

"Монголын Хөрөнгийн бирж" ТӨХК-ийн "Үнэт цаас гаргагчаас олон нийтэд хүргэх мэдээллийн
БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН

Энэхүү тайлан нь Монголын Хөрөнгийн Биржид бүртгэлтэй компаниудын байгаль орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ)-ын чиглэлээр тайланг хугацаанд авч хэрэгжүүлсэн стратеги, арга хэмжээ, нөхцөл байдлыг хөрөнгө

Огноо (он, сар, өдөр):	2026.05.14
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	Ард Даатгал ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ символ):	AIC
Салбарын ангилал:	Ердийн даатгал
Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд)	
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2025.01.01-2025.12.31
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих имэйл хаяг, утас:	Болортогс Сүнжидмаа, Маркетингийн менежер, 88052994, sunjidmaa.b@arddaatgal.mn
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):	Гүйцэтгэх захирал Намдалдагва Эрдэнэтулга
Гүйцэтгэх удирдлага эсвэл ТУЗ-ийн даргын Байгууллагын тамга:	

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт	Үзүүлэлт (тайланг он)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд						
MS1.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Удирдлагын амлалт	Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх	1.Тийм 2.Үгүй		2025.07 сард удирдлагын амлалтыг Гүйцэтгэх захирлын тунхагалаар батлан гаргасан.	GRI 102
MS2.1		Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт Бүтэц удирдлага	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх	1.Тийм 2.Үгүй		https://shorturl.at/q0ow1	GRI 103, ISO 14001
MS2.2			Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	1. Тийм 2.Үгүй		Тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байхгүй хэдий ч Гүйцэтгэх захирлын тунхагалаар ажлын хэсэг гарган ажилладаг.	GRI 103, ISO 14001
MS3.1			ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	1.Тийм 2.Үгүй	Хариуцсан албан тушаалыг бичнэ үү.	Мэдээлэл байхгүй.	GRI 102

MS3.2		Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	1.Тийм 2.Үгүй			Мэдээлэл байхгүй.	GRI 102
MS3.3		Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	1.Тийм 2.Үгүй			Мэдээлэл байхгүй.	GRI 102
MS3.4		Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	1.Тийм 2.Үгүй		ТУЗ-д SDG, ESG тайланг танилцуулдаг.		GRI 102
MS3.5	Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх	1.Тийм 2.Үгүй			Энэхүү ажлыг хийхээр товлосж байна.	SASB
MS4.1	Чадавх бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	1.Тийм 2.Үгүй	2ц	Тайланг хугцаанд нийт ажиллагсдад дундажаар 2 цагийн дотоод сургалт орсон.		GRI 102
MS4.2	Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?	1.Тийм 2.Үгүй			Санхүү, татвар, үйл ажиллагааны чиглэлээр хийгдсэн дотоод болон хөндлөнгийн аудитын тайлан дүгнэлттэй танилцах, тэдгээрийн илэрсэн зорчлийг арилгасан эсэх, зөвлөмжийн хэрэгжүүлсэн эсэхэд хяналт тавих	GRI 102, SDG 12
MS4.3	Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани тогтвортой байдал/ хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	1.Тийм 2.Үгүй		2023 оноос хойш жил бүр олон нийтэд тайлагнаж байна.	https://11nq.com/t0i14a8	GRI 102, SDG 12
MS5.1		Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?	1.Тийм 2.Үгүй		IFRS S2 стандартын хүрээнд уур амьсгалтай холбоотой эрсдэл, боломжийг тайлагнаж байна.	БОНЗ-ын тайлангийн хавсралтаас үзнэ үү.	GRI 102, SDG 12

MS5.3		Гингүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	1.Тийм 2.Үгүй			ТоС холбооны албан ёсны гишүүнчлэлгүй боловч СЗХ ТоС холбоо Дэлхийн банкны групптэй зохион байгуулаа. Тогтвортой хөгжлийн сургалт уулзалтад тогтмол хамрагддаг.	GRI 102, SDG 17
MS6.1	Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд							
E1.1	Эрчим хүч	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	257.70	Мега Втц '000	Цахилгааны эх үүсвэр.		GRI 302, SDG 12
E1.2		Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	27.4 Мега Втц, 4.2Мега Втц хэмнэлт	Мега Втц '000		Оффисын өөрийн цахилгааны хэрэглээг хязгаарласан бо олнох олон харьцуулахад 13.5%-ийн хэмнэлт хийсэн.	GRI 302, SDG 12
E1.3		Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)		BTU & % Гкал		Central tower-н түнээсийн оффис дээр дулааны тоотуур тусдаа суурилагдсаныг хүл тооцоотол гаргах боломжгүй.	GRI 302, SDG 12
E1.4		Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	24,243.2л түлш	Литр/кг & %, ГЖоуль, Төгрөг		44.7%-иар түлшний хэрэглээг бууруулсан.	GRI 302, SDG 12
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь		%		Энэхүү мэдээллийг гаргахаар ажиллаж байна.	SFRD
E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь		%		Энэхүү мэдээллийг гаргахаар ажиллаж байна.	GRI 302, SDG 7
E2.1	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн	78. тонн CO2	CO2/тонн		Байгууллагын ирээдүй ба ирээдүй бүс үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жижгээр)	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.

E2.2		3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)	80.7 тонн CO2	CO2/тонн	Scope1: Түлш: CO2= 24,243.2*2.31= 56,001.7 кг буюу 56.0 тонн CO2 Scope2: Цахилгаан: CO2= (27.4*0.92)= 24.66 тонн CO2 Нийт= 80.7 тонн CO2		GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.3		3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээны (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гадны төслийг дэмжих гэх мэт)бууралт	2 тонн CO2	CO2/тонн	100 мод х 20 кг = 2,000 кг CO2		GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E3.1	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?	1.Тийм 2.Үгүй		SDG, ESG амлалтанд тусгасан.		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.2		Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?(сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)	1.Тийм 2.Үгүй		Энэхүү шинжилгээг одоогоор хийгээгүй байна.	Энэхүү шинжилгээг одоогоор хийгээгүй байна.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	444,262,648₮	Төгрөг	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй нөхөн төлбөрт олгосон дүн.		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	12,751.7 сая.₮	Төгрөг	2025 оны хөрөнгө оруулалтын нөөц сангийн мэдээлэл.		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?	1.Тийм 2.Үгүй		Байгалийн эрсдэл тэр дундаа галын эрсдэл, газар хөдлөлтийн эсрэг авах гамшгийн сургалтуудад хамрагддаг. Онцгой байдлын газар нийт албан хаагчдад галын эрсдэлийг бууруулах сургалтыг шат дараалан ордог.		GRI, SASB, World Economic Forum
E4.1	Ус	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	360,000 м3/л	м3/Л	1 сард дундажаар 30м3/тонн усны хэрэглээтэй байдаг.	Нийт 4 байгууллагын жилийн усны хэрэглээний дүн. Оффис нүүснэтэй холбоотой групп байгууллагын 3-компанийн усны хэрэглээний тооцооготол.	GRI 303, SDG 6
E4.2		Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ		м3/Л		Түрээсийн гэрээгээр тогтвортой болдог тул нарын мэдээлэл байхгүй.	GRI 303, SDG 6

E4.3		Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болонболовсруулсан усны эзлэх хувь		%	Эдгээр мэдээллийг гаргах боломжгүй байна.	Түрээсийн гэрээгээр тогтоогч тоот нарын мэдээлэл байхгүй.	GRI 303, SDG 6
E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ		м3/Л		Түрээсийн гэрээгээр тогтоогч тоот нарын мэдээлэл байхгүй.	GRI 303, SDG 6
E5.1	Хатуу хог хаягдал	Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ	3.96 тонн	тонн	Энгийн хаягдал сард 15*22=330кг ялгаруулж хог хаях цэгт хүргэгддэг. Жилд дундажаар 3960кг хог хаягдал гардаг.	Бичиг хэрэг, иай кофены хог хаягдал гардаг.	GRI 306, SDG 12
E5.2		Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь		0 %	Дахин боловсруулах аргаа бичнэ үү.	Дахин боловсруулах арга хэмжээг авчигдсүй.	GRI 306, SDG 12
E5.3		Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)	0.004 тонн	тонн	Баттрей хаягдал 1 жилд 20гр*40ш буюу 800гр хаягдал гардаг. Принтерийн хор 3.2кг	Хортой хог хаягдал гардаггүй.	GRI 306, SDG 12
E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь		%	Тэрбум мод төслийн хүрээнд СЗХ-той хамтран мод тарих үйл ажиллагааг уламжлал болгон зохион байгуулдаг.		GRI 304, SDG 15
E6.2		Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо		Төрөл зүйлийн тоо	Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах чиглэлээр авч хэрэгжүүлсэн ажлуудын талаар бичнэ үү.	мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичнэ үү.	GRI 304, SDG 15
	Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд							
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)	78%		Тогтвортой байдлын хувь $\frac{RR}{R} = ((85/110) \times 100 = 77\%$ Эргэцийн хувь $= (36/110) \times 100 = 32,7 \%$		GRI 401, SDG 8
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо	2 орон тоо		ISO 270001 Мэдээллийн аюулгүй байдлын менежер, Хуульч		
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	20 академик цаг		2025 онд нийтдээ 110 гаруй ажилтанд 450 академик цаг буюу төв оффисын нэг ажилтанд 100 академик цаг, салбарын ажилтанд 20 академик цаг	нийт 40 гаруй сая төгрөгийг сургалтын зардалд зарцуулсан байна	GRI 401, SDG 8
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	1.Тийм 2.Үгүй		Хөдөлмөрийн үйл ажиллагааны дотоод журамд тусгагдсан шаардлагатай тохиолдолд илгээж болно.	Хөдөлмөрийн үйл ажиллагааны дотоод журмын 15 дугаар бүлэг Хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагаа	GRI 103, SDG 10
S2.2		Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь		%	2025 онд үйл ажиллагаан явцад гарсан осол байхгүй.		GRI 403, SDG 3
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	2 академик цаг				GRI 403, SDG 3

S2.4		Эрүүл мэндийн хотолбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр	86	хүн	Амар эрүүл мэндийн даатгал: Компанийн төв оффисын нийт 56 ажилтан, орон нутаг буюу салбарын 30 гаруй ажилтан тус тус хамрагдаад байна.		GRI 403, SDG 3
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендерийн бодлого, журам	Жендерийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэгсэн)?	1.Тийм 2.Үгүй		Журмын 5-р бүлэгт тусгасан бөгөөд Жендерийн эрх тэгш байдлын тухай хууль, Зөрчлийн тухай хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.26, Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйл заалтад заасан хориглосон үйлдэл гаргагчид хариуцлага хүлээлгэх, хохирлыг арилгах арга хэмжээ авах тухай зохицуулалтыг мөрдөн ажиллаж байна.	Компанийн Хөдөлмөрийн үйл ажиллагааны дотоод дүрэмд ялгаварлан гадуурхалтын талаар тусгасан заалт оруулсан. Мөн Ажилтны ёс зүйн дүрэмд Жендер тухай зохицуулалттай.	GRI 405, SDG 5
S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэгсэн)?	1.Тийм 2.Үгүй		Хөдөлмөрийн дотоод журмын 5-р бүлэгт тусгасан ба тухай бүр шинэчлэн баталж мөрдөж байгаа бөгөөд жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах талаарх ажил олгогч болон ажилтны эрх үүрэг, хариуцлагыг тусгаж, ажлын байрны бэлгийн дарамттай холбоотой гомдол мэдээллийг байгууллагын түвшинд хүлээн авч шийдвэрлэхийг журамласан болно. Одоогоор гомдол мэдээлэл гараагүй болно.	Компанийн Хөдөлмөрийн үйл ажиллагааны дотоод дүрэмд ялгаварлан гадуурхалтын талаар тусгасан заалт оруулсан. Мөн Ажилтны ёс зүйн дүрэмд зохицуулалттай	GRI 103, SDG 5
S3.3		Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэгсэн)?	1.Тийм 2.Үгүй		Журмын 5-р бүлэгт тусгасан бөгөөд Жендерийн үндэсний хороонд “Жендерийн мэдрэмжтэй бодлого төлөвлөлт”, “Ажлын байран дээрх жендерийн эрх тэгш байдал”, “Жендэрт суурилсан хүчирхийлэл”, “Хүний эрхэд суурилсан хандлага-хохирогч төвтэй арга барил”, “Хүний эрх ялгаатай байдал, ялгаварлан гадуурхалт”, “ЛГБТИК+Хүний эрх” зэрэг сэдвүүдийн хүрээнд сургалт авахаар хүсэлт болон тус ажлыг зохион байгуулахаар төлөвлөөд байна.	Компанийн Хөдөлмөрийн үйл ажиллагааны дотоод дүрэмд ялгаварлан гадуурхалтын талаар тусгасан заалт оруулсан. Мөн Ажилтны ёс зүйн дүрэмд зохицуулалттай	GRI 103,SDG 10
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	35 % эрэгтэй 65 % эмэгтэй	%	2025 онд нийт 110 ажилтан	2/1 харьцаатай байдаг	GRI 405, SDG 5
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	67% эрэгтэй 33% эмэгтэй	%	ТУЗ ийн 9 гишүүний 3 нь эмэгтэй	2/1 харьцаатай байдаг	GRI 405, SDG 5
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	80% эрэгтэй 20% эмэгтэй	%	Менежментийн баг 5 гишүүнээс 1 нь эмэгтэй	2/1 харьцаатай байдаг	GRI 405, SDG 5

S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	56% эрэгтэй 44% эмэгтэй	%		2/1 харьцаатай байдаг	GRI 405, SDG 5
S3.8		Жендэрт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	Эр:Эм-56:44	харьцаа		мэдээлэл байхгүй бол тайлбар бичгэ үү.	GRI 405, SDG 5, SFRD
S4.1	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	1.Тийм 2.Үгүй		Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 144.2.Өмчийн төрөл, хэлбэрээс үл хамаарч 25 ба түүнээс дээш ажилтантай аж ахуйн нэгж, байгууллага нийт ажлын байрныхаа дөрвөн хувиас доошгүй орон тоонд хөгжлийн бэрхшээлтэй хүнийг ажиллуулна.	Компанийн хөдөлмөрийн дотоод журамд тусгасан заалт байдаг.	SDG 10
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	2.00%		2 ажилтан		SDG 10
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу	1.Тийм 2.Үгүй		Шинэ оффист нүүн орж ажилтанд ногдох хангалттай кв.м болсон.	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй	SDG 10
S4.4		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо		Төгрөг	Авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээг бичнэ үү.	Байхгүй	SDG 10
S5.1	Нийгмийн харилцаа ба ил тод байдал	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?	1.Тийм 2.Үгүй		https://url-shortener.me/2LZ7	Оролцогч талуудтай хамтран ажиллах бодлого байгууллагын вэбсайтад нээлттэй байрладаг.	IFC
S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	1.Тийм 2.Үгүй			Тус бодлого журам гаргах хэрэгцээ одоогоор байхгүй.	IFC Performance Standards
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	1.Тийм 2.Үгүй		Гомдол санал хүлээн авах, бүртгэх, шийдвэрлэх бодлогын дагуу шийдвэрлэдэг.	Байгууллагын дотоод журам, процесс тусгагддаг.	GRI 102, SDG 16
S5.4		Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	1.Тийм 2.Үгүй		ISO стандартын дагуу МАБ-ын дотоод журмаар зохицуулагддаг.	Байгууллагын дотоод журам, процесс тусгагддаг.	IFC Performance Standards
S5.5		Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь	62	%	Нөхөн төлбөртэй холбоотой гомдлын тоо \СЗХ-нд гомдол гаргаснаар\ - 83 Үүнээс 37 нь олгох шийдвэртэй буюу үндэслэлтэй. 37/23-Олгож шийдсэн, 37/2-Олгоогүй, 37/12 шүүхээр шийдвэрлэгдэж байгаа		GRI 413, SDG 8

S5.6		Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь	0.20%	%	Нийгмийн хариуцлагын чиглэлээр нярайн төв, Мегастарс волейболын багийн ивээн тэтгэлэг, мод тарих зардал, тусгай хэрэгцээт хүүхдүүдэд гарын бэлэг өгсөн.	GRI 413, SDG 8
S6.1	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжыг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэгсэн)?	1.Тийм 2.Үгүй		Худалдан авалтын журмыг 2025 оны 7-р сард баталсан хэдий ч БОНЗ-ын боломжийг хангасан худалдан авалтын тухай	GRI 204, SDG 8
S6.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь		%	Энэхүү мэдээллийг гаргахаар ажиллаж байна.	GRI 204, SDG 8
S6.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь		%	Эдгээр тоог гаргахаар ажиллаж байна.	GRI 204, SDG 8
	Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд						
G1.1	Авилгал болон ёс зүй	Авилга, хээл хахуулийн эсрэг бодлого журам	Авилгын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?	1.Тийм 2.Үгүй		Ажилтны ёс зүйн дүрмийг СЗХ-ны ёс зүйн дүрэмд нийцүүлэн батлуулсан.	GRI 205, SDG 16
G2.1	Компанийн засаглал	Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	33.30%	%	ТУЗ-ийн 9 гишүүнээс 3 нь хараат бус гишүүн байна.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.2		Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	1.Тийм 2.Үгүй			GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.3		Компанийн засаглалын бодлого, журам	Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?	1.Тийм 2.Үгүй		https://sw.arddaatgal.mn/Attachment/Contract/202503/m3zpdnpbhii.pdf	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.1	Комплайнс	Комплаенсын бодлого	Комплаенсын бодлого, журам бий юу?	1.Тийм 2.Үгүй		комплаинсын бодлогыг СЗХ-ны бодлоготой нийцүүлэн гаргаж батлуулсан.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.2		Комплаенсын хөтөлбөр	Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	1.Тийм 2.Үгүй		ТУЗ-өөс Комплаинсын хөтөлбөрийг батлуулсан.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16

	Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамаарах салбарын асуултуудыг бөглөнө үү)						
FS1	Санхүүгийн үйлчилгээ	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх болон санхүүгийн хэрэглэгчийг хамгаалах санаачилга, арга хэмжээнд оролцсон хүмүүсийн тоо, жилээр	1000	хүн	Санхүүгийн мэдлэг боловсролыг түгээх зорилгоор АСН-ээс жил бүр хөрөнгө оруулагч үндэстэн, хөрөнгө оруулалтын 7 хоног, Монголын Эдийн засгийн форумыг зохион байгуулдаг ба охин байгууллагын хувьд үүрэг оролцоог хангаж хамтран оролцдог.	SDG 1
FS2		БОНЗ-ын эрсдэлийн менежмент	БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйлгээний хувь		%	БОНЗ-ын хянан баталгаажуулалтын процессийг бичнэ үү.	Mongolian Sustainable Finance Principles
FS3		Тогтвортой санхүүжилт	Нийт эзэлийн багцад эзлэх ногоон/ТХЗ таксономийн ангилалд нийцсэн ногоон/тогтвортой эзэлийн эзлэх хувь		%	Ногоон тээврийн хэрэгслийн даатгал, ногоон хөрөнгийн даатгал, ногоон ипотекийн даатгал	SDG 13, Mongolia Green Taxonomy
A1	Хөдөө аж ахуй & хүнсний үйлдвэрлэл	Устгалын бодис	Устгалын бодис ашиглах бодлого журам бий юу?	1.Тийм 2.Үгүй		Санхүүгийн байгууллага тул дээрх мэдээллийг гаргах боломжгүй.	GRI 403. SDG 12
A2		Тогтвортой газар, бэлчээр	MNS 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчин стандарт эсвэл түүнтэй ижил төстэй тогтвортой бэлчээрийн стандартыг хэрэгжүүлж чадсан бэлчээрийн талбайн хувь		%	Санхүүгийн байгууллага тул дээрх мэдээллийг гаргах боломжгүй.	SDG 12
A3		Буцаан татан авсан бараа бүтээгдэхүүн	Хүнсний чанар, аюулгүй байдлыг хангаагүй буцаагдсан эсвэл худалдах боломжгүй болсон бүтээгдэхүүний хувь		%	Санхүүгийн байгууллага тул дээрх мэдээллийг гаргах боломжгүй.	GRI 416, SDG 12
T1	Текстиль	Тогтвортой мал аж ахуй	MNS 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчин стандарт эсвэл түүнтэй ижил төстэй тогтвортой бэлчээрийн стандартыг нэвтрүүлсэн малын тоо, бэлчээрийн эзлэх хувь		но. & %	Санхүүгийн байгууллага тул дээрх мэдээллийг гаргах боломжгүй.	GRI 403. SDG 12
T2		Тогтвортой аргаар үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүн	Текстилийн тогтвортой үйлдвэрлэлийн стандартын (MNS 6926:2021) дагуу үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүний тоо, эзлэх хувь		но. & %	Санхүүгийн байгууллага тул дээрх мэдээллийг гаргах боломжгүй.	GRI 416, SDG 12
T3		Химийн бодисын менежмент	Химийн бодис болон хортой материалыг зохистой хадгалах бодлого, журам	1.Тийм 2.Үгүй		Санхүүгийн байгууллага тул дээрх мэдээллийг гаргах боломжгүй.	GRI 403. SDG 12
MA1	Боловсруулах	Химийн бодисын менежмент	Химийн бодис болон хортой материалыг зохистой хадгалах бодлого, журам	1.Тийм 2.Үгүй		Санхүүгийн байгууллага тул дээрх мэдээллийг гаргах боломжгүй.	GRI 403. SDG 12
MA2		Дахин боловсруулсан материал	Дахин боловсруулсан материал, орц ашиглалтын хувь		%		SDG 12
MA3		Ногоон шонго, гэрчилгээжүүлэлт	Эко буюу ногоон шонго, гэрчилгээтэй бүтээгдэхүүний эзлэх хувь		%		GRI 417, SDG 12

MI1	Уул уурхай	Нөхөн сэргээлт	Нийт ашиглалтын зориулалттай газартай харьцуулахад нөхөн сэргээлт хийсэн газрын талбайн хувь		%	Санхүүгийн байгууллага тул дээрх мэдээллийг гаргах боломжгүй.		SDG 15
MI2		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо		Зөрчлийн тоо	Байхгүй		GRI 307, SDG 15
MI3		Нүүлгэн шилжүүлэлт	Эдийн засгийн шилжилт хөдөлгөөн, нүүлгэлтэд хамрагдсан иргэдийн тоо		Хүн	Санхүүгийн байгууллага тул дээрх мэдээллийг гаргах боломжгүй.		GRI 203, SDG 1
CO1	Барилга	Ногоон барилгын шошго/гэрчилгээ	Ногоон барилгын шошго/гэрчилгээ авсан барилгын төслүүдийн хувь		%	Санхүүгийн байгууллага тул дээрх мэдээллийг гаргах боломжгүй.		GRI 417, SDG 12
CO2		Хүртээмжтэй байдал	Монгол Улсын хэрэгжиж буй хүртээмжтэй байдлын тухай хууль тогтоомжид нийцсэн барилгын төслүүдийн хувь (үүнд хөгжлийн бэрхшээлтэй хүмүүсийн хүртээмжийг мөн харгалзана)		%	Санхүүгийн байгууллага тул дээрх мэдээллийг гаргах боломжгүй.		SDG 10
CO3		Ногоон байгууламж, талбай	Монгол Улсын ногоон байгууламж, нийтийн талбайн хууль тогтоомжид нийцсэн барилгын төслүүдийн хувь		%	Санхүүгийн байгууллага тул дээрх мэдээллийг гаргах боломжгүй.		GRI 304, SDG 15