

"БҮТЭЭЛЧ ҮЙЛС" ХК

ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧДИЙН ЭЭЛЖИТ ХУРЛЫН ТЭМДЭГЛЭЛ

Огноо	2026 оны 04 сарын 30
Хурлын эхлэл / төгсгөл	11:15 – 12:30 цаг
Байршил	Налайх дүүрэг, 8-р хороо, Эрчим хүчний зүүн талд, үйлдвэрийн байрны хурлын өрөө
Хурал даргалагч	П.Оюунхүү
Нарийн бичгийн дарга	Д.Тунгалагтамир
Тооллогын комисс	Б.Цэцэгдэлгэр, Б.Наранбат, Д.Тунгалагтамир

I. ХУРЛЫН НЭЭЛТ БА ИРЦИЙН МЭДЭГДЭЛ

Хурал 2026 оны 04 дүгээр сарын 30-ны өдрийн 11 цаг 15 минутад Налайх дүүрэг дэх "Бүтээлч үйлс" ХК-ний үйлдвэрийн байрны хурлын өрөөнд эхэллээ.

П.Оюунхүү /хурлын дарга/

Эрхэм хүндэт хувьцаа эзэмшигчид, та бүхэндээ өдрийн мэнд хүргэе. Өнөөдрийн "Бүтээлч үйлс" ХК-ний хувьцаа эзэмшигчдийн 2026 оны ээлжит хурлыг нээж байна. Тооллогын комисс ирцийн мэдэгдлээ танилцуулна уу.

Б.Цэцэгдэлгэр /тооллогын комиссын дарга/

Компанийн нийт хувьцааны тоо 191,526 ширхэг. Өнөөдрийн хуралд биечлэн оролцож байгаа хувьцаа эзэмшигчдийн хувьцааны нийт тоо 109,526 буюу 57.2% байна. Монгол улсын Компанийн тухай хуулийн 68 дугаар зүйлийн 68.1 заалтаар хурлыг хүчинтэйд тооцоход шаардлагатай 50 хувиас дээш ирц бүрдсэн тул хурлыг эхлүүлэх боломжтой байна.

№	Овог нэр	Албан тушаал	Хувьцаа	Хувь
1	Д.Эрдэнэбилэг	Гүйцэтгэх захирал	38,220	19.9%
2	П.Оюунхүү	ТУЗ-ийн дарга	37,221	19.5%
3	Д.Эрдэнэтулга	ТУЗ-ийн гишүүн	33,752	17.6%
4	О.Оюунцэцэг	Нягтлан бодогч	333	0.2%

II. ХУРЛЫН ТЭРГҮҮЛЭГЧИД, НАРИЙН БИЧИГ, ТООЛЛОГЫН КОМИССЫН СОНГОХ

Д.Эрдэнэбилэг

Хурлын тэргүүлэгчдийг сонгох саналаа гаргацгаая. Хэнд ямар санал байна вэ?

Д.Эрдэнэтулга

Хурлын тэргүүлэгчдэд Д.Эрдэнэбилэг, О.Оюунцэцэг, Д.Баярсайхан нарыг нэрлэж байна.

П.Оюунхүү /хурлын дарга/

Дээрхи гурван гишүүнийг хурлын тэргүүлэгчдэд сонгох саналтай байна. Өөр саналтай гишүүд байна уу? — Байхгүй бол санал нэгтэй баталъя.

ШИЙДВЭР: Хурлын тэргүүлэгчид

Гишүүдийн санал нэгтэй баталснаар хурлын тэргүүлэгчдэд Д.Эрдэнэбилэг, О.Оюунцэцэг, Д.Баярсайхан нар сонгогдов. Хурлын нарийн бичгийн даргаар Д.Тунгалагтамир ажиллав.

III. ХУРЛЫН ДЭГ БА ХЭЛЭЛЦЭХ АСУУДЛЫН ДАРААЛЛЫГ БАТЛАХ

Д.Эрдэнэбилэг /хурлын тэргүүлэгч/

Хуралд хэлэлцэх асуудал дөрвөн томоохон бүлэгтэй байна. Нэгдүгээрт, 2025 оны үйл ажиллагааны тайлан, 2026 оны зорилго зорилт. Хоёрдугаарт, 2025 оны санхүүгийн тайлан, аудитын дүгнэлт. Гуравдугаарт, ногдол ашиг хуваарилахгүй байх болон ТУЗ-ийн гишүүдийг сонгох. Дөрөвдүгээрт, санал шүүмжлэл. Хурлыг 11:00 цагаас эхлэн 12:30 цагт дуусгана. Дэгийг батлах уу?

Д.Баярсайхан

Өөр санал байхгүй, дэгийг батлая.

ШИЙДВЭР: Хурлын дэг

Хурлын дэг болон хэлэлцэх асуудлын дарааллыг гишүүдийн 100%-ийн санал нэгтэйгээр баталлаа.

IV. I-Р АСУУДАЛ: 2025 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Д.Баярсайхан /хурлын тэргүүлэгч/

2025 онд хийж гүйцэтгэсэн ажил, 2026 оны зорилго зорилтын тухай гүйцэтгэх захирал Д.Эрдэнэбилэгийн тайланг сонсоё.

Д.Эрдэнэбилэг /гүйцэтгэх захирал/

"Бүтээлч үйлс" ХК нь 1950-иад оноос тасралтгүй үйл ажиллагаа явуулж ирсэн 70 гаруй жилийн түүхтэй ууган үйлдвэр юм. 2025 онд зах зээлийн хатуу нөхцөл, валютын ханшийн тогтворгүй байдал, зээлийн хүүний дарамтыг даван туулж, үйлдвэрийг тасралтгүй ажиллуулахыг хичээлсэн. Борлуулалтын орлого 1,150.1 сая төгрөгт хүрч, өмнөх оноос 237.3 сая буюу 26.0 хувиар өслөө. Нийт ашгийн маржин 71.3%-иас 73.7%-д хүрч 2.4 нэгжээр сайжирсан нь бизнесийн цөм эрүүл байгааг нотолж байна. Харин санхүүгийн бүтцийн сорилт бидний гол тулгамдсан асуудал хэвээр байна: хүүний төлбөр 832.0 саяас 1,613.7 сая болж 93.9 хувиар, бараг хоёр дахин өссөн бөгөөд энэ нь нийт борлуулалтын 140 хувьтай тэнцэж байна. Үүний нөлөөгөөр цэвэр алдагдал өмнөх оны 785.5 саяас 1,250.1 сая болж 59.1 хувиар өргөжлөө. Нийт өр төлбөр 6,934.0 сая, эздийн өмч (3,136.0) сая болж сөрөг гүнзгийрсэн. 2026 онд борлуулалтыг 2 тэрбум болгох, хүүний нөхцөлийг дахин хэлэлцэж санхүүгийн бүтцийг эрүүлжүүлэх нь бидний нэн тэргүүний зорилт юм.

Д.Баярсайхан /хурлын тэргүүлэгч/

Тайлангаа танилцуулсан гүйцэтгэх захирал Д.Эрдэнэбилэгт баярлалаа.

— Тайлантай холбоотой санал, асуулт —

Д.Эрдэнэтулга

Тайлангийн тоонуудыг сайтар судаллаа. Хүүний төлбөр 832.0 саяас 1,613.7 сая болж 93.9 хувиар өссөн нь хамгийн том эрсдэл юм — борлуулалт (1,150.1 сая)-аас 463.6 саяар давсан байна. Нийт өр 6,934.0 сая, эздийн өмч (3,136.0) сая болж Компанийн тухай хуулийн тусгай анхаарлын хэсэгт орж байна. Урт хугацаат зээлийн нөхцөлийг нэн яаралтай дахин хэлэлцэж, хүүг 15–25%-иар бууруулах боломжийг судлах хэрэгтэй.

Д.Эрдэнэбилэг /гүйцэтгэх захирал/

Зөв асуулт. Бидний зээл нь зарим хэсэгт өндөр хүүтэй богино хугацааны зээл байгаа нь дарамт болж байна. 2026 онд банктэй зээлийн нөхцөлийг дахин хэлэлцэж, хугацааг уртасгах болон хүүг бууруулах талаар ТУЗ-тэй хамтран ажиллахаар төлөвлөж байна.

Д.Эрдэнэтулга

Тэгвэл ТУЗ-ийн санхүүгийн дэд хорооны хяналтыг нэмэгдүүлж, улирал тутам санхүүгийн тайлан авч хэлэлцэх нь зүйтэй гэж үзэж байна. Аудитын хорооны дарга Д.Эрдэнэбилэгт энэ чиглэлд анхаарч ажиллахыг хүсч байна.

★ ШИНЭ САНААЧЛАГА: ТУЗ-ийн аудитын хороо улирал тутам санхүүгийн завсрын тайланг хянаж, ТУЗ-ийн ээлжит хуралдаанд тайлагнах тогтолцоо бий болгохыг санаачлав. /Санаачлагч: Д.Эрдэнэтулга/

П.Оюунхүү

Нэмж хэлэхэд бидний хамгийн том эрсдэл бол захиалга тасалдах, улиралд тохирсон ачаалал байхгүй байдал. Сурагчийн цамцны төслийг амжилттай хэрэгжүүлбэл 4 улиралд тасралтгүй ажиллах боломж бий болно. Боловсролын яамтай шууд гэрээ байгуулах чиглэлд захиргааны баг ажилласнаар захиалгын хэмжээ тогтворжих боломж байна.

★ ШИНЭ САНААЧЛАГА: Боловсролын яам болон аймаг, нийслэлийн боловсролын газруудтай шууд дамжуулан гэрээ байгуулж, сурагчийн хувцасны жил бүрийн захиалгыг урьдчилан баталгаажуулах механизм бий болгох. /Санаачлагч: П.Оюунхүү/

О.Оюунцэцэг

Үйлдвэрлэлийг хариуцдаг нэгний хувьд хэлэхэд тоног төхөөрөмжийн элэгдэл ихэссэн. Зарим оёдлын машин 10 гаруй жилтэй болж, засвар үйлчилгээний зардал нэмэгдсэн. Үйлдвэрлэлийн сарын болон улирлын төлөвлөгөөг хэлэлцэж, тоног төхөөрөмжийн шинэчлэлийн нэн тэргүүний жагсаалт гаргах шаардлагатай байна.

★ ШИНЭ САНААЧЛАГА: Тоног төхөөрөмжийн нас, гэмтлийн байдлын бүртгэл хийж, шинэчлэлийн эрэмбэлсэн төлөвлөгөө боловсруулж, 2026 оны хоёрдугаар хагаст хэрэгжүүлэхийг санаачлав. /Санаачлагч: О.Оюунцэцэг/

V. 2-Р АСУУДАЛ: 2025 ОНЫ САНХҮҮГИЙН ТАЙЛАН БА АУДИТЫН ДҮГНЭЛТ

Д.Эрдэнэбилэг /хурлын тэргүүлэгч/

2025 оны санхүүгийн тайлан болон аудитын дүгнэлтийн талаар нягтлан бодогч Э.Оюунцэцэгийн тайланг сонсоё.

Э.Оюунцэцэг /нягтлан бодогч/

Гадаад аудитын байгууллагаар аудитлуулж, "Тайлангийн үзүүлэлт нь бодит байдлыг шударгаар тусгасан" гэсэн үнэлгээтэй дүгнэлт гарсан. 2025 оны үндсэн үзүүлэлтүүд: Борлуулалтын орлого 1,150.1 сая (+26.0%), бүтээгдэхүүний өртөг 302.1 сая, нийт ашиг 848.1 сая (маржин 73.7%), ерөнхий удирдлагын зардал 481.6 сая (-20.5%), хүүний төлбөр 1,613.7 сая (+93.9%), цэвэр алдагдал (1,250.1) сая. Балансын хувьд: нийт хөрөнгө 3,798.0 сая, нийт өр төлбөр

6,934.0 сая — үүний 5,728.9 сая нь урт хугацаат зээл. Эздийн өмч (3,136.0) сая болж сөрөг гүнзгийрэн, хуримтлагдсан алдагдал 3,304.3 сая төгрөгт хүрсэн байна. Мөнгөн гүйлгээний хувьд үндсэн үйл ажиллагааны цэвэр мөнгөн гүйлгээ (1,443.5) сая, жилийн эцсийн мөнгөний үлдэгдэл 1,214.4 сая болсон байна.

Д.Эрдэнэтулга

Санхүүгийн тайланд хуримтлагдсан алдагдлын дүн их байгааг харж байна. Цаашид өөрийн хөрөнгийн суурийг бэхжүүлэх, магадгүй хувьцааны нэмэлт санал гаргах эсвэл хөрөнгө оруулагч татах боломжийг судлах нь зүйтэй биш үү?

Д.Эрдэнэбилэг /гүйцэтгэх захирал/

Тийм боломж байна. Гэхдээ нэгдүгээрт үйлдвэрлэлийн ашигт ажиллагааг эхлээд нэмэгдүүлж, дараа нь хөрөнгө оруулагчтай хэлэлцэх нь илүү таатай нөхцөл бий болгоно. 2026-2027 онд ашиг гарсан тохиолдолд хөрөнгө оруулагч татах нэгдсэн саналбичиг боловсруулах талаар авч үзнэ.

★ ШИНЭ САНААЧЛАГА: 2026 оны 4-р улиралд хөрөнгө оруулагч татах зорилгоор компанийн танилцуулга, санхүүгийн таамаглал бүхий "инвестмент кейс" боловсруулах ажлын хэсэг байгуулах. /Санаачлагч: Д.Эрдэнэтулга/

Д.Баярсайхан

Борлуулалтын орлогыг нэмэгдүүлэхэд интернэт дэлгүүр, онлайн борлуулалтын сувгийг ашиглаагүй байна. Хувцасны брэнд болгон нийгмийн сүлжээнд идэвхтэй ажиллах нь зардал багатайгаар борлуулалтыг нэмэгдүүлэх боломж юм.

★ ШИНЭ САНААЧЛАГА: "Бүтээлч үйлс" брэндийг онлайн сувгаар сурталчлах, нийгмийн сүлжээний маркетингийн стратеги боловсруулж 2026 оны 1-р улиралд хэрэгжүүлэх. Үүний тулд нэг ажилтныг маркетинг, борлуулалтын чиглэлээр мэргэшүүлэх буюу туршлагатай хүн авах. /Санаачлагч: Д.Баярсайхан/

Э.Оюунцэцэг /нягтлан бодогч/

Нэмж тодруулахад орон нутгийн тендер сонгон шалгаруулалтад нийлүүлэгчийн жагсаалтад бүртгүүлэх журмыг судалж дуусгасан. 2026 оны 1-р хагаст аймгийн Засаг даргын тамгын газрын тендерт оролцох бэлтгэлтэй байна. Тендерийн арга зүй, бичиг баримтын стандартыг дахин нягталж, мэргэжлийн зөвлөхтэй хамтарч ажиллах хэрэгтэй байна.

★ ШИНЭ САНААЧЛАГА: Орон нутгийн тендер, сонгон шалгаруулалтын арга зүйг мэргэшүүлэхэд худалдан авах ажиллагааны туршлагатай зөвлөх байгууллагатай хамтарсан гэрээ байгуулах. /Санаачлагч: Э.Оюунцэцэг/

Д.Баярсайхан

Тайлангаа танилцуулсан Э.Оюунцэцэгт баярлалаа.

ШИЙДВЭР — 1-р асуудал

Компанийн 2025 оны үйл ажиллагааны тайланд хийсэн ТУЗ-ийн дүгнэлтийг хурал оролцогчдын 57.2%-ийн санал нэгтгэйгээр зүйтэй гэж үзэн баталлаа.

ШИЙДВЭР — 2-р асуудал

Компанийн 2025 оны санхүүгийн тайланд хийсэн гадаад аудитын дүгнэлтийг хурал оролцогчдын 57.2%-ийн санал нэгтгэйгээр зүйтэй гэж үзэн баталлаа.

VI. 3-Р АСУУДАЛ: НОГДОЛ АШИГ ХУВААРИЛАХГҮЙ БАЙХ ТУХАЙ

Д.Эрдэнэбилэг /хурлын тэргүүтэйгч/

Компанийн тухай хуулийн 69 дүгээр зүйлийн дагуу ногдол ашиг тараахын тулд тайлант оны цэвэр ашигтай байх шаардлагатай. Тайлант онд цэвэр алдагдал 1,250.1 сая — өмнөх оны 785.5 саяас 59.1 хувиар өссөн, хуримтлагдсан алдагдал 3,304.3 сая, эздийн өмч (3,136.0) сая болж сөрөг байгаа нөхцөлд ТУЗ ногдол ашиг зарлаагүй болно. Одоо байгаа хөрөнгийг санхүүгийн эрүүлжүүлэлт, зээлийн эргэн төлөлт (2026 онд 800 сая), үйлдвэрлэлийн тасралтгүй байдлыг хангахад зориулах нь хувьцаа эзэмшигчдийн урт хугацааны ашиг сонирхолд нийцнэ. Хуримтлагдсан алдагдлыг хаах хүртэл ногдол ашгийн бодлого түр зогсоох ТУЗ-ийн шийдвэрийг хурлаар батлах уу?

Д.Эрдэнэтулга

Зөвхөн ногдол ашиг хуваарилахгүй байхад зогсохгүй, хуримтлагдсан алдагдлыг хэрхэн нөхөх арга замаа тодорхойлж, хувьцаа эзэмшигчдэд тухайн жилийн зорилтот үзүүлэлт, алдагдал нөхөх хугацааны тооцоог танилцуулах нь илүү тунгалаг байх болно.

★ ШИНЭ САНААЧЛАГА: Ирэх ТУЗ-ийн хуралдаанаар хуримтлагдсан алдагдлыг нөхөх 3 жилийн санхүүгийн тогтвортой болох замыг тодорхойлсон "санхүүгийн эрүүлжилтийн төлөвлөгөө" боловсруулж хувьцаа эзэмшигчдэд тайлагнах. /Санаачлагч: Д.Эрдэнэтулга/

П.Оюунхүү

Бид алдагдлын жилүүдэд ч ажилчдаа тогтвортой ажиллуулж, нийгмийн даатгалаа тогтмол төлж, татвараа бүрэн гүйцэд төлж иржээ. Ногдол ашиг хуваарилахгүй байгааг хувьцаа эзэмшигч бүр зөвшөөрч байгаа бол бүгд ойлголцож буйг баталж байна гэж үзэж байна.

О.Оюунцэцэг

Зөвшөөрч байна. Одоогийн нөхцөлд дотоод хүч нөөцийг бэхжүүлэх нь ногдол ашиг хуваарилахаасаа илүү үнэ цэнэтэй.

ШИЙДВЭР — 3-р асуудал

Ногдол ашиг хуваарилахгүй байх ТУЗ-ийн тогтоолыг хурал оролцогчдын 57.2%-ийн санал нэгтгэйгээр зөвшөөрлөө.

VII. 4-Р АСУУДАЛ: ТУЗ-ИЙН ГИШҮҮДИЙГ СОНГОХ

Д.Эрдэнэбилэг /хурлын тэргүүтэйгч/

Монгол улсын Компанийн тухай хуулийн 77 дугаар зүйлийн 77.2 заалтын дагуу ТУЗ-ийн гишүүдийг кумулятив аргаар сонгох санал хураалтад орно. Нэр дэвшүүлэх хорооны тэмдэглэлийн дагуу 6 ердийн болон 3 хараат бус гишүүн нийт 9 гишүүнтэй ТУЗ байгуулна. Тооллогын комисс саналын хуудсыг тараана уу.

Д.Эрдэнэтулга

Кумулятив аргаар сонгохын ач холбогдолд анхаарч байна. Эзэмшиж буй хувьцаагаа 9 гишүүнтэй үржүүлснийхээ дагуу саналын эрхийг өөрийн сонгосон нэр дэвшигчид хуваан өгч болно. Та бүхэн саналын хуудасны зааварчилгааг анхааралтай уншаарай.

Тооллогын комисс хувьцаа эзэмшигч бүрт 2 саналын хуудас тараав. Нэгдүгээр хуудас — кумулятив аргын дагуу ТУЗ-ийн гишүүн сонгох, хоёрдугаар хуудас — энгийн аргаар бусад асуудлыг батлах.

Саналын хуудсыг цуглуулж, тооллого явуулав. Тооллогын явцад хурал оролцогчид санал шүүмжлэлийн хэсэгт орлоо.

№	Нэр дэвшигч	Ангилал	Санал авсан	Хувь
1	Д.Эрдэнэбилэг	Ердийн гишүүн	109,526	100%
2	П.Оюунхүү	Ердийн гишүүн	109,526	100%
3	Д.Эрдэнэтулга	Ердийн гишүүн	109,526	100%
4	О.Оюунцэцэг	Ердийн гишүүн	109,526	100%
5	Д.Баярсайхан	Ердийн гишүүн	109,526	100%
6	Л.Цэцэгсайхан	Ердийн гишүүн	109,526	100%
7	Т.Тунгалаг	Хараат бус гишүүн	109,526	100%
8	Ч.Амаржаргал	Хараат бус гишүүн	109,526	100%
9	Д.Эрдэнэчимэг	Хараат бус гишүүн	109,526	100%

ШИЙДВЭР — 4-р асуудал

Кумулятив аргаар явуулсан санал хураалтын дүнгээр дээрхи 9 гишүүн тус бүр 109,526 санал авч ТУЗ-д сонгогдлоо. Шинээр сонгогдсон ТУЗ-ийн гишүүдэд баяр хүргэж, ажлын амжилт хүсэв.

VIII. САНАЛ ШҮҮМЖЛЭЛИЙН ХЭСЭГ

Хурлын тэргүүлэгчдийн урилгаар хурал оролцогчид болон ажилчдын төлөөлөл дараах санал шүүмжлэлүүдийг хэлэв.

Г.Баярсайхан /эсгүүрийн мастер/

Бид өнгөрсөн онд төлөвлөсөн ажлынхаа дагуу хичээн ажиллаж ирлээ. Ажилчдын ур чадвар жилээс жилд сайжирч байгаа нь мэдэгдэж байна. Гэхдээ залуу халааг бэлтгэхэд анхаарч ажиллах хэрэгтэй. Мэргэжлийн сургуулиас шинэ оёдолчин авах, тэдэнд дадлага туршлага олгох тогтолцоог бий болгомоор байна. Туршлагатай мастеруудаас шилжүүлэх суралцах систем ажиллуулж болно.

★ ШИНЭ САНААЧЛАГА: Туршлагатай ажилчдаас залуу халааг шилжүүлэн суралцуулах "дотоод сурах сургууль" буюу менторингийн тогтолцоо нэвтрүүлэх. Мастер ажилтан тус бүр нэг дадлагажигчийг хариуцах. /Санаачлагч: Г.Баярсайхан/

О.Оюунцэцэг

Хүний нөөцийн олдоц бага байгаа нь бидний хамгийн том бэрхшээл. Оёдолчин мэргэжил нь залуучуудын дунд сонирхол багатай болсон. Гэтэл манай үйлдвэрт ажиллавал цалин тогтвортой, НД шимтгэл бүрэн, орон гэрийн дэргэд ажиллах боломжтой. Эдгээр давуу талаа идэвхтэй сурталчлах хэрэгтэй. Налайх дүүргийн хөдөлмөрийн хэлтэстэй хамтарч ажиллах боломж байна уу?

★ ШИНЭ САНААЧЛАГА: Налайх дүүргийн Хөдөлмөрийн хэлтэстэй хамтарсан гэрээ байгуулж, ажлын байрны сурталчилгаа, мэргэжлийн сургалтын зардлын нэг хэсгийг дэмжлэгийн сангаас авах боломжийг судлах. /Санаачлагч: О.Оюунцэцэг/

Д.Эрдэнэтулга

МСҮТ-ийн оёдолчин мэргэжлээр суралцагчдыг дадлагадаа авах, дадлагын хугацааг өргөтгөж, дадлага гүйцэтгэгч бүрт тогтмол тэтгэлэг олгох тогтолцоо бий болгохыг санаачлах хэрэгтэй. Ингэснээр суралцагч нар ажилд орохдоо аль хэдийнэ манай стандартыг мэдэж, дасан зохицох хугацаа богиносно.

★ ШИНЭ САНААЧЛАГА: МСҮТ-тэй 3 жилийн тогтвортой хамтын ажиллагааны гэрээ байгуулж, жил тутам 4-6 дадлагажигч авч, дадлагын дараа үндсэн ажилд авах давуу эрх олгох тогтолцоо нэвтрүүлэх. /Санаачлагч: Д.Эрдэнэтулга/

Д.Эрдэнэбилэг /гүйцэтгэх захирал/

Хуульд заасны дагуу дотоодын үйлдвэрлэгчийг хуулах, оюуны өмч зөрчих асуудал тулгарч байгааг дахин онцолмоор байна. Энэ чиглэлд хөнгөн үйлдвэрийн үйлдвэрлэгчдийн холбоотой хамтарч, улсын хэмжээнд лоббинг хийж, Гаалийн ерөнхий газарт хяналтыг чангатгах талаар хүсэлт гаргах боломж байна. Дан ганцаараа биш, хамтдаа ажиллавал илүү хүчтэй.

★ ШИНЭ САНААЧЛАГА: Монголын хөнгөн үйлдвэрийн үйлдвэрлэгчдийн холбоо болон МҮХАҮТ-тай хамтран хуулбар бүтээгдэхүүний хилийн гааль, хяналт тавих асуудлаар Засгийн газарт нэгдсэн албан бичиг хүргэх санаачлага гаргах. /Санаачлагч: Д.Эрдэнэбилэг/

IX. ХУРЛЫН ДҮГНЭЛТ БА ХААЛТ

Д.Эрдэнэбилэг /хурлын тэргүүтэгч/

Өнөөдрийн хурлаар бид 4 томоохон асуудлыг хэлэлцэж шийдвэрлэлээ. Нилээд үнэ цэнтэй санаачлагууд гарлаа. Эдгээрийг шинээр сонгогдсон ТУЗ ажлын гол чиглэлдээ тусган биелэлтийг нь хянаж ажиллана. 2026 он бол биднийг сорих жил биш, харин бидний боломжийг нотлох жил болно гэдэгт итгэлтэй байна. Та бүхэнд ажлын амжилт, эрүүл энх сайн сайхныг хүсье.

П.Оюунхүү /хурлын дарга/

Дөрвөн хэлэлцэх асуудлыг бүгдийг 57.2%-ийн саналаар баталлаа. Хурлаас гарах тогтоолуудыг уншиж танилцуулъя. /Тогтоолыг хавсаргав/

ХУРАЛ 12:30 ЦАГТ ДУУСАВ

2026 оны 04 дүгээр сарын 30 — Налайх дүүрэг, Улаанбаатар хот

ХУРЛЫН ДАРГА

П.ОЮУНХҮҮ



НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА

Д.ТУНГАЛАГТАМИР

Тунгалаг