

**КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН ҮНЭЛГЭЭНИЙ АСУУЛГА
СЭНТРАЛ ЭКСПРЕСС СИ ВИ ЭС ХК**

НЭГ. ТУЗ-ИЙН БҮТЭЦ, ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ

ТУЗ нь олон талт ур чадвар, мэдлэг, туршлага, хараат бус байдал зэргийг зохистойгоор хангасан, алсын хараатай, бүтээлч, үр дүнтэй бүтэц байна.

№	Зүйл	Хэрэгжилт	Тайлбар	Оноо	Хувь
1	1.1. Компани нь ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журмаар ТУЗ-ийн дарга, гишүүд, нарийн бичгийн даргын чиг үүрэг, хариуцлагыг нарийвчлан зохицуулна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн үйл ажиллагааны журмаар ТУЗ-ийн дарга, гишүүд, нарийн бичгийн дарга, хороодын чиг үүрэг хариуцлагыг нарийвчлан тусгасан.	2	100
2	1.2. Компани нь ТУЗ-ийн гишүүнийг сонгон шалгаруулах, томилох асуудлыг тусгасан нэр дэвшүүлэх журам, залгамж халааны бодлогын баримттай байна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журамд ТУЗ-ийн гишүүдийг томилох, чөлөөлөх асуудлыг тусгасан. ТУЗ-ийн 2022 оны 06-р сарын 13-ны өдрийн 19 тоот тогтоолоор Залгамж халааны бодлогыг баталсан.	2	100
3	1.3. ТУЗ-ийн гишүүн бүрийн ажлын туршлага, ажилласан хугацаа, хараат бус байдал, хувьцааны эзэмшлийн хувь хэмжээ, хуралдаанд оролцсон ирц зэрэг мэдээллийг жилийн үйл ажиллагааны тайланд дэлгэрэнгүйгээр тусгаж, цахим хуудсандаа байршуулна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн жилийн эцсийн үйл ажиллагааны тайланд холбогдох мэдээллийг оруулан тайлагнадаг. МХБ-ийн цахим хуудас болон компанийн цахим хуудсанд мэдээлэл байршуулдаг.	2	100
4	1.4. Компани нь ТУЗ болон түүний дэргэдэх хороодын бүтэц, бүрэлдэхүүний бодлогын баримттай байх ба уг баримт бичигт гишүүний боловсрол, мэргэжил, ур чадвар, туршлагад тавигдах шаардлага болон хүйсийн тэнцвэрт байдал зэргийг тусгана.	Хэсэгчлэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн дүрэм болон ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журамд ТУЗ болон хороодын бүтэц, бүрэлдэхүүн гишүүдэд тавигдах шаардлага зэргийг тусган хэрэгжүүлэн ажилладаг бөгөөд гишүүдийн боловсрол, мэргэжил, ур чадвар, туршлагад тавигдсан шаардлага хангагдаж байгаа хэдий ч хүйсийн тэнцвэрт байдал хангагдаагүй байна. Компани нь хүйсийн тэнцвэртэй байдлыг хангах зорилгоор эмэгтэй гишүүнд нэр дэвшүүлэх этгээдийг идэвхтэй эрэлхийлж байна.	2	100
5	1.5. ТУЗ-ийн гишүүнийг анх томилогдоход чиглүүлэх сургалтыг зохион байгуулах ба ажил үүргээ гүйцэтгэхэд шаардлагатай ур чадвар, мэдлэг, мэдээллийг олгох, тэдгээрийг шинэчлэх сургалтад тогтмол хамруулна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компани нь ТУЗ-ийн гишүүнийг шинээр томилогдох бүрд Компанийн санхүүгийн тайлагнал, бизнесийн онцлог болон үйл ажиллагаа, ТУЗ-ийн гишүүний эрх, үүрэг, хариуцлага зэрэг мэдээллийг агуулсан танилцах хөтөлбөрт хамруулдаг.	2	100

6	1.6. ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга нь ТУЗ-ийн үйл ажиллагааг зохистой явуулах асуудлаар ТУЗ-ийн даргаар дамжуулан хариуцлага хүлээнэ.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн нарийн бичгийн даргыг ТУЗ-ийн даргын санал болгосноор ТУЗ томилдог. ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журамд ТУЗ-ийн НБД-ын эрх үүргийг тусган, мөрдөж ажиллаж байна.	2	100
ДҮН				12	100

ХОЁР. ТУЗ-ИЙН ДЭРГЭДЭХ ХОРООД, ТЭДГЭЭРИЙН ЧИГ ҮҮРЭГ

ТУЗ нь өөрийн үйл ажиллагааг тодорхой чиг үүрэг хариуцсан өөрийн дэргэдэх хороодоор дамжуулан хэрэгжүүлж, эцсийн хариуцлагыг хүлээнэ.

7	2.1. ТУЗ-ийн дарга болоод ТУЗ-ийн гишүүдийн олонх нь хараат бус гишүүн байхыг зорино.	Хэсэгчлэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн гуравны нэгээс доошгүй хувь нь хараат бус гишүүнээр байна. Компани нь хараат бус гишүүнд нэр дэвшүүлэх этгээдийг идэвхтэй хайж байгаа бөгөөд гишүүдийн олонхыг хараат бус гишүүн байлгах аар зорин ажиллаж байна.	1	50
8	2.2. ТУЗ-ийн дэргэдэх аудитын хороо нь үйл ажиллагааны журам аудитын бодлогын баримт бичигтэй байна. Аудитын хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус байна. Аудитын хорооны хуралд компанийн гүйцэтгэх удирдлага болон ажилтнууд гагцхүү тус хорооны хүсэлтээр оролцоно.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журамд зааснаар ТУЗ-ийн Аудитын хорооны даргаар ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн ажиллаж байгаа бөгөөд тэрээр ТУЗ-дарга бус байдаг. Компанийг төлөөлөн тус хорооны хуралд оролцох тохиолдолд хорооны хүсэлтээр оролцож байна.	2	100
9	2.3. ТУЗ-ийн дэргэдэх цалин урамшууллын хороо нь цалин, урамшууллын үйл ажиллагааны журам, цалин урамшууллын бодлогын баримт бичигтэй байна. Цалин урамшууллын хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус, мөн хараат бус гишүүн байна. Цалин урамшууллын хорооны хуралд гүйцэтгэх удирдлага гагцхүү хорооны хүсэлтээр оролцоно.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журамд зааснаар ТУЗ-ийн Цалин урамшууллын хороон даргаар хараат бус гишүүн ажиллаж байгаа бөгөөд тэрээр ТУЗ-ийн дарга бус юм. Мөн тус хороо нь ТУЗ-өөс 2022 оны 06-р сарын 13-ны өдөр баталсан Цалин урамшууллын бодлогыг баримтлан ажиллаж байна. Компанийн төлөөлөл тус хорооны хуралд хорооны хүсэлтээр оролцдог.	2	100
10	2.4. ТУЗ-ийн дэргэдэх нэр дэвшүүлэх хороо нь үйл ажиллагааны журам, залгамж халааны бодлогын баримт бичигтэй байна. Нэр дэвшүүлэх хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус, мөн хараат бус гишүүн байна.	Хэсэгчлэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журамд зааснаар ТУЗ-ийн нэр дэвшүүлэх хороон даргаар ТУЗ-ийн дарга ажилладаг бөгөөд тус хорооны даргыг солих асуудлыг ТУЗ-ийн 2023 оны 2-р улирлын хуралд танилцуулахаар төлөвлөөд байна. Нэр дэвшүүлэх хорооны үйл ажиллагааны журам болон	1	50

			залгамж халааны бодлогыг батлан, хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна.		
11	2.5. ТУЗ нь өөрийн дэргэд бусад чиг үүрэг бүхий байнгын болон түр хороог байгуулж болно. ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод бүгд үйл ажиллагааны журам, заавартай, чиг үүргээ хэрэгжүүлэхэд шаардлагатай мэдлэг, ур чадвар, ажлын туршлага бүхий бүрэлдэхүүнтэй байна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ нь Байгаль орчин, нийгэм засаглалын хороог байгуулан ажиллаж байгаа бөгөөд тус хорооны үйл ажиллагааны дүрэм журмыг мөрдөн ажиллаж байна.	2	100
ДҮН				8	80

ГУРАВ. ТАЙЛАГНАЛ, МЭДЭЭЛЛИЙН ИЛ ТОД БАЙДАЛ

ТУЗ нь санхүүгийн болон санхүүгийн бус тайлагнал, мэдээллийн ил тод байдлын үнэн, бүрэн, тэнцвэрт байдлыг хангана

12	3.1 ТУЗ нь компанийн мэдээллийн ил тод байдал, тайлагналын журмыг баталж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн албан ёсны цахим хуудас болон МХБ-ийн цахим хуудсаар хувьцаа эзэмшигчид, хөрөнгө оруулагчид болон олон нийтэд компанийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн тайланг нээлттэйгээр тайлагнадаг.	2	100
13	3.2. ТУЗ нь энэхүү кодекст заасан засаглалын баримт бичиг, дүрэм, журам, зааврыг цахим хуудсаараа дамжуулан олон нийтэд хүргэнэ.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Энэхүү кодекст заасан баримт бичиг, дүрэм журмыг компанийн цахим хуудсанд нээлттэй байршуулсан	2	100
14	3.3. Санхүүгийн болон санхүүгийн бус тайлагнал нь тэнцвэртэй, тодорхой, бодит байна. Санхүүгийн бус тайлан нь хүрээлэн буй орчин, нийгэм, эдийн засгийн хүрээнд компанийн тогтвортой үйл ажиллагаанд нөлөөлж болзошгүй хүчин зүйлс, эрсдэл, компанийн үйл ажиллагааны зорилго, зорилтууддаа хүрсэн эсэхийг үнэлсэн мэдээлэл байна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Санхүүгийн болон санхүүгийн бус тайлан мэдээллийг хуульд заасан хугацаанд тогтмол холбогдох байгууллагууд болон компанийн цахим хуудсанд нээлттэй нийтэлдэг. Томоохон хөрөнгө оруулалтын төслүүдэд байгаль орчны нарийвчилсан үнэлгээ хийлгэж, цахим хуудсандаа байршуулдаг.	2	100
ДҮН				6	100

ДӨРӨВ. АУДИТ, ХЯНАЛТЫН ТОГТОЛЦОО

ТУЗ нь аудит, хяналтын тогтолцооны хараат бус, үр дүнтэй байдлыг хангана

15	4.1. ТУЗ нь аудитын хорооны үйл ажиллагааны журамд хөндлөнгийн аудитортой харьцах, түүнийг хуульд заасан чиг үүргээ саадгүй гүйцэтгэх нөхцөл боломжоор	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Аудитын хорооны үйл ажиллагааны журамд хөндлөнгийн аудитортой хамтран ажиллах тухай дэлгэрэнгүй тусгасан бөгөөд тогтмол мөрдөж ажиллаж	2	100
----	--	--------------------	--	---	-----

	хангах талаар тусгаж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.		байна.		
16	4.2. Хөндлөнгийн аудитор нь хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хуралд оролцож, аудиттай холбоотой асуудлаар хувьцаа эзэмшигчдэд мэдээлэл өгдөг байна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хуралд Компанийн хөндлөнгийн аудиторын төлөөллийг оролцуулж, аудиттай холбоотой асуудлаар хувьцаа эзэмшигчдэд мэдээлэл өгдөг.	2	100
17	4.3. Дотоод аудитын тогтолцоо, түүний бүтэц, зохион байгуулалт, чиг үүрэг, тэдгээрт орсон өөрчлөлтийн талаарх мэдээллийг компанийн үйл ажиллагааны тайлан болон цахим хуудсаар олон нийтэд тухай бүр мэдээлнэ.	Хэсэгчлэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн дүрэм, дотоод журам, бүтэц бүрэлдэхүүнд тусгасны дагуу үйл ажиллагааны дотоод хяналтыг эрсдэлийн удирдлагын алба, санхүүгийн дотоод хяналтыг санхүүгийн алба хариуцсан ажилладаг. Компани нь цаашид холбогдох мэдээллийг олон нийтэд мэдээлж ажиллана.	1	50
ДҮН				5	83

ТАВ. ЭРСДЭЛИЙН УДИРДЛАГА

ТУЗ нь эрсдэлийн удирдлага болон комплаинсын хяналтыг зохистой байдлаар, хараат бусаар зохион байгуулж, тэдгээрийн үр дүнтэй байдалд тогтмол хяналт тавина.

18	5.1. Компани нь эрсдэлийн удирдлагын заавар болон бүтэцтэй байх ба эрсдэлийн удирдлагын үйл ажиллагааны үр дүн, хараат бус байдалд ТУЗ хяналт тавина.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компани нь Эрсдэлийг бууруулах газартай бөгөөд Компанийн эрсдэлийн төвшин, онцлогт нийцсэн дотоод хяналтын болон эрсдэлийн удирдлагын заавар, хөтөлбөрийг баталж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавин ажилладаг.	2	100
19	5.2. ТУЗ нь дэргэдээ эрсдэлийн удирдлага хариуцсан хороотой байхыг зорих ба уг хороо нь гурваас доошгүй тооны гишүүнтэй, дарга болон гишүүдийн олонх нь хараат бус гишүүн байна. Эрсдэлийн хорооны үйл ажиллагааны журам, бүтэц, бүрэлдэхүүнийг компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайлан болон цахим хуудсаар дамжуулан нийтэд мэдээлж, тус хорооны хурлын ирц, хуралдсан асуудал, давтамжийн талаар тогтмол тайлагнана.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Эрсдэлийн удирдлагын чиг үүргийг Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын хороо хариуцан ажилладаг. Тус хороо нь 3 гишүүнтэй бөгөөд дарга нь хараат бус гишүүн юм. БОНЗ-ын хорооны үйл ажиллагааны журам, бүтэц, бүрэлдэхүүнийг жилийн үйл ажиллагааны тайлан болон цахим хуудсаар дамжуулан нийтэд мэдээлж байна.	2	100
20	5.3. Компанийн үйл ажиллагаанд байгаль орчин, нийгмийн хариуцлага, эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын эрсдэл байгаа эсэхийг үнэлэн	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн Байгаль орчин, нийгэм засаглалын хороо нь БОНЗ-ын талаарх алсын харааг боловсруулах, заавар зөвлөмжийг өгөх, аюулгүй	2	100

	нийтэд мэдээлж, тэдгээр эрсдэлийг хэрхэн удирдаж буйгаа тайлбарлана.		байдал, байгаль орчныг хамгаалах, нийгмийн хариуцлага, компанийн засаглалын талаарх компанийн бодлогыг тодорхойлох гэх мэт чиг үүргийн дагуу ажилладаг.		
21	5.4. Компани нь комплайнсын хяналтын заавар болон бүтэцтэй байх ба комплайнсын хяналтын хэрэгжилтийн үр дүн, хараат бус байдалд ТУЗ хяналт тавина.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн 2022 оны 09-р сарын 30-ны өдрийн 32 тоот тогтоолоор Комплайнсын хяналтын зааврыг баталж, хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. ТУЗ нь Компанийн эрсдэлийн төвшин, онцлогт нийцсэн дотоод хяналтын болон эрсдэлийн удирдлагын хөтөлбөрийг баталж, хорожилтод нь хяналт тавьж ажилладаг.	2	100
ДҮН				8	100

ЗУРГАА. ЭРХ БҮХИЙ АЛБАН ТУШААЛТНЫ ЦАЛИН УРАМШУУЛАЛ

Эрх бүхий албан тушаалтны цалин, урамшууллын хэмжээ нь компанийн алсын хараа, онцлогт тохирсон, шударга, ил тод байна.

22	6.1. ТУЗ-ийн гишүүний цалин, урамшууллын хэмжээ, олгох хэлбэр, давтамжийг хувьцаа эзэмшигчийн хурлаар ил тод хэлэлцэж батална.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн дүрмийн дагуу ТУЗ нь ТУЗ болон Гүйцэтгэх удирдлагын цалин урамшууллын хэмжээг тогтоодог бөгөөд ТУЗ, Гүйцэтгэх удирдлагын цалин урамшууллын мэдээллийг Компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд тайлагнана.	2	100
23	6.2. Компани цалин, урамшууллын хэмжээг тогтоох үндэслэл болсон ажил үүргийн бүрдэл хэсгүүд, ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх, шалгуурыг цалин, урамшууллын бодлогын баримтад тусгана.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн Цалин, урамшууллын хороо нь компанийн цалин урамшууллын зарчим, хэрэгжүүлэх арга хэлбэрийг тодорхойлж, хяналт тавин ажилладаг.	2	100
24	6.3. Компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд гүйцэтгэх удирдлагын үндсэн цалин, шагнал бусад урамшууллыг олгох гүйцэтгэлийн шалгуурыг тусгана.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Жилийн үйл ажиллагааны тайланд ТУЗ болон Гүйцэтгэх удирдлагад олгосон нийт цалин урамшуулал, гүйцэтгэлийн шалгуурыг тусган боловсруулж байна.	2	100
ДҮН				6	100

ДОЛОО. ОРОЛЦОГЧ ТАЛУУДЫН ЭРХ АШИГ

Компанийн үйл ажиллагаанд оролцогч талуудын эрх ашгийг хүндэлнэ.

25	7.1. Компани нь ТУЗ-өөс баталсан бусад оролцогч	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн дүрэм болон Гүйцэтгэх удирдлагатай	2	100
----	---	--------------------	--	---	-----

	талуудтай харилцах, хамтран ажиллах талаар бодлогын баримт бичигтэй байна. ТУЗ болон гүйцэтгэх удирдлага нь оролцогч талуудын эрх ашгийг хүндэтгэн, тэдэнтэй, хамтран ажиллах байгууллагын соёлыг төлөвшүүлнэ.	лсэн	байгуулсан гэрээнд тусгайлан заасан байдаг. Компанид мөрдлөг болгон ашигладаг төрийн байгууллага, хуулийн этгээдтэй харилцах журам, худалдан авалтын үйл ажиллагааны журам болон ёс зүйн дүрмийг баримтлан ажилладаг.		
26	7.2. Компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд оролцогч талуудтай хамтран ажиллахдаа ямар асуудалд голчлон анхаарч, ямар стратеги баримтлан хэрхэн хэрэгжүүлж ажилласан талаар тусгана.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн үйл ажиллагааны тайланд стратегийн ач холбогдол бүхий талуудтай хамтран ажилласан талаар мэдээллийг нээлттэй танилцуулдаг.	2	100
27	7.3. Оролцогч талуудтай хамтран ажиллах, мэдээлэл солилцох, харилцах зорилгоор компанийн цахим хуудсыг үр дүнтэйгээр ажиллуулна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн цахим хуудас болон сошиал сайтуудаар компанийн үйл ажиллагааны талаарх мэдээллийг тогтмол мэдээлэн ажилладаг.	2	100
28	7.4. Компанийн ажилтнуудын санал, хүсэлт, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх дотоод журам, нийгмийн асуудлыг шийдэх, мэргэжил дээшлүүлэх дотоод журам, ажлын төлөвлөгөөтэй байна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн дотоод журамд санал, хүсэлт, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх дотоод журам, нийгмийн асуудлыг шийдэх, мэргэжил дээшлүүлэх асуудлыг тусгасан бөгөөд журмын хэрэгжилтийг хангуулж, хяналт тавьж ажилладаг.	2	100
ДҮН				8	100

НАЙМ. КОМПАНИЙН СОЁЛ

ТУЗ-ийн гишүүд компанид бизнесийн ёс зүйн өндөр хэм хэмжээг тогтоож, өөрсдөө манлайлан гүйцэтгэх удирдлага, ажилтнуудад мөрдлөг болгоно.

29	8.1. Компанийн үнэт зүйлс, алсын харааг оновчтой тодорхойлж, хууль ёсны, ёс зүйтэй, хариуцлагатай үйл ажиллагаа явуулах зорилгоор ТУЗ нь ёс зүйн дүрмийг батлан, нийтэд мэдээлж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн философийг тодорхойлон цахим хуудсаар дамжуулж нийтэд нээлттэй байршуулсан. ТУЗ-ийн 2022 оны 06-р сарын 13-ны өдрийн 19 тоот тогтоолоор Ёс зүйн дүрмийг батлан тогтмол хэрэгжүүлж ажиллаж байна.	2	100
30	8.2. Аливаа хууль бус үйлдэл болон ёс зүйн зөрчлийг ТУЗ, эсвэл түүний дэргэдэх холбогдох хороонд мэдээлэх шүгэл үлээгчийн тогтолцоотой байна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн ажилтан ёс зүйн дүрэм зөрчсөн, зөрчиж болзошгүй аливаа үйлдэл, эс үйлдлийг Компанийн комплайнсын нэгжид нэн даруй мэдэгдэх шүгэл үлээгчийн тогтолцоотой ажилладаг. Холбогдох саналыг Гүйцэтгэх захиралд шилжүүлж,	2	100

			шийдвэрлүүлэх бөгөөд шаардлагатай тохиолдолд ТУЗ-д хүргүүлдэг.		
31	8.3. Ёс зүйн дүрмээр авлига, албан тушаалын гэмт хэргээс ангид байх болон улс төрийн үйл ажиллагааг дэмжих, (дэмжихгүй байх) хандив өргөх (өргөхгүй байх) талаар зохицуулна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн үйл ажиллагааны журамд тодорхой хэлбэрээр буюу Ёс зүйн дүрэмд зааснаар зохицуулдаг.	2	100
ДҮН				6	100

ЕС. ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧДИЙН ЭРХ

Компани болон ТУЗ нь хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хүндэтгэн тэгш хандаж, мэдээлэл авах болон эрхээ хэрэгжүүлэх бололцоогоор бүрэн хангана.

32	9.1. Компани оролцогч талуудад өөрийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн байдал, засаглалын бүтэц, оохион байгуулалт, гүйцэтгэлийн үр дүнгийн талаарх мэдээллийг цахим хуудсаараа тухай бүр хүргэнэ.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	МХБ-ийн цахим хуудсаар болон компанийн цахим хуудсаар дамжуулан санхүүгийн мэдээлэл, бүтэц зохион байгуулалтыг хувьцаа эзэмшигчдэд нээлттэйгээр мэдээлж байна.	2	100
33	9.2. Компани хөрөнгө оруулагчидтай харилцах хөтөлбөртэй байх ба тэдэнтэй харилцах, мэдээлэл солилцох цахим сувгийг хөгжүүлнэ.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компани нь өөрийн цахим хуудсанд хөрөнгө оруулагч, хувьцаа эзэмшигчдэд зориулсан тусгай цэсийг хөгжүүлэн нийтэлсэн бөгөөд мэдээлэлд өөрчлөлт орох бүрд нь шинэчлэн ажиллаж байна.	2	100
34	9.3. Компани хувьцаа эзэмшигчийн хувьцаа Эзэмшигчдийн хуралд оролцох, санал гаргах, санал өгөх, мэдээлэл авах зэрэг хууль ёсны эрхээ хэрэгжүүлэх бололцоо, нөхцөлийг бүрдүүлнэ.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Хувьцаа эзэмшигчийг хуралд оролцох, санал өгөх боломжийг биеэр болон онлайнаар, зайнаас оролцох системийн тусламжтайгаар бүрэн хангадаг. Энэ асуудлыг холбогдох журмын дагуу мөрдөж ажилладаг.	2	100
35	9.4. Компанийн үйл ажиллагааны чиглэл, өмчлөлийн бүтцийн асуудлаар хувьцаа эзэмшигчдээс санал өгөх эрхээ хэрэгжүүлэхэд нь онцгойлон анхаарна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Нээлттэй хувьцаат компани учир энэ асуудлаар хувьцаа эзэмшигч эрхээ хэрэгжүүлэхэд ямар нэг асуудал гардаггүй. Шаардлага гарвал журмын дагуу ажиллана.	2	100
36	9.5. Компани болон хувьцаа эзэмшигчдийн ашиг сонирхол зөрчигдөхөөс сэргийлэх зорилгоор сонирхлын зөрчилтэй хэлцэл хийх журамтай байх ба хэрэгжилтийг нийтэд мэдээлнэ.	Хэсэгчлэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн дүрэмд зааснаар ТУЗ-ийн гишүүн нь аливаа ашиг сонирхлын зөрчил байгаа эсвэл ашиг сонирхлын зөрчил үүсэж болох талаар ТУЗ-ийн даргад тайлагнах ба Компанийн Ашиг сонирхлын зөрчлийг мэдүүлэх тухай журмын төслийг боловсруулан ТУЗ-ийн 2-р улирлын ээлжит хуралд	1	50

		танилцуулан батлуулахаар ажиллаж байна.		
ДҮН			9	90
НЭГДСЭН ДҮН				95

ТАЙЛАН БЭЛТГЭСЭН:



Г. Ганшүрэн, ТУЗ-н НБД

ТАЙЛАНГ ХЯНАЖ БАТАЛСАН:



А. Ганшүрэн, ТУЗ-н дарга

2023.03.31