



20
25

**БАЙГАЛЬ ОРЧИН,
НИЙГЭМ,
ЗАСАГЛАЛЫН
ТАЙЛАН**

БАЙГАЛЬ ОРЧИН. НИЙГЭМ. ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Энэхүү тайлан нь Монголын Хөрөнгийн Биржид бүртгэлтэй компаниудын байгаль орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ)-ын чиглэлээр тайлант хугацаанд авч хэрэгжүүлсэн стратеги, арга хэмжээ, нөхцөл байдлыг хөрөнгө оруулагчид, хувьцаа эзэмшигчид, олон нийтэд ил тод нээлттэй тайлагнах зорилготой.

Хэсэг 1, 2, 3 нь нийт үнэт цаас гаргагч компаниудад хамааралтай бөгөөд Хэсэг 4 нь зөвхөн тухайн салбарт үйл ажиллагаа явуулж буй үнэт цаас гаргагчдад хамаарна.

Хэрэв тайлангийн маягтад заасан аливаа мэдээллийг цуглуулах, тайлагнах боломжгүй бол тайлагнах боломжтой талаарх тайлбар, цаашид мэдээллийг тайлагнах чиглэлд авч хэрэгжүүлж буй арга хэмжээний талаар "тайлбар" хэсэгт бичнэ үү.

Огноо (он, сар, өдөр):	2026.04.08
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	Сүү ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ симбол):	SUU
Салбарын ангилал:	Сүү, сүүн бүтээгдэхүүний үйлдвэрлэл, худалдаа
Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд орсон толгой болон охин компаниудын мэдээлэл):	
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2025.01.01-2025.12.31
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих имэйл хаяг, утас:	Нэр: Б. Үенч Албан тушаал: Үнэт цаас, комплаенс хариуцсан менежер Утас: 99617337 И-мэйл: compliance1@mongolnyk.mn
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):	Гүйцэтгэх захирал Б. Гантулга
Гүйцэтгэх удирдлага эсвэл ТУЗ-ийн даргын гарын үсэг:	

Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт	Үзүүлэлт (өмнөх он)	Үзүүлэлт (тайлант он)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд							
MS1.1	Удирдлагын амлалт	Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх	Үгүй	Тийм	-	БОНЗ мэдэгдэл гаргасан.	GRI 102
MS2.1	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх	Тийм	Тийм	-	"Сүү"ХК бизнесийн үйл ажиллагаагаар дамжуулан нийгмийн хариуцлагаа хэрэгжүүлэх, хүрээлэн буй орчин, эрүүл мэнд, малчид бэлтгэн нийлүүлэгчдийг дэмжих байдлаар тогтвортой хөгжлийн зорилтуудыг дэмжин ажилладаг бөгөөд малчид, бэлтгэн нийлүүлэгчдийг дэмжих, монгол хүний сайн сайхан байдлыг дэмжих чиглэлд ажлууд хийж гүйцэтгэж байна. Эдгээр ажлуудыг тогтвортой хөгжлийн зорилтод нийцүүлэн оновчтой, тогтвортой хөгжлийн зорилтыг хангаж буй байдлыг үнэлэх, сайжруулах зорилгоор 2023 оны 03 сарын 29-ний өдрийн Сүү ХК-ийн ТУЗ-ийн №08 тоот тогтоолын дагуу Тогтвортой хөгжлийн бодлогын баримт бичгийг баталсан.	GRI 103, ISO 14001
MS2.2	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	Үгүй	Үгүй	-	https://suu.mn/For%20investors/documents	GRI 103, ISO 14001
MS3.1		ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм	-		GRI 102
MS3.2		Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм	-	Сүү ХК-ийн удирдлагын баг нь БОНЗ-ын асуудлыг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөндөө тусгаж хэрэгжүүлж ажилладаг.	GRI 102
MS3.3		Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм	-	Сүү ХК-ийн хувьд БОНЗ-ыг хэрэгжүүлэх 12 гишүүний бүрэлдэхүүнтэй баг ажилладаг.	GRI 102
MS3.4		Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	Тийм	Тийм	-	Тогтвортой хөгжлийн бодлогыг хэрэгжүүлсэн тайлан мэдээллээ жил бүр ТУЗ-ийн хуралд нээлттэй танилцуулан ажиллаж байна.	GRI 102
MS3.5	Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх	Тийм	Тийм	-	Сүү ХК нь материаллаг байдлын үнэлгээ хийж БОНЗ-тай холбоотой өөрсдийн эрсдэлийг үнэлж, эрсдэлийг бууруулахын төлөө төлөвлөгөө гарган ажиллаж байна.	SASB

MS4.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Чадаах бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	Байхгүй	Байхгүй	цаг		GRI 102
MS4.2		Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?	Үгүй	Үгүй			GRI 102, SDG 12
MS4.3			Танай компани тогтвортой байдал/ хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	Тийм	Тийм	-	Жилд 1 удаа ТҮЗ-ийн тайлан болон дотооддоо тайлагнан ажиллаж байна.	GRI 102, SDG 12
MS5.1		Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?	Үгүй	Тийм		Манай компани уур амьсгалын эрсдэлийг байгууллагын эрсдэлийн удирдлагын системд тусган, эрчим хүчний хэрэглээ болон хүлэмжийн хийн ялгарлыг (Score 1, 2) тооцоолон ажиллаж байна. Одоогоор ESG тайлагналыг олон улсын хүрээ (TCFD/ISSB/GRI)-д зарчимд нийцсэн ESG удирдлагын нэгдсэн framework дээр суурилсан ESG менежментийн болон бүтээгдэхүүний баталгаажуулалт хийлгэсэн.	GRI 102, SDG 12
MS5.2			-	-	1.Тийм 2.Үгүй	-	-	GRI 102, SDG 17
MS5.3		Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	Тийм	Тийм	-	EBRD зөвлөх үйлчилгээ, Монголын эмгэгтэйчүүдийн холбоо, Жендерийн хороо хамтран ажилладаг.	GRI 102, SDG 17
MS6.1	Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд							
E1.1	Эрчим хүч	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	25,169	29,938	Мега Втц '000	Тайлант хугацаанд цахилгаан эрчим хүчний хэрэглээ өмнөх оноос 18.9 хувиар өссөн бөгөөд энэ нь үйлдвэрлэлийн хүчин чадлыг нэмэгдүүлэх шинэ өргөтгөл, ажилтнуудад зориулсан шинэ оффисын барилгын ашиглалтад оролт зэрэг компанийн үйл ажиллагааны тэлэлттэй холбоотой байна. Үүнтэй зэрэгцэн компани эрчим хүчний хэрэглээг бууруулах, үр ашгийг нэмэгдүүлэх чиглэлээр тоног төхөөрөмжийн шинэчлэл болон эрчим хүчний хэмнэлтийн арга хэмжээг үе шаттайгаар хэрэгжүүлэхийг зорьж ажиллаж байна.	GRI 302, SDG 12
E1.2		Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	6,975,700 кВт.ц хэрэглэж, эрчим хүчний хэмнэлтийн төлөвлөгөөнөөс 142,034кВт.ц хэмнэсэн.	8,102,531 кВт.ц	Мега Втц '000		GRI 302, SDG 12
E1.3		Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	13,805.65 ГДж	14,047 ГДж	ГДж		GRI 302, SDG 12
E1.4		Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	668,420 л 2.6 тэр бум	566,909 л 1.9 тэр бум	Литр/кг & %, ГЖоуль, Тегрег	Тайлант хугацаанд түлшний хэрэглээ өмнөх оноос 15.2 хувиар буурч, түлшний зардал ойролцоогоор 27 хувиар багассан нь түлшний хэрэглээг оновчтой болгох, тээвэр ложистикийн төлөвлөлтийг сайжруулах, ашиглалтын үр ашгийг нэмэгдүүлэх чиглэлээр хэрэгжүүлсэн арга хэмжээнүүдтэй холбоотой.	GRI 302, SDG 12
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	0	0	%	Өнгөрсөн жил СЭХ болон СЭХ-ээс бусад үүсвэрээс эрчим хүч аваагүй ч 2026 онд СЭХ-ийг эрчим хүчний хэрэглээндээ оруулж ашиглах талаар үе шаттай ажил хийхээр төлөвлөж байна.	SFRD
E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	0	0	%		GRI 302, SDG 7
E2.1	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн	16,560.3	17,881.76	CO2/тонн	2024 оноос эхлэн компанийн Тогтвортой хөгжлийн бодлогын баримт бичиг болон хэрэгжүүлэх ажлын төлөвлөгөөг батлан хэрэгжүүлж, байгаль орчинд ээлтэй үйл ажиллагааг үе шаттайгаар хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. Энэ хүрээнд шинэ оффисын барилгын орчны тохижилтдод ногоон байгууламжийг нэмэгдүүлж, байгальд ээлтэй орчныг бүрдүүлэх ажлыг хийж гүйцэтгэсэн.	GRI 305, SDG 13, WRIWBCSD GHG protocol.
E2.2		3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)	236.2	0	CO2/тонн		GRI 305, SDG 13, WRIWBCSD GHG protocol.

E2.3	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээны (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гадны төслийг дэмжих гэх мэт)бууралт	236.2	0	CO2/тонн		GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E3.1	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?	Үгүй	Үгүй			GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.2		Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?(сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)	Үгүй	Үгүй			GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	Үгүй	Үгүй	Төгрөг		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	Үгүй	Үгүй	Төгрөг		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?	Үгүй	Үгүй			GRI, SASB, World Economic Forum
E4.1	Ус	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	228,901 м3	334,878 м3	м3/Л	Тайлант хугацаанд усны нийт хэрэглээ өмнөх онтой харьцуулахад 46.3 хувиар өссөн байна. Энэхүү өсөлт нь үйлдвэрлэлийн хүчин чадлын нэмэгдэл, үйлдвэрийн өргөтгөлийн ажил болон үйл ажиллагааны цар хүрээ тэлсэнтэй холбоотой юм. Компанийн зүгээс усны нөөцийг хамгаалах, байгаль орчинд үзүүлэх сөрөг нөлөөллийг бууруулах хүрээнд бохир усны цэвэрлэх байгууламж барих төслийг хэрэгжүүлэхээр төлөвлөж, холбогдох бэлтгэл ажлуудыг шат дараатайгаар хийж байна. Тус төсөл хэрэгжсэнээр үйлдвэрлэлийн бохир усыг цэвэрлэн байгаль орчны стандартын шаардлагад нийцүүлэх, цаашид дахин ашиглах боломжийг нэмэгдүүлэх нөхцөл бүрдэх юм.	GRI 303, SDG 6
E4.2		Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ	5,580м3	0	м3/Л		GRI 303, SDG 6
E4.3		Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болонболовсруулсан усны эзлэх хувь	0	0	%		GRI 303, SDG 6
E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ	0	0	м3/Л		GRI 303, SDG 6
E5.1	Хатуу хог хаягдал	Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ	1,530	1,367	тонн	Компанийн үйлдвэрлэлийн үндсэн бүтээгдэхүүн болох "Миний Монголын сүү", "Амтлаг" тараг бүтээгдэхүүнүүдийг Pure Pak төрлийн савлагаагаар савладаг бөгөөд уг савлагааны картон материал нь байгаль орчинд ээлтэй, задралд ордог бөгөөд дахин боловсруулах боломжтой сав баглаа боодолд хамгаардаг. Иймд компанийн зүгээс байгаль орчинд үзүүлэх нөлөөллийг бууруулах зорилгоор дахин боловсруулах боломжтой сав баглаа боодлын хэрэглээг дэмжин ажиллаж байна. Цаашид бүтээгдэхүүний сав баглаа боодлын хаягдлыг дахин боловсруулах чиглэлээр мэргэжлийн байгууллагуудтай хамтран ажиллах, холбогдох гэрээ хэлцлийг байгуулах замаар хог хаягдлын дахин ашиглалтыг нэмэгдүүлэх зорилт тавин ажиллаж байна.	GRI 306, SDG 12
E5.2		Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь	11%	7,2%	%		GRI 306, SDG 12
E5.3		Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)	110л 53.2 кг хатуу хог хаягдал	19 кг	тонн		GRI 306, SDG 12
E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн хувь	5%	8%	%		GRI 304, SDG 15
E6.2		Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо	Үгүй	Үгүй	Төрөл зүйлийн тоо		GRI 304, SDG 15

E6.3	Биологийн олон янз байдал	Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээсэлсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	Үгүй	Үгүй	%	Байгаль орчны үнэлгээний тайлангийн дүгнэлтээр компанийн үйл ажиллагаа явуулж буй талбайд тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдлын өндөр ач холбогдол бүхий экосистем болон хамгаалалт шаардлагатай ургамал, амьтны төрөл зүйл бүртгэгдээгүй байна. Гэсэн хэдий ч компанийн зүгээс байгаль орчныг хамгаалах, ногоон байгууламжийг нэмэгдүүлэх, орчны тохижилтыг сайжруулах чиглэлээр холбогдох арга хэмжээг хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.	SFRD, IFC Performance Standard 6
Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд								
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)	42	44,5	%	-	GRI 401, SDG 8
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо	111	103	Тоо	-	GRI 401, SDG 8
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	4,8	3,2	цаг	-	GRI 401, SDG 8
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Сүү ХК-ийн менежментийн тогтолцооны бодлогод тусгагдсан. Үйл ажиллагаанд ХАБЭА-н хяналт тавих журам MJSC-OHS-OP-81-01, Удирдлагын тогтолцооны гарын авлага MJSC-OM-OHSM-001 журамтай.	GRI 103, SDG 10
S2.2		Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь	4,2	5	%	Үйл ажиллагааны явцад нийт аюултай тохиолдлын хуудсаар илэрсэн тохиолдлуудаас 5% осол болон бүртгэгдсэн.	GRI 403, SDG 3
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	3,3	1,94	цаг	-	GRI 403, SDG 3
S2.4	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр	Давхардсан тоогоор 2130 ажилтан	Давхардсан тоогоор 2802 ажилтан	хүн	2025 онд давхардсан тоогоор 780 ажилтанд эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээ, зөвлөгөө өгч ажилласан. Эрүүл мэндийн хугацаат болон урьдчилан сэргийлэх үзлэг шинжилгээнд давхардсан тоогоор нийт 1916 ажилтныг хамруулсан. 2025 онд нийт 2083 ажилтанд хор саармагжуулах бүтээгдэхүүн олгосон. Цус сэлбэлт судлалын үндэсний төвтэй хамтран 2025 онд 106 ажилтан цусаа хандивласан. Эдгээр үзүүлэлтийг өмнөх онтой харьцуулахад: Эрүүл мэндийн хугацаат болон урьдчилан сэргийлэх үзлэг шинжилгээнд хамрагдсан ажилтны тоо 15%-иар өссөн, Эрүүл мэндийн анхан шатны эмчилгээ, зөвлөгөөний үйлчилгээ 23%-иар өссөн, Хор саармагжуулах бүтээгдэхүүний ололт 19%-иар нэмэгдсэн үзүүлэлттэй байна.	GRI 403, SDG 3
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендэрийн бодлого, журам	Жендэрийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм			GRI 405, SDG 5
S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Хөдөлмөрийн дотоод журам, Ёс зүйн дүрэм, Шүгэл үлээх журамд тусгагдсан.	GRI 103, SDG 5
S3.3		Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм			GRI 103,SDG 10
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	Эрэгтэй-61% Эмэгтэй-39%	Эрэгтэй-61.6% Эмэгтэй-38.4%	%	-	GRI 405, SDG 5

S3.5	Эрх тэгш байдал	Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй-53% Эмэгтэй-47%	Эрэгтэй-65% Эмэгтэй-35%	%	-	GRI 405, SDG 5	
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй-100%	Эрэгтэй-100%	%	-	GRI 405, SDG 5	
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй-59% Эмэгтэй-41%	Эрэгтэй-62% Эмэгтэй-38%	%	-	GRI 405, SDG 5	
S3.8		Жендэрт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	Эрэгтэй-1,629,216 Эмэгтэй-1,713,416	Эрэгтэй-3,200,000 Эмэгтэй-2,700,000	харьцаа	-	GRI 405, SDG 5, SFRD	
S4.1	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (туслаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Тусгайлан заасан хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний бодлого, журам байхгүй ч хөдөлмөрийн дотоод журмаар зохицуулагддаг.	SDG 10	
S4.2	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	3%	2,8%	%	Сүү ХК-д хөгжлийн бэрхшээлтэй 21 ажилтан ажилладаг бөгөөд нийт ажилтны 2.8% ханган ажиллаж байна.	SDG 10	
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу	Тийм	Тийм		-	SDG 10	
S4.4		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	Байхгүй	500,000	Төгрөг	-	SDG 10	
S5.1	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?	Тийм	Тийм		Оролцогч талуудын бодлогын баримт бичгийг боловсруулсан бөгөөд 2023 оны 3 сарын 29-ний өдрөөс ТУЗ-ын хурлаар батлуулан мөрдлөг болгон ажиллаж байна.	https://suu.mn/For%20investors/documents	IFC
S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	Үгүй	Үгүй				IFC Performance Standards
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	Тийм	Тийм		Компанийн хүрээнд "Гомдол буцаалтын менежментийн журам"-ыг хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. Тус журмаар сонирхогч талуудын хүсэл шаардлагад нийцсэн бүтээгдэхүүнийг зах зээлд нийлүүлж, сонирхогч талуудтай холбоотой санал гомдлыг барагдуулах, бүтээгдэхүүний буцаалтын үйл ажиллагааг зохицуулахаар зорин, мөрдлөг болгодог.		GRI 102, SDG 16
S5.4		Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	Тийм	Тийм		77072222 дугаартай Call center болон Сүү ХК-ийн албан ёсны фэйсбүүк нэвчлэлээр гомдол, санал хүсэлтийг хүлээн авч шийдвэрлэдэг.		IFC Performance Standards
S5.5		Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь	100%	100%	%			GRI 413, SDG 8

S5.6	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь	3%	7%	%	~Сүү -365 өсөөрийн шатарчдын тэмцээн ~ГССҮТ-тай хамтран 500 сурагчдад ослоос урьдчилан сэргийлэх практик сургалт зохион байгуулав. ~Монголд анх удаа "Milk Festival-2025"-а хамтран зохион байгуулж, 10,000 литр сүүг хүүхдүүдэд бэлэглэв. ~Сүүн гэр бүлийн 1100 багачуудад хүүхдийн баярын бэлгэ гардуулав. ~Сүү ХК-ийн тамирчин дэлхийн цомын медаль хүртсэн анхны монгол тамирчин болов. ~Мини волейболын УАШТ, Үндэсний шигшээ багийн ерөнхий ивээн тэтгэгчээр ажиллав. ~Монгол Улсад анх удаа "Яс, булчингийн эрүүл мэнд-2025" олон улсын эрдэм шинжилгээний хурлыг зохион байгуулж, урьдчилан сэргийлэх туршлага, аргачлалыг хэлэлцэв. ~Дусал цус - Нэг амь цусаа хандивлах аянд нэгдэн нийт 32 ажилтан 12 литр цусыг хандавлан, 96 хүний амь насыг аврахад хувь нэмрээ оруулав. ~"Бичил өртөнцийн нууцийг нээгч" ХХ дахь удаагийн тэмцээнд ерөнхий ивээн тэтгэгчээр оролцон, оюутан, залуу судлаачдыг дэмжив.		GRI 413, SDG 8
S6.1	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжыг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэгсэн)?	Тийм	Тийм		Сүү ХК-ийн Худалдан авалт, хангамжийн журмаар зохицуулдаг.		GRI 204, SDG 8
S6.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь	45%	14,47%	%			GRI 204, SDG 8
S6.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь	30%	20,2%	%	Компанийн худалдан авалтын бодлогын хүрээнд 2026 оноос эхлэн нийлүүлэгчийн сонгон шалгаруулалтын үйл явцад тогтвортой хөгжил, байгаль орчин, нийгмийн хариуцлагын шалгуур (ESG)-ыг үе шаттайгаар нэвтрүүлж, нийт ханган нийлүүлэгчдийн тодорхой хувийг үе шалгуурын дагуу үнэлэн сонгон шалгаруулдаг болно.		GRI 204, SDG 8
Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд									
G1.1	Авилгал болон ёс зүй	Авилгал, хээл хахуулийн эсрэг бодлого журам	Авилгын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		Компанийн хэмжээнд удирдлагын болон ажилтны ёс зүйн дүрэм болон Шүгэл үлээх журамд тусган хэрэгжүүлж байна.	https://suu.mn/Board%20of%20directors	GRI 205, SDG 16
G2.1	Компанийн засаглал	Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	33%	33%	%	ТУЗ-ийн нийт 12 гишүүнтэй, 4 гишүүн нь хараат бус гишүүнтэй.	https://suu.mn/Board%20of%20directors	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.2		Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	Тийм	Тийм		2023 оны 03 сарын 29-ний өдрийн ТУЗ-ийн 08 тоот тогтоолын дагуу ТУЗ-ийн оролцогч талын бодлого, хөрөнөө оруулагчтай харилцах хөтөлбөрийг баталсан бөгөөд өөрийн цахим хуудаснаа байршуулсан.	https://suu.mn/For%20investors/documents	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.3		Компанийн засаглалын бодлого, журам	Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		Шинэчилсэн засаглалын кодексийн дагуу холбогдох баримт бичгийг 2023 оны 11 сарын 14-ний өдрийн ТУЗ-ийн 14 дүгээр тогтоолыг дагуу баталсан бөгөөд өөрийн цахим хуудаснаа байршуулсан. 2025 оны 12 сарын 31-ний өдрөөр тасалбар болгон компанийн засаглалын кодексийн хэрэгжилтийг СЗХ-р илгээсэн.	https://suu.mn/For%20investors/documents	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16

G3.1	Комплаинс	Комплаенсын бодлого	Комплаенсын бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		ТУЗ-ийн 2023 оны 05 дугаар сарын 29-ний өдрийн №17 тоот тогтоолоор "Комплаенсын хяналтын заавар"-ыг баталсан.	https://suu.mn/For%20investors/documents	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.2		Комплаенсын хөтөлбөр	Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	Тийм	Тийм		Компанийн ёс зүйн дүрэмд ашиг сонирхлын зөрчлийн асуудлыг тусгасан. Мөн Шүгэл үлээх журам, аудтын бодогын баримт бичиг батлан хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.	https://suu.mn/For%20investors/documents	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамаарах салбарын асуултуудыг бөглөнө үү)									
FS1	Санхүүгийн үйлчилгээ	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх болон санхүүгийн хэрэглэгчийг хамгаалах санаачилга, арга хэмжээнд оролцсон хүмүүсийн тоо, жилээр	202	205	хүн			SDG 1
FS2		БОНЗ-ын эрсдэлийн менежмент	БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйлгээний хувь	0	0	%			Mongolian Sustainable Finance Principles
FS3		Тогтвортой санхүүжилт	Нийт зээлийн багцад эзлэх ногоон/ТХЗ таксономийн ангилалд нийцсэн ногоон/тогтвортой зээлийн эзлэх хувь	0	0	%			SDG 13, Mongolia Green Taxonomy
A1	Хөдөө аж ахуй & хүнсний үйлдвэрлэл	Устгалын бодис	Устгалын бодис ашиглах бодлого журам бий юу?	Тийм	Тийм		Химийн бодис, тэжээлт орчин ашиглах, хадгалах, устгах журам MJSC-OP-L-74-01 -тай мөрдөж ажилладаг. Хаягдал химийн бодисыг "Түмэн эгшиг" ХХК-тай гэрээтэйгээр, аюултай хог хаягдлыг "Элемент" ХХК-тай гэрээтэйгээр хамтран ажилладаг. Ашигласан тос масло 1866 кг-г Түмэн эгшиг ХХК-р, Эмнэлгийн аюултай хог хаягдал 109,1 кг-г Элемент ХХК-р устгуулсан.		GRI 403, SDG 12
A2		Тогтвортой газар, бэлчээр	MNS 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчин стандарт эсвэл түүнтэй ижил төстэй тогтвортой бэлчээрийн стандартыг хэрэгжүүлж чадсан бэлчээрийн талбайн хувь	0	0	%	Байхгүй		SDG 12
A3		Буцаан татан авсан бараа бүтээгдэхүүн	Хүнсний чанар, аюулгүй байдлыг хангаагүй буцаагдсан эсвэл худалдах боломжгүй болсон бүтээгдэхүүний хувь	1,52%	2,66%	%			GRI 416, SDG 12
T1	Текстиль	Тогтвортой мал аж ахуй	MNS 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчин стандарт эсвэл түүнтэй ижил төстэй тогтвортой бэлчээрийн стандартыг нэвтрүүлсэн малын тоо, бэлчээрийн эзлэх хувь	-	-	но. & %			GRI 403, SDG 12
T2		Тогтвортой аргаар үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүн	Текстилийн тогтвортой үйлдвэрлэлийн стандартын (MNS 6926:2021) дагуу үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүний тоо, эзлэх хувь	-	-	но. & %	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		GRI 416, SDG 12
T3		Химийн бодисын менежмент	Химийн бодис болон хортой материалыг зохистой хадгалах бодлого, журам	-	-		Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		GRI 403, SDG 12
MA1	Боловсруулах	Химийн бодисын менежмент	Химийн бодис болон хортой материалыг зохистой хадгалах бодлого, журам	-	-		Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		GRI 403, SDG 12
MA2		Дахин боловсруулсан материал	Дахин боловсруулсан материал, орц ашиглалтын хувь	-	-	%	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		SDG 12
MA3		Ногоон шошго, гэрчилгээжүүлэлт	Эко буюу ногоон шошго, гэрчилгээтэй бүтээгдэхүүний эзлэх хувь	-	25,8%	%	Эко бүтээгдэхүүний баталгаажуулалт хийгдсэн Миний Монголын Сүү, Элзэн тараа, Цөцгийн тос бүтээгдэхүүний эзлэх хувь		GRI 417, SDG 12

MI1	Уул уурхай	Нөхөн сэргээлт	Нийт ашиглалтын зориулалттай газартай харьцуулахад нөхөн сэргээлт хийсэн газрын талбайн хувь	-	-	%	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		SDG 15
MI2		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрддөггүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	-	-	Зөрчлийн тоо	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		GRI 307, SDG 15
MI3		Нүүлгэн шилжүүлэлт	Эдийн засгийн шилжилт хөдөлгөөн, нүүлгэлтэд хамрагдсан иргэдийн тоо	-	-	Хүн	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		GRI 203, SDG 1
CO1	Барилга	Ногоон барилгын шошго/гэрчилгээ	Ногоон барилгын шошго/гэрчилгээ авсан барилгын төслүүдийн хувь	-	-	%	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		GRI 417, SDG 12
CO2		Хүртээмжтэй байдал	Монгол Улсын хэрэгжиж буй хүртээмжтэй байдлын тухай хууль тогтоомжид нийцсэн барилгын төслүүдийн хувь (үүнд хөгжлийн бэрхшээлтэй хүмүүсийн хүртээмжийг мөн харгалзана)	-	-	%	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		SDG 10
CO3		Ногоон байгууламж, талбай	Монгол Улсын ногоон байгууламж, нийтийн талбайн хууль тогтоомжид нийцсэн барилгын төслүүдийн хувь	-	-	%	Үйл ажиллагааны чиглэл биш тул хамааралгүй.		GRI 304, SDG 15

Боловсруулсан: Үнэт цаас, комплаенс хариуцсан менежер:

Хянасан: Захиргаа, Хуулийн албаны дарга:

/  / Б. Үенч
/  / Б. Ариунболд