

БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Энэхүү тайлан нь "Монголын хөрөнгийн бирж" ХХК-д бүртгэлтэй компаниудын байгаль орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ)-ын чиглэлээр тайлант хуацаанд авч хэрэгжүүлсэн стратеги, арга хэмжээ, нөхцөл байдлыг хөрөнгө оруулагчид, хувьцаа эзэмшигчид, олон нийтэд ил тод нээлттэй тайлангаар зорилготой.

Огноо (он, сар, өдөр):	2026.04.27
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	АПУ ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ символ):	APU, 90
Салбарын ангилал:	Шингэн хүнс
Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд орсон тогтой болон охин компаниудын мэдээлэл):	АПУ ХК, М-Би-Си Азия Пасифик ХХК, Спирт Бап Бурам ХХК, СБВ Трейд ХХК, АПУ Дайрн ХХК, АПУ Трейддинг ХХК
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2025/01/01 - 2025/12/31
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих и-мэйл хаяг, утас:	З.Монголтуул Тогтвортой байдлын менежер pinkhihiul.e@apu.mn, 99087876
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):	Ц.Эрдэнэбилэг Гүйцэтгэх захирал
Гүйцэтгэх удирдлага эсвэл ТУЗ-ийн даргын гарын үсэг:	

Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт	Үзүүлэлт (2024)	Үзүүлэлт (2025)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Холбоос
Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд						
MS1.1	Удирдлагын амлалт	Тийм	Тийм	Тийм	АПУ ХК нь "Дэлхийд танигдах эрхэм Монгол хүний оюун чадвар, ур ухаан, шинэчлэл, тогтвортой хөгжлийн ундаарга байг" гэсэн алсын хараагаа хэрэгжүүлэх хүрээнд Тогтвортой хөгжлийн стратеги батлан, байгууллагын бодлого, үйл ажиллагаанд тогтвортой хөгжлийн зарчмуудыг нэвтрүүлэн ажиллаж байна.	GRI 102
MS2.1	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тийм	Тийм	Тийм	ТУЗ-ийн 2024.07.23-ны өдрийн хурлаар "Бахархалт Монгол" тогтвортой хөгжлийн 2030 стратегийг батлан, хэрэгжилтийг хангаж ажиллаж байна. Дэлгэрэнгүйг Тогтвортой хөгжлийн 2024, 2025 оны жилийн тайлангаас уншина уу.	GRI 103, ISO 14001
MS2.2		Үгүй	Үгүй	Үгүй	Тогтвортой хөгжлийн албан ёсны хороо байхгүй хэдий ч "Бахархалт Монгол" тогтвортой хөгжлийн 2030 стратегийн 5 баганын хүрээнд төлөвлөгдсөн ажлуудыг хариуцах С түвшний захирлууд томилогдон ажиллаж байна. Дэлгэрэнгүйг Тогтвортой хөгжлийн 2024, 2025 оны жилийн тайлангаас уншина уу.	GRI 103, ISO 14001
MS3.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Үгүй	Үгүй	ТУЗ-ийн түвшинд тусгайлан томилогдсон гишүүн байхгүй боловч улирал бүр ТУЗ-д тайлагнадаг.	GRI 102
MS3.2		Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм	Гүйцэтгэх захирал	GRI 102
MS3.3		Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм	Тогтвортой байдлын менежер болон Тогтвортой байдлын ажилтан бүтэн цагаар ажилладаг.	GRI 102
MS3.4		Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	Тийм	Тийм	ТУЗ-д улирал бүр тогтмол тайлагнадаг.	GRI 102
MS3.5		Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, зөрөг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх	Тийм	Тийм	ТУЗ-р батлагдсан эрсдэлийн удирдлагын бодлогын дагуу Эрсдэлийн удирдлагын үйл ажиллагааны журам Групп компанийн хэмжээнд хэрэгждэг бөгөөд журамд тусгасдан эрсдэлийн үнэлгээний ерөнхий матрицыг ашиглан бүх төрлийн эрсдэл, боломж, түнх дотроо эдийн засаг, байгаль орчин, нийгмийн орчноос ирэх эрсдэл болон боломжуудыг үнэлж ажилладаг.	SASB
MS4.1	Чадавх бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	-	цаг	ТУЗ-ийн хөгжлийн тухай сургалт нь Шинэ ажилтнуудын сургалтын агуулгад орсон байдаг бөгөөд 2025 онд нийтдээ 12 удаа зохион байгуулагдсан. Нэг удаагийн сургалт нь ажлын 8 цаг үргэлжлэх ба 2025 онд Эмэгтэй 76 Эрэгтэй 117 нийт 193 шинэ ажилтан хамрагдсан байна. Бид Тогтвортой хөгжлийн сургалтыг цахимаар бүх ажилтанд нээлттэй болгөн тавьсан бөгөөд 2026 оноос энэ data тодорхой гарах боломжтой байна.	GRI 102

MS4.2	Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүсрэгт хамаарах уу?	Тийм	Тийм		Дотоод аудитын нэгжийн удирдлагыг ТУЗ-өөс томилсон бөгөөд тус албан тушаалтан нь ТУЗ-ийн дэргэдэх Аудитын хороонд шууд тайлагнан ажилладаг. Дотоод аудиторын ажлын чиглэлд үйл ажиллагааны аудит багтаах бөгөөд компанийн хэмжээнд хэрэгжиж буй бүх төсөл, хөтөлбөрийн хэрэгжилт, үр ашгийг үнэлдэг. Мөн гүйцэтгэлийн аудитаар байгууллагын зорилт, зорилтыг хэрэгжүүлэх зорилгоор удирдлагын тогтоосон хэмжүүрийг хангаж байгаа эсхийг үнэлдэг тул компанийн үрт хугацааны зорилготой уялдан бүхий л үйл ажиллагааны хэрэгжилтийг шалгах нь аудитын чиг үүрэгт хамаарадаг.	GRI 102, SDG 12
MS4.3	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Танай компани тогтвортой байдал/хөгжлийн тайлан (жилийн тайлан) дотгөдөг эсвэл тусдаа тайлан-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	Тийм	Тийм		2022 оноос эхлэн Тогтвортой хөгжлийн жилийн тайлан гаргаж, олон нийтэд нээлттэй тайлагнаж байна. https://www.aryu.mn/sustainable-development/?lang=en	GRI 102, SDG 12
MS5.1	Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?	Үгүй	Үгүй		COSO ERM, ISO 31000, IEC 31010 стандартын дагуу эрсдэлийн удирдлагын үйл ажиллагаа хэрэгждэг бөгөөд PESTLE, 5 Forces зэрэг макро, микро гадаад орчны нөлөөллийг үнэлэх, нөгөөтэйгүүр дотоод орчноо үнэлэх замаар тогтвортой хөгжлийн стандартад суурилан Байгаль орчин, Нийгэм, Засаглалын түвшинд эрсдэлийг үнэлж, тогтвортой хөгжлийн тайланд эрсдэлийн үйл ажиллагааг тусгаж тайлагнадаг. 2025 оноос эхлэн ISSB S12 стандартын дагуу дотооддоо туршиж үзлээ.	GRI 102, SDG 12
MS5.2	Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	Тийм	Тийм		Монголын Тогтвортой Санхүүжилтийн Холбоо 2025 онд тус холбооны дэргэд Бизнес мэргэжлийн зөвлөлийн санаачлан байгуулж, даргаар ажиллаж байна.	GRI 102, SDG 17
E1.1	Байгаль, орчны шалгуур үзүүлэлтүүд	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	МНТ 7,257,317,078.80	МНТ 8,626,287,806	Мега Втц '000	Эрчим хүчний гол эх үүсвэрүүд нь төвийн эрчим хүчний систем, газ, болон хатуу тулш/нүүрс байна. Задаргааг доорх мэдээллүүдээс харна уу. 2025 онд төв АПУ сайтын хэмжээнд гэрэлтүүлгүүдийг LED гэрэлтүүлгээр сольж 10 кВт-ын нарны систем суурилуулан, хийн компрессорын даралтыг бууруулж тохиргоо хийж, валийн улиралд гадны хүйтний энергийг ашиглаж хэмнэлт үүсгэсэн. Автомат агуулах дээр чадлын хуучин гэрэлтүүлгүүдийг бага чадлын, өндөр үр ашгийгтай LED гэрэлээр сольж шинэчлэснээр байна. Цахилгаан Эрчим Хүч хэмнэлтэй "тонг төхөрөмж ашиглахыг мөрдлөг болгон ажиллаж байна. "+А лед гэрэлтүүлэг сонгох авч мөн хийн компрессороос ялгарах халуун агаарыг шавардлагайг талбайг халаах /Савлах хэсэг/ шийдэл болгосон. Шавардлагай шат хонгил хэсгийн гэрэлтүүлгийг халж 1850кВт-ц хэмнэлт үүсгэсэн ба мэдрэгчийг гэрэлтүүлгээр сольж байна. Ингэснээр нийт 251 828 Мега Втц хэмнэсэн байна	GRI 302, SDG 12
E1.2	Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	Цахилгааны нийт хэрэглээ- 25,078,642 Хэмнэлт- 103,085	Цахилгааны нийт хэрэглээ- 24,145,745 Хэмнэлтийн хэмжээ- 251,828	Мега Втц '000	2025 онд АПУ группийн хэмжээнд 3304 Гдж дулааны эрчим хүч хэмнэсэн ба мөнгөн дүнгээр 30.7 сая/₮ төгрөгийн хэмнэлт үүсгэсэн байна.	GRI 302, SDG 12
E1.3	Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	Зарцуулалт 59,995.36, Хэмнэлт 3487.3	Зарцуулалт 63,328.85 Хэмнэлт 3304	ВТУ & % Гцп	АПУ группийн Зүүнхараа дахь үйлдвэр болох СББ ХХК нь өөрийн дотоод хэрэгцээний дулааны эрчим хүчээ өөрсдөө үйлдвэрлэж технологийн уур болон халаалт, хэрэгцээний халуун усаа хангаж ажилладаг / Технологийн 2 уурын зуух нь 99 хувийн шүүлтийн үр ашгийг бүхий фильтрийн системээр тоноглогдсон усан халаалтын 3 зуухтай үйл ажиллагаа явуулж байна /	GRI 302, SDG 12
E1.4	Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	20,085 тн	19,551 тн	Литр/кг & %, ГЖоуль, Tonne	Зүүнхараагийн үйлдвэр дээр нүүрснээс эрчим хүч гаргаж авч ашигладаг ба Төв АПУ үйлдвэр дээр 10 кВт нарны систем суурилуулан ашиглаж байна. Эдгээрээс бусдад төвийн эрчим хүчийг ашиглаж байна.	SFRD
E1.5	Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	99.99	99.99	%	2024 оноос туршилтын байдлаар 10кВт-ын нарны систем суурилуулан пивоны шил савны хэсгийг гэрэлтүүлэгт ашиглаж байна.	GRI 302, SDG 7
E1.6	Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	0.01	0.01	%	2024 онд АПУ ХХК нь анх удаа компанийн хэмжээнд Хүлэмжийн хийн (ХХЯ) тооллогыг хийж, Score 1, Score 2 болон Score 3 ялгарлыг тодорхойлсон бөгөөд уг тооллогыг олон улсын стандартад, аргачлалын дагуу гүйцэтгэж, гадны баталгаажуулалтад хамруулсан нь компанийн уур амьсгалын нөлөөллийг системтэйгээр ойлгох суурь болсон.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.1	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн	404,695.41	-	CO2e/тонн	2025 оны тайлант хугацаанд ХХЯ-ийн тооллогыг шинэчлэн боловсруулах ажил хийгдэж байгаа бөгөөд 2024 онд ашигласан аргачлал, хүрээ, хандлагын дагуу үргэлжлүүлэн тооцооллыг хийж, тусад нь олон нийтэд ил тод мэдээлэхээр төлөвлөж байна. Мөн ХХЯ-ийн мэдээллийг сайжруулах, автоматжуулах, дата чанарыг нэмэгдүүлэх зорилгоор дотоод систем, процессуудыг бэхжүүлэх ажлуудыг хэрэгжүүлж байна.	

E2.2	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.3 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллаагүй шууд ба шууд бүс үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)	4,370 tCO ₂ e	CO ₂ e/тонн	2008–2012 онд байгууллын тээврийн хэрэгслийн дундаж насжилт 15 жил байсан бол, 2019–2024 онд үе шаттайгаар нийт хөдлөх бүрэлдэхүүний 45%-ийг парк шинэчлэлт хийж, дундаж насжилтыг 8 жил болгон бууруулсан. Үүний үр дүнд түлшний зарцуулалт багасч, хүлэмжийн хийн ялгарлыг бууруулах суурь нөхцөл бүрдсэн. 2024 оны байдлаар 2 ш BYD T3 цахилгаан автомашиныг түгээлгээд, 47 цахилгаан сэрээт ачигчыг агуулахад ашиглаж байна. Цаашид парк шинэчлэлт хийх замаар хүлэмжийн хийн ялгарлыг улам бууруулах зорилт тавин ажиллаж байна. 2025 онд парк шинэчлэлт хийж, нийт 33 автомашиныг 0 км гүйлттэй шинэ автомашинаар сольсноор тээврийн хэрэгслийн ашиглалтын үр ашгийг сайжирсан. 10+ жилийн насжилттай 23 автомашинд утаа бууруулах Eco Mile систем суурилуулснаар хорт утааны агуулгамжийг дундажаар 50%-иар бууруулсан үзүүлэлтэй ажилласан. 2026 онд нэмэлт 23 автомашиныг шинэчлэхээр буюу парк шинэчлэлт 100% хийхээр төлөвлөсөн нь цаашдын шатахуун болон ялгарлын хэмнэлтэд эерэг нөлөө үзүүлэхээр байна.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol
E2.3		3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ (Карбон офсет)	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний (мод, тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гажлын төслийг дэмжих гэх мэт) бууралт	1500 хайлаас мод	ширхэг	Бид жил бүр хамт олноороо мод тарьдаг уламжлалтай бөгөөд 2025 оны хувьд УБ хотын Налайх дүүрэг "Горхи Тэрэлжийн" тусгай хамгаалттай газар 300 улиас мод, БЗД "Олон улсын эко цэцэрлэгт хүрээлэн" 700 хайлаас мод, СХД "Инчон мөөрдлийн төгөл" буюу хуучин хотгийн цэг байсан байршилд 300 нарс мод, нийт 1300 мод тариваа.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol
E3.1		Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журмд тусгасан бодлоготой уу?	Үгүй	Үгүй	Компанийн хэмжээнд уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг бие даасан журам байхгүй боловч ТУЗ-н тогтоолоор батлагдсан "Бизнесийн өс зүйн дүрэм"-н "Нийлүүлэгчийн дүрэм"-д тусгагдсан байдаг. Нийлүүлэгчийн дүрмийн 4 гол зарчмын нэг нь "Дэлхийд нөлөөлөх нөлөөллийг багасгах" бөгөөд энэ зарчмын агуулгад уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг, байгаль орчинд үзүүлэх нөлөөллийг багасгах хүрээнд баримтлах бодлогыг тодорхойлсон. ХАБЭЗАБО-ны албаны хариуцаж ISO 14001-д холбогдох журмууд урьдчилж, Мөн Хамралын удирдлагын гарын авлага болон Тусгайлан 4 чиглэлд Бизнесийн тасардлууд ажиллагааны төлөвлөгөөтэй бөгөөд үүний нэг нь Байгалийн гамшиг болон үйлдвэрийн осол, Хүн малын гоц халдаарт өвчний үед хэрэгжүүлэх төлөвлөгөө байдаг.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.2	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү? (Сценарийн шинжилгээ, стесс тест гэх мэт)	Үгүй	Үгүй	Улирал бүр PESTLE 5 forces, SWOT шинжилгээг хийж эрсдэлийг тодорхойлж, үнэлдэг бөгөөд тус шинжилгээнд уур амьсгалын өөрчлөлтийн өрөнхий трендийг судалж, Монгол улсад нөлөөлөх нөлөөлөл болон цаашид компанийн зорилгод уухах эрсдэл болон компанийн үйл ажиллагааны үр дүнд байгаль орчин, нийгэм, эдийн засагт учруулж болох эрсдэлийг үнэлж TCFD эрсдэлийн тайланд тусгаж, ТУЗ-д танилцуулдаг. 2025 онд хэрэгжүүлсэн IFRS S1/S2 төслийн хүрээнд уур амьсгалын эрсдэл, боломжийг дотооддоо тодорхойлсон.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохиролын хэмжээ	Үгүй	Төгсөг	2025 онд байхгүй	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн жижигд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	114,539,666.00	Төгсөг	2025 онд байхгүй	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлтэй хэлбэртэйгээр танай компани ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний ченарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжтой бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?	Үгүй	Үгүй	Байгалийн гамшгаас үндэстэй эрсдэл нь ихэвчлэн хүлээн зөвшөөрөх эрсдэлээр бүртгэгддэгч, уур амьсгалын өөрчлөлтөөс шалтгаалан түүхий эд материалын нийлүүлэлт тасалдах, хил гааль хаах гэх мэтээр материалын үнэ өсөх эрсдэлтэй байсан худалдан авалтын төлөвлөгөөг оновчтой замаар урьдчилан захиалах байдлаар ажиллаж байна. Мөн борлуулалтын үйл ажиллагаа удаашрах тохиолдлууд байдаг ч агуулахын оновчтой удирдлагыг хэрэгжүүлэх замаар мөн шийдвэрлэдэг. Тухайнсан албадад тодорхойлсон эрсдэлээ хариуцуулж, эрсдэлийг бууруулах тал дээр арга хэмжээ авч ажилладаг. Үүнээс гадна жилд 2 удаа 1:1 уулзалтуудыг хийж, тодорхойлсон эрсдэл дээр зөвлөгөө өгөх, эрсдэлийг бууруулах тал дээр төлөвлөгөө гарган хамтран ажиллаж байна.	GRI, SASB, World Economic Forum

E4.1		Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	924,107	847,468	м3/л	2025 оны группийн хэмжээнд зарцуулсан цэвэр усны хэмжээ	GRI 303, SDG 6
E4.2	Ус	Хэмжсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлэх нээр нийт хэмжсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ	17,658	18,663	м3/л	Ус ундаа болон "Шар айрагны үйлдвэр-2"-ын хаягдал усыг тус тус дахин ашиглаж байна. 2025 онд өмнөх онтой харьцуулахад усыг эргүүлэн дахин ашигласан -8,663 м3 ус буюу 119.6 сая.г хэмнэлт гаргасан.	GRI 303, SDG 6
E4.3		Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь	1.9	2.2	%	Нийт усны хэмжээнд дахин ашигласан усны хэмжээг харьцуулсан хувь.	GRI 303, SDG 6
E4.4		Хаягдал бохир ус	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ	-	-	м3/л	Бид 2024 оноос хаягдал бохир ус цэвэрлүүлэх үйлдвэр байгуулах ажлыг эхлүүлсэн бөгөөд 2025 онд ашиглалтад оруулах төлөвлөгөөгэй амжилтаж байна. 2025 онд нийт 147,860.31 тонн хог хаягдал үүссэнээс 74,409.27 тонн буюу 50.3 хувийг дахин ашиглалт болон дахин боловсруулалтад хамруулсан байна.	GRI 303, SDG 6
E5.1	Хатуу хог хаягдал	Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ	150,538.87	147,860.31	тонн	Дахин ашиглалтын дийлэнх хувийг үйлдвэрлэлийн дайвар бүтээгдэхүүн болох хүнсний хаягдлыг дахин ашигласан байдал бүрдүүлж байна. Цаашид ланцафилд хүргэгдэх хог хаягдлын хэмжээг бууруулах, дахин боловсруулалтыг нэмэгдүүлэх зорилтын хүрээнд DDGS (Distillers Dried Grains with Solubles) малын тэжээлийн үйлдвэрийн төслийг хэрэгжүүлж байна. Тус төсөл нь үйлдвэрлэлийн дайвар бүтээгдэхүүнийг бүрэн ашиглах, нэмүү өртөг шингээх, хог хаягдлыг бууруулахад чиглэсэн чухал алхам болж байна.	GRI 306, SDG 12
E5.2		Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь	74.65%	50.16%	%	Дахин ашигласан: Хатуу хог хаягдал: 1787.11 тн Хүнсний хаягдал: 72369.76 тн Дахин боловсруулсан (хатуу хог хаягдал): 250.64 тн 2025 онд хатуу хог хаягдлын 17.7%-ийг дахин ашиглаж, 2.5%-ийг дахин боловсруулсан (нийт 20.1% эргэлтэд оруулсан) байна.	GRI 306, SDG 12
E5.3		Хортгой хог хаягдал	Хортгой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)	9.36	8.67	тонн	Аюултай хог хаягдал устгах тусгай зөвшөөрөлтэй Түмэн элсиг ХХК, Элемент медикал ХХК компаниудтай хамтардаг бөгөөд 2025 оноос эхлэн Электрокем компанид хаягдал аккумулятор нийлүүлэх гэрээ байгуулан хамтран ажиллаж байна.	GRI 306, SDG 12
E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	20	20	%	Үйлдвэрийн бүсэд ногоон байгууламж багатай, оффис нэгж хэсгийн хамрах ногоон байгууламжийг жил бүр засаж сайжруулж, зүлэгжилт, ланцафтын ажлууд хийгддэг.	GRI 304, SDG 15
E6.2		Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо	Үгүй	Үгүй	Төрөл зүйлийн тоо	Суурьшлын бүсэд байдаг тул энэ төрлийн хамгаалах ажил хийж хэрэгжүүлээгүй.	GRI 304, SDG 15
E6.3		Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар яутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээслэсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	Үгүй	Үгүй	%	Суурьшлын бүсэд байдаг тул энэ төрлийн хамгаалах ажил хийж хэрэгжүүлээгүй.	SFRD, IFC Performance Standard 6
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажигтнуудын ажлын өвийн сэлтэний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажигтнуудын тоог ажилласан ажигтнуудын дундаж тоонд хуваах)	20.6	18.6	%	Группийн хэмжээнд нийт хүний нөөцийн эргэц 18.6% тай байна.	GRI 401, SDG 8
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цэгийн ажлын байрны тоо	-	-	Тоо	2025 онд шинээр орон тоо нэмээгүй болно.	GRI 401, SDG 8
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	12.3	13.1	цаг	АПУ ХК АПУ Трейдинг, СББ Трөйд, МБСАР, СББ компанийн 2025 онд зохион байгуулагдсан сургалтуудын нэг хүнд ногдох сургалтын дундаж хүн цаг 13.1 бол АПУ Дэмри ХХК-ийх 13.6 цаг байна.	GRI 401, SDG 8

S2.1	ХАБЭЗ-н бодлого	ХАБЭЗ-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм	Тийм	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай" гэх мэт группийн хэмжээнд нийтдээ 14 журмыг чанд мөрдөн ажиллахыг зэргэлээ Непекен-ий ХАБЭЗ-н "Амь насдаа хамгаалах 12 амлалт"-ыг мөрдлөг болгон ажилладаг. https://www.thehenekencompany.com/sites/heneken-csr/pdfs/heneken-csr/sustainability-and-responsibility/our-progress/our-policies/heneken-life-saving-commitments.pdf	GRI 103, SDG 10
S2.2	Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь	-	0.05	%	2025 онд групп компанийн хэмжээнд хөдөлмөрийн чадвар алдсан ослын давтамж 200,000 хүн цаг тутамд 0.05 гэсэн үзүүлэлттэй байна. Аюулгүй ажиллагааны мэдлэг, ур чадварыг сайжруулах зорилгоор "Сэрээт ачигчийн ур чадварын урагдалан", "Аюулыг ангуулчла" сарын аян, ХАБЭЗ-н бооцоот тэмцээн, видео үйл уралдаануудыг зохион байгуулсан.	GRI 403, SDG 3
S2.3	ХАБЭЗ-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭЗ сургалтын цаг	6.3	9.2	цэг	2025 онд Үйлдвэрлэл үйл ажиллагааны газарт ХАБЭЗ-н чиглэлээр нийт 9.2 хувиартай сургалтыг зохион байгуулсан байна.	GRI 403, SDG 3
S2.4	Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр	9348	8478	хүн	Эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний хувьд 8478 хүнд хянаад томуу, артерийн даралт ихсэх өвчин, анхны тусламж, яаралтай тусламж, дуудлага бусад / зөвлөгөө өгч эрүүл мэндийн тусламж үзүүлэв. Урьдчилан сэргийлэх үзлэг, шинжилгээний хувьд Хүнсний үйлдвэрийн ажилчдын зөвлөхтэй шинжилгээнд АПУ ХК 2 удаа нийт 696 ажилтан, АПУ Дэйри ХХК 2 удаа 348 ажилтан хамруулж 100% гүйцэтгэлтэй хамруулав. Мөн ХУЭМТ –тэй хамтран Эмэгтэйчүүдийн улаан хүрүүний хавдрын шинжилгээнд 160 ажилтан хамруулж өөрчлөлттэй гарсан 7 хүнийг дараагийн шатны эмнэлэг рүү илгээв.	GRI 403, SDG 3
S3.1	Жендерийн бодлого, журам	Жендерийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Амьны болон яаралтай тусламжийн хувьд 129 удаагийн давтамжид дуудлага хүлээн авч 12 ажилтанд яаралтай тусламж үзүүлээ.	GRI 405, SDG 5
S3.2	Ажлын байрны бэлтгэл	Ажлын байрны бэлтгэл дарамтын эсрэг бодлого, журам	Тийм	Тийм		Хөдөлмөрийн дотоод журмын 18-р бүлэг, Хөдөлмөрийн харилцаан дахь жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах, ялгаварлан гадуурхалтаас ангид байх тухай зассан байдаг.	GRI 103, SDG 5
S3.3	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		АПУ ХК-ийн ТУЗ-ийн тогтоолоор батлагдсан Бизнесийн ёс зүйн дүрмийн нэг бүрэлдэх "Хүний эрхийн бодлого"-д багтсан хүний эрхийн стандартуудын нэг нь "дараат үзүүлэлтгүй болон хүчирхийлэхгүй байх" стандарт байдаг. Мөн Хөдөлмөрийн дотоод журмын 19-р бүлэг, Ажил эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцаанд дараат, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамтаас ангид байх тухай зассан байдаг.	GRI 103, SDG 10
S3.4	Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны зэрэг хувь	Эрэгтэй 60.9% Эмэгтэй 39.1%	Эрэгтэй 62.9% Эмэгтэй 37.1%	%	АПУ ХК-ийн ТУЗ-ийн тогтоолоор батлагдсан Бизнесийн ёс зүйн дүрмийн нэг бүрэлдэх "Хүний эрхийн бодлого"-д багтсан хүний эрхийн стандартуудын нэг нь "үл ялгаварлах" стандарт байдаг. Мөн Хөдөлмөрийн дотоод журмын 17-р бүлэг, Олон талт ялгаатай байдлыг хүндлэх тухай, 18-р бүлэг, Хөдөлмөрийн харилцаан дахь жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах, ялгаварлан гадуурхалтаас ангид байх тухай тус тус зассан байдаг.	GRI 405, SDG 5
S3.5	Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй 89% Эмэгтэй 11%	Эрэгтэй 89% Эмэгтэй 11%	%		GRI 405, SDG 5
S3.6	Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй 71.4% Эмэгтэй 28.6%	Эрэгтэй 71.4% Эмэгтэй 28.6%	%		GRI 405, SDG 5
S3.7	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй 61.2% Эмэгтэй 38.8%	Эрэгтэй 59.9% Эмэгтэй 40.1%	%		GRI 405, SDG 5
S3.8	Жендерт суурилсан шалтгайг зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж шалтгайг харьцаа	-3.9%	-2.60%	харьцаа	Эрэгтэй ажилтнуудын цалинг эмэгтэй ажилтнуудынхтай нийтэд нь харьцуулбал 2.6-аар бага, энэ нь ажлын байрны төрөл, онцлогоос шалтгаалж байна.	GRI 405, SDG 5, SFRD
S4.1	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Хөдөлмөрийн дотоод журмын 17-р бүлэг, Олон талт ялгаатай байдлыг хүндлэх тухай, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн тухай зассан байдаг.	SDG 10
S4.2	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эрэгтэй, эмэгтэй хувь	1.6	2.54%	%	АПУ ХК-ийн 1.34%, АПУ Трэйдинг-2.39%, СББ Трэйд-2.54%, МВС-1.33%, АПУ Дэйри-1.62%, СББ -7.55%	SDG 10
S4.3	Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдалар шийдсэн оффис, байгуулалттай юу	Тийм	Тийм		АПУ компанийн 256 ажлын байранд үнэлгээ хийгдэж, тэр дотроос хурдан хугацаанд тохируулдаг хийх боломжтой 10 ажлын байрыг сонгон авч, ажлын байрны тохируулгудыг шат дараатай хийж бэлэн болсон ажлын байрыг нээлттэй ажлын байрны зэр болон иргэний нийгмийн ажилтнуудад мэдээлэл түгээж сонгон шалгаруулалтыг хийж байна	SDG 10
S4.4	Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагах мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	-	-	Төрөг	Зөрчил торгууль аваагүй.	SDG 10

S5.1	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?	Тийм	Тийм		Оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах бодлого" https://www.apu.mn/investors-rules?lang=en	IFC
S5.2	Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөллийн бодлого журим	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд "азар чөлөөлт багтана)	Тийм	Тийм		Гуулийн хэмжээнд нэгдсэн бодлого одоогоор байхгүй ч АПУ Дайри ХХК-ийн үйл ажиллагаанд "байгаль орчин, нийгмийн нөлөөлөх байдлын түргэжилсэн үнэлгээ хийх журам" болон "Газар чөлөөлөх, нүүлгэн шилжүүлэх журам"-ыг 2024 онд батлан, хэрэгжүүлж байна.	IFC Performance Standards
S5.3	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Санаг гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Тийм	Тийм		"Харилцагч, хэрэглэгчийн санаа гомдол шийдвэрлэх журам" нь бүтээгдэхүүн үйл ажиллагаатай холбоотой харилцагч хэрэглэгчийн гомдлыг шийдвэрлэхэд оршино	GRI 102, SDG 16
S5.4	Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санаа зуралт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	Тийм	Тийм		Бид компанийнхаа www.apu.mn вебсайтаар дамжуулж аливаа мэдээ мэдээллийг түгээдэг бол манай бүтээгдэхүүн, үйлчилгээ, үйл ажиллагаатай холбоотой хэрэглэгч, харилцагч нарын санаа зуралт, гомдол мэдээллийг 70071111 утсаар авч, Харилцагчийн удирдлага, хамтын ажиллагааны албатай холбогдож шийдвэрлүүдэг.	IFC Performance Standards
S5.5	Ажилчид/олон нийтийн санаа гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс эрсэн санаа гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь	100	100	%	Ес зүйн зөрчил, аливаа зүй бус үйлдлийн талаарх мэдээллийг www.apu.mn вебсайтын "Шүгэл үлээх" цэсэнд хандаж мэдэгдэж шийдвэрлүүдэг. Бусад өргөдөл, гомдлыг бичиг хэргийн ажилтанд хандан шийдвэрлүүлэх боломжтой.	GRI 413, SDG 8
S5.6	Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод, залзах хувь			%	Тухай бүрт нь шийдвэрлэн ажилладаг.	GRI 413, SDG 8
S6.1	Тогтвортой өртгийн сулжээний менежмент	Хуудалдан авалтын бодлого, журам	Тийм	Тийм		Нийгмийн хариуцлагын чиглэлээр хийсэн ажлуудыг Үйл ажиллагааны жилийн тайлан болон Тогтвортой хөгжлийн жилийн тайланд тусгасан бөгөөд АПУ ХК нь залуус, иргэдийн эрүүл мэнд, чөлөөт цагийг дэмжих зорилгоор спорт, соёлын үйл ажиллагааг тогтмол ивээн тэтгэн ажиллаж байна. Дэлгэрэнгүйг 2025 оны Үйл ажиллагааны жилийн тайлангаас харна уу.	GRI 204, SDG 8
S6.2	Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь	30	38.5	%	2019 оны шинэчлэсэн "Бараа, ажил үйлчилгээ худалдан авалтын журам" гэж байдаг, уг журмын 6.1 заалтад Компани нь зөвхөн бизнесийн ёс зүйн зарчим бүхий, байгаль орчинд ээлтэй үйл ажиллагаа явуулдаг, хуулийн дагуу үүсгэн байгуулагдсан, үйл ажиллагаа явуулах эрхийн гэрчилгээ, тусгай зөвшөөрлөтэй, санхүүгийн цадави бүхий аж ахуйн нэгж байгууллага, хувь хүнтэй хамтран ажиллана гэж заасан байдаг.	GRI 204, SDG 8
S6.3	Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тсонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн, шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчийн хувь	11	11	%	Нийт худалдан авалтын үнийн дүнгийн 38.5% орчим хувийг дотоодын бэлтгэн нийлүүлэгч нараас худалдаж авч байна.	GRI 204, SDG 8
G1.1	Авлигын эсрэг бодлого болон ёс зүй	Авлигын эсрэг зэвэл Ёс зүйн Бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		Үйл ажиллагаандаа ISO стандарт хэрэгжүүлсэн 60 орчим ханган нийлүүлэгч байдагас ISO 14001 Байгаль орчны менежментийн тогтолцооны стандарт нэвтрүүлсэн нийлүүлэгчдийн тоо 22 байна.	GRI 205, SDG 16
G2.1	Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	33	33	%	https://www.apu.mn/wp-content/uploads/2023/04/3-%D0%90%D0%B7%D0%B8%D0%B8%D0%B3%D1%88%D0%BD-%D0%B1%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D0%BE%D0%B3%D0%BE.pdf	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.2	Компанийн засаглал	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	Тийм	Тийм		Компанийн тухай хуудийн 75.4-д заасны дагуу ТУЗ-ийн гишүүдийн 1/3-ээс доошгүй нь хараат бус гишүүн байх шаардлагыг хангаж байна.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.3	Компанийн засаглалын бодлого, журам	Компанийн засаглалын бодло о, журам бий юу?	Тийм	Тийм		Компанийн дүрэм болон Компанийн засаглалын дүрэм, журмуудаар хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалдаг.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.1	Компанийн засаглалын бодлого	Компанийн засаглалын бодло, журам бий юу?	Тийм	Тийм		https://www.apu.mn/investors-rules?lang=en	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.2	Компанийн засаглалын бодлого	Компанийн засаглалын бодло, журам бий юу?	Тийм	Тийм		https://www.apu.mn/wp-content/uploads/2024/01/23.19a_Compliance-guidelines_mon.pdf	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16

Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамарах салбарын асуултуудыг бөглөнө үү)		Устгалын бодис ашиглах бодлого журам бий юу?		N/A		GRI 403, SDG 12	
A1	Устгалын бодис /пестицид/	MNS 6891:2020. Харилцаагаар нударчин стандарт эсвэл түүнтэй ижил төстэй тогтвортой бэлчээрийн стандартыг хэрэгжүүлж чадсан бэлчээрийн талбайн хувь		N/A		SDG 12	
A2	Хөдөө аж ахуй & хүнсний үйлдвэрлэл	Хүнсний чанар, аюулгүй байдлыг хангаагүй буцаалдсан эсвэл худалдах боломжгүй болсон бүтээгдэхүүний хувь		0.03		GRI 416, SDG 12	
A3	Хүнсний чанар, аюулгүй байдлыг хангаагүй буцаалдсан эсвэл худалдах боломжгүй болсон бүтээгдэхүүний хувь	Хүнсний чанар, аюулгүй байдлыг хангаагүй буцаалдсан эсвэл худалдах боломжгүй болсон бүтээгдэхүүний хувь		0.1		GRI 416, SDG 12	
MA1	Хиймийн бодисын менежмент	Хиймийн бодис болон хортой материалыг зохистой хадгалах бодлого, журам		Тийм		GRI 403, SDG 12	
MA2	Боловсруулсан материал	Дахин боловсруулсан материал, орц ашиглалтын хувь		34		SDG 12	
MA3	Ногоон шосго, гэрчилгээжүүлсэн байдал	Эко буюу ногоон шосго, гэрчилгээтэй бүтээгдэхүүний эзлэх хувь		0.8		GRI 417, SDG 12	