмыг тусад нь батлуулсан. 2023 онд нэгдсэн удирдлагын тогтолцоо /ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018/-ны стандартуудыг компанийн бүхий л шатны үйл ажиллагаанд нэвтрүүлэх, хэрэгжүүлэх ажлыг эхлүүлж, 2024 онд баталгаажуулалтын аудит орж 3 жилийн хугацаатай гэрчилгээ авсан. | GRI 103, SDG 10                  |
| S2.2                         | Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй | Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь                                                                                                                                                                                                                              |        |        | %                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | GRI 403, SDG 3                   |
| S2.3                         | Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй | Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг                                                                                                                                                                                                                         |        |        | цаг               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | GRI 403, SDG 3                   |

|      |                                        |                                                                                                                                          |                                 |                                 |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                      |
|------|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| S2.4 | Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй | Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр                                           | 25                              | 80                              | хүн       | Ажилтнуудын эрүүл мэндийг хамгаалах зорилгоор улсын томоохон эмнэлэг, эрүүл мэндийн байгууллагуудыг судалж багц үүсгэн, ажилтны сонгосон багцаар эрүүл мэндийг урьдчилан сэргийлэх үзлэг шинжилгээнд хамруулж байна                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | GRI 403, SDG 3       |
| S3.1 | Эрх тэгш байдал                        | Жендерийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?                                                   | тийм                            | Тийм                            | Тийм Үгүй | Компанийн Хөдөлмөрийн дотоод журам-д компани үйл ажиллагаа болон харилцагчдад зориулсан бүтээгдэхүүн үйлчилгээ, харилцаа хамтын ажиллагаандаа жендерийн эрх тэгш байдлыг баримтлан ажиллах зарчим, хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааг тус тус тусган баталсан.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | GRI 405, SDG 5       |
| S3.2 | Эрх тэгш байдал                        | Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?                                      | тийм                            | Тийм                            | Тийм Үгүй | Компанийн Хөдөлмөрийн дотоод журмын хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцаанд баримтлах зарчим, ажилтны эрх үүрэг, хориглох зүйл, ноцтой зөрчил гэсэн зүйлүүдэд жендер, бэлгийн дарамтын эсрэг арга хэмжээний заалтууд тусгагдсан.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | GRI 103, SDG 5       |
| S3.3 | Эрх тэгш байдал                        | Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?                               | тийм                            | Тийм                            | Тийм Үгүй | Компанийн Хүний нөөцийн бодлого, Хөдөлмөрийн дотоод журмаар ажилтныг ажил эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцаанд хүнийг үндэс, угсаа, хэл, арьсны өнгө, нас, хүйс, нийгмийн гарал, нийгмийн болон гэрлэлтийн байдал, хөрөнгө чинээ, шашин шүтлэг, үзэл бодол, улс төрийн үзэл бодол, үйлдвэрчний эвлэлийн гишүүн эсэх, эрүүл мэндийн байдал, жирэмсэн болон амаржсан эсэх, бэлгийн болон хүйсийн чиг баримжаа, илэрхийлэл, хөгжлийн бэрхшээл, гадаад төрхөөр нь шууд, эсхүл шууд бусаар ялгаварлан гадуурхах, эрхийг нь хязгаарлах, давуу байдал олгохыг тус тус хориглосон. | GRI 103, SDG 10      |
| S3.4 | Эрх тэгш байдал                        | Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь                                                                        | Эмэгтэй-34.6%,<br>Эрэгтэй-65.4% | Эмэгтэй-28.7%,<br>Эрэгтэй-71.3% | %         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | GRI 405, SDG 5       |
| S3.5 | Эрх тэгш байдал                        | Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа                                                                             | Эмэгтэй-22%,<br>Эрэгтэй-78%     | Эмэгтэй-22%,<br>Эрэгтэй-78%     | %         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | GRI 405, SDG 5       |
| S3.6 | Эрх тэгш байдал                        | Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа                                                                | Эмэгтэй-57%,<br>Эрэгтэй-43%     | Эмэгтэй-37.5%,<br>Эрэгтэй-62.5% | %         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | GRI 405, SDG 5       |
| S3.7 | Эрх тэгш байдал                        | Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа                                                              | Эмэгтэй-33.8%,<br>Эрэгтэй-66.2% | Эмэгтэй-37.8%,<br>Эрэгтэй-62.2% | %         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | GRI 405, SDG 5       |
| S3.8 | Эрх тэгш байдал                        | Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа                                                                                  | 1:1                             | 1:1                             | харьцаа   | Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа тэнцүү.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | GRI 405, SDG 5, SFRD |
| S4.1 | Хүртээмжтэй байдал                     | Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан олон нийтэд нээлттэй бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)? | үгүй                            | үгүй                            | Тийм Үгүй | Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэнийг дэмжих бодлого журмыг тусдаа батлаагүй ч Хөдөлмөрийн дотоод журам, ХАБЭА бодлогод тусгасан. Тухайлбал хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэний ажиллах орчныг тохижуулах, цалин хөлсийг ижил тэгш олгох болон хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагааны зааварчилгаа байнга өгч ажилладаг.                                                                                                                                                                                                                                                                    | SDG 10               |
| S4.2 | Хүртээмжтэй байдал                     | Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь                                                                           | 3.75                            | 3.85                            | %         | Монгол улсын Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 144 дүгээр зүйлийн 144.2-т заасан шаардлагыг хангаж, нийт ажлын байрныхаа 4-ээс дээш хувийн орон тоонд хөгжлийн бэрхшээлтэй 3 иргэнийг ажиллуулж байна.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | SDG 10               |

|                                       |                                             |                                                                                                                                                        |        |        |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                           |                                                          |
|---------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| S4.3                                  | Хүртээмжтэй байдал                          | Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу                                                                      | тийм   | тийм   | Тийм Үгүй | Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэнийг саадгүй, аюулгүй ажиллах оффис бүрдүүлсэн. Үйлдвэрлэлийн бүст хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэнийг ажиллуулдаггүй.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                           | SDG 10                                                   |
| S4.4                                  | Хүртээмжтэй байдал                          | Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийг хамгаалах тухай хууль тогтоомжийг дагаж мөрдөөгүйн улмаас төлсөн торгуулийн хэмжээ                                   |        |        | Төгсөг    | Зөрчил гаргаж, торгуулийн хариуцлага хүлээсэн тохиолдол байхгүй                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                           | SDG 10                                                   |
| S5.1                                  | Нийгмийн хариуцлага ба олон нийтийн оролцоо | Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?                                                                                | тийм   | тийм   | Тийм Үгүй | Оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах бодлого-ыг 2023 оноос хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <a href="https://cdn.greensoft.mn/uploads/users/598/files/scan0019.pdf">https://cdn.greensoft.mn/uploads/users/598/files/scan0019.pdf</a> | IFC                                                      |
| S5.2                                  | Нийгмийн хариуцлага ба олон нийтийн оролцоо | Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)                                                            | үгүй   | үгүй   | Тийм Үгүй |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                           | IFC Performance Standards                                |
| S5.3                                  | Нийгмийн хариуцлага ба олон нийтийн оролцоо | Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/ журам бий юу?                                                                                                        | Тийм   | тийм   | Тийм Үгүй | Харилцагч болон ажилтнаас ирсэн санал гомдлыг Санал гомдол хүлээн авах, шийдвэрлэх журам"-аар зохицуулдаг.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                           | GRI 102, SDG 16                                          |
| S5.4                                  | Нийгмийн хариуцлага ба олон нийтийн оролцоо | Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?                                 | Тийм   | Тийм   | Тийм Үгүй | Харилцагчаас санал, хүсэлт, гомдол хүлээн авч журмын дагуу холбогдох газар, хэлтэс, алба, салбар, нэгжрүү илгээн шийдвэрлүүлж, харилцагчид хариу өгсөн эсэхэд хяналт тавьж ажилладаг. 1. Лавлах утас: 75114444, 77006768 2. Харилцагчийн санал хүсэлтийн булан: <a href="http://www.basaltwool.mn">www.basaltwool.mn</a> 3. Facebook chat: Mongol Basalt JSC 5. Цахим шуудан: <a href="mailto:monbasalt@rockwool.mn">monbasalt@rockwool.mn</a>             |                                                                                                                                           | IFC Performance Standards                                |
| S5.5                                  | Нийгмийн хариуцлага ба олон нийтийн оролцоо | Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь                                                                                       | 100    | 100    | %         | Санал гомдлыг 90.96% шийдвэрлэсэн                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                           | GRI 413, SDG 8                                           |
| S5.6                                  | Нийгмийн хариуцлага ба олон нийтийн оролцоо | Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь, ТХЗ-оор ангилсан                                    | 0.0035 | 0.0018 | %         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                           | GRI 413, SDG 8                                           |
| S6.1                                  | Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент      | Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжийг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу? | тийм   | тийм   | Тийм Үгүй | 2024 онд шинээр "Гэрээт гүйцэтгэгч, ханган нийлүүлэгчдийн менежментийн журам"-ыг боловсруулан баталсан тус журмын сонгон шалгаруулалтын хэсэгт тусгаж өгсөн.                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                           | GRI 204, SDG 8                                           |
| S6.2                                  | Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент      | Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь                                                                                             | 65     | 71     | %         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                           | GRI 204, SDG 8                                           |
| S6.3                                  | Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент      | Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь                              | 6      | 12     | %         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                           | GRI 204, SDG 8                                           |
| <b>Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд</b> |                                             |                                                                                                                                                        |        |        |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                           |                                                          |
| G1.1                                  | Компанийн засаглал                          | Шинээр батлагдсан Кодексийн дагуу компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу, уг журмын тайлагнал хийдэг үү?                                           | Тийм   | тийм   | Тийм Үгүй | Монгол Базальт ХК-ийн ТУЗ-ийн 2024 оны 06 сарын 06-ны өдрийн 07 дугаартай тогтоолоор Компанийн засаглалын кодексыг хэрэгжүүлэх хөтөлбөр болон хийгдэх ажлын төлөвлөгөөг баталсан. Компанийн засаглалын кодексыг үе шаттайгаар хэрэгжүүлсэнээр СЗХ-ны засаглалын үнэлгээгээр 79 оноо буюу 97 хувьтай үнэлэгдсэн. Компанийн засаглалын кодексын хэрэгжилтийн үнэлгээний тайланг жилд 2 удаа хийж, хянуулан засан сайжруулах ажлыг ТУЗ төлөвлөн ажиллаж байна |                                                                                                                                           | GRI 205, SDG 16                                          |
| G1.2                                  | Компанийн засаглал                          | Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь                                                                                                      | 33.3   | 33.3   | %         | Монгол базальт ХК-ийн дүрэмд зааснаар ТУЗ нь 9 гишүүнтэй байхаас 6 нь ердийн, 3 нь хараат бус гишүүн байхаар тогтоосон. Одоогийн ажиллаж байгаа 9 гишүүний 5 гишүүн нь Компанийн тухай хуулийн 79 дүгээр зүйлийн 79.1-д заасан хараат бус гишүүний шаардлагыг бүрэн хангаж байгаа болно.                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                           | GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16 |
| G1.3                                  | Компанийн засаглал                          | Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?                                                                                | тийм   | Тийм   | Тийм Үгүй | Компанийн дүрэм, ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам болон бусад засаглалын баримт бичиг, дүрэм журамд жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх ашгийг хамгаалах бодлого, зохицуулалтыг байнга тусгаж баталгаажуулдаг.                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                           | GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16 |

|                              |                                               |                                                                                                                                                                    |      |      |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| G2.1                         | Авлигал болон ёс зүй                          | Авлгын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?                                                                                                                  | Тийм | Тийм | Тийм Үгүй    | Компанийн ТУЗ-ийн 2024 оны 07 сарын 28-ны өдрийн 12 дугаар тогтоолоор "Бизнесийн ёс зүйн дүрэм" шинэчлэн найруулж баталсан ба нийтээр дагаж мөрдөж байна. Энэхүү дүрэмд авлига хээл хахууль болон хувийн ашиг сонирхол үүсгэхийг хориглож, зөрчсөн тохиолдолд хариуцлага хүлээх, мөн шүгэл үлээх түүнийг шийдвэрлэх зохицуулалтыг тусгасан.   |
| G3.1                         | Комплаенс                                     | Комплаенсын бодлого, журам бий юу?                                                                                                                                 | Тийм | Тийм | Тийм Үгүй    | Компанийн ТУЗ-ийн дэргэд Комплаенсын орон тооны бус ажилтан ажиллуулахаар бүтэц, орон тоог баталсан. Мөн хууль эрх зүйн болон бусад шаардлагуудыг тодорхойлох, нийцлийг үнэлэх журам баталж, дагаж мөрдөж байна. Нэгдсэн удирдлагын тогтолцооны ISO стандартын хэрэгжүүлэх явцад дотооддоо нийцлийн үнэлгээг хийсэн.                          |
| G3.2                         | Комплаенс                                     | Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу | Тийм | Тийм | Тийм Үгүй    | Компанийн үйл ажиллагаанд нийцлийн үнэлгээг хийж, хэлэлцүүлсэнээр үл тохирлыг арилгах хэрэгжүүлэх арга хэмжээний хөтөлбөр боловсруулж байна.                                                                                                                                                                                                  |
| Салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд |                                               |                                                                                                                                                                    |      |      |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| MA1                          | Боловсруулах / Химийн бодисын менежмент       | Химийн бодис болон хортой материалыг зохистой хадгалах бодлого, журам                                                                                              | Тийм | тийм | Тийм Үгүй    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| MA2                          | Боловсруулах / Дахин боловсруулсан материал   | Дахин боловсруулсан материал, орц ашиглалтын хувь                                                                                                                  | 5    | 20   | %            | Үйлдвэрлэлийн явцад үүссэн базальт чулуун хөвөнгийн үртэс, тайрдас хаягдалыг дахин боловсруулж үртсэн болон шүршдэг базальт, базальт чулуун хөвөн хавтан дулаан тусгаарлагч материалын түүхий эд болгон ашиглаж байна.                                                                                                                        |
| MA3                          | Боловсруулах / Ногоон шошго, гэрчилгээжүүлэлт | Эко буюу ногоон шошго, гэрчилгээтэй бүтээгдэхүүний эзлэх хувь                                                                                                      | 90   | 90   | %            | Монгол Базальт ХК-ийн базальт чулуун хөвөн дулаан тусгаарлагч материал нь Байгаль орчинд ээлтэй, эко ногоон бүтээгдэхүүн бөгөөд ногоон гэрчилгээг 2018 онд БОАЖЯ-аас авсан. 2024 оноос үйлдвэрлэж эхэлсэн Базальт арматур болон бусад базальт чулуун хөвөн дээр суурилсан бусад бүтээгдэхүүнүүд дээр одоогоор ногоон гэрчилгээ аваагүй байна. |
| MIT                          | Уул уурхай / Нөхөн сэргээлт                   | Нийт ашиглалтын зориулалттай газартай харьцуулахад нөхөн сэргээлт хийсэн газрын талбайн хувь                                                                       | 15   | 10   | %            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| M12                          | Уул уурхай / Торгууль                         | Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо                                                                            |      |      | Зөрчлийн тоо |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| M13                          | Уул уурхай / Нүүлгэн шилжүүлэлт               | Эдийн засгийн шилжилт хөдөлгөөн, нүүлгэлтэд хамрагдсан иргэдийн тоо                                                                                                |      |      | Хүн          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                                                          |
|----------------------------------------------------------|
| GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16 |
| GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16 |
| GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16 |
| GRI 103, ISO 14001                                       |
| GRI 102, SDG 12, ISO 14001                               |
| SDG 12                                                   |
| SDG 15                                                   |
| SDG 15 IFC Performance Standards                         |