

01 тоот, 10 давхар, 5-р хороолол /14252/
Сөүлийн гудамж 13А "Алтан Жолоо Тауэр"
оффис, 3-р хороо, Сүхбаатар дүүрэг,
Улаанбаатар хот,

Утас: +976 - 77070101

Цахим шуудан: Service@lend.mn

2026 оны 04 сарын 30 өдөр

№ 01/12552

Улаанбаатар хот

Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын
үйл ажиллагааны тайлан хүргүүлэх тухай

"ЛэндМН ББСБ" ХК (цаашид "Компани" гэх) нь "Монголын Хөрөнгийн Бирж" ХК-ийн Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн 2024 оны 10 дугаар сарын 04-ний өдрийн 47 дугаар тогтоолоор баталсан "Үнэт цаас гаргагчаас олон нийтэд хүргэх мэдээллийн журам"-д заасны дагуу "Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын үйл ажиллагааны тайлан"-г анх удаа гүйцэтгэсэн бөгөөд энэ нь Компанийн анхны буюу суурь тайлан юм. Энэхүү тайланд "Үнэт цаас гаргагчаас олон нийтэд хүргэх мэдээллийн журам"-ийн Хавсралт №1-д заасны дагуу Компанийн 2025 оны БОНЗ-ын чиглэлээр хэрэгжүүлсэн бодлого, үйл ажиллагаа, тэдгээрийн үр дүн, цаашид анхаарах асуудлын талаарх мэдээллийг нэгтгэн харуулсан болно.

Иймд Компани нь Монголын Хөрөнгийн Бирж ХК-ийн үнэт цаасны бүртгэлийн I ангилалд бүртгэлтэй үнэт цаас гаргагчийн хувьд тус журмын 3.7-д заасан үүргээ биелүүлэн Компанийн "Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын үйл ажиллагааны тайлан 2025"-г ийнхүү хүргүүлж байна.

Энэхүү албан бичигт хавсралтаар:

1. "Үнэт цаас гаргагчаас олон нийтэд хүргэх мэдээллийн журам"-ийн Хавсралт №1-д заасны дагуу гүйцэтгэсэн Компанийн "Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын үйл ажиллагааны тайлан 2025" – 10 хуудас;

Энэхүү албан бичигтэй холбогдуулан холбоо барих утас: 95218850

Хүндэтгэсэн,

ЛЭНДМН ББСБ ХК

ГҮЙЦЭТГЭХ ЗАХИРАЛ



Ц.УУГАНБАЯР



БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Огноо (он, сар, өдөр):	2026 оны 04-р сарын 30
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	"ЛэндМН ББСБ" ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ символ):	LendMN
Салбарын ангилал:	Санхүүгийн үйлчилгээ
Тайланг орсон компаниуд (энэхүү тайланг орсон толгой болон охин компаниудын нэвтрүүлэг):	"ЛэндМН ББСБ" ХК
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2025.01.01-2025.12.31
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих имэйл хаяг, утас:	Б.Буянзаяа, Тогтвортой байдал & БОНЗ-ын менежер, buyanzaya@lend.mn
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):	Ц.Ууганбаяр, Гүйцэтгэх захирал
Гүйцэтгэх удирдлага эсвэл ТУЗ-ийн даргын гарын үсэг:	

Код	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2024 он)	Үзүүлэлт (2025 он)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
MS	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд								
MS1.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Удирдлагын амлалт	Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх	Үгүй	Тийм		ЛэндМН ББСБ-ын Тогтвортой хөгжлийн бодлогод тусгасан баримт бичгүүд болон амлалт: 1. НҮБ-ын Даян дэлхийн гэрээний 4 бүлэгт 10 зарчим 2. Монгол улсын Тогтвортой санхүүжилтийн 8 зарчим 3. Монголбанк, Европын сэргээн босголт, хөгжлийн банк хамтран Монгол улсад хэрэгжүүлж буй WE Finance Code-д нэгдсэн амлалт		GRI 102
MS2.1		Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх	Тийм	Тийм		Компанийн ТУЗ-ийн 2024.08.12-ны өдрийн 24/30 тоот тогтоолоор баталсан "Тогтвортой байдлын бодлого"-д Байгаль орчны 4, Нийгмийн 8, Засаглалын 8 гээд нийт 20 төрлийн зорилтыг тодорхойлсон. Бодлогыг ЛэндМН-ийн вэб хуудас руу орж үзнэ үү.		GRI 103, ISO 14001
MS2.2		Бүтэц удирдлага	Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	Тийм	Тийм		Компанийн Гүйцэтгэх захирлын 2024.09.11-ний өдрийн А-2024/27 тоот тушаалаар "Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын хорооны бүрэлдэхүүн"-ийг баталсан. Хорооны гишүүд: - Бизнес хөгжлийн газрын захирал - Хөрөнгө оруулалт хариуцсан захирал, - Мэдээллийн технологийн хэлтсийн захирал, - Борлуулалт, хамтын ажиллагаа хариуцсан захирал, - Эрсдэлийн удирдлагн хэлтсийн захирал, - Хууль хянан нийцүүлэлтийн албаны менежер, - Маркетингийн хэлтсийн менежер, - Ерөнхий нягтлан бодогч, - Тогтвортой байдал, БОНЗ-ын менежер, - Хүний нөөц, соёлын хэлтсийн менежер, - Бүтээгдэхүүн хөгжүүлэлтийн албаны менежер		GRI 103, ISO 14001
MS3.1			ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Үгүй	Үгүй		ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүн дотор одоогоор БОНЗ-ын асуудал хариуцан ажилладаг тусгайлсан гишүүн байхгүй байна. Харин ТУЗ-ын дэргэдэх БОНЗ ба Эрсдэлийн хороо үйл ажиллагаа явуулж байна.		GRI 102
MS3.2			Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм		Компанийн Бизнес хөгжлийн газрын захирал		GRI 102
MS3.3			Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм		Компанийн Тогтвортой байдал, БОНЗ-ын менежер		GRI 102
MS3.4			Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	Тийм	Тийм		Компанийн БОНЗ-ын үйл ажиллагаа, тайлан, мэдээлэл, цаг үеийн нөхцөл байдалтай холбогдуулан тусгадаг.		GRI 102
MS3.5		Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх	Тийм	Тийм		Бид компанийн тогтвортой байдлын тэргүүлэх чиглэлүүдийг тодорхойлохдоо олон улсын туршлага, ТОУС-ын стандартад нийцүүлэн, байгаль орчин, нийгэм, засаглал гэсэн гурван үндсэн асуудлын хүрээнд компанийн тогтвортой хөгжил болон бизнесийн амжилтад нөлөөлж болох НҮБ-ын Тогтвортой Хөгжлийн Зорилгууд (ТХЗ), СЗХ-ны БОНЗ, тогтвортой байдлын тайлагналын үзүүлэлтүүдийг авч үзэн давхар материаллаг байдлын үнэлгээ хийсэн.		SASB

MS4.1		Чадавч бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	22	1.2	цаг	Тайлант онд нэг ажилтанд ногдох сургалтын цагийг өмнөх оны хэмжилтийн аргачлалыг сайжруулсны үндсэн дээр тооцож, дундаж сургалтын цагийг шинэчлэн тайлагналаа.		GRI 102
MS4.2		Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?	Тийм	Тийм		Дотоод аудит нь компанийн засаглал, эрсдэлийн удирдлага, дотоод хяналтын зохистой, үр нөлөөтэй байдлыг хараат бус, бодитой хандлагаар үнэлэх ба энэ нь БОНЗ-ын засаглалын хүрээнд стратегидaa хүрэхэд нийцтэй бөгөөд дэмжиж байгаа эсэхийг хянан баталгаажуулдаг.		GRI 102, SDG 12
E	Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд								
E1.1	Эрчим хүч	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	173,881	342,832	кВтц	Нийт эрчим хүчний хэрэглээг цахилгаан, дулаан, болон түлшний хэрэглээнээс тооцож гаргасан болно.		GRI 302, SDG 12
E1.2		Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	39,167	47,463	кВтц		мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 302, SDG 12
E1.3		Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	73	211	Гкал		мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 302, SDG 12
E1.4		Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	5,942	5,089	Литр		мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 302, SDG 12
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	100	100	%		мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	SFRD
E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	0	0	%		мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 302, SDG 7
E2.1	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн	64.10	132.94	CO2/тонн	Хүлэмжийн хийг тооцоолохдоо ашигласан аргачлал: Цахилгаанд Low Carbon Power Platform-ын Emission factor (илтгэлцүүр). Дулаанд ногдох ялгаруулалтыг тооцоолохдоо ХБНГУ-ын дулааны эрчим хүчний илтгэлцүүр, Түлш шатахууныг GHG Protocol-ийн итгэлцүүрийг тус, тус ашигласан.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.2		3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)	-	-	CO2/тонн		Бууруулсан хүлэмжийн хийн тооцоолол байхгүй байна.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.3		3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээны (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гадны төслийг дэмжих гэх мэт)бууралт	1.36	-	CO2/тонн		2025 оны хувьд мод тарих хөтөлбөрт оролцоогүй тул карбон офсет арга хэмжээ хэрэгжээгүй болно.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E3.1		Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?	Тийм	Тийм		Уур амьсгалын өөрчлөлтийн тусдаа бодлого байхгүй бөгөөд Компанийн "Тогтвортой байдлын бодлого"-ын 3.1.1-д " Компани нь эрчим хүч, ус, цаас гэх мэт нөөцийн хариуцлагатай хэрэглээг хэвшүүлж, хог хаягдал, хүлэмжийн хийн ялгарлыг бууруулах замаар байгаль орчинд үзүүлэх сөрөг нөлөөллийг бууруулан, зохицуулагч байгууллагуудын бодлого, журмыг хэрэгжүүлэн ажиллаж, уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг хүчин чармайлтад хувь нэмрээ оруулна" гэж уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг Компанийн бодлогыг тодорхойлсон.		GRI 201, TCFD, SDG 13

E3.2	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?(сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)	Үгүй	Үгүй		Манай байгууллагын үйл ажиллагаа нь харьцангуй уур амьсгалын эрсдэлтэй шууд хамаарал багатайд тооцогдох тул одоогоор уур амьсгалын эрсдэл болон боломжийн талаар тусгайлсан үнэлгээ хийгдээгүй байна. Цаашид уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн үнэлгээг стратеги төлөвлөгөөндөө тусган, үе шаттайгаар үнэлж хэрэгжүүлэхээр төлөвлөж байна.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	0	0	Төгрөг	Тайлант хугацаанд энэ төрлийн хохирол учраагүй болно.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	0	0	Төгрөг	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүний хөгжилд оруулсан хөрөнгө оруулалт одоогоор байхгүй байна. Бид байгаль орчинд ээлтэй буюу ногоон зээлийн бүтээгдэхүүн зах зээлд гаргахыг ойрын төлөвлөгөөнд оруулан ажиллаж байна.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?	Үгүй	Үгүй		Бид "Хориглох жагсаалт"-д хамаарах бүхий үйл ажиллагаанд санхүүжилт өгдөггүй бөгөөд санхүүжүүлж буй харилцагчдынхаа байгаль орчинд нөлөөлөх эрсдэлийг үнэлэх систем бий болгох зорилготой ажиллаж байна.	GRI, SASB, World Economic Forum
E4.1	Ус	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	147.59	873.15	м3	Компани нь 2024 онд 2 түрээсийн оффисийн зөвхөн нэг оффисын усны хэрэглээг тооцоолсон байсан бөгөөд 2025 онд оффис нүүсэнтэй холбоотой өөрчлөлт гарсан байна.	GRI 303, SDG 6
E4.2		Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ	0	0	м3/л	Оффис өөрчлөлттэй холбоотой хэмнэсэн усны хэмжээг тодорхойлох боломжгүй байна.	GRI 303, SDG 6
E4.3		Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь	0	0	%	Хамааралгүй	GRI 303, SDG 6
E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ	0	0	м3/л	Хамааралгүй	GRI 303, SDG 6
E5.1		Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ	3.96	1.58	тонн	Компанийн хувьд оффисын хог хаягдлыг бодитоор нь нарийн хэмжиж тооцоолох нь тогтвортой байдлын бас нэгэн томоохон сорилт болж байна. Өдөрт дунджаар 6кг хог хаягдлыг түрээслүүлэгч байгууллагын хогийн нэгдсэн цэг дээр хаяж зайлуулдаг гэсэн өөрсдийн тооцоололд үндэслэн нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээг тооцоолсон болно.	GRI 306, SDG 12

E5.2	Хатуу хог хаягдал	Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь	0	0	%		Оффисын үйл ажиллагаанаас үүссэн хог хаягдлыг эх үүсвэр дээр нь зориулалтын саенуудад ангилан ялгаж хийдэг боловч түрээслэгчийн хогийн төвлөрсөн цэвт нэгтгэн хаядаг учраас дахин боловсруулсан хувийг тооцоолох боломжгүй байна.	GRI 306, SDG 12
E5.3		Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)	0.05 тн	-	тонн	Хортой хог хаягдал байхгүй бөгөөд хэрэглээнээс гарсан цахилгаан хэрэгслийг актласан болно.		GRI 306, SDG 12
E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	-	-	%		Биологийн олон янз байдал нь одоогоор компанийн материаллаг асуудалд ороогүй байна.	GRI 304, SDG 15
E6.2		Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо	-	-	Төрөл зүйлийн тоо		Биологийн олон янз байдал нь одоогоор компанийн материаллаг асуудалд ороогүй байна.	GRI 304, SDG 15
E6.3		Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээслсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	-	-	%		Биологийн олон янз байдал нь одоогоор компанийн материаллаг асуудалд ороогүй байна.	SFRD, IFC Performance Standard 6
S	Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд								
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)	33.7	45	%			GRI 401, SDG 8
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо	35	1	Тоо	Цэвэр шинээр бий болсон ажлын байрны тоо 1 байна. Тодруулбал, 2025 оны эхэнд 129 ажилтантай байсан бол 2025 оны эцэст нийт ажилтны тоо 130 болж нэмэгдсэн байна.		GRI 401, SDG 8
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	0.5	12	цаг	Тайлант онд нийт ажилчид 1500 гаруй цагийг сургалтад зарцуулсан бөгөөд нэг ажилтанд ногдох дундаж сургалтын цаг 12 цаг болж байна. Өмнөх оны хэмжилтийн аргачлалыг сайжруулан тайлагналаа.		GRI 401, SDG 8
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэгсэн)?	Үгүй	Үгүй			Одоогоор Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн албан ёсоор баталгаажсан бодлогын баримт бичиггүй хэдий ч ХАБЭА-тэй холбоотой шаардлагууд нь манай Хүний нөөцийн дотоод үйл явцад шингэсэн байдаг. Үүнд ажлын байрны хяналт, бүх ажилтанд зориулсан заавал хийх анхан шатны сургалт, мөн гал болон газар хөдлөлтийн үед авах арга хэмжээ зэрэг онцгой байдлын бэлэн байдлын аюулгүй ажиллагааны сургалтууд багтана. Үүнээс гадна аюулгүй, эрүүл ажлын орчныг бүрдүүлэхэд чиглэсэн албан бус нэмэлт журмууд хэрэгжиж байна.	GRI 103, SDG 10
S2.2		Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь	0	0	%	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол гэмтэл байхгүй.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 403, SDG 3
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	2	5	цаг	МАБ болон кибер аюулгүй байдалтай холбоотой сургалтыг улиралд 1 удаа хийдэг. Шинээр ажилд орсон ажилтан тухайн бүрт онлайн сургалтыг хийдэг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 403, SDG 3

S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр	83	76	хүн	Эрүүл мэндийн даатгал, урьдчилан сэргийлэх үзлэг, оффис дээрх хуваарьт үзлэг, сургалт гэх мэт багтна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 403, SDG 3
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендэрийн бодлого, журам	Жендэрийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Үгүй	Үгүй	1. Тийм 2. Үгүй		Тусгайлсан жендэрийн бодлого байхгүй ч хүйсийн эрх тэгш байдлыг дотоод журамдаа тусгасан байдаг.	GRI 405, SDG 5
S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм	1. Тийм 2. Үгүй	Компанийн Гүйцэтгэх захирлын 2022.09.30-ны өдрийн А-2022/208 тоот тушаалаар "Ялгаварлал, дарамт хүчирхийлэл, бэлгийн дарамтыг хориглох, урьдчилан сэргийлэх, шийдвэрлэх журам"-ыг баталсан бөгөөд энэхүү журам нь хүчин төгөлдөр хэрэгжиж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 103, SDG 5
S3.3		Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм	1. Тийм 2. Үгүй	Компанийн Гүйцэтгэх захирлын 2022.09.30-ны өдрийн А-2022/208 дугаар тушаалаар "Ялгаварлал, дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамтыг хориглох, урьдчилан сэргийлэх, шийдвэрлэх журам"-ыг баталсан бөгөөд энэхүү журам нь хүчин төгөлдөр хэрэгжиж байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 103, SDG 10
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн эзлэх хувь	65.4% эм, 34.6% эр	67/33	%	Компанид хөдөлмөрийн гэрээ бүхий үндсэн 81 эмэгтэй, 43 эрэгтэй гээд нийт 124 ажилтантай.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 405, SDG 5
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	55.5% эр, 44.4% эм	56/44	%	2024 онд томилогдож, үйл ажиллагаа явуулсан ТУЗ нь 5 эрэгтэй, 4 эмэгтэй, нийт 9 гишүүнтэй.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 405, SDG 5
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	62.5% эм, 37.5% эр	78/22	%	Гүйцэтгэх захирал, газрын захирлууд, дотоод аудитор	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 405, SDG 5
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	61.0% эм, 39.0% эр	65/35	%	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшнээс бусад ажилтнууд	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 405, SDG 5
S3.8		Жендэрт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	эмэгтэй 1.00 эрэгтэй 0.8987	эмэгтэй 1.00 эрэгтэй 0.897	%	Эмэгтэй ажилтнуудын цалингийн дундаж эрэгтэйчүүдийнхээс 11.45%-иар илүү байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 405, SDG 5, SFRD
S4.1	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Үгүй	Үгүй	1. Тийм 2. Үгүй		ХБИ-дэд зориулан тусгайлсан бодлого батлаагүй боловч хууль тогтоомжид нийцүүлэн зохистой ажлын байраар хангахад анхаарч ирсэн. Биеийн болон сэтгэцийн хөгжлийн бэрхшээлтэй байдлаар нь ялгаварлан гадуурхахыг хориглохыг "Ялгаварлал, дарамт хүчирхийлэл, бэлгийн дарамтыг хориглох, урьдчилан сэргийлэх" журамдаа тусгасан байдаг.	SDG 10
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	25.08	22.26	%			SDG 10
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу	Тийм	Тийм	1. Тийм 2. Үгүй	Түрээсийн оффист үйл ажиллагаа явуулдаг тул өөрсдийн шийдэл гаргахад хүндрэлтэй боловч хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудыг зайнаас ажиллах боломжийг бүрдүүлэн ажиллаж байна. Түүнчлэн, "Монголын хараагүйчүүдийн төв"-ийн дэргэдэх бариа заслын төвийн ажилтнуудыг нэгтгэсэн "Нүүдэлчин бариа" компанитай хамтран ажилладаг.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	SDG 10
S4.4		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	Үгүй	Үгүй	Төгрөг	Зөрчил байхгүй болно.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	SDG 10

S5.1	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?	Үгүй	Тийм	Компани нийгмийн хариуцлагын хүрээнд оролцогч талуудтай хамтран ажиллах талаарх тусгайлсан бодлого батлаагүй хэдий ч Компанийн "Тогтвортой байдлын бодлого"-ын Дөрөвдүгээр бүлэгт "Нийгмийн бодлого" гээд нийгмийн хариуцлагын хүрээнд оролцогч талуудтай харилцах, тэдгээрийг дэмжих талаар бодлогыг тодорхойлсон. Мөн "Хөрөнгө оруулагчидтай харилцах хөтөлбөр"-ийг дотооддоо мөрдөж ажилладаг.		IFC	
S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	Үгүй	Тийм	Тусгайлсан нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого байхгүй. Харин 2025 оноос эхэлж Нөлөөллийн тайлан буюу бизнес зээлийн дараах харилцагчдад хүрч буй үр нөлөөг хэмжиж тайлагнав. Мөн тогтвортой байдлын бодлогодоо нийгмийн чиглэлээр баримтлах бодлогыг тусгасан байдаг.		IFC Performance Standards	
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	Тийм	Тийм	Гүйцэтгэх захирлын 2023 оны 08-р сарын 31-ний өдрийн А-2023/34 тоот тушаалын хавсралтаар "Харилцагчийн хүсэлт, гомдлыг шийдвэрлэх журам"-ыг баталсан. Тус журмаар Компанийн үйл ажиллагаа, үйлчилгээний талаар харилцагчийн санал, хүсэлт, гомдлын асуудлыг хүлээн авах, бүртгэх, шийдвэрлэх, тайлагнах, түүнд хяналт тавих, хариу арга хэмжээ авах үйл ажиллагаатай холбоотой харилцааг зохицуулж байна.		GRI 102, SDG 16	
S5.4		Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	Тийм	Тийм	Санхүүгийн үйлчилгээ санал болгодог Компанийн хувьд харилцагчаас ирсэн санал, гомдлыг энэ тайлангийн 5.3-т дурдсан журмаар, хөрөнгө оруулагчидтай харилцах, мэдээлэл хүргэх харилцааг мөн дурдсан "Хөрөнгө оруулагчидтай харилцах хөтөлбөр"-өөр зохицуулдаг. Мөн Компани нь Монголын Хөрөнгийн Биржд бүртгэлтэй Нээлттэй Компанийн хувьд холбогдох хууль, журам, эрх бүхий байгууллагаас баталсан шийдвэрийн дагуу нийтэд мэдээлэх үүрэг бүхий мэдээ, тайланг тогтмол мэдээлдэг болно. Тухайлбал, улирлын болон жилийн санхүүгийн, үйл ажиллагааны тайлангууд гэх мэт.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	IFC Performance Standards	
S5.5		Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь	100/95	100/90	%	Ажилчдаас ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь 100 бол харицагчдаас ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэх хувь 90 байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 413, SDG 8
S5.6		Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь	0.02	0.1	%	Нийгмийн хариуцлагын хүрээнд хүүхдийн хөгжил, боловсрол, эрүүл мэндийн үйлчилгээний хүртээмжийг сайжруулах, залуу авьяастнуудыг дэмжих чиглэлээрх олон нийтийн санаачилгуудыг дэмжиж ажиллахыг зорьдог бөгөөд тайлант онд сургалтын төлбөрийн дэмжлэг, олимпын төрлийн тэмцээн буюу сагсан бөмбөгийн багийн дэмжлэг үзүүлэн ажиллав.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү	GRI 413, SDG 8

S6.1	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Худалдан азалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжыг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэгсэн)?	Тийм	Тийм		Компанийн Гүйцэтгэх захирлын 2021.01.29-ний өдрийн 2021/11 тоот тушаалаар "Бараа, ажил үйлчилгээ худалдан авалтын журам"-ыг баталсан. Тус журамд "2.1.1-д Дотоод дүрэм, журам холбогдох хууль тогтоомжийг чанд мөрдөж ажиллах; 2.1.3-д Худалдан авалт хариуцаж байгаа ажилтан өс зүйтэй, хариуцлагатай хамтын ажиллагааг эрхэмлэн ашиг сонирхлын зөрчил гаргахгүйгээр ажиллах; зэрэг зарчмыг тусгасан. Худалдан авалтын бодлого журамд БОНЗ-ын шалгуур тусгах чиглэлээр ажиллаж байна.		GRI 204, SDG 8
S6.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь	95	90	%	Нийт бараа материал, ажил үйлчилгээний худалдан авалтын 90%-ийг дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан байна.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 204, SDG 8
S6.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь			%	Тогтвортой аргаар нийлүүлсэн бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний төрлийг бичнэ үү.	Худалдан авалтын бодлого журамд БОНЗ-ын шалгуур тусгах чиглэлээр ажиллаж байна	GRI 204, SDG 8
G	Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд								
G1.1	Авлигал болон ёс зүй	Авлига, хээл хахуулийн эсрэг бодлого журам	Авлигын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		Санхүүгийн үйлчилгээ санал болгодог Компанийн хувьд харилцагчаас ирсэн санал гомдлыг энэ тайлангийн 5.3-т дурдаж холбосон журмаар, хөрөнгө оруулагчидтай харилцах, мэдээлэл хүргэх харилцааг "Хөрөнгө оруулагчидтай харилцах хөтөлбөр"-өөр зохицуулдаг. Мөн Компани нь Монголын Хөрөнгийн Биржд бүртгэлтэй Нээлттэй Компанийн хувьд холбогдох хууль, журам, эрх бүхий байгууллагаас баталсан шийдвэрийн дагуу нийтэд мэдээлэх үүрэг бүхий мэдээ, тайланг тогтмол мэдээлдэг болно. Тухайлбал, улирлын болон жилийн санхүүгийн, үйл ажиллагааны тайлангууд гэх мэт.		GRI 205, SDG 16
G2.1	Компанийн засаглал	Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	33.3	33.3	%	Компанийн Дүрмийн 9.2-д "Компанийн ТУЗ нь 9 гишүүнтэй байх бөөөд тэдгээрийн 3 нь хараат бус гишүүн байна" гэж заасан бөгөөд одоогийн үйл ажиллагаа явуулж буй ТУЗ нь Дүрэмд заасны дагуу 3 хараат бус гишүүнтэй.		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance,
G2.2		Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	Үгүй	Үгүй		Жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх, ашиг сонирхлыг хамгаалах бие даасан дүрэм, журам байхгүй хэдий ч Хувьцаа эзэмшигчийн эрх, ашиг сонирхлыг хамгаалах ерөнхий харилцааг Компанийн Дүрэмд тусгасан болно. Тухайлбал, Компанийн эрх барих дээд байгууллага нь хувьцаа эзэмшигчдийн хурал байх бөгөөд ХЭХ-ыг санхүүгийн жил дууссанаас хойш 4 сарын дотор жилд нэг заавал зарлан хуралдуулна. Мөн Компанийн Дүрэм болон Хуульд заасан үндэслэлээр шаардлагатай гэж үзвэл тухай бүр хуралдуулж, шийдвэр гаргана. Дүрмийн 7.3-д "Компанийн хувьцаа эзэмшигчид нь гагцхүү өөрийн эзэмшиж буй хувьцааныхаа хэмжээгээр эрсдэл, хариуцлага хүлээнэ" гэж Компанийн болон Хувьцаа эзэмшигчийн хариуцлагыг заагласан бөгөөд жижиг хувьцаа эзэмшигч нь Компанийн эрх бүхий этгээдүүдийн (ТУЗ, ГУ гэх мэт) шийдвэртэй холбогдуулан Компанийн тухай хуульд заасны дагуу Шүүхэд нэхэмжлэл гаргах эрхтэй юм.		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16

G2.3		Компанийн засаглалын бодлого, журам	Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм	Компанийн засаглалын харилцааг зохицуулж буй дараах бодлого, дүрэм, журмууд байна. Үүнд: - Компанийн дүрэм; - ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам; - Залгамж халааны бодлого; - Хороодын журам; - Ес зүйн дүрэм; - СЗХ-ны 2022 оны 145 дугаар тогтоолоор баталсан "Компанийн засаглалын кодекс"-ийг үйл ажиллагаандаа дагаж, Улирал бүр СЗХ-нд КЗХ-ийн үнэлгээ тайлагнан үүрэг даалгаврыг хангаж ажилладаг.		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.1		Комплаенсын бодлого	Комплаенсын бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм	Компанийн үйл ажиллагаа нь холбогдох хууль тогтоомжид нийцэж байгаа эсэхийг хянах, нийцүүлэхтэй холбоотой дараах дүрэм, журмууд байна. Үүнд: - МУТСУС үйл ажиллагаа дотоод хяналтын хөтөлбөр; - МУТСУС үйл ажиллагааны журам; - Харилцагчийг таньж мэдэх журам; - Дотоод аудитын дүрэм; - Дотоод аудитын үйл ажиллагааны журам; - Эрсдэлийн удирдлагын бодлого; - Эрсдэлийн удирдлагын журам;		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.2	Комплаинс	Комплаенсын хөтөлбөр	Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	Тийм	Тийм	Компанийн "МУТСУС үйл ажиллагаа дотоод хяналтын хөтөлбөр"-ийн 2.2-д "Мөнгө угаах болон терроризмыг санхүүжүүлэхтэй тэмцэх тухай" хуулийн дагуу хүлээсэн үүргийг өдөр тутам Компанийн үйл ажиллагаанд хэрэгжүүлэхгүйгээс үүсэж болох эрсдэлийн талаар нийт ажилтнууд болон удирдах албан тушаалтнуудад ойлголт, мэдлэх өгөх уулзалт, сургалтыг тогтмол зохион байгуулж, сургалтын хөтөлбөртэй байна" гэж заасан. Харин МУТС-тэй холбоотой зөрчил, сэжигтэй гүйлгээг илрүүлэх, эрх бүхий этгээдэд тайлагнах үйл ажиллагааг Компанийн "МУТСУС үйл ажиллагааны журам"-аар зохицуулж байна.		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
FS	Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамаарах салбарын асуултуудыг бөглөнө үү)							
FS1	Санхүүгийн үйлчилгээ	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх болон санхүүгийн хэрэглэгчийг хамгаалах санаачилга, арга хэмжээнд оролцсон хүмүүсийн тоо, жилээр		тоо		Тайлант хугацаанд Санхүүгийн боловсролыг дэмжих зорилгоор Монголын Бизнесийн Зөвлөл-тэй хамтран "БЖДБ эрхлэгчдийг чадавхжуулах: Нийгэм, Санхүү, Инноваци" арга хэмжээг зохион байгуулж байв. Харилцагчийг хамгаалах үндсэн 8 зарчим бүхий журмыг батлан хэрэгжүүлж эхэлсэн бөгөөд тухайн журмын хэрэгжилтийг ОУ-ын MFR үнэлгээний байгууллагаар үнэлгээ хийлгэж мөнгөн түвшний "Харилцагчийг хамгаалах сертификат"-ыг авсан дэлхийн анхны финтек компани болсон.	SDG 1
FS2		БОНЗ-ын эрсдэлийн менежмент	БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйлгээний хувь	0	0	%	Бид Монгол Улсын хориотой үйл ажиллагааны жагсаалт болон International Finance Corporation-ийн хориглох жагсаалтад нийцүүлэн, тухайн төрлийн үйл ажиллагаа эрхэлдэг харилцагчдыг харилцагч бүртгэх үе шатанд илрүүлж, үйлчилгээ үзүүлэхээс татгалзан системээр хязгаарлах арга хэмжээг хэрэгжүүлдэг.	Mongolian Sustainable Finance Principles

FS3	Тогтвортой санхүүжилт	Нийт зээлийн багцад эзлэх ногоон/ТХЗ таксономийн ангилалд нийцсэн ногоон/тогтвортой зээлийн эзлэх хувь	0	0.82	%	Монголын Ногоон Таксономи-гийн дагуу үйл ажиллагаа эрхэлдэг гэж ангилагдсан бизнес эрхлэгчдийг дахин хянаж нийт зээлийн багцад эзлэх хувийг гаргав. Эдгээрээс дийлэнх нь Эрчим хүчний үр ашиг, Тогтвортой хөдөө аж ахуй салбарт харьяалагдаж байна.	SDG 13, Mongolia Green Taxonomy
-----	-----------------------	--	---	------	---	--	--