

БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Энэхүү тайлан нь Монголын Хөрөнгийн Биржид бүртгэгч компаниудын байдал, орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ)-ын чиглэлээр тайланг хугацаанд авч хэрэгжүүлсэн стратеги, арга хэмжээ, ноцол байдлыг, хөрөнгө оруулагчид, хувьцаа эзэмшигчид, олон нийгэд ил тод юу гэж тайлагнах зорилготой.

Хэсэг 1, 2, 3 нь нийт үнэт цаас гаргагч компаниудад хамааралтай бөгөөд Хэсэг 4 нь зөвхөн тухайн салбарт үйл ажиллагаа явуулж буй үнэт цаас гаргагчид хамаарна.

Хэрэв тайлангийн мэдээд хаасан арга мэдээллийг дутуулах, тайлагнах боломжгүй бол тайлагнах боломжтой залварх тайлбар, цавиуд мэдээллийг тайлагнах чиглэлд авч хэрэгжүүлж буй арга хэмжээний талаар "тайлбар" хэсэгт бичнэ үү.

Огноо (он, сар, өдөр):	2026.04.28
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	Дархан нэхий ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ символ):	NEH-71
Салбарын ангилал:	Арьс, арьсан бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэл
Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд орсон толгой болон охин компаниудын мэдээлэл):	Дархан нэхий ХК, Нэхий таниери ХХК, Нэхий гармент ХХК, Як трейд ХХК, Як лэнд ХХК, Нэхий трейд ХХК
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2025.01.01-2025.12.31
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих нэмэл хаяг, утас:	Ц.Жавзантулам, Санхүүгийн албаны дарга, Имэйл: financial_department@nekhii.mn, Утас: 88011301
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):	Б.Гэрэлмаа: Гүйцэтгэх захирал
Гүйцэтгэх удирдлага эсвэл ТУЗ-ийн даргын гарын үсэг:	

Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт	Үзүүлэлт (огноо он)	Үзүүлэлт (тайлант он)	Хэмжээх өлж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд							
MS1.1	Удирдлагын амлалт	Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх		1.Тийм	Засаглалын бүтэц, үйл ажиллагаа – nekhii.mn		GRI 102
MS2.1	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх		1.Тийм	Засаглалын бүтэц, үйл ажиллагаа – nekhii.mn		GRI 103, ISO 14001
MS2.2	Бүтэц удирдлага	Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал харнуцсан хороо байдаг эсэх		2.Үгүй			GRI 103, ISO 14001
MS3.1		ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал харнуцсан гишүүн (бүтэц цагийн/хавсран) байдаг эсэх		1.Тийм	Санхүүгийн албаны дарга	Завсрын	GRI 102
MS3.2		Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал харнуцсан албан тушаалтан (бүтэц цагийн/хавсран) байдаг эсэх		1.Тийм	Санхүүгийн албаны дарга	Завсрын	GRI 102
MS3.3		Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал харнуцсан албан тушаалтан (бүтэц цагийн/хавсран) байдаг эсэх		1.Тийм	Санхүүгийн албаны дарга	Завсрын	GRI 102
MS3.4		Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?		1.Тийм	Засаглалын бүтэц, үйл ажиллагаа – nekhii.mn		GRI 102
MS3.5		Танай компани жилийн засаг, бэлтгэл, орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөлөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг		2. Үгүй			SASB
MS4.1	Чадавч бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр			цаг	Боломжтой бол жендэрний задаргааг оруулна уу	GRI 102
MS4.2	Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?		1.Тийм	Засаглалын бүтэц, үйл ажиллагаа – nekhii.mn		GRI 102, SDG 12
MS4.3	Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани тогтвортой байдлыг хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?		1.Тийм	Байгаль орчин – nekhii.mn		GRI 102, SDG 12
MS5.1		Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?		1.Тийм	Байгаль орчин – nekhii.mn		GRI 102, SDG 12
MS5.2				1.Тийм 2.Үгүй			GRI 102, SDG 17
MS5.3	Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран		2.Үгүй			GRI 102, SDG 17

E1.1	Эрчим хүч	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	3.200кВт.ц	740000кВт.ц	Mega Btu 0.78	Нойтон боловсруулах үйлдвэрийн тоног тохөөрөмж хатаалга тос авах машин болон ИШПУ, Гутлын автомат уналгаа		GRI 302, SDG 12
E1.2		Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	736/336кВт.ц	Хэмнэлт хийсэн кВт/ц 18900	Mega Btu 0.0189	Жил бүр ЭХХ тайлан төвлөлөгөөг гаргаж ажилладаг үүрэг хүлээсэн хэрэглэгч юм. 2025-2026 онд 12квт/ц СЭХ нары хавтан баттерей ком суурилуулж нары гэрэл тусдаггүй харанхуй газруудыг гэрэлтүүлэхийг нийлсэн.		GRI 302, SDG 12
E1.3		Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	2092Гкал	48Гкал дулаан хэмнэсэн.	BTU & % Гкал	Дулааны сөнхний шугам болон уурын үзлийн шугам хоолойг дулаалж барилгын хаших хийц хана тэргийг гадна фасал хийж дулаалсан.нийт 1000м2		GRI 302, SDG 12
E1.4		Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)			Литр/кг & % Г Жоуль, Төгрөг	Түлшний хэмнэлт бий болгосон төсөл, санаачлагуудаа товч бичнэ үү.		GRI 302, SDG 12
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь			%	Эрчим хүчний үүсвэрийн төрөл (нүүрс, газрын тос, хий гэх мэт)-ийг бичнэ үү.		SFRD
E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь			%	СЭХ-ний үүсвэрийн төрөл (нар, салхи гэх мэт)-ийг бичнэ үү.		GRI 302, SDG 7
E2.1	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн			CO2/тони	Хүлэмжийн хийг тооцоолохдоо ашигласан аргачлалаа товч тайлбарлана уу.		GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.2		3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)			CO2/тони	Хүлэмжийн хийг тооцоолохдоо ашигласан аргачлалаа товч тайлбарлана уу		GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.3		3.3 Дүйшүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйшүүлэх арга хэмжээний (мол тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гадны төслийг дэмжих гэх мэт)бууралт			CO2/тони	Авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээг бичнэ үү.		GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E3.1	Уур амьсгалын оорчлолт	Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?		1.Тийм		Байгаль орчин - nekhii.mn		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.2		Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?(сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)		1.Тийм		Байгаль орчин - nekhii.mn		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ			Төгрөг	Байгаль орчин - nekhii.mn		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохиол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн			Төгрөг	Байгаль орчин - nekhii.mn		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?		1.Тийм		Байгаль орчин - nekhii.mn		GRI, SASB, World Economic Forum
E4.1	Ус	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	39141	32408	м3/л			GRI 303, SDG 6
E4.2		Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ		9722.4	м3/л	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлсэн арга хэмжээгээ бичнэ үү.		GRI 303, SDG 6
E4.3		Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болонболовсруулсан усны эзлэх хувь	30	30	%	Дахин ашигласан, боловсруулсан арга хэмжээгээ бичнэ үү.		GRI 303, SDG 6
E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ	27398.7	22685.3	м3/л	Үйлдвэрийн цэвэрлэх байгууламжинд механик болон химийн цэвэрлэгээ		GRI 303, SDG 6
E5.1	Хатуу хог хаягдал	Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ	480 тн	736 тн	тони			GRI 306, SDG 12
E5.2		Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь		29.7	%	2025 он нийт 93.5 тн ноос угаасанаас нэвэр ноос-65.4 тн эсийн бүтээгдэхүүн зөөлөн дотор 1499 м техникийн эсгий 2328 м тус тус хийсэн. ИШПУ захиалгааны өөдөс 1,6 тн бутлагдсак дахин боловсруулснаас эсийн бүтээгдэхүүн -240м		GRI 306, SDG 12

E5.3		Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд шахилгаан хэрэгслийн хог орно)	1076	951	шпрхэг	Хог хаягдалыг Цэцүүх трейд ХХК-тай хамран ажиллах гэрээний дагуу хог хаягдалыг хүлээлгэн өгдөг. 2025 онд 951 шпрхэг химийн материалын сав баглаа устгуулсан		GRI 306, SDG 12
E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй шийтгийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	80	80%	%	Дархан нэхий ХК-ийн дэргэдэх ахмадын зөвлөл нь өөрийн байгууллага дээр мод үрсэлүүлэн байгууллагын ногоон байгууламжийг арчилан хамгаалдаг. 2025 оны Нэхий таниери ХХК нь Тэр бум мод ажлы хүрээнд Зулзагын голын нөхөн сэргээлтэнд 20 шпрхэг Нарс мод суулгаж Аймгийн БОГ-т хүлээлгэн өгсөн.		GRI 304, SDG 15
E6.2		Эрэлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо		байхгүй	Төрөл зүйлийн тоо	Үйлдвэрлэлийн бүсэд үйл ажиллагаа явуулдаг тул байгаль эрлэг амьтны тархалт хомс тул үзүүлэх сөрөг нөлөөлөл бага юм.		GRI 304, SDG 15
E6.3		Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээсэлсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэдэх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	20 ш		%	2025 оны Нэхий таниери ХХК нь Тэр бум мод ажлы хүрээнд Зулзагын голын нөхөн сэргээлтэнд 20 шпрхэг Нарс мод суулгаж Аймгийн БОГ-т хүлээлгэн өгсөн.		SFRD, IFC Performance Standard 6
Нийгэмийн нийт үзүүлэлтүүд									
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж		4.9	%	Нийт групп компанийн хэмжээнд		GRI 401, SDG 8
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо		9	Тоо	Нийт групп компанийн хэмжээнд		GRI 401, SDG 8
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг		12	цаг			GRI 401, SDG 8
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?		1.Тийм		Дархан нэхий ХК-ийн охлон компаниуд тус бүртдээ өөрийн байгууллага дээр ашигладаг ХАБЭА-н дүрэм журмуудтай, тухайн дүрэм журмыг ХАБЭА-н тухай хууль, тухайлсан чиглэл бүхий байгууллагуудаас гаргасан үйлэрчилсэн дүрэм журмуудын дагуу хийж гүйцэтгэдэг.		GRI 103, SDG 10
S2.2		Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аварын хувь		2024 онд осол авар гараагүй	%	Цех тасаг харилцан ажилтнуудад өдөр тутмын зааварчилгааны талаар мэдлэг мэдээллийг нэмэгдүүлэх тал дээр анхаарч,	2023 онд үйлдвэрлэлийн осол, хуучин хайрдалагч бүртгэгдсэнгүй	GRI 403, SDG 3
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жинд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг		6.5	цаг	ХАБЭА-н сургалтын хэрэгцээг зөв тодорхойлож ажилтнуудад чанартай сургалт явуулах.		GRI 403, SDG 3
S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр		69	хүн	Эрүүл мэндийн хугацаат үзлэгт нийт ажилтнуудыг хамруулсан.		GRI 403, SDG 3
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендэрийн бодлого, журам	Жендэрийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?		1.Тийм		Дүрэм, журам – nekhii.mn		GRI 405, SDG 5
S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?		1.Тийм		Дүрэм, журам – nekhii.mn		GRI 103, SDG 5
S3.3		Ялгаарлан гадурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаарлан гадурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?		1.Тийм		Дүрэм, журам – nekhii.mn		GRI 103,SDG 10
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь		Эрэгтэй-43% Эмэгтэй 57%	%	Дүрэм, журам – nekhii.mn		GRI 405, SDG 5
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа			%	Удирдлагын баг – nekhii.mn		GRI 405, SDG 5
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа		Эрэгтэй-50%	%	Удирдлагын баг – nekhii.mn		GRI 405, SDG 5
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа		Эрэгтэй-43%	%	Тайлан, үзүүлэлт – nekhii.mn		GRI 405, SDG 5
S3.8		Жендэрт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа		0	0	Тайлан, үзүүлэлт – nekhii.mn		GRI 405, SDG 5, SFRD

E5.3		Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд пахилгаан хэрэгслийн хог орно)	1076	951	ширхэг	Хог хаягдлыг Цэцүүх трейд ХХК-тай хамран ажиллах гэрээний дагуу хог хаягдлыг хүлээлгэн өгдөг. 2025 онд 951 ширхэг хиймийн материалын сав баглаа устгуулсан		GRI 306, SDG 12
E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	80	80%	%	Дархан нэхий ХК-ийн дэргэдэх ахмадын зөвлөл нь өөрийн байгууллага дээр мод үрсгэдүүлэн байгууллагын ногоон байгууламжийг аричлан хамгаалдаг. 2025 оны Нэхий таннери ХХК нь Тэр бум мод ажлы хүрээнд Зулзагын голын нөхөн сэргээлтэнд 20 ширхэг Нарс мод суулгаж Аймгийн БОГ-т хүлээлгэн өгсөн.		GRI 304, SDG 15
E6.2		Эрэлг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо		байхгүй	Төрөл зүйлийн тоо	Үйлдвэрлэлийн бүсэд үйл ажиллагаа явуулдаг тул байгаль эрэлг амьтны тархалт хомс тул үзүүлэх сөрөг нөлөөдөл бага юм.		GRI 304, SDG 15
E6.3		Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээслэн, удирдаж байгаа эсвэл сэргээгдэх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь		20 ш	%	2025 оны Нэхий таннери ХХК нь Тэр бум мод ажлы хүрээнд Зулзагын голын нөхөн сэргээлтэнд 20 ширхэг Нарс мод суулгаж Аймгийн БОГ-т хүлээлгэн өгсөн.		SFRD, IFC Performance Standard 6
Нийгмийн нөлөө үзүүлэлтүүд									
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж		4.9	%	Нийт групп компанийн хэмжээнд		GRI 401, SDG 8
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо		9	Тоо	Нийт групп компанийн хэмжээнд		GRI 401, SDG 8
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг		12	цаг			GRI 401, SDG 8
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?		1.Тийм		Дархан нэхий ХК-ийн охин компанйуд тус бүртдээ өөрийн байгууллага дээр ашигладаг ХАБЭА-н дүрэм журмуудтай, тухайн дүрэм журмыг ХАБЭА-н тухай хууль, тухайлсан чиглэл бүхий байгууллагуудаас гаргасан үлгэрчилсэн дүрэм журмуудын дагуу хийж гүйцэтгэдэг.		GRI 103, SDG 10
S2.2		Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь		2024 онд осол аваар гараагүй	%	Цех тасаг харнуцсан ажилтнуудад өдөр тутмын зааварчилгааны талаар мэдлэг мэдээллийг нэмэгдүүлэх тал дээр анхаарч,	2025 онд үйлдвэрлэлийн осол, хуучин хэрэгсэл бүртгэх ажлыг	GRI 403, SDG 3
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг		6.5	цаг	ХАБЭА-н сургалтын хэрэгцээг зөв тодорхойлж ажилтнуудад чанартай сургалт явуулах.		GRI 403, SDG 3
S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр		69	хүн	Эрүүл мэндийн хугацааг үзэгт нийт ажилтнуудыг хамруулсан.		GRI 403, SDG 3
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендэрийн бодлого, журам	Жендэрийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?		1.Тийм		Дүрэм, журам – nekhii.mn		GRI 405, SDG 5
S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?		1.Тийм		Дүрэм, журам – nekhii.mn		GRI 103, SDG 5
S3.3		Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?		1.Тийм		Дүрэм, журам – nekhii.mn		GRI 103,SDG 10
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь		Эрэгтэй-43% Эмэгтэй-57%	%	Дүрэм, журам – nekhii.mn		GRI 405, SDG 5
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа			%	Удирдлагын баг – nekhii.mn		GRI 405, SDG 5
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа		Эрэгтэй-50%	%	Удирдлагын баг – nekhii.mn		GRI 405, SDG 5
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа		Эрэгтэй-43%	%	Тайлан, үзүүлэлт – nekhii.mn		GRI 405, SDG 5
S3.8		Жендэрт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа		0	0	Тайлан, үзүүлэлт – nekhii.mn		GRI 405, SDG 5, SFRD

S4.1	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэгсэн)?		1.Тийм		Дархан нэхий ХК-ийн хэмжээнд үйл ажиллагааны чиглэлийн дагуу хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийг хуульд заасан хэмжээгээр ажиллуулдаг. Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтантай бодлого журмыг дотоод журмаар зохицуулдаг		SDG 10
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь		3.8	%	Дархан нэхий ХК-ийн хэмжээнд Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтны тоо: 8		SDG 10
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу		2.Үгүй				SDG 10
S4.4		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо		Үгүй	Тогрог			SDG 10
S5.1	Нийгмийн хариуцлага ба нл төд байдал	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?		1.Тийм		Нийгэм – nekhii.mn		IFC
S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)		2.Үгүй		Нийгэм – nekhii.mn		IFC Performance Standards
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?		1.Тийм		Санал гомдлыг хүлээн авах, шийдвэрлэх процесс зураглалыг компанийн албан хэрэг хөтлөлтийн журмын дагуу гүйцэтгэж байна.		GRI 102, SDG 16
S5.4		Олон нийтэд нл төд мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?		1.Тийм		Олон нийтэд мэдээлэл хүргэх, гомдол саналыг хүлээн авч шийдвэрлэх ажлыг компанийн пахим хуудас, утас болон нийгмийн сүлжээний хягуудад хүлээн авч албан хэрэг хөтлөлтийн журмын дагуу тухай бүр шийдвэрлэж байна.		IFC Performance Standards
S5.5		Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь		100	%	Компанийн албан хэрэг хөтлөлтийн журмын дагуу болон МУ-н холбогдох хууль, эрх зүйн актын дагуу санал хүсэлтийг шийдвэрлэх хугацааг баримталдаг		GRI 413, SDG 8
S5.6		Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь			%	Нийгмийн хариуцлагын чиглэлээр хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааг компанийн пахим хуудсанд тухай бүр мэдгэл байна.		GRI 413, SDG 8
S6.1	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжыг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэгсэн)?		1.Тийм		Дүрэм, журам – nekhii.mn		GRI 204, SDG 8
S6.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь		80%	%	Тайлан, үзүүлэлт – nekhii.mn		GRI 204, SDG 8
S6.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь		40%	%	Тайлан, үзүүлэлт – nekhii.mn		GRI 204, SDG 8
Засаглалын амьдрал үзүүлэлтүүд									
G1.1	Компанийн засаглал	Амилгал болон ёс зүй	Амилгал эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?		1.Тийм		2 Дүрэм, журам – nekhii.mn		GRI 205, SDG 16
G2.1		Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	9	5	55.6%	Төлөөлөн удирдах зөвлөл – nekhii.mn		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.2		Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?		1.Тийм		1 Дүрэм, журам – nekhii.mn		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16

G2.3		Компанийн засаглалын бодлого, журам	Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?		1.Тийм		1	Дүрэм, журам – nekhii.mn		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 6
G3.1	Комплайнс	Комплайнсын бодлого	Комплайнсын бодлого, журам бий юу?		1.Тийм		1	Дүрэм, журам – nekhii.mn		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 6
G3.2		Комплайнсын хөтөлбөр	Комплайнсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, шинг сонирхлын зөвлөөс сэргийлэх удирдаж, хориг гэх мэт) бий юу?		1.Тийм		1	Дүрэм, журам – nekhii.mn		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 6
Нэгдсэн ажлын үйлдвэрлэлийн үйлдвэрлэл (Тийм хариулттай хамгаалах салбарын ажлуудыг багтани үү)										
FS1	Санхүүгийн үйлчилгээ	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх болон санхүүгийн хэрэглэгчийг хамгаалах санаачилга, арга хэмжээнд оролцсон хүмүүсийн тоо, хэлтэр			хүн		Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх, санхүүгийн хэрэглэгчийг хамгаалах талаар авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээг бичнэ үү.		SDG 1
FS2		БОНЗ-ын эрсдэлийн менежмент	БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хоригтой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйцээний хувь			%		БОНЗ-ын хянан баталгаажуулалтын процессийг бичнэ үү.		Mongolian Sustainable Finance Principles
FS3		Тогтвортой санхүүжилт	Нийт эзэлшин багцад эзлэх ногоон/ХЗ таасномийн ашигдалд нийцсэн ногоон/тогтвортой эзэлшин эзлэх хувь			%		Ногоон/тогтвортой санхүүгийн бүтээгдэхүүнийг бичнэ үү.		SDG 3, Mongolia Green Taxonomy
A1	Хөдөө аж ахуй & хүнсний үйлдвэрлэл	Устгалын бодис	Устгалын бодис ашиглах бодлого журам бий юу?							GRI 403, SDG 12
A2		Тогтвортой газар, бэлчээр	MNS 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчлэн сандарт эсвэл түүнтэй ижил төстэй тогтвортой бэлчээрийн стандартыг хэрэгжүүлж чадсан бэлчээрийн талбайн хувь			%				SDG 2
A3		Буцаан татан авсан бараа бүтээгдэхүүн	Хүнсний чанар, аюулгүй байдлыг хангаггүй буцаалдсан эсвэл худалдах боломжгүй болсон бүтээгдэхүүний хувь			%				GRI 416, SDG 12
T1	Текстиль	Тогтвортой мал аж ахуй	MNS 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчлэн сандарт эсвэл түүнтэй ижил төстэй тогтвортой бэлчээрийн стандартыг нэвтрүүлсэн малын тоо, бэлчээрийн эзлэх хувь			но. & %				GRI 403, SDG 12
T2		Тогтвортой аргаар үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүн	Текстилийн тогтвортой үйлдвэрлэлийн стандартын (MNS 6926:2021) дагуу үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүний тоо, эзлэх хувь			но. & %				GRI 416, SDG 12
T3		Химийн бодисын менежмент	Химийн бодис болон хортой материалыг зохистой хадгалах бодлого, журам		1.Тийм			Нэхий танин ХХК-ийн гүйцэтгэх захирлын 2021.08.02 өдөр батлагдсан "Химийн хортой болон аюултай бодис гэрээлэх, хадгалах, ашиглах, устгалын журам" хэрэгжиж байна.		GRI 403, SDG 12
MA1	Боловсруулах	Химийн бодисын менежмент	Химийн бодис болон хортой материалыг зохистой хадгалах бодлого, журам		1.Тийм					GRI 403, SDG 12
MA2		Дахин боловсруулсан материал	Дахин боловсруулсан материал, орн ашиглалтын хувь		3.1	%		Үйлдвэрлэлийн явцад үүссэн технологийн (хялдал)-аас гарган авсан утсыг дахин ашигладаг 2022 онд технологийн үйлдвэрлэл нийт 876,800 м3-ыг утсыг Дахин ашигласан.		SDG 2
MA3		Ногоон шонго, гэрчилгээ үүсэлт	Эко буюу ногоон шонго, гэрчилгээтэй бүтээгдэхүүнийг эзлэх хувь			%				GRI 417, SDG 12
MI1	Уул уурхай	Нөхөн сэргээлт	Нийт ашиглалтын зориулалттай газартай харьцуулахад нөхөн сэргээлт хийсэн газрын талбайн хувь			%				SDG 5
MI2		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо			Зөрчлийн тоо				GRI 307, SDG 15
MI3		Нүүдэлн шилжүүлэлт	Эдийн засгийн шилжилт хөдөлгөөн, нүүдэллэлд хамрагдсан иргэдийн тоо			Хүн				GRI 203, SDG 1
CO1	Барилга	Ногоон барилгын шонго/гэрчилгээ	Ногоон барилгын шонго/гэрчилгээ авсан барилгын төслүүдийн хувь			%				GRI 417, SDG 12
CO2		Хүртээмжтэй байдал	Монгол Улсын сэргээж буй хүртээмжтэй байдлын тухай хууль тогтоомжид нийцсэн барилгын төслүүдийн хувь (үүнд хөгжлийн бүрхэвэлтэй хүмүүсийн хүртээмжтэй мөн харагдана)			%				SDG 0
CO3		Ногоон байгууламж, талбай	Монгол Улсын ногоон байгууламж, нийтийн талбайн хууль тогтоомжид нийцсэн барилгын төслүүдийн хувь		70	%		Газрын тухай хуулийн 56.6, Хот, тосгоны өнгө үзэж, эрүүл ахуйн нөхцлийг сайжруулах, газрыг хамгаалах, нөхөн сэргээх шаардлагын дагуу газар тээврийнч нь эзэмшилд авсан газрын 10-аас доошгүй		GRI 304, SDG 15

БОНЗ-ын тайлан нэгтгэсэн

Дархан нэхий ХК-ийн гүйцэтгэх захирал

С.Тавчимсэг

В.Төрөлмаа

