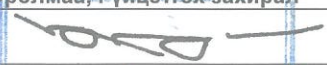


"Монголын Хөрөнгийн бирж" ТӨХК-ийн "Үнэт цаасны бүртгэлийн журам"-ын
1 дүгээр хавсралт

БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Энэхүү тайлан нь Монголын Хөрөнгийн Биржид бүртгэлтэй компаниудын байгаль орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ)-ын чиглэлээр тайлант хугацаанд авч хэрэгжүүлсэн стратеги, арга хэмжээ, нөхцөл байдлыг хөрөнгө оруулагчид, хувьцаа эзэмшигчид, олон нийтэд ил тод нээлттэй тайлагнах зорилготой.

Огноо (он, сар, өдөр):	3/17/2026
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	Инвескор ББСБ ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ	INV
Салбарын ангилал:	Санхүү
Тайланд орсон компаниуд	Инвескор ББСБ ХК
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2025/01/01-2025/12.31
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих имэйл хаяг, утас:	urnaa@invescore.mn БОН менежер 95675846
Тайланг баталгаажуулсан	Д.Оролмаа, Гүйцэтгэх захирал
Гүйцэтгэх удирдлагын гарын үсэг:	



Код	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (өмнөх он)	Үзүүлэлт (тайлант он)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
MS	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд								
MS1.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Удирдлагын амлалт	Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх	Тийм	Тийм		Инвескор ББСБ ХК нь 2022.12.21-нд UN Global Compact буюу НҮБ-ын Даян дэлхийн гэрээ болон 2023.04.19-нд PCAF буюу Нүүрстөрөгчийн Нягтлан Бодох Бүртгэлийн Санхүүгийн Түншлэл зэрэг олон улсын өндөр түвшний санаачилгуудад амлалт өгөн нэгдэн орсон бөгөөд Гүйцэтгэх захирлын амлалтыг нийтэд ил тод байршуулсан.		
							InvesCore NBF I JSC UN Global Compact		GRI 102
MS2.1		Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх	Тийм	Тийм		Инвескор ББСБ ХК нь Байгаль орчин, нийгмийн хариуцлагын бодлогыг 2022 онд баталж, компанийн албан ёсны вэб хуудаст нээлттэй, ил тод байдлаар байршуулсан. Мөн байгууллагын үйл ажиллагаанд үүсэж болзошгүй байгаль орчин, нийгмийн эрсдэлийг зохистой удирдах зорилгоор Байгаль орчин, нийгмийн бодлого болон Байгаль орчин, нийгмийн эрсдэлийн удирдлагын журам-ыг боловсруулан баталж, үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж байна.		
							Бодлого линк		GRI 103, ISO 14001
MS2.2		Бүтэц удирдлага	Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	Тийм	Тийм		Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх Тогтвортой байдлын хороо нь байгаль орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ) болон уур амьсгалын өөрчлөлтийн удирдлагын хүрээнд хамаарах асуудлыг хэлэлцэн, бодлогын хэрэгжилтэд хяналт тавьж, холбогдох зөвлөмж, чиглэл өгөх замаар тасралтгүй сайжруулалтыг дэмжин ажиллана.		GRI 103, ISO 14001
MS3.1			ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм		Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх Тогтвортой байдлын хорооны гишүүд		GRI 102
MS3.2			Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм		Гүйцэтгэх захирал		GRI 102
MS3.3			Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм		2025 онд бүтэн цагийн тогтвортой хөгжил хариуцсан ажилтантай болсон.		GRI 102

MS3.4		Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	Тийм	Тийм		ТУЗ-ийн дэргэдэх Тогтвортой байдлын хорооны үйл ажиллагааны журамд тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр хэлэлцэх асуудал, давтамжуудыг тусгасан байдаг.		GRI 102
MS3.5	Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх	Тийм	Тийм		Бид харилцагчдынхаа бизнесийн үйл ажиллагааг үнэлэх замаар байгаль орчин, нийгэмд сөрөг нөлөөлөл үүсгэх эсэхийг тодорхойлох, сөрөг үр дагавар үүсгэх бол бууруулах арга хэмжээ авах, ноцтой хохирол учруулж болзошгүй бол тухайн үйл ажиллагааг санхүүжүүлэхээс татгалзах хүртэл шийдвэр гаргах цогц зарчмуудыг тусгасан "Байгаль орчин, нийгмийн эрсдэлийн удирдлагын журам"-ыг баталсан.		SASB
MS4.1	Чадавх бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	0.5 цаг	0.5	цаг	Эрэгтэй ажилтнуудын дундаж цаг: 0.5 цаг Эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цаг: 0.5 цаг		GRI 102
MS4.2	Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?	Тийм	Тийм		Байгууллагын дотоод аудитын газар нь "Байгаль орчин, нийгмийн бодлого" болон "Байгаль орчин, нийгмийн эрсдэлийн удирдлагын журам"-ын хэрэгжилтийг хараат бусаар хянах, холбогдох хяналт, удирдлагын тогтолцооны үр нөлөөтэй байдлыг үнэлэх чиг үүргийг хэрэгжүүлдэг.		GRI 102, SDG 12
MS4.3	Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани тогтвортой байдал/ хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	Тийм	Тийм		Байгууллага нь 2022 оноос эхлэн Хөрөнгийн биржийн шаардлагын хүрээнд Байгаль орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ)-ын үйл ажиллагааны тайланг нээлттэй тайлагнаж ирсэн бөгөөд 2024 оноос эхлэн тогтвортой хөгжлийн тайланг сайн дурын үндсэн дээр тусад нь боловсруулан олон нийтэд ил тод байдлаар танилцуулж байна.		
						Инвескор Санхүүгийн байгууллага		GRI 102, SDG 12
MS5.1		Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?	Үгүй	Үгүй			Цаашид хэрэгжүүлэхээр төлөвлөж байна.	GRI 102, SDG 12
MS5.2		Тогтвортой хөгжлийн болон БОНЗ-ын мэдээллийг хөндлөнгийн байгууллагаар баталгаажуулдаг уу?	Үгүй	Үгүй				GRI 102, SDG 17

MS5.3		Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	Тийм	Тийм		Монголын Тогтвортой Санхүүгийн Холбоо (MSFA) - Үндсэн гишүүн UN Global Compact - НҮБ-ын Даян Дэлхийн Гэрээ PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials) - Нүүрстөрөгчийн нягтлан бодох бүртгэлийн санхүүгийн түншлэл зэрэгт нэгдэн орсон.		GRI 102, SDG 17
MS6.1	Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд								
E1.1	Эрчим хүч	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	178.64	1.112 МВт	Mega Втц '000	Зөвхөн төв оффисын хэмжилтийг хийсэн.		GRI 302, SDG 12
E1.2		Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	178.64	1.112 МВт	Mega Втц '000	Зөвхөн төв оффисын хэмжилтийг хийсэн.		GRI 302, SDG 12
E1.3		Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	17,256		BTU & % Гкал			GRI 302, SDG 12
E1.4		Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	7,695	58530.6 литр	Литр/кг & %, ГЖоуль, Terper	Зөвхөн төв оффисын хэмжилтийг хийсэн.		GRI 302, SDG 12
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	100%	100%	%			SFRD
E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	0	0%	%			GRI 302, SDG 7
E2.1	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн	72.1	969.39	CO2/тонн	Зөвхөн төв оффисын хүрээнд scope 1,2 ялгаруулалтыг хэмжив		GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.2		3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)	-		CO2/тонн			GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.3		3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээны (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмийн хийг бууруулах гадны төслийг дэмжих гэх мэт)бууралт	-		CO2/тонн			GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E3.1	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?	Тийм	Тийм		2023 онд "Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эрсдэлийн удирдлагын зарчим"-ыг боловсруулсан.		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.2		Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?(сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)	Үгүй	Үгүй			Хэрэгжүүлэхээр төлөвлөж байна.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	-	-	Terper			GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	-	0	Terper			GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?	Үгүй	Үгүй				GRI, SASB, World Economic Forum
E4.1	Ус	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	1267.6	13000	м3/л			GRI 303, SDG 6
E4.2		Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ	-	0	м3/л			GRI 303, SDG 6

E4.3		Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь	-	0	%			GRI 303, SDG 6
E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ	0	0	м3/л			GRI 303, SDG 6
E5.1	Хатуу хог хаягдал	Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ	-		тонн		Хэмжилт хийж эхлэхээр төлөвлөж байна.	GRI 306, SDG 12
E5.2		Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь	-	0	%			GRI 306, SDG 12
E5.3		Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)	-	0.272	тонн	Ашиглалтнаас гарсан компьютер, принтер зэргийг багтаасан болно.		GRI 306, SDG 12
E6.1		Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	-	0	%		
E6.2	Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах		Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо	-	0	Төрөл зүйлийн тоо			GRI 304, SDG 15
E6.3	Биологийн олон янз байдалд сэргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа		Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээсэлсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	-	0	%			SFRD, IFC Performance Standard 6
Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд									
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)	30%	19%	%			GRI 401, SDG 8
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо	31	9	Тоо			GRI 401, SDG 8
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	3.1	10.2	цаг			GRI 401, SDG 8
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		ХАБЭА-н журамтай, түүний хавсралтаар аюулгүй ажиллагааны зааварчилгааг баталж, мөрддөг. Журмын дагуу ХАБЭА-н зөвлөл, YOXXCБOTББК ажилладаг.		GRI 103, SDG 10
S2.2		Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь	-	0.91	%	TRIR ni 1-ээс бага тохиолдолд ХАБЭА-н үзүүлэлт сайн байгаад тооцогддог.		GRI 403. SDG 3
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	12.30цаг	18цаг	цаг	Хуулийн шаардлагын дагуух 8 цагийн сургалт болон 7 хоног бүрийн зөвлөмж мэдээлэл, бусад аюулгүй ажиллагааны заавар зэргийг тооцоход 4000 цаг/220 ажилтан = 18.2 хүн/цаг		GRI 403. SDG 3
S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр	177	201	хүн	1. Урьдчилан сэргийлэх үзлэг 2. Хувийн эрүүл мэндийн даатгалын үйлчилгээгээр урьдчилан сэргийлэх үзлэгээс гадна багцад хамаарах бүх төрлийн үйлчилгээг авах боломжтой байдаг.		GRI 403. SDG 3
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендэрийн бодлого, журам	Жендэрийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		"Жендэрийн эрх тэгш байдлын бодлого"-ыг 2022 онд батлуулсан.		GRI 405, SDG 5

S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Байгууллагын Ажилтны ёс зүйн дүрэмд тусгагдсан бөгөөд тус журмыг компанийн вэб хуудаст нээлттэй, ил тод байршуулсан.		
							Ёс зүйн дүрэм Линк		GRI 103, SDG 5
S3.3		Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Ажилтны ёс зүйн дүрэм болон байгууллагын хүний нөөцийн бодлого, журмуудад тусган дагаж мөрддөг.		GRI 103,SDG 10
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	Эмэгтэй: 57% Эрэгтэй: 43%	Эрэгтэй-55% Эмэгтэй-45%	%			GRI 405, SDG 5
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эмэгтэй: 12.5% Эрэгтэй: 87.5%	Эмэгтэй-22% Эрэгтэй-78%	%	2025 онд Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн бүрэлдэхүүнд өөрчлөлт орж, нэг эрэгтэй гишүүн чөлөөлөгдөж, оронд нь нэг эмэгтэй гишүүн шинээр томилогдон ажиллаж байна.		GRI 405, SDG 5
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эмэгтэй: 50% Эрэгтэй: 50%	Эмэгтэй-60% Эрэгтэй-40%	%			GRI 405, SDG 5
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эмэгтэй: 62% Эрэгтэй: 38%	Эмэгтэй-36% Эрэгтэй-64%	%			GRI 405, SDG 5
S3.8		Жендэрт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	0.83	0.9	харьцаа			GRI 405, SDG 5, SFRD
S4.1	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Хөдөлмөрийн дотоод журамд нэгтгэсэн.		SDG 10
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	0.01	0.9	%			SDG 10
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу	Тийм	Тийм		Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд ээлтэй орчин бүрдүүлэх ажлын хүрээнд оффисын орц, гарц болон дотоод тохижилт, ариун цэврийн өрөө, цахилгаан шатны брайл үсгэн мэдээлэл, цахилгаан шатны давхар мэдээлэл систем, гаднах талбай, шат зэрэг нь тэргэнцэртэй иргэдэд зориулагдсан налуу зам зэргийг тохижуулсан.		SDG 10
S4.4		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	-	0	Tonnes			SDG 10
S5.1	Нийгмийн	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?	Үгүй	Үгүй				IFC
S5.2	хариуцлага ба ил тод байдал	Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	Үгүй	Үгүй				IFC Performance Standards
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	Тийм	Тийм		"Харилцагчийн санал, хүсэлт, талархал, гомдлыг хүлээн авах шийдвэрлэх журам"-ын дагуу гомдлыг шийдвэрлэн ажиллаж байна.		GRI 102, SDG 16

S5.4		Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	Тийм	Тийм		Харилцагчаас ирүүлсэн санал хүсэлт, шийдвэрлэлтийн чанарыг тогтмол сайжруулах, харилцагчийн хүлээлгийн хугацааг бууруулахад чиглэн нийт хүлээн авсан санал, хүсэлтийг стандарт хугацаанд шийдвэрлэж ажилласан. Бид гомдол, саналыг доорх сувгуудаар хүлээн авч шийдвэрлэдэг. 1. 7709-0077 лавлах дугаараар 2. Фэйсбүүк пэйж. InvesCore NBF1 /чат, коммент/ 3. Вэб хуудас: www.invescore.mn 4. И-мэйл: info@invescore.mn 5. Аппликэйшн: Invescore 6. Харилцагч өөрийн биеэр		IFC Performance Standards
S5.5		Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдэрлэсэн хувь	100%	99%	%	Тайлант хугацаанд харилцагчаас нийт 72 гомдол ирсэн бөгөөд эдгээр гомдлын 99 хувийг шийдвэрлэсэн байна.		GRI 413, SDG 8
S5.6		Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь	-	1%	%	Сүхбаатар дүүргийн Сэлбэ нэгдсэн эмнэлэгт эмнэлгийн үйл ажиллагааг дэмжих зорилгоор шаардлагатай тоног төхөөрөмжийн хандив үзүүлсэн ба 8-12 насны охид, хөвгүүдэд зориулсан Nomadic Kickers хөлбөмбөгийн клубийг дэмжин ажиллаж, хүүхдүүдийн бие бялдрын хөгжил, багийн ажиллагаа, сахилга бат зэрэг үр чадварыг хөгжүүлэхэд чиглэсэн үйл ажиллагаанд хөрөнгө оруулалт хийсэн.		GRI 413, SDG 8
S6.1	Тогтвортой өртгийн сүлжээн ий менежмент	Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжыг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		"Худалдан авах ажиллагааны журам"-д Байгаль орчин, нийгэмд ээлтэй байх, нийгмийн хариуцлагаа хэрэгжүүлэх зарчмуудыг тусган шинэчлэн баталсан.		GRI 204, SDG 8
S6.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь	96%	1%	%	MNS 5261:2003 байгаль орчин ногоон худалдан авалтын ерөнхий шаардлага стандарт хангасан дотоодын ханган нийлүүлэгчийн салфетка, гарын цаас, ариун цэврийн цаас зэрэг багтана.		GRI 204, SDG 8
S6.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь	33%	8.50%	%	Оффисын цахилгаан, эрчим хүчний хэмнэлттэй, аюулгүй байдлыг хангасан уртасгагч, залгуур зэрэг цахилгаан хэрэгсэл худалдан авсан.		GRI 204, SDG 8
Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд									

G1.1	Авилгал болон ёс зүй	Авилга, хээл хахуулийн эсрэг бодлого журам	Авилгын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		Ажилтны ёс зүйн дүрэм болон Байгууллагын ёс зүйн дүрэмд тусгагдсан ба байгууллагын вебсайтад нээлттэй, ил тод байршуулсан. Ёс зүйн дүрэм линк		GRI 205, SDG 16
G2.1	Компанийн засаглал	Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	33%	33%	%			GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.2		Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	Тийм	Тийм		ТУЗ-өөр баталсан "Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал хуралдуулах журам"-д тусгасан. Бодлого линк		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.3		Компанийн засаглалын бодлого, журам	Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		Компанийн засаглалтай холбоотойгоор ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам, ТУЗ-ийн дэргэдэх хороодын журам болон бусад холбогдох журмуудтай бөгөөд компанийн вебсайтад олон нийтэд нээлттэй ил тод байршуулсан.		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.1	Комплаенс	Комплаенсын бодлого	Комплаенсын бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		МУТС-тэй тэмцэх бодлогыг батлан байгууллагын вэб хуудаст нээлттэй, ил тод байршуулсан.		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.2		Комплаенсын хөтөлбөр	Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	Тийм	Тийм		Байгууллага нь комплаенсын бодлого, журам болон дотоод хяналтын хөтөлбөрийг үйл ажиллагаандаа хэрэгжүүлэн мөрдөж ажилладаг. Үүнд ажилтнуудад зориулсан тогтмол сургалт, хяналтын тогтолцоо, зөрчил болон сэжигтэй үйл ажиллагааны талаар мэдээлэх механизм, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх журам, холбогдох хориг арга хэмжээнүүд багтдаг. Мөн эдгээр бодлого, журмуудыг холбогдох хууль, зохицуулалтын шаардлагад нийцүүлэн тогтмол шинэчилж, хэрэгжилтэд хяналт тавин ажиллаж байна.		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
	Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамаарах салбарын асуултуудыг бөглөнө үү)								
FS1	Санхүүгийн үйлчилгээ	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх болон санхүүгийн хэрэглэгчийг хамгаалах санаачилга, арга хэмжээнд оролцсон хүмүүсийн тоо, жилээр	117	0	хүн		Бизнес эрхлэгч нарт зориулсан сургалтын платформ хөгжүүлэхээр ажиллаж байна.	SDG 1
FS2		БОНЗ-ын эрсдэлийн менежмент	БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйлгээний хувь	100%	100%	%			Mongolian Sustainable Finance Principles
FS3		Тогтвортой санхүүжилт	Нийт зээлийн багцад эзлэх ногоон/ТХЗ таксономийн ангилалд нийцсэн ногоон/тогтвортой зээлийн эзлэх хувь	5%	5%	%			SDG 13, Mongolia Green Taxonomy