

БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Огноо (он, сар, өдөр):	2026 оны 03 сарын 25
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	Монос Хүнс ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ симбол):	MFC
Салбарын ангилал:	C 10 Хүнсний бүтээгдэхүүний үйлдвэрлэл
Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд орсон тоолгой болон охин компаниудын мэдээлэл):	Монос Хүнс ХК
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2025 оны 01 сарын 01-с 2025 оны 12 сарын 31
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих имэйл хаяг, утас:	Экспорт, бизнес хөгжлийн албаны тогтвортой хөгжлийн менежер Баттуулъян ОЮУНЯРАГАЛ, oyuunyara@monos.mn, 90108007
Тайлан баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):	Монос Хүнс ХК-ийн Гүйцэтгэх захирал Алтанцэцгийн ОТГОНДАА
Гүйцэтгэх удирдлагын гарын үсэг:	

Бүлэг	Хариуцаж буй систем	Үүрэгний (SDG) нэр	Үүрэгний (SDG) нэр	Хиймэл нийгэм	Нэмэлт мэдээлэл	Гайжлал	Холбоотой		
Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системийн хэрэгсэлтэй холбоотой мэдээлэл									
MS1.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Удирдлагын амлалт	Удирдлагас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдээлэл байдаг эсэх	Тийм	Тийм	https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44R3ShMx29FC3sUfW.pdf	Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлогын баримт бичиг: БОНЗ амлалт хэсэг	GRI 102	
MS2.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх	Тийм	Тийм	https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44R3ShMx29FC3sUfW.pdf	Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлогын баримт бичиг	GRI 103, ISO 14001	
MS2.2	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Бүтэц удирдлага	Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	Үгүй	Үгүй	https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/September2025/R9EyW0v7CZ8V1Y1Cne9.pdf	ТҮЗ-н дэргэдэх аудит, эрсдэлийн хороо хариуцдаг ба ТҮЗ-н 2025 оны 08 сарын 06-ны 25/18 тоот тогтоолын хавсралт №2 Аудит, эрсдэлийн хорооны журмын 2.3.4, 2.3.5 дахь заалтуудад тус бүр тусгагдсан.	GRI 103, ISO 14001	
MS3.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем		ТҮЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Үгүй	Үгүй	ТҮЗ-н дэргэдэх аудит, эрсдэлийн хороо	ТҮЗ-н дэргэдэх аудит, эрсдэлийн хороо хариуцдаг ба ТҮЗ-н 2025 оны 08 сарын 06-ны 25/18 тоот тогтоолын хавсралт №2 Аудит, эрсдэлийн хорооны журмын 2.3.4, 2.3.5 дахь заалтуудад тус бүр тусгагдсан.	GRI 102	
MS3.2	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем		Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм	Экспорт, бизнес хөгжлийн албаны дарга Ц.Дэлгээнмайдар	Экспорт, бизнес хөгжлийн чиг үүрэг болон үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд тусгагдсан.	GRI 102	
MS3.3	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем		Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм	Тогтвортой хөгжлийн менежер Б.Оюунжаргал	Экспорт, бизнес хөгжлийн чиг үүрэг болон үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд тусгагдсан.	GRI 102	
MS3.4	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем		Танай компани ТҮЗ-ийн журмын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	Тийм	Тийм	https://open.mse.mn/secutities/551	ТҮЗ ээлжит журмын үеэр улирлын тайланг танилцуулахдаа заавал тусган тайлагнадаг.	GRI 102	
MS3.5	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эсрэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх	Тийм	Тийм	2023 онд RCS компаниар материаллаг нөлөөллийн шинжилгээ хийгдсэн ба үүний хүрээнд бууруулах, арилгах, сайжруулах БОНЗ нийцлийг хангуулах төлөвлөгөө гарган нийцлийг хэрэгжүүлж, жил бүр дүгнэн, ажигласан.	2026 онд үнэлгээ дахин хийлгэхээр төлөвлөсөн.	SASB	
MS4.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Чадавх бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	0.40	0.30	цаг	2025 онд 35 удаагийн 78.8 цагийн сургалт (гадаад 19, дотоод 16) зохион байгуулагдсан ба давтагдсан тоогоор 733 ажилтан хамрагдсан байна.	2025 онд нэг ажилтанд ногдох сургалтын цаг буурсан үзүүлэлттэй байгаа хэдий ч сургалтад хамрагдсан ажилтны тоо 84%-иар өссөн байна. Нэг удаагийн сургалтад хамрагдах ажилтны тоо өмнөх онтой харьцуулахад дунджаар 5 хүнээр нэмэгдсэн нь сургалтын хүртээмжийг дээшлүүлэв. Сургалтын хүртээмж, сургалтын үр ашгийг байдал бодитоор сайжирсан байна.	GRI 102
MS4.2	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?	Үгүй	Тийм	https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/September2025/R9EyW0v7CZ8V1Y1Cne9.pdf	ТҮЗ-н дэргэдэх аудит, эрсдэлийн хороо хариуцдаг ба ТҮЗ-н 2025 оны 08 сарын 06-ны 25/18 тоот тогтоолын хавсралт №2 Аудит, эрсдэлийн хорооны журмд тусгагдсан.	GRI 102, SDG 12	
MS4.3	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани тогтвортой байдал/ хөгжлийн тайлан (жөлийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	Тийм	Тийм	https://open.mse.mn/secutities/551	2025 оноос тайлагнаж эхэлсэн.	GRI 102, SDG 12	
MS5.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем		Танай компани олон улсын үүр амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?	Үгүй	Үгүй			GRI 102, SDG 12	

Түлэмж	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2024 он)	Үзүүлэлт (2025 он)	Хэмжээний нэгж	Тайлбар	Холбоо		
MSS.2	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	Тийм	Тийм	Монголын хүнсний холбоо Монголын худалдаа аж үйлдвэрийн танхим Монголын ажил олгогч эздийн холбоо Тос холбоо зэрэг байгууллагуудад гишүүнээр хамтран ажилладаг.	GRI 102, SDG 17		
MSE.1	Байгаль орчны эвэллээр үгүйсгэхгүй								
E1.1	Эрчим хүч	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	2050,198	1737,445	Мега Втц	Цахилгаан түгээх сүтжээ ТӨХХ-тай гэрээ байгуулан хамтран ажилладаг.	Үйлдвэрлэлийн төлөвлөлтийг сайжруулан, бүтээмжийг 3 дахин нэмэгдүүлснээр эрчим хүчний хэмжээтэй хэрэглээг бүрдүүлж 15%-ийн хэмжээт хийн ажилласан.	GRI 302, SDG 12
E1.2	Эрчим хүч	Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмжээт (жилээр)	2.28	3.06	Мега Втц	Гадна орчны 1300м2 талбайн гэрэлтүүлгийг нарны эрчим хүчээр хангав.		GRI 302, SDG 12
E1.3	Эрчим хүч	Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмжээт (жилээр)	4030	4030	Гдж	Дулааны цахилгаан стандарт 4 ТӨХХ-тай гэрээ байгуулан хамтран ажилладаг.		GRI 302, SDG 12
E1.4	Эрчим хүч	Түлээ	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмжээт (жилээр)	147,569	206,954	Литр	Борлуулалт болон логистикийн үйл ажиллагаанд ашигладаг. (Нэмэлтээр Орон нутгийн худалдааны төлөөлөгчийн ватаауны зардал оров.)	Нийт бэлэн бүтээгдэхүүний түгээлтийг Улаанбаатар хотын баруун бүсээс хийдэг тул түгээлтийн туулах зам үрт байна.	GRI 302, SDG 12
E1.5	Эрчим хүч	Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	100.00	100.00	%	Эрчим хүчний үүсвэрийн төрөл нь нүүрс буюу Цахилгаан түгээх сүтжээ ТӨХХ-тай гэрээ байгуулан хамтран ажилладаг.		SFRD
E1.6	Эрчим хүч	Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	0.001	0.002	%	Нарны эрчим хүчээр гадны орчны гэрэлтүүлгээ хангадаг.		GRI 302, SDG 7
E2.1	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн	N/A	N/A	CO2/тонн	2023 онд Европын сэргээн босголын банкны дэмжлэгтэйгээр RCS LLC-тай хамтран Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын үнэлгээ хийлгэсэн ба хүлэмжийн хийн тооцоолол хийлгэсэн ба дахин хийлгээгээр төлөвлөгөөнд тусган ажиллаж байна.		GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.2	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)	N/A	N/A	CO2/тонн		2026 онд тооцоолуулахаар төлөвлөсөн.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.3	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүнсний хийг бууруулах гадны төслийг дэмжих гэх мэт)бууралт	N/A	N/A	CO2/тонн	Тэрбум мод үндэсний хөдөлгөөний хүрээнд Баянгол ирцэрлэгт хүрээлэнд 3500м2 талбайд MFC төгөл буюу 1000 мод тарихаар төлөвлөсөн ба энэ онд 450 мод тарив. Мань компанийн ногоон байгууламжийг нэмэгдүүлэх зорилгоор гаднах тохиоллын ажил гүйцэтгэж 700 мод тарин, зүлэгжүүлэн арчилж хамгаалж байна. Байгаль орчны менежментийн тогтолцооны хүрээнд орчны хяналт шинжилгээг улирал бүр хийн, стандарт шаардлагад нийцүүлэн ажилладаг.	2026 онд тооцоолуулахаар төлөвлөсөн.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E3.1	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой уу?	Тийм	Тийм		https://mononfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44R3dSHMxz79FC3sUFW.pdf	Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлогын баримт бичиг 1.3 заалт.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.2	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?(сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)	Үгүй	Үгүй			Компанийн эрсдэлийн үнэлгээнд тусган авч бууруулах үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд тусган ажилладаг.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.3	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	0.00	0.00	Төгсөг	Байгалийн гамшгийн эрсдэлүүдийг үйл ажиллагааны эрсдэлийн төлөвлөгөөнд тусган байнгын хэрэгжилтийг хянаж ажилладаг.	Компанийн эрсдэлийн үнэлгээнд тусган авч бууруулах үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд тусган ажилладаг.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.4	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн өндөгд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	28,897,808,494	6,034,328,706	Төгсөг	Ложикийн үйл ажиллагааг сайжруулах, оновчтой түгээлтийг төлөвлөх замаар нэгж түгээлтийн түлшний хэрэглээг бууруулах, нийт цахилгааны хэрэглээний 50%-г сэргээгдэх эрчим хүчээр, дулаан алдагдал багатайгаар төлөвлөсөн EAST log төслийн хөрөнгө оруулалтын дүн		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.5	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?	Үгүй	Үгүй		Экос эвэлэн усны хуанцарын хэмжээг 30%-иар бууруулан, 2025 онд 154 тонн хуанцарын хог хаягдал байгальд үүсээс сэргийлсэн. Энгийн цайны цаасын хэмжээг бууруулснаар 2025 онд 12.8 тонн цаасын хог хаягдал байгальд үүсээс сэргийлсэн.		GRI, SASB, World Economic Forum
E4.1	Ус	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	44,759	44,109	м3/л	Нийт ашигласан усны хэмжээ	Үйлдвэрлэлийн төлөвлөлтийг сайжруулсан, бүтээмжийг 3 дахин нэмэгдүүлснээр усны зохистой хэрэглээг бүрдүүлж, нэгж бүтээгдэхүүнд ногдох усны зарцуулалтыг өмнөх оноос 16%-иар бууруулав. (Нэгж бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэхэд зарцуулсан усны хэмжээ 1.01 литр)	GRI 303, SDG 6

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2024 он)	Үзүүлэлт (2025 он)	Хэмжээний нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Хялбар
E4.2	Ус	Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ	8,952	9,784	м3/л	Саарал усны хэмжээ	Саарал усны ашиглалтыг нэмэгдүүлэх зорилгоор Баянгол цэцэрлэгт хүрээлэн ОНӨТҮГ-т нийлүүлэхээр 2025 онд хамтын санамж бичиг байгуулсан ба 2025 оны 04 дүгээр сараас нийлүүлж эхлэхээр төлөвлөн ажиллаж байна.	GRI 303, SDG 6
E4.3	Ус	Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь	20	22	%	Саарал усаа дахин ашигласан ариутгал цэвэрлэгээ, ахуйн хэрэглээнд болон гаднах байгууламжийн зам талбайн усалгаанд ашигласан.		GRI 303, SDG 6
E4.4	Ус	Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ	N/A	N/A	м3/л	УСУГ-тай хаягдал ус татан зайлуулах гэрээтэйгээр хамтран ажилладаг.		GRI 303, SDG 6
E5.1	Хатуу хог хаягдал	Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ	194.93	125.7	тонн	Энгийн хог хаягдал 76%, дахин боловсруулсан хог хаягдал 23%, аюултай хог хаягдал 1%-ийг бүр эзэлж байна. Хог хаягдлыг тусгай зөвшөөрөл аж ахуйн нэгжтэй гэрээ байгуулан хамтран ажилладаг.	Нэгж хэсэгт ангилан, ялгах тогтолцоог бүрдүүлж, хэмжилт хийн ажилласнаар дахин боловсруулах хог хаягдлын хэмжээ нэмэгдэж ахуйн хаягдал буурсан үзүүлэлтэй байна.	GRI 306, SDG 12
E5.2	Хатуу хог хаягдал	Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь	10	23	%	Эх үүсвэр дээр нь ангилан ялгагч хийдэг ба нийт дахин боловсруулсан хаягдал хуванцар 24%, хатуу картон 41%, ялгар уут 12%, ургамлын хаягдал 23%-ийг тус тус эзэлж байна. Хуванцар-Эс и Эс эл Смарт Солюшн ХХК, хатуу картон, ургамлын хаягдал- Энэ сити селекшн ХХК, зөөлөн ялгар уут- Мультипак ХХК зэрэг дахин боловсруулах үйлдвэрүүдтэй жил бүр гэрээ байгуулан хамтран ажилладаг.	Нэгж хэсэгт ангилан, ялгах тогтолцоог бүрдүүлж, хэмжилт хийн ажилласнаар дахин боловсруулах хог хаягдлын хэмжээ нэмэгдсэн үзүүлэлтэй байна.	GRI 306, SDG 12
E5.3	Хатуу хог хаягдал	Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)	0.9	1.45	тонн	Химийн бодисын сав баглаа боодлын хаягдал, урвалж бодисын хаягдал, ажилласан тос масло, бусад аюултай хаягдлыг Элемент медикал ХХК, Түмэн элсиг ХХК -тай жил бүр гэрээ байгуулан ажилладаг.	2025 оноос эхлэн Электрон, цахим хог хаягдлуудыг ангилан ялгаж, устгах зөвшөөрөл бүхий аж ахуйн нэгжүүдтэй хамтран ажилласнаар хортой хог хаягдлын хэмжээ нэмэгдсэн.	GRI 306, SDG 12
E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөөлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	6	8	%	MFC төгөл буюу Баянгол цэцэрлэгт хүрээлэнд мод тарихаар төлөвлөсөн ба 2025 онд 200м2 талбайд 450 мод тарьсан. Компанийн гаднах ногоон байгууламжийн хэмжээ 200м2 байна. Нийт 780ш мод тарьж, арчлан ургуулж байна.		GRI 304, SDG 15
E6.2	Биологийн олон янз байдал	Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо	Үгүй	Үгүй	Төрөл зүйлийн тоо			GRI 304, SDG 15
E6.3	Биологийн олон янз байдал	Биологийн олон янз байдлыг сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээсэлсэн, удирдаж байгаа эсвэл зөргөлддэг үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	Үгүй	Тийм	%	https://monosfoods.mn/news/monos-h-nz-hk-rashaany-ehiig-nxshizh-hamgaalaa	Түүл голын сав газрын захиргаа, Нийслэлийн байгаль орчны газартай хамтран Хан-Уул дүүргийн 14-р хороонд байрлах Түргэний амны Рашаантын булагийн эхийг хамгаалах ажил хийж гүйцэтгэсэн.	SFRD, IFC Performance Standard 6
Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд									
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд амлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)	11.70	6.7	%	2025 онд дунджаар 6.7%-ийн хүний нөөцийн эргэцтэй байна.	2024 онд MFC 2.0 төслийн үйл ажиллагаа эхэлсэнтэй холбоотойгоор хүний нөөцийн эргэц нэмэгдсэн үзүүлэлтэй байсан.	GRI 401, SDG 8
S1.2	Хүний нөөц	Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо	34	4	Хүн	Ложиستيкийн албаны Ложиستيкийн ахлах менежер Ложиستيкийн албаны нягтлан бодогч ХАБЭА-н албаны ХАБЭА-н ахлах менежер Үйлдвэрлэл хариуцсан захирал	2024 онд MFC 2.0 төслийн үйл ажиллагаа эхэлсэнтэй холбоотойгоор шинээр ажлын байрууд нэмэгдсэн үзүүлэлтэй байсан.	GRI 401, SDG 8
S1.3	Хүний нөөц	Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	1.63	0.87	цаг	2025 онд 110 удаагийн 229.25 цагийн сургалт (гадаад 39, дотоод 71) зохион байгуулагдсан ба хамрагдсан нийт ажилтны тоо (давахардсан тоогоор) 2104 байна.	2025 онд нэг ажилтанд ногдох сургалтын цаг буурсан үзүүлэлтэй байгаа хэдий ч сургалтад хамрагдсан ажилтны тоо 40%-иар өссөн байна. Нэг удаагийн сургалтад хамрагдах ажилтны тоо өмнөх онтой харьцуулахад дунджаар 3 хүнээр нэмэгдсэн нь сургалтын хүртээмжийг дээшлүүлэв. Сургалтын хүртээмж, сургалтын үр ашгийг байдал бодитоор сайжирсан байна. Ажилтан бүрийн мэдлэг, үр чадварын тасралтгүй нэмэгдүүлэх зорилгоор MELEARN цахим сургалтын платформыг нэвтрүүлэн ажиллаж байна.	GRI 401, SDG 8
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44Rl3lShMxz9FC3tUFW.pdf	Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлогын 2.3 дах заалт.	GRI 103, SDG 10

Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2024 он)	Үзүүлэлт (2025 он)	Хэмжээг илэрх	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос	
S2.2	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь	1.526	1.43	%	ХАБЭА орон тооны бус байнгын зөвлөлийг ажиллуулж, Үйлдвэрлэлийн осол хурц хордлогыг судлан бүртгэх байнгын комиссыг ажиллуулж осол, осолд дөхсөн тохиолдлыг судлан бүртгэж, осолд дөхсөн тохиолдлуудад дүн шинжилгээ хийж бодит ослоос урьдчилан сэргийлэх ажлуудыг төлөвлөн, хэрэгжүүлж ажиллаж байна.	GRI 403, SDG 3	
S2.3	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	1.61	0.15	цаг	2025 оны байдлаар ХАБЭА-н нийт 31 удаагийн 41 цагийн сургалт зохион байгуулагдсан ба хамрагдсан нийт ажилтны тоо / давхардсан тоогоор/ 617 байна.	GRI 403, SDG 3	
S2.4	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр	207	237	хүн	Жил бүр ажилтаны эрүүл мэндийн урьдчилсан сэргийлэх үзлэгт хамруулдаг ба 2025 оны байдлаар 237 ажилтан хамрагдсан.	GRI 403, SDG 3	
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендэрийн бодлого, журам	Жендэрийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого, журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/448131ShMkxz9FC3sUFW.pdf	Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлогын 2.2 дэх заалт.	GRI 405, SDG 5
S3.2	Эрх тэгш байдал	Ажлын байрны балгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Балгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого, журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Үгүй	Үгүй		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44PDQ3NwUnib5VuMGA9.pdf	Хөдөлмөрийн гэрээний 11-р бүлэгт 3-р заалтад тусгагдсан.	GRI 103, SDG 5
S3.3	Эрх тэгш байдал	Ялгаарлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаарлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого, журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/448131ShMkxz9FC3sUFW.pdf	Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлогын 2.2 дэх заалт.	GRI 103,SDG 10
S3.4	Эрх тэгш байдал	Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	Эрэгтэй - 53.1% Эмэгтэй - 46.9%	Эрэгтэй - 58.8% Эмэгтэй - 41.2%	%	2025 оны жилийн эцсийн байдлаар	GRI 405, SDG 5	
S3.5	Эрх тэгш байдал	Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй 45% Эмэгтэй 55%	Эрэгтэй 55% Эмэгтэй 45%	%	ТУЗ нийт 11 гишүүнтэй үүнээс эрэгтэй 6, эмэгтэй 5 гишүүнтэй.	GRI 405, SDG 5	
S3.6	Эрх тэгш байдал	Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй - 41.2% Эмэгтэй - 58.8%	Эрэгтэй - 41.2% Эмэгтэй - 58.8%	%	Удирдлагын түвшний 17 ажилтнаас 7 эрэгтэй, 10 эмэгтэй байна.	GRI 405, SDG 5	
S3.7	Эрх тэгш байдал	Дүнд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дүнд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй - 53.9% Эмэгтэй - 46.1%	Эрэгтэй - 60% Эмэгтэй - 40%	%	Удирдлагын түвшнээс бусад шатны идэвхтэй ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	GRI 405, SDG 5	
S3.8	Эрх тэгш байдал	Жендэрт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	1 : 1	1.08 : 1	харьцаа	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа 1.08 : 1 буюу эрэгтэй ажилтнуудын цалин эмэгтэй ажилтнуудын цалингаас 8%-иар илүү байна.	GRI 405, SDG 5, SFRD	
S4.1	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого, журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Үгүй	Тийм		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/448131ShMkxz9FC3sUFW.pdf	Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлогын нийгэм хэсгийн 2.1 дэх заалт.	SDG 10
S4.2	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	3.8	2.5	%	2025 оны жилийн эцсийн байдлаар нийт 7 ажилтан ажилладаг.	SDG 10	
S4.3	Хүртээмжтэй байдал	Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу	Тийм	Тийм		Барилга байгууламжинд хүртээмжтэй байлгахад төлөвлөн гадна зогсоол, ажлын байрлуу орж гарахад зориулсан налуу зам, ариун цэврийн өрөө зэрэг ХБИ ашиглах боломжтойгоор тохижуулсан.	SDG 10	
S4.4	Хүртээмжтэй байдал	Тогтууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	0	0	Төгсгөл	Жил бүр Байгаль орчин, үүр амьсгалын өөрчлөлтийн яаманд Байгаль орчны менежментийн төлөөлөгөөг батлуулах болон биелэлтийн тайланг хянуулан дүгнүүлдэг. Үүний дагуу 2025 онд Туул голын сав газрын захиргаанаас Ус, рашаан ашиглалтын хяналт шалгалт хийгдсэн.	SDG 10	
S5.1	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгагдсан бодлого байгаа юу?	Тийм	Тийм		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/448131ShMkxz9FC3sUFW.pdf	Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлогын 2.1 дэх заалт	IFC
S5.2	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого, журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	Үгүй	Үгүй				IFC Performance Standards
S5.3	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	Тийм	Тийм		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/June2023/72WIBXgX08BF6nd1txdx.pdf	НҮТ-ҮАЖ-18 Санал гомдол хүлээн авах, шийдвэрлэх журам НҮТ-ҮАП-ЧХА-21 Хэрэглэгчийн санал гомдол хүлээн авах, шийдвэрлэх процессийн дагуу санал гомдол хүлээн авч шийдвэрлэнэ.	GRI 102, SDG 16

Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2024 он)	Үзүүлэлт (2025 он)	Хэмжээ нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос	
S5.4	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	Тийм	Тийм	https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/June2023/CSAMDIQVACrderew0GoX.pdf	НҮТ-ҮАЖ-12 Хэвлэл мэдээлэл, олон нийттэй харилцах журам болон НҮТ-ҮАЖ-18 Санал гомдол хүлээн авах, шийдвэрлэх журмын 3-р бүлэгт заасны дагуу санал гомдлыг хүлээн авч бүртгэн 4-р бүлэгт заасны дагуу шалтгааныг тодруулан зарлуулах үйл ажиллагааг хийж гомдлыг барагдуулах ба дахин гаргахгүй байх дээр анхаарч, сайжруулах ажлуудыг зохион байгуулна. Нутгийн иргэдийн төлөөллийн хуралд БОМТ хэрэгжилтийн тайланг танилцуулан ажилладаг.	IFC Performance Standards	
S5.5	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь	100	100	%	2025 онд нийт 13 гомдол хүнсний аюулгүй байдал 3, Чанарын 10 гомдол ирсэн ба процессын дагуу дүн шинжилгээ хийн, гомдлыг 100% шийдвэрлэсэн.	НҮТ-ҮАЖ-18 Санал гомдол хүлээн авах, шийдвэрлэх журам, НҮТ-ҮАЛ-ЧХА-21 Хэрэглэгчийн санал гомдол хүлээн авах, шийдвэрлэх процессын дагуу санал гомдол хүлээн авч шийдвэрлэнэ.	GRI 413, SDG 8
S5.6	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь	0.26	0.36	%	2025 онд нийгмийн хариуцлагын хүрээнд Улаанбаатар их дүүрг, Mongolian Fact Check Center, Дундад Өргөргийн Бүсийн Орнуудын Хамтын Ажиллагааны бага хурал, МУИС – Инженер, технологийн их сургууль, БГД-ийн 20-р хороо, Claim олон улсын байгууллага, Геронтологийн үндэсний төв, Хөлбөмбөгийн Hunters bar, Сагсанбөмбөгийн BCH Knights bar, ХВСУТ – Түстэй хэрэгцээт хүүхдийн эмчилгээний өрөө (тохижуулах) зэрэг байгууллагуудад бүтээгдэхүүний дэмжлэг болон ивээн тэтгэн хамтран ажиллав.		GRI 413, SDG 8
S6.1	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжийг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (түсдээ бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Нийт 366 бэлтгэн нийлүүлэгч байгаагаас дотоодын бэлтгэн нийлүүлэгч нь 310 буюу 85%, гадаадын бэлтгэн нийлүүлэгч 15%-ийг эзэлж байна. Худалдан авалтын мөнгөн дүнгээр харьцуулахад дотоодын худалдан авалт 38%-ийг эзэлж байна.	Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлого 2.4-р заалтад тусгагдсан. НҮТ-ҮАЖ-45 Худалдан авалтын үйл ажиллагааны журам	GRI 204, SDG 8
S6.2	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь	52	38	%	Экос брэндийн түүхий эд болох бэлдэц болон бөглөөний нийлүүлэгчийг гадаад бэлтгэн нийлүүлэгчийг сонгосонтой холбоотой гадаад худалдан авалт өссөн.	2026 оноос эхлэн Экос брэндийн үндсэн түүхий эд болох бэлдэцийг дотоодын үйлдвэрлэгчээс худалдан авахаар гэрээ байгуулан, хамтын ажиллагааг эхлүүлээд байна.	GRI 204, SDG 8
S6.3	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь	Үгүй	Үгүй	%	Бэлтгэн нийлүүлэгчийн үнэлгээний дагуу БОНЗ-ын асуумжаар үнэлгээ хийгддэг. Үүний дагуу сайжруулалт хийгдэн 2026 оноос тогтвортой ногоон худалдан авалтын сонгон шалгаруулалтыг хийж эхлэхээр төлөвлөн ажиллаж байна.		GRI 204, SDG 8
Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд									
G1.1	Авилгал болон ёс зүй	Авилга, хээл хахуулийн эсрэг бодлого журам	Авилгын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		https://open.mse.mn/securities/551	Монос группын YATJ 003-05/05 дугаар бүхий "Ёс зүйн дүрэм"-ийг баримталдаг.	GRI 205, SDG 16
G2.1	Компанийн засаглал	Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	45	55	%	https://monosfoods.mn/investor/tuvwul	ТУЗ-ийн 11 гишүүний 6 буюу 55% нь хараат бус гишүүд байдаг.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.2	Компанийн засаглал	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	Тийм	Тийм		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/04Ch4Noo1TK06SuAaArW.pdf	Компанийн дүрэм, Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн хурлын 2024 оны 11 сарын 22-ны 24/21 тоот тогтоолын хавсралт №1 Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн үйл ажиллагааны журам	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
							https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/majul3rbFNWyu8an9eGs.pdf	Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн хурлын 2025 оны 02 сарын 19-ны 25/08 тоот тогтоолын хавсралт №1 Шүтэл үлэх журам	
							https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/HdK4Fo45c5wLzXChDQ.pdf	Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн хурлын 2023 оны 08 сарын 31-ны 17/08 тоот тогтоолын хавсралт №2 Мэдээллийн үйл ажиллагааны журам	
							https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/x9NTJht2SPvHyPjymn44.pdf	Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн хурлын 2023 оны 05 сарын 10-ны 06/05 тоот тогтоолын хавсралт №1 Ашиг сонирхлын зөрчлийг зохицуулах журам зэрэг эрх зүйн баримт бичигт тусган хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна.	
G2.3	Компанийн засаглал	Компанийн засаглалын бодлого, журам	Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44RI3ShMbxz9FC3sUFW.pdf	Байгаль орчин, нийгэм засаглалын бодлогын баримт бичгийн 3-р заалт.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16

Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт			Үзүүлэлт (2024 он)	Үзүүлэлт (2025 он)	Хэмжээ нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
				Тийм	Тийм		https://issuers.mse.mn/uploads/activityreport/551_20250707161500evaluation_report.pdf	Компанийн засаглалын кодексн хэрэгжилтийг ханган ажиллах үүднээс СЗХ-оос гаргасан бичиг баримтын шалгуур үзүүлэлт, зарчмын дагуу 2023-05-10 өдрийн 04/05 тоот тогтоолоор "Компанийн засаглалын кодекс"-ыг хэрэгжүүлэх хөтөлбөрийг батлан ажиллаж байна. Компанийн засаглалын кодексн хэрэгжилтийн тайланг жилд 2 удаа тайлагнаж, СЗХ-гоор хянан баталгаажуулдаг. 2025 оны 12 сарын 31-ний байдлаар тайланг гаргаж СЗХ-гоор хянуулахаар хүргүүлсэн байна.	SDG 16
G3.1	Комплайнс	Комплайнсын бодлого	Комплайнсын бодлого, журам бий юу?	Үгүй	Үгүй		R9EvWXXv7CZ8V1Y1Cne9.pdf	ТУЗ-н дэргэдэх аудит, эрсдэлийн хороо хариуцдаг ба ТУЗ-н 2025 оны 08 сарын 06-ны 25/18 тоот тогтоолын хавсралт №2 Аудит, эрсдэлийн хорооны журмын 2.1.1 дэх заалтад тусгагдсан	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.2	Комплайнс	Комплайнсын хөтөлбөр	Комплайнсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	Үгүй	Үгүй		R9EvWXXv7CZ8V1Y1Cne9.pdf https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/x9NT1ht25PJhtYPJgmn44.pdf	ТУЗ-н дэргэдэх аудит, эрсдэлийн хороо хариуцдаг ба ТУЗ-н 2025 оны 08 сарын 06-ны 25/18 тоот тогтоолын хавсралт №2 Аудит, эрсдэлийн хорооны журмын 2.1.1 дэх заалтад тусгагдсан Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн журмын 2023 оны 05 сарын 10-ны 06/05 тоот тогтоолын хавсралт №1 Ашиг сонирхлын зөрчлийг зохицуулах журам зэрэг эрх зүйн баримт бичигт тусган хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамаарах салбарын асуултуудыг бөглөнө үү)									
A1	Хөдөө аж ахуй & хүнсний үйлдвэрлэл	Устгалын бодис	Устгалын бодис ашиглах бодлого журам бий юу?	Тийм	Тийм		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/nmYP3kyXoGrPyY8mZt.pdf	1. НУТ-УАЖ-27 "Хортон шавжийн хяналтын журам"-ын 6-р заалтын дагуу үйлдвэрийн байр, агуулахад хортон шавжийн хяналт тавьж ажилладаг. 2. Шавжгүйтгэл, мэрэгчгүйтгэл, халдваргүйтгэлийн үйлчилгээг улиралд 1 удаа гэрээт нийлүүлэгч болох Түвшинбилэг төгөлдөр ХХК-р хийлгэж тайлан авдаг.	GRI 403, SDG 12
A3	Хөдөө аж ахуй & хүнсний үйлдвэрлэл	Будан татан авсан бараа бүтээгдэхүүн	Хүнсний чанар, аюулгүй байдлыг хангаагүй буцаагдсан эсвэл худалдах боломжгүй болсон бүтээгдэхүүний хувь	0.0146	0.0300	%	Нийт борлуулсан бүтээгдэхүүнтэй харьцуулахад 0.03% нь бүтээгдэхүүний чанарын шаардлага хангахгүй буцаалтаар ирсэн байна.	-	GRI 416, SDG 12

БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Огноо (он, сар, өдөр):	2026 оны 03 сарын 25
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	Монос Хүнс ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ символ):	MFC
Салбарын ангилал:	C 10 Хүнсний бүтээгдэхүүний үйлдвэрлэл
Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд орсон толгой болон охин компаниудын мэдээлэл):	Монос Хүнс ХК
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2025 оны 01 сарын 01-с 2025 оны 12 сарын 31
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих имэйл хаяг, утас:	Экспорт, бизнес хөгжлийн албаны тогтвортой хөгжлийн менежер Баттулгын ОЮУНЖАРГАЛ, oyunjargal.ba@monos.mn, 90108007
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):	Монос Хүнс ХК-ийн Гүйцэтгэх захирал Агваандоржийн ОТГОНДАРЬ
Гүйцэтгэх удирдлагын гарын үсэг:	

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2024 он)	Үзүүлэлт (2025 он)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд								
MS1.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Удирдлагын амлалт	Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх	Тийм	Тийм		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44RI3iShMxz79FC3sUFW.pdf	Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлогын баримт бичиг БОНЗ амлалт хэсэг	GRI 102
MS2.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх	Тийм	Тийм		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44RI3iShMxz79FC3sUFW.pdf	Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлогын баримт бичиг	GRI 103, ISO 14001
MS2.2	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Бүтэц удирдлага	Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	Үгүй	Үгүй		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/September2025/R9EyWxlv7CZBV1Y1Cne9.pdf	ТУЗ-н дэргэдэх аудит, эрсдэлийн хороо хариуцдаг ба ТУЗ-н 2025 оны 08 сарын 06-ны 25/18 тоот тогтоолын хавсралт №2 Аудит, эрсдэлийн хорооны журмын 2.3.4, 2.3.5 дахь заалтуудад тус бүр тусгагдсан.	GRI 103, ISO 14001
MS3.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем		ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Үгүй	Үгүй		ТУЗ-н дэргэдэх аудит, эрсдэлийн хороо	ТУЗ-н дэргэдэх аудит, эрсдэлийн хороо хариуцдаг ба ТУЗ-н 2025 оны 08 сарын 06-ны 25/18 тоот тогтоолын хавсралт №2 Аудит, эрсдэлийн хорооны журмын 2.3.4, 2.3.5 дахь заалтуудад тус бүр тусгагдсан.	GRI 102
MS3.2	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем		Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм		Экспорт, бизнес хөгжлийн албаны дарга Ц.Дөлгөөнмайдар	Экспорт, бизнес хөгжлийн чиг үүрэг болон үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд тусгагдсан.	GRI 102
MS3.3	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем		Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм		Тогтвортой хөгжлийн менежер Б.Оюунжаргал	Экспорт, бизнес хөгжлийн чиг үүрэг болон үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд тусгагдсан.	GRI 102
MS3.4	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем		Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	Тийм	Тийм		https://open.mse.mn/securities/551	ТУЗ ээлжит хурлын үеэр улирлын тайланг танилцуулахдаа заавал тусган тайлагнадаг.	GRI 102
MS3.5	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх	Тийм	Тийм		2023 онд RCS компаниар материаллаг нөлөөллийн шинжилгээ хийгдсэн ба үүний хүрээнд бууруулах, арилгах, сайжруулах БОНЗ нийцлийг хангуулах төлөвлөгөө гарган нийцлийг хэрэгжүүлж, жил бүр дүгнэн, ажилласан.	2026 онд үнэлгээ дахин хийлгэхээр төлөвлөсөн.	SASB
MS4.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Чадавх бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	0.40	0.30	цаг	2025 онд 35 удаагийн 78.8 цагийн сургалт (гадаад 19, дотоод 16) зохион байгуулагдсан ба давтагдсан тоогоор 733 ажилтан хамрагдсан байна.	2025 онд нэг ажилтанд ногдох сургалтын цаг буурсан үзүүлэлттэй байгаа хэдий ч сургалтад хамрагдсан ажилтны тоо 84%-иар өссөн байна. Нэг удаагийн сургалтад хамрагдах ажилтны тоо өмнөх онтой харьцуулахад дунджаар 5 хүнээр нэмэгдсэн нь сургалтын хүртээмжийг дээшлүүлэв. Сургалтын хүртээмж, сургалтын үр ашгтай байдал бодитоор сайжирсан байна.	GRI 102
MS4.2	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?	Үгүй	Тийм		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/September2025/R9EyWxlv7CZBV1Y1Cne9.pdf	ТУЗ-н дэргэдэх аудит, эрсдэлийн хороо хариуцдаг ба ТУЗ-н 2025 оны 08 сарын 06-ны 25/18 тоот тогтоолын хавсралт №2 Аудит, эрсдэлийн хорооны журамд тусгагдсан.	GRI 102, SDG 12
MS4.3	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани тогтвортой байдал/ хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	Тийм	Тийм		https://open.mse.mn/securities/551	2025 оноос тайлагнаж эхэлсэн.	GRI 102, SDG 12
MS5.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем		Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?	Үгүй	Үгүй				GRI 102, SDG 12

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2024 он)	Үзүүлэлт (2025 он)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
MS5.2	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	Тийм	Тийм		Монголын хүнсчдийн холбоо Монголын худалдаа аж үйлдвэрийн танхим Монголын ажил олгогч эздийн холбоо Тос холбоо зэрэг байгууллагуудад гишүүнээр хамтран ажилладаг.		GRI 102, SDG 17
MS6.1	Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд								
E1.1	Эрчим хүч	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	2050.198	1737.445	Мега Втц	Цахилгаан түгээх сүлжээ ТӨХК-тай гэрээ байгуулан хамтран ажилладаг.	Үйлдвэрлэлийн төлөвлөлтийг сайжруулан, бүтээмжийг 3 дахин нэмэгдүүлснээр эрчим хүчний хэмнэлттэй хэрэглээг бүрдүүлж 15%-ийн хэмнэлт хийн ажилласан.	GRI 302, SDG 12
E1.2	Эрчим хүч	Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	2.28	3.06	Мега Втц	Гадна орчны 1300м2 талбайн гэрэлтүүлгийг нарны эрчим хүчээр хангав.		GRI 302, SDG 12
E1.3	Эрчим хүч	Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	4030	4030	Гдж	Дулааны цахилгаан станд 4 ТӨХК-тай гэрээ байгуулан хамтран ажилладаг.		GRI 302, SDG 12
E1.4	Эрчим хүч	Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	147,569	206,954	Литр	Борлуулалт болон ложистикийн үйл ажиллагаанд ашигладаг. (Нэмэлтээр Орон нутгийн худалдааны төлөөлөгчийн шатахууны зардал оров.)	Нийт бэлэн бүтээгдэхүүний түгээлтийг Улаанбаатар хотын баруун бүсээс хийдэг тул түгээлтийн туулах зам урт байна.	GRI 302, SDG 12
E1.5	Эрчим хүч	Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	100.00	100.00	%	Эрчим хүчний үүсвэрийн төрөл нь нүүрс буюу Цахилгаан түгээх сүлжээ ТӨХК-тай гэрээ байгуулан хамтран ажилладаг.		SFRD
E1.6	Эрчим хүч	Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	0.001	0.002	%	Нарны эрчим хүчээр гадны орчны гэрэлтүүлгээ хангадаг.		GRI 302, SDG 7
E2.1	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн	N/A	N/A	CO2/тонн	2023 онд Европын сэргээн босголтын банкны дэмжлэгтэйгээр RCS LLC -тэй хамтран Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын үнэлгээ хийлгэсэн ба хүлэмжийн хийн тооцоолол хийлгэсэн ба дахин хийлгэхээр төлөвлөгөөнд тусган ажиллаж байна.		GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.2	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)	N/A	N/A	CO2/тонн		2026 онд тооцоолуулахаар төлөвлөсөн.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.3	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гадны төслийг дэмжих гэх мэт)бууралт	N/A	N/A	CO2/тонн	Тэрбум мод үндэсний хөдөлгөөний хүрээнд Баянгол цэцэрлэгт хүрээлэнд 3500м2 талбайд MFC төгөл буюу 1000 мод тарихаар төлөвлөсөн ба энэ онд 450 мод тарив. Мен компанийн ногоон байгууламжийг нэмэгдүүлэх зорилгоор гаднах тохижилтын ажил гүйцэтгэж 700 мод тарин, зүлэгжүүлэн арчилж хамгаалж байна. Байгаль орчны менежиментийн тогтолцооны хүрээнд орчны хяналт шинжилгээг улирал бүр хийн, стандарт шаардлагад нийцүүлэн ажилладаг.	2026 онд тооцоолуулахаар төлөвлөсөн.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E3.1	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?	Тийм	Тийм		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44RI3iShMxz9FC3sUFW.pdf	Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлогын баримт бичиг 1.3 заалт.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.2	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?(сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)	Үгүй	Үгүй			Компанийн эрсдэлийн үнэлгээнд тусган авч бууруулах үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд тусган ажилладаг.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.3	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	0.00	0.00	Төгрөг	Байгалийн гамшигийн эрсдэлүүдийг үйл ажиллагааны эрсдэлийн төлөвлөгөөнд тусган байнгын хэрэгжилтийг хянаж ажилладаг.	Компанийн эрсдэлийн үнэлгээнд тусган авч бууруулах үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд тусган ажилладаг.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.4	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	28,897,808,494	6,034,328,706	Төгрөг	Ложистикийн үйл ажиллагааг сайжруулах, оновчтой түгээлтийг төлөвлөх замаар нэгж түгээлтийн түлшний хэрэглээг бууруулах, нийт цахилгааны хэрэглээний 50%-г сэргээгдэх эрчим хүчээр, дулаан алдагдал багатайгаар төлөвлөсөн EAST log төслийн хөрөнгө оруулалтын дүн		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.5	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон үү?	Үгүй	Үгүй		Экос зөөлөн усны хуванцарын хэмжээг 30%-иар бууруулан, 2025 онд 154 тонн хуванцарын хог хаягдал байгальд үүсэхээс сэргийлсэн. Энхжин цайны цаасны хэмжээг бууруулсанаар 2025 онд 12.8 тонн цаасны хог хаягдал байгальд үүсэхээс сэргийлсэн.		GRI, SASB, World Economic Forum
E4.1	Ус	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	44,759	44,109	м3/л	Нийт ашигласан усны хэмжээ	Үйлдвэрлэлийн төлөвлөлтийг сайжруулсан, бүтээмжийг 3 дахин нэмэгдүүлснээр усны зохистой хэрэглээг бүрдүүлж, нэгж бүтээгдэхүүнд ногдох усны зарцуулалтыг өмнөх оноос 16%-иар бууруулаа. (Нэгж бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэхэд зарцуулсан усны хэмжээ 1.01 литр)	GRI 303, SDG 6

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2024 он)	Үзүүлэлт (2025 он)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
E4.2	Ус	Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ	8,952	9,784	м3/л	Саарал усны хэмжээ	Саарал усны ашиглалтыг нэмэгдүүлэх зорилгоор Баянгол цэцэрлэгт хүрээлэн ОНӨТҮГ-т нийлүүлэхээр 2025 онд хамтын санамж бичиг байгуулсан ба 2026 оны 04 дүгээр сараас нийлүүлж эхлэхээр төлөвлөн ажиллаж байна.	GRI 303, SDG 6
E4.3	Ус	Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь	20	22	%	Саарал усаа дахин ашигласан ариутгал цэвэрлэгээ, ахуйн хэрэглээнд болон гаднах байгууламжийн зам талбайн усалгаанд ашигласан.		GRI 303, SDG 6
E4.4	Ус	Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ	N/A	N/A	м3/л	УСУГ-тай хаягдал ус татан зайлуулах гэрээтэйгээр хамтран ажилладаг.		GRI 303, SDG 6
E5.1	Хатуу хог хаягдал	Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ	194.93	125.7	тонн	Энгийн хог хаягдал 76%, дахин боловсруулсан хог хаягдал 23%, аюултай хог хаягдал 1%-ийг тус бүр эзэлж байна. Хог хаягдлыг тусгай зөвшөөрөл аж ахуйн нэгжтэй гэрээ байгуулан хамтран ажилладаг.	Нэгж хэсэгт ангилан, ялгах тогтолцоог бүрдүүлж, хэмжилт хийн ажилласнаар дахин боловсруулах хог хаягдлын хэмжээ нэмэгдэж ахуйн хаягдал буурсан үзүүлэлттэй байна.	GRI 306, SDG 12
E5.2	Хатуу хог хаягдал	Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь	10	23	%	Эх үүсвэр дээр нь ангилан ялгалт хийдэг ба нийт дахин боловсруулсан хаягдал хуванцар 24%, хатуу картон 41%, гялгар уут 12%, ургамлын хаягдал 23% -ийг тус тус эзэлж байна. Хуванцар-Эс и Эс эл Смарт Солюшн ХХК , хатуу картон, ургамлын хаягдал- Эко сити селекшн ХХК, зөөлөн гялгар уут- Мультипак ХХК зэрэг дахин боловсруулах үйлдвэрүүдтэй жил бүр гэрээ байгуулан хамтран ажилладаг.	Нэгж хэсэгт ангилан, ялгах тогтолцоог бүрдүүлж, хэмжилт хийн ажилласнаар дахин боловсруулах хог хаягдлын хэмжээ нэмэгдсэн үзүүлэлттэй байна.	GRI 306, SDG 12
E5.3	Хатуу хог хаягдал	Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)	0.9	1.45	тонн	Химийн бодисын сав баглаа боодлын хаягдал, урвалж бодисын хаягдал, ажилласан тос масло, бусад аюултай хаягдлыг Элемент медикал ХХК, Түмэн эгшиг ХХК -тай жил бүр гэрээ байгуулан ажилладаг.	2025 оноос эхлэн Электрон, цахим хог хаягдлуудыг ангилан ялгаж, устгах зөвшөөрөл бүхий аж ахуйн нэгжүүдтэй хамтран ажилласнаар хортой хог хаягдлын хэмжээ нэмэгдсэн.	GRI 306, SDG 12
E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	6	8	%	MFC төгөл буюу Баянгол цэцэрлэгт хүрээлэнд мод тарихаар төлөвлөсөн ба 2025 онд 200м2 талбайд 450 мод тарьсан. Компанийн гаднах ногоон байгууламжийн хэмжээ 200м2 байна. Нийт 780ш мод тарьж, арчлан ургуулж байна.		GRI 304, SDG 15
E6.2	Биологийн олон янз байдал	Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо	Үгүй	Үгүй	Төрөл зүйлийн тоо			GRI 304, SDG 15
E6.3	Биологийн олон янз байдал	Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээсэлсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	Үгүй	Тийм	%	https://monosfoods.mn/news/monos-h-nс-hk-rashaany-ehiig-hashizh-hamgaallaa	Түүл голын сав газрын захиргаа, Нийслэлийн байгаль орчны газартай хамтран Хан-Уул дүүргийн 14-р хороонд байрлах Түргэний амны Рашаантын булагийн эхийг хамгаалах ажил хийж гүйцэтгэсэн.	SFRD, IFC Performance Standard 6
	Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд								
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)	11.70	6.7	%	2025 онд дунджаар 6.7%-ийн хүний нөөцийн эргэцтэй байна.	2024 онд MFC 2.0 төслийн үйл ажиллагаа эхэлсэнтэй холбоотойгоор хүний нөөцийн эргэц нэмэгдсэн үзүүлэлттэй байсан.	GRI 401, SDG 8
S1.2	Хүний нөөц	Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо	34	4	Хүн	Ложистикийн албаны Ложистикийн ахлах менежер Ложистикийн албаны нягтлан бодогч ХАБЭА-н албаны ХАБЭА-н ахлах менежер Үйлдвэрлэл хармуцсан захирал	2024 онд MFC 2.0 төслийн үйл ажиллагаа эхэлсэнтэй холбоотойгоор шинээр ажлын байрууд нэмэгдсэн үзүүлэлттэй байсан.	GRI 401, SDG 8
S1.3	Хүний нөөц	Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	1.63	0.87	цаг	2025 онд 110 удаагийн 229.25 цагийн сургалт (гадаад 39, дотоод 71) зохион байгуулагдсан ба хамрагдсан нийт ажилтны тоо (давхардсан тоогоор) 2104 байна.	2025 онд нэг ажилтанд ногдох сургалтын цаг буурсан үзүүлэлттэй байгаа хэдий ч сургалтад хамрагдсан ажилтны тоо 40%-иар өссөн байна. Нэг удаагийн сургалтад хамрагдах ажилтны тоо өмнөх онтой харьцуулахад дунджаар 3 хүнээр нэмэгдсэн нь сургалтын хүртээмжийг дээшлүүлэв. Сургалтын хүртээмж, сургалтын үр ашигтай байдал бодитоор сайжирсан байна. Ажилтан бүрийн мэдлэг, үр чадварын тасралтгүй нэмэгдүүлэх зорилгоор MELEARN цахим сургалтын платформыг нэвтрүүлэн ажиллаж байна.	GRI 401, SDG 8
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэгсэн)?	Тийм	Тийм		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44Ri3iShMxz9FC3sUFW.pdf	Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлогын 2.3 дах заалт.	GRI 103, SDG 10

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2024 он)	Үзүүлэлт (2025 он)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
S2.2	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь	1.526	1.43	%	ХАБЭА орон тооны бус байнгын зөвлөлийг ажиллуулж, Үйлдвэрлэлийн осол хурц хордлогыг судлан бүртгэх байнгын комиссыг ажиллуулж осол, осолд дөхсөн тохиолдлыг судлан бүртгэж, осолд дөхсөн тохиолдлуудад дүн шинжилгээ хийж бодит ослоос урьдчилан сэргийлэх ажлуудыг төлөвлөн, хэрэгжүүлж ажиллаж байна.		GRI 403. SDG 3
S2.3	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	1.61	0.15	цаг	2025 оны байдлаар ХАБЭА-н нийт 31 удаагийн 41 цагийн сургалт зохион байгуулагдсан ба хамрагдсан нийт ажилтны тоо / давхардсан тоогоор/ 617 байна.	2025 онд нэг ажилтанд ногдох сургалтын цаг буурсан үзүүлэлтэй байгаа хэдий ч сургалтад хамрагдсан ажилтны тоо 28%-иар өссөн байна. Нэг удаагийн сургалтад хамрагдах ажилтны тоо өмнөх онтой харьцуулахад дунджаар 5 хүнээр нэмэгдсэн нь сургалтын хүртээмжийг дээшлүүлэв. Сургалтын хүртээмж, сургалтын үр ашигтай байдал бодитоор сайжирсан байна.	GRI 403. SDG 3
S2.4	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр	207	237	хүн	Жил бүр ажилтаны эрүүл мэндийн урьдчилсан сэргийлэх үзлэгт хамруулдаг ба 2025 оны байдлаар 237 ажилтан хамрагдсан.		GRI 403. SDG 3
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендэрийн бодлого, журам	Жендэрийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44RI3iShMxz29FC3sUFW.pdf	Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлогын 2.2 дах заалт.	GRI 405, SDG 5
S3.2	Эрх тэгш байдал	Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Үгүй	Үгүй		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/L4PDQ3NwUnjbsVuMGAr9.pdf	Хөдөлмөрийн гэрээний 11-р бүлэгт 3-р заалтад тусгагдсан.	GRI 103, SDG 5
S3.3	Эрх тэгш байдал	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44RI3iShMxz29FC3sUFW.pdf	Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлогын 2.2 дах заалт.	GRI 103,SDG 10
S3.4	Эрх тэгш байдал	Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	Эрэгтэй - 53.1% Эмэгтэй - 46.9%	Эрэгтэй - 58.8% Эмэгтэй - 41.2%	%	2025 оны жилийн эцсийн байдлаар		GRI 405, SDG 5
S3.5	Эрх тэгш байдал	Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй 45% Эмэгтэй 55%	Эрэгтэй 55% Эмэгтэй 45%	%	ТУЗ нийт 11 гишүүнтэй үүнээс эрэгтэй 6, эмэгтэй 5 гишүүнтэй.		GRI 405, SDG 5
S3.6	Эрх тэгш байдал	Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй - 41.2% Эмэгтэй - 58.8%	Эрэгтэй - 41.2% Эмэгтэй - 58.8%	%	Удирдлагын түвшний 17 ажилтнаас 7 эрэгтэй, 10 эмэгтэй байна.		GRI 405, SDG 5
S3.7	Эрх тэгш байдал	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй - 53.9% Эмэгтэй - 46.1%	Эрэгтэй - 60% Эмэгтэй - 40%	%	Удирдлагын түвшнээс бусад шатны идэвхтэй ажилтнуудын хүйсийн харьцаа		GRI 405, SDG 5
S3.8	Эрх тэгш байдал	Жендэрт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	1 : 1	1.08 : 1	харьцаа	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа 1.08 : 1 буюу эрэгтэй ажилтнуудын цалин эмэгтэй ажилтнуудын цалингаас 8%-иар илүү байна.		GRI 405, SDG 5, SFRD
S4.1	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Үгүй	Тийм		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44RI3iShMxz29FC3sUFW.pdf	Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлогын нийгэм хэсгийн 2.1 дэхь заалт.	SDG 10
S4.2	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	3.8	2.5	%	2025 оны жилийн эцсийн байдлаар нийт 7 ажилтан ажилладаг.		SDG 10
S4.3	Хүртээмжтэй байдал	Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу	Тийм	Тийм		Барилга байгууламжинд хүртээмжтэй байлгахаар төлөвлөн гадна зогсоол, ажлын байрлуу орж гарахад зориулсан налуу зам, ариун цэврийн өрөө зэрэг ХБИ ашиглах боломжтойгоор тохижуулсан.		SDG 10
S4.4	Хүртээмжтэй байдал	Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	0	0	Tonger	Жил бүр Байгаль орчин, уур амьсгалын өөрчлөлтийн яаманд Байгаль орчны менежментийн төлөвлөгөөг батлуулах болон биелэлтийн тайланг хянуулан дүгнүүлдэг. Үүний дагуу 2025 онд Түүл голын сав газрын захиргаанаас Ус, рашаан ашиглалтын хяналт шалтгалт хийгдсэн.		SDG 10
S5.1	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?	Тийм	Тийм		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44RI3iShMxz29FC3sUFW.pdf	Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлогын 2.1 дэх заалт	IFC
S5.2	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	Үгүй	Үгүй				IFC Performance Standards
S5.3	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	Тийм	Тийм		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/June2023/f2Wj8XgXl8BF6nd1txdz.pdf	НУТ-УАЖ-18 Санал гомдол хүлээн авах, шийдвэрлэх журам НУТ-УАП-ЧХА-21 Хэрэглэгчийн санал гомдол хүлээн авах, шийдвэрлэх процессийн дагуу санал гомдол хүлээн авч шийдвэрлэнэ.	GRI 102, SDG 16

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2024 он)	Үзүүлэлт (2025 он)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
S5.4	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	Тийм	Тийм		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/June2023/C9AMDJlQVAQrderew0GoX.pdf	НУТ-ҮАЖ-12 Хэвлэл мэдээлэл, олон нийттэй харилцах журам болон НУТ-ҮАЖ-18 Санал гомдол хүлээн авах, шийдвэрлэх журмын 3-р бүлэгт заасны дагуу санал гомдлыг хүлээн авч бүртгэн 4-р бүлэгт заасны дагуу шалтгааныг тодруулан залруулах үйл ажиллагааг хийж гомдлыг барагдлуулах ба дахин гаргахгүй байх дээр анхаарч, сайжруулах ажлуудыг зохион байгуулна. Нутгийн иргэдийн төлөөллийн хуралд БОМТ хэрэгжилтийн тайланг танилцуулан ажилладаг.	IFC Performance Standards
S5.5	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь	100	100	%	2025 онд нийт 13 гомдол хүнсний аюулгүй байдал 3, Чанарын 10 гомдол ирсэн ба процессын дагуу дүн шинжилгээ хийн, гомдлыг 100% шийдвэрлэсэн.	НУТ-ҮАЖ-18 Санал гомдол хүлээн авах, шийдвэрлэх журам, НУТ-ҮАП-ЧХА-21 Хэрэглэгчийн санал гомдол хүлээн авах, шийдвэрлэх процессын дагуу санал гомдол хүлээн авч шийдвэрлэнэ.	GRI 413, SDG 8
S5.6	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь	0.26	0.36	%	2025 онд нийгмийн хариуцлагын хүрээнд Улаанбаатар их дуулга, Mongolian Fact Check Center, Дундад Өргөргийн Бусийн Орнуудын Хамтын Ажиллагааны бага хурал, МУИС – Инженер, технологийн их сургууль, БГД-ийн 20-р хороо, Claim олон улсын байгууллага, Геронтологийн үндэсний төв, Хөлбөмбөгийн Hunters bar, Сарсанбөмбөгийн ВСН Knights бар, ХӨСҮТ – Тусгай хэрэгцээт хүүхдийн эмчилгээний өрөө (тохижуулах) зэрэг байгууллагуудад бүтээгдэхүүний дэмжлэг болон ивээн тэтгэн хамтран ажиллав.		GRI 413, SDG 8
S6.1	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжыг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Нийт 366 бэлтгэн нийлүүлэгч байгаагаас дотоодын бэлтгэн нийлүүлэгч нь 310 буюу 85%, гадаадийн бэлтгэн нийлүүлэгч 15%-ийг эзэлж байна. Худалдан авалтын мөнгөн дүнгээр харьцуулахад дотоодын худалдан авалт 38%-ийг эзэлж байна.	Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлого 2.4-р заалтад тусгагдсан. НУТ-ҮАЖ-45 Худалдан авалтын үйл ажиллагааны журам	GRI 204, SDG 8
S6.2	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь	52	38	%	Экос брэндийн түүхий эд болох бэлдэц болон бөглөөний нийлүүлэгчийг гадаад бэлтгэн нийлүүлэгчийг сонгосонтой холбоотой гадаад худалдан авалт өссөн.	2026 оноос эхлэн Экос брэндийн үндсэн түүхий эд болох бэлдэцийг дотоодын үйлдвэрлэгчээс худалдан авахаар гэрээ байгуулан, хамтын ажиллагааг эхлүүлээд байна.	GRI 204, SDG 8
S6.3	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь	Үгүй	Үгүй	%	Бэлтгэн нийлүүлэгчийн үнэлгээний дагуу БОНЗ-ын асуумжаар үнэлгээ хийгддэг. Үүний дагуу сайжруулалт хийгдэн 2026 оноос тогтвортой ногоон худалдан авалтын сонгон шалгаруулалтыг хийж эхлэхээр төлөвлөн ажиллаж байна.		GRI 204, SDG 8
Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд									
G1.1	Авилгал болон ёс зүй	Авилга, хээл хахуулийн эсрэг бодлого журам	Авилгын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		https://open.mse.mn/securities/551	Монос группын УАГЖ 003-05/05 дугаар бүхий "Ёс зүйн дүрэм"-ийг баримталдаг.	GRI 205, SDG 16
G2.1	Компанийн засаглал	Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	45	55	%	https://monosfoods.mn/investor#zuwulul	ТУЗ-ийн 11 гишүүний 6 буюу 55% нь хараат бус гишүүд байдаг.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.2	Компанийн засаглал	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	Тийм	Тийм		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/QlCh4lNqo1TKQ65uAArW.pdf	Компанийн дүрэм, Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн хурлын 2024 оны 11 сарын 22-ны 24/21 тоот тогтоолын хавсралт №1 Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн үйл ажиллагааны журам	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
							https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/mgju13rbFNWyu8an9e6s.pdf	Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн хурлын 2025 оны 02 сарын 19-ны 25/08 тоот тогтоолын хавсралт №1 Шүгэл үлээх журам	
							https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/HdIkFio45zlc5wLzXdtQ.pdf	Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн хурлын 2023 оны 08 сарын 31-ны 17/08 тоот тогтоолын хавсралт №2 Мэдээллийн үйл ажиллагааны журам	
							https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/x9NTht25PJHYPJgmn44.pdf	Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн хурлын 2023 оны 05 сарын 10-ны 06/05 тоот тогтоолын хавсралт №1 Ашиг сонирхлын зөрчлийг зохицуулах журам зэрэг эрх зүйн баримт бичигт тусган хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна.	
G2.3	Компанийн засаглал	Компанийн засаглалын бодлого, журам	Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44Rl3lSHMxz29FC3sUFWF.pdf	Байгаль орчин, нийгэм засаглалын бодлогын баримт бичгийн 3-р заалт.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2024 он)	Үзүүлэлт (2025 он)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
				Тийм	Тийм		https://issuers.mse.mn/uploads/activityreport/551_20250707161500evaluation_report.pdf	Компанийн засаглалын кодексн хэрэгжилтийг ханган ажиллах үүднээс СЗХ-оос гаргасан бичиг баримтын шалгуур үзүүлэлт, зарчмын дагуу 2023-05-10 өдрийн 04/05 тоот тогтоолоор "Компанийн засаглалын кодекс"-ыг хэрэгжүүлэх хөтөлбөрийг батлан ажиллаж байна. Компанийн засаглалын кодексн хэрэгжилтийн тайланг жилд 2 удаа тайлагнаж, СЗХ-гоор хянан баталгаажуулдаг. 2025 оны 12 сарын 31-ний байдлаар тайланг гаргаж СЗХ-гоор хянуулахаар хүргүүлсэн байна.	SDG 10
G3.1	Комплайнс	Комплаенсын бодлого	Комплаенсын бодлого, журам бий юу?	Үгүй	Үгүй		R9EyWXiv7CZ8V1Y1Cne9.pdf	ТУЗ-н дэргэдэх аудит, эрсдэлийн хороо хариуцдаг ба ТУЗ-н 2025 оны 08 сарын 06-ны 25/18 тоот тогтоолын хавсралт №2 Аудит, эрсдэлийн хорооны журмын 2.1.1 дэх заалтад тусгагдсан	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.2	Комплайнс	Комплаенсын хөтөлбөр	Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	Үгүй	Үгүй		R9EyWXiv7CZ8V1Y1Cne9.pdf https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/x9NTIht25PJHYPJgmn44.pdf	ТУЗ-н дэргэдэх аудит, эрсдэлийн хороо хариуцдаг ба ТУЗ-н 2025 оны 08 сарын 06-ны 25/18 тоот тогтоолын хавсралт №2 Аудит, эрсдэлийн хорооны журмын 2.1.1 дэх заалтад тусгагдсан Төлөөлөн удирдах зөвлөлын хурлын 2023 оны 05 сарын 10-ны 06/05 тоот тогтоолын хавсралт №1 Ашиг сонирхлын зөрчлийг зохицуулах журам зэрэг эрх зүйн баримт бичигт тусган хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамаарах салбарын асуултуудыг бөглөнө үү)									
A1	Хөдөө аж ахуй & хүнсний үйлдвэрлэл	Устгалын бодис	Устгалын бодис ашиглах бодлого журам бий юу?	Тийм	Тийм		https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/nmlYP3kyXx0grPyy8m2t.pdf	1. НУТ-УАЖ-27 "Хортон шавжийн хяналтын журам"-ын 6-р заалтын дагуу үйлдвэрийн байр, агуулахад хортон шавжийн хяналт тавьж ажилладаг. 2. Шавжгүйтгэл, мэрэгчгүйтгэл, халдваргүйтгэлийн үйлчилгээг улиралд 1 удаа гэрээт нийлүүлэгч болох Түвшинбилэг төгөлдөр ХХК-р хийлгэж тайлан авдаг.	GRI 403, SDG 12
A3	Хөдөө аж ахуй & хүнсний үйлдвэрлэл	Буцаан татан авсан бараа бүтээгдэхүүн	Хүнсний чанар, аюулгүй байдлыг хангаагүй буцаагдсан эсвэл худалдах боломжгүй болсон бүтээгдэхүүний хувь	0.0146	0.0300	%	Нийт борлуулсан бүтээгдэхүүнтэй харьцуулахад 0.03% нь бүтээгдэхүүний чанарын шаардлага хангахгүй буцаалтаар ирсэн байна.	-	GRI 416, SDG 12