

**КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН ҮНЭЛГЭЭНИЙ АСУУЛГА  
ПРЕМИУМ НЭКСУС ХК**

<b>НЭГ. ТУЗ-ИЙН БҮТЭЦ, ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ</b>					
ТУЗ нь олон талт ур чадвар, мэдлэг, туршлага, хараат бус байдал зэргийг зохистойгоор хангасан, алсын хараатай, бүтээлч, үр дүнтэй бүтэц байна.					
<b>№</b>	<b>Зүйл</b>	<b>Хэрэгжилт</b>	<b>Тайлбар</b>	<b>Оноо</b>	<b>Хувь</b>
1	1.1. Компани нь ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журмаар ТУЗ-ийн дарга, гишүүд, нарийн бичгийн даргын чиг үүрэг, хариуцлагыг нарийвчлан зохицуулна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн үйл ажиллагааны журмаар ТУЗ-ийн дарга, гишүүд, нарийн бичгийн дарга, хороодын чиг үүрэг хариуцлагыг нарийвчлан зохицуулсан.	2	100
2	1.2. Компани нь ТУЗ-ийн гишүүнийг сонгон шалгаруулах, томилох асуудлыг тусгасан нэр дэвшүүлэх журам, залгамж халааны бодлогын баримттай байна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журамд ТУЗ-ийн гишүүдийг томилох, чөлөөлөх асуудлыг тусгасан. ТУЗ-ийн 2022 оны 06-р сарын 13-ны өдрийн 19 тоот тогтоолоор Залгамж халааны бодлогыг баталсан.	2	100
3	1.3. ТУЗ-ийн гишүүн бүрийн ажлын туршлага, ажилласан хугацаа, хараат бус байдал, хувьцааны эзэмшлийн хувь хэмжээ, хуралдаанд оролцсон ирц зэрэг мэдээллийг жилийн үйл ажиллагааны тайланд дэлгэрэнгүйгээр тусгаж, цахим хуудсандаа байршуулна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн жилийн эцсийн үйл ажиллагааны тайланд холбогдох мэдээллийг оруулан тайлагнадаг. МХБ-ийн цахим хуудас болон компанийн цахим хуудсанд мэдээлэл байршуулж, ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүнд өөрчлөлт орох тутамд мэдээллийг шинэчилдэг.	2	100
4	1.4. Компани нь ТУЗ болон түүний дэргэдэх хороодын бүтэц, бүрэлдэхүүний бодлогын баримттай байх ба уг баримт бичигт гишүүний боловсрол, мэргэшил, ур чадвар, туршлагад тавигдах шаардлага болон хүйсийн тэнцвэрт байдал зэргийг тусгана.	Хэсэгчлэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн дүрэм болон ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журамд ТУЗ болон хороодын бүтэц, бүрэлдэхүүн гишүүдэд тавигдах шаардлага зэргийг тусган хэрэгжүүлэн ажилладаг бөгөөд гишүүдийн боловсрол, мэргэжил, ур чадвар, туршлагад тавигдсан шаардлага хангагдсан. Компани нь хүйсийн тэнцвэртэй байдлыг хангах үүднээс тайлант жилд 2 эмэгтэй гишүүнийг ХЭ хуралд нэр дэвшүүлэн томилуулаад байна.	2	100
5	1.5. ТУЗ-ийн гишүүнийг анх томилогдоход чиглүүлэх сургалтыг зохион байгуулах ба ажил үүргээ гүйцэтгэхэд шаардлагатай ур чадвар, мэдлэг, мэдээллийг олгох, тэдгээрийг шинэчлэх сургалтад тогтмол хамруулна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компани нь тайлант жилд шинээр томилогдсон 2 ТУЗ-ийн гишүүнд Компанийн бизнесийн үйл ажиллагаа, эрх зүйн орчин, дотоод дүрэм журам, санхүүгийн тайлагнал, ТУЗ-ийн гишүүний эрх, үүрэг, хариуцлага зэрэг мэдээллийг агуулсан танилцах хөтөлбөрт хамруулсан бөгөөд ТУЗ-ийн нийт гишүүд компанийн засаглалын сургалтад давтан сууж гэрчилгээ авсан.	2	100

6	1.6. ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга нь ТУЗ-ийн үйл ажиллагааг зохистой явуулах асуудлаар ТУЗ-ийн даргаар дамжуулан хариуцлага хүлээнэ.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журамд ТУЗ-ийн НБД-ын эрх үүргийг тусган, мөрдөж ажиллаж байна.	2	100
ДҮН				12	100

**ХОЁР. ТУЗ-ИЙН ДЭРГЭДЭХ ХОРООД, ТЭДГЭЭРИЙН ЧИГ ҮҮРЭГ**

ТУЗ нь өөрийн үйл ажиллагааг тодорхой чиг үүрэг хариуцсан өөрийн дэргэдэх хороодоор дамжуулан хэрэгжүүлж, эцсийн хариуцлагыг хүлээнэ.

7	2.1. ТУЗ-ийн дарга болоод ТУЗ-ийн гишүүдийн олонх нь хараат бус гишүүн байхыг зорино.	Хэсэгчлэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүний гуравны нэг нь хараат бус гишүүн бөгөөд 2024 онд хараат бус гишүүнийг ТУЗ-ийн даргаар томилоод байна.	1	50
8	2.2. ТУЗ-ийн дэргэдэх аудитын хороо нь үйл ажиллагааны журам аудитын бодлогын баримт бичигтэй байна. Аудитын хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус байна. Аудитын хорооны хуралд компанийн гүйцэтгэх удирдлага болон ажилтнууд гагцхүү тус хорооны хүсэлтээр оролцоно.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журамд зааснаар ТУЗ-ийн Аудитын хорооны даргаар ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн ажиллаж байгаа бөгөөд тэрээр ТУЗ-дарга бус юм. Аудитын хорооны хуралд Компанийг төлөөлөн тус хорооны хуралд оролцох тохиолдолд хорооны хүсэлтээр оролцож байна.	2	100
9	2.3. ТУЗ-ийн дэргэдэх цалин урамшууллын хороо нь цалин, урамшууллын үйл ажиллагааны журам, цалин урамшууллын бодлогын баримт бичигтэй байна. Цалин урамшууллын хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус, мөн хараат бус гишүүн байна. Цалин урамшууллын хорооны хуралд гүйцэтгэх удирдлага гагцхүү хорооны хүсэлтээр оролцоно.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журамд зааснаар ТУЗ-ийн Цалин урамшууллын хороон даргаар хараат бус гишүүн ажиллаж байгаа бөгөөд тэрээр ТУЗ-ийн дарга бус юм. Мөн тус хороо нь ТУЗ-өөс 2022 оны 06-р сарын 13-ны өдөр баталсан Цалин урамшууллын бодлогыг баримтлан ажиллаж байна. Компанийн төлөөлөл тус хорооны хуралд хорооны хүсэлтээр оролцдог.	2	100
10	2.4. ТУЗ-ийн дэргэдэх нэр дэвшүүлэх хороо нь үйл ажиллагааны журам, залгамж халааны бодлогын баримт бичигтэй байна. Нэр дэвшүүлэх хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус, мөн хараат бус гишүүн байна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журамд зааснаар ТУЗ-ийн нэр дэвшүүлэх хороон даргаар ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн ажилладаг бөгөөд Нэр дэвшүүлэх хорооны үйл ажиллагааны журам болон залгамж халааны бодлогыг батлан, хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна.	2	100

11	2.5. ТУЗ нь өөрийн дэргэд бусад чиг үүрэг бүхий байнгын болон түр хороог байгуулж болно. ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод бүгд үйл ажиллагааны журам, заавартай, чиг үүргээ хэрэгжүүлэхэд шаардлагатай мэдлэг, ур чадвар, ажлын туршлага бүхий бүрэлдэхүүнтэй байна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ нь Байгаль орчин, нийгэм засаглалын хороог байгуулан ажиллаж байгаа бөгөөд тус хорооны үйл ажиллагааны дүрэм журмыг мөрдөн ажиллаж байна.	2	100
ДҮН				9	90

### ГУРАВ. ТАЙЛАГНАЛ, МЭДЭЭЛЛИЙН ИЛ ТОД БАЙДАЛ

ТУЗ нь санхүүгийн болон санхүүгийн бус тайлагнал, мэдээллийн ил тод байдлын үнэн, бүрэн, тэнцвэрт байдлыг хангана

12	3.1. ТУЗ нь компанийн мэдээллийн ил тод байдал, тайлагналын журмыг баталж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн албан ёсны цахим хуудас болон МХБ-ийн цахим хуудсаар хувьцаа эзэмшигчид, хөрөнгө оруулагчид болон олон нийтэд компанийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн тайланг нээлттэйгээр тайлагнадаг.	2	100
13	3.2. ТУЗ нь энэхүү кодекст заасан засаглалын баримт бичиг, дүрэм, журам, зааврыг цахим хуудсаараа дамжуулан олон нийтэд хүргэнэ.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Энэхүү кодекст заасан баримт бичиг, дүрэм журмыг компанийн цахим хуудсанд нээлттэй байршуулсан.	2	100
14	3.3. Санхүүгийн болон санхүүгийн бус тайлагнал нь тэнцвэртэй, тодорхой, бодит байна. Санхүүгийн бус тайлан нь хүрээлэн буй орчин, нийгэм, эдийн засгийн хүрээнд компанийн тогтвортой үйл ажиллагаанд нөлөөлж болзошгүй хүчин зүйлс, эрсдэл, компанийн үйл ажиллагааны зорилго, зорилтууддаа хүрсэн эсэхийг үнэлсэн мэдээлэл байна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Санхүүгийн болон санхүүгийн бус тайлан мэдээллийг хуульд заасан хугацаанд тогтмол холбогдох байгууллагууд болон компанийн цахим хуудсанд нээлттэй нийтэлдэг. Мөн жил бүр байгаль орчин, нийгэм, засаглалын тайланг тусгайлан гаргаж, цахим хуудсандаа байршуулдаг.	2	100
ДҮН				6	100

### ДӨРӨВ. АУДИТ, ХЯНАЛТЫН ТОГТОЛЦОО

ТУЗ нь аудит, хяналтын тогтолцооны хараат бус, үр дүнтэй байдлыг хангана

15	4.1. ТУЗ нь аудитын хорооны үйл ажиллагааны журамд хөндлөнгийн аудитортой харьцах, түүнийг хуульд заасан чиг үүргээ саадгүй гүйцэтгэх нөхцөл боломжоор хангах талаар тусгаж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Аудитын хорооны үйл ажиллагааны журамд хөндлөнгийн аудитортой хамтран ажиллах тухай дэлгэрэнгүй тусгасан бөгөөд тогтмол мөрдөж ажиллаж байна.	2	100
16	4.2. Хөндлөнгийн аудитор нь хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит	Бүрэн хэрэгжүү	Хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хуралд Компанийн хөндлөнгийн	2	100

	хуралд оролцож, аудиттай холбоотой асуудлаар хувьцаа эзэмшигчдэд мэдээлэл өгдөг байна.	лсэн	аудиторын төлөөллийг оролцуулж, аудиттай холбоотой асуудлаар хувьцаа эзэмшигчдэд мэдээлэл өгдөг.		
17	4.3. Дотоод аудитын тогтолцоо, түүний бүтэц, зохион байгуулалт, чиг үүрэг, тэдгээрт орсон өөрчлөлтийн талаарх мэдээллийг компанийн үйл ажиллагааны тайлан болон цахим хуудсаар олон нийтэд тухай бүр мэдээлнэ.	Хэсэгчлэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн дүрэм, дотоод журам, бүтэц бүрэлдэхүүнд тусгасны дагуу үйл ажиллагааны дотоод хяналтыг эрсдэлийн удирдлагын алба, санхүүгийн дотоод хяналтыг санхүүгийн алба хариуцсан ажилладаг. Компани нь дотоод аудиторыг сонгон шалгаруулж авахаар ажиллаж байна.	1	50
ДҮН				5	83

#### ТАВ. ЭРСДЭЛИЙН УДИРДЛАГА

ТУЗ нь эрсдэлийн удирдлага болон комплайнсын хяналтыг зохистой байдлаар, хараат бусаар зохион байгуулж, тэдгээрийн үр дүнтэй байдалд тогтмол хяналт тавина.					
18	5.1. Компани нь эрсдэлийн удирдлагын заавар болон бүтэцтэй байх ба эрсдэлийн удирдлагын үйл ажиллагааны үр дүн, хараат бус байдалд ТУЗ хяналт тавина.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компани нь Эрсдэлийг бууруулах газартай бөгөөд Компанийн эрсдэлийн төвшин, онцлогт нийцсэн дотоод хяналтын болон эрсдэлийн удирдлагын заавар, хөтөлбөрийг баталж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавин ажилладаг.	2	100
19	5.2. ТУЗ нь дэргэдээ эрсдэлийн удирдлага хариуцсан хороотой байхыг зорих ба уг хороо нь гурваас доошгүй тооны гишүүнтэй, дарга болон гишүүдийн олонх нь хараат бус гишүүн байна. Эрсдэлийн хорооны үйл ажиллагааны журам, бүтэц, бүрэлдэхүүнийг компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайлан болон цахим хуудсаар дамжуулан нийтэд мэдээлж, тус хорооны хурлын ирц, хуралдсан асуудал, давтамжийн талаар тогтмол тайлагнана.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Эрсдэлийн удирдлагын чиг үүргийг Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын хороо хариуцан ажилладаг. Тус хороо нь 3 гишүүнтэй бөгөөд дарга нь хараат бус гишүүн юм. БОНЗ-ын хорооны үйл ажиллагааны журам, бүтэц, бүрэлдэхүүнийг жилийн үйл ажиллагааны тайлан болон цахим хуудсаар дамжуулан нийтэд мэдээлж байна. Мөн компани нь 2024 оны 1-р улиралд Ёс зүйн хороог байгуулахаар төлөвлөсөн.	2	100
20	5.3. Компанийн үйл ажиллагаанд байгаль орчин, нийгмийн хариуцлага, эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын эрсдэл байгаа эсэхийг үнэлэн нийтэд мэдээлж, тэдгээр эрсдэлийг хэрхэн удирдаж буйгаа тайлбарлана.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн Байгаль орчин, нийгэм засаглалын хороо нь БОНЗ-ын талаарх алсын харааг боловсруулах, заавар зөвлөмжийг өгөх, аюулгүй байдал, байгаль орчныг хамгаалах, нийгмийн хариуцлага, компанийн засаглалын талаарх компанийн бодлогыг тодорхойлох гэх мэт	2	100

			чиг үүргийн дагуу ажилладаг.		
21	5.4. Компани нь комплайнсын хяналтын заавар болон бүтэцтэй байх ба комплайнсын хяналтын хэрэгжилтийн үр дүн, хараат бус байдалд ТУЗ хяналт тавина.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн 2022 оны 09-р сарын 30-ны өдрийн 32 тоот тогтоолоор Комплайнсын хяналтын зааврыг баталж, хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. ТУЗ нь Компанийн эрсдэлийн төвшин, онцлогт нийцсэн дотоод хяналтын болон эрсдэлийн удирдлагын хөтөлбөрийг баталж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавьж ажилладаг.	2	100
ДҮН				8	100

### ЗУРГАА. ЭРХ БҮХИЙ АЛБАН ТУШААЛТНЫ ЦАЛИН УРАМШУУЛАЛ

Эрх бүхий албан тушаалтны цалин, урамшууллын хэмжээ нь компанийн алсын хараа, онцлогт тохирсон, шударга, ил тод байна.

22	6.1. ТУЗ-ийн гишүүний цалин, урамшууллын хэмжээ, олгох хэлбэр, давтамжийг хувьцаа эзэмшигчийн хурлаар ил тод хэлэлцэж батална.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн дүрмийн дагуу ТУЗ нь ТУЗ болон Гүйцэтгэх удирдлагын цалин урамшууллын хэмжээг тогтоодог бөгөөд ТУЗ, Гүйцэтгэх удирдлагын цалин урамшууллын мэдээллийг Компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд тайлагнана.	2	100
23	6.2. Компани цалин, урамшууллын хэмжээг тогтоох үндэслэл болсон ажил үүргийн бүрдэл хэсгүүд, ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх, шалгуурыг цалин, урамшууллын бодлогын баримтад тусгана.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	ТУЗ-ийн Цалин, урамшууллын хороо нь компанийн цалин урамшууллын зарчим, хэрэгжүүлэх арга хэлбэрийг тодорхойлж, хяналт тавин ажилладаг.	2	100
24	6.3. Компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд гүйцэтгэх удирдлагын үндсэн цалин, шагнал бусад урамшууллыг олгох гүйцэтгэлийн шалгуурыг тусгана.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Жилийн үйл ажиллагааны тайланд ТУЗ болон Гүйцэтгэх удирдлагад олгосон нийт цалин урамшуулал, гүйцэтгэлийн шалгуурыг тусган боловсруулж байна.	2	100
ДҮН				6	100

### ДОЛОО. ОРОЛЦОГЧ ТАЛУУДЫН ЭРХ АШИГ

Компанийн үйл ажиллагаанд оролцогч талуудын эрх ашгийг хүндэлнэ.

25	7.1. Компани нь ТУЗ-өөс баталсан бусад оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах талаар бодлогын баримт бичигтэй байна. ТУЗ болон гүйцэтгэх удирдлага нь оролцогч талуудын эрх ашгийг хүндэтгэн, тэдэнтэй, хамтран	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн дүрэм болон Гүйцэтгэх удирдлагатай байгуулсан гэрээнд тусгайлан заасан байдаг. Компанид мөрдлөг болгон ашигладаг төрийн байгууллага, хуулийн этгээдтэй харилцах журам, худалдан авалтын үйл	2	100
----	---	--------------------	---	---	-----

	ажиллах байгууллагын соёлыг төлөвшүүлнэ.		ажиллагааны журам болон ёс зүйн дүрмийг баримтлан ажилладаг. Компани нь 2024 оны 1-р улиралд Ёс зүйн дүрэм ээ шинэчлэн батлахаар ажиллаж байна.		
26	7.2. Компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд оролцогч талуудтай хамтран ажиллахдаа ямар асуудалд голчлон анхаарч, ямар стратеги баримтлан хэрхэн хэрэгжүүлж ажилласан талаар тусгана.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн үйл ажиллагааны тайланд стратегийн ач холбогдол бүхий талуудтай хамтран ажилласан талаар мэдээллийг нээлттэй танилцуулдаг.	2	100
27	7.3. Оролцогч талуудтай хамтран ажиллах, мэдээлэл солилцох, харилцах зорилгоор компанийн цахим хуудсыг үр дүнтэйгээр ажиллуулна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн цахим хуудас болон сошиал сайтуудаар компанийн үйл ажиллагааны талаарх мэдээллийг тогтмол мэдээлэн ажилладаг. Мөн 2024 оны 2-р улиралд багтаан цахим хуудсаар санал, гомдол, шүгэл үлээх тусгай хуудас ажиллуулж эхлэхээр төлөвлөсөн.	2	100
28	7.4. Компанийн ажилтнуудын санал, хүсэлт, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх дотоод журам, нийгмийн асуудлыг шийдэх, мэргэжил дээшлүүлэх дотоод журам, ажлын төлөвлөгөөтэй байна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн дотоод журамд санал, хүсэлт, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх дотоод журам, нийгмийн асуудлыг шийдэх, мэргэжил дээшлүүлэх асуудлыг тусгасан бөгөөд журмын хэрэгжилтийг хангуулж, хяналт тавьж ажилладаг. Мөн 2024 оны 1-р улиралд Ёс зүйн хороог байгуулахаар төлөвлөсөн бөгөөд тус хороо нь энд дурдсан асуудлыг хариуцсан ажиллана.	2	100
ДҮН				8	100

#### НАЙМ. КОМПАНИЙН СОЁЛ

ТУЗ-ийн гишүүд компанид бизнесийн ёс зүйн өндөр хэм хэмжээг тогтоож, өөрсдөө манлайлан гүйцэтгэх удирдлага, ажилтнуудад мөрдлөг болгоно.					
29	8.1. Компанийн үнэт зүйлс, алсын харааг оновчтой тодорхойлж, хууль ёсны, ёс зүйтэй, хариуцлагатай үйл ажиллагаа явуулах зорилгоор ТУЗ нь ёс зүйн дүрмийг батлан, нийтэд мэдээлж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн философийг тодорхойлон цахим хуудсаар дамжуулж нийтэд нээлттэй байршуулсан. ТУЗ-ийн 2022 оны 06-р сарын 13-ны өдрийн 19 тоот тогтоолоор Ёс зүйн дүрмийг батлан тогтмол хэрэгжүүлж ажиллаж байгаа бөгөөд 2024 оны 1-р улиралд Ёс зүйн дүрмийг шинэчлэн батлаад байна.	2	100
30	8.2. Аливаа хууль бус үйлдэл болон ёс зүйн зөрчлийг ТУЗ, эсвэл түүний дэргэдэх	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компани нь 2024 оны 1-р улиралд Шүгэл үлээх журмыг баталсан бөгөөд 2024 оны 2-р	2	100

	холбогдох хороонд мэдээлэх шүгэл үлээгчийн тогтолцоотой байна.		улиралд шүгэл үлээгчийн саналыг Компанийн вэбсайтаар тусгай имэйлд хүлээн авч БОНЗ хороо асуудлыг шийдвэрлэн ажиллах тогтолцоог бий болгохоор төлөвлөж ажиллаж байна.		
31	8.3. Ёс зүйн дүрмээр авлига, албан тушаалын гэмт хэргээс ангид байх болон улс төрийн үйл ажиллагааг дэмжих, (дэмжихгүй байх) хандив өргөх (өргөхгүй байх) талаар зохицуулна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн үйл ажиллагааны журамд тодорхой хэлбэрээр буюу Ёс зүйн дүрэмд зааснаар зохицуулдаг.	2	100
ДҮН				6	100

### ЕС. ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧДИЙН ЭРХ

Компани болон ТУЗ нь хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хүндэтгэн тэгш хандаж, мэдээлэл авах болон эрхээ хэрэгжүүлэх бололцоогоор бүрэн хангана.

32	9.1. Компани оролцогч талуудад өөрийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн байдал, засаглалын бүтэц, зохион байгуулалт, гүйцэтгэлийн үр дүнгийн талаарх мэдээллийг цахим хуудсаараа тухай бүр хүргэнэ.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	МХБ-ийн цахим хуудсаар болон компанийн цахим хуудсаар дамжуулан санхүүгийн мэдээлэл, бүтэц зохион байгуулалтыг хувьцаа эзэмшигчдэд нээлттэйгээр мэдээлж байна.	2	100
33	9.2. Компани хөрөнгө оруулагчидтай харилцах хөтөлбөртэй байх ба тэдэнтэй харилцах, мэдээлэл солилцох цахим сувгийг хөгжүүлнэ.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Компани нь өөрийн цахим хуудсанд хөрөнгө оруулагч, хувьцаа эзэмшигчдэд зориулсан тусгай цэсийг хөгжүүлэн нийтэлсэн бөгөөд мэдээлэлд өөрчлөлт орох бүрд нь шинэчлэн ажиллаж байна.	2	100
34	9.3. Компани хувьцаа эзэмшигчийн хувьцаа Эзэмшигчдийн хуралд оролцох, санал гаргах, санал өгөх, мэдээлэл авах зэрэг хууль ёсны эрхээ хэрэгжүүлэх бололцоо, нөхцөлийг бүрдүүлнэ.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Хувьцаа эзэмшигчийг хуралд оролцох, санал өгөх боломжийг биеэр болон онлайнаар, зайнаас оролцох системийн тусламжтайгаар бүрэн хангадаг. Энэ асуудлыг холбогдох журмын дагуу мөрдөж ажилладаг.	2	100
35	9.4. Компанийн үйл ажиллагааны чиглэл, өмчлөлийн бүтцийн асуудлаар хувьцаа эзэмшигчдээс санал өгөх эрхээ хэрэгжүүлэхэд нь онцгойлон анхаарна.	Бүрэн хэрэгжүүлсэн	Нээлттэй хувьцаат компани учир энэ асуудлаар хувьцаа эзэмшигч эрхээ хэрэгжүүлэхэд ямар нэг асуудал гардаггүй. Шаардлага гарвал журмын дагуу ажиллана.	2	100
36	9.5. Компани болон хувьцаа эзэмшигчдийн ашиг сонирхол зөрчигдөхөөс сэргийлэх зорилгоор сонирхлын зөрчилтэй хэлцэл хийх журамтай байх ба хэрэгжилтийг нийтэд	Хэсэгчлэн хэрэгжүүлсэн	Компанийн дүрэмд зааснаар ТУЗ-ийн гишүүн нь аливаа ашиг сонирхлын зөрчил байгаа эсвэл ашиг сонирхлын зөрчил үүсэж болох талаар ТУЗ-ийн даргад тайлагнах ба Компанийн сонирхлын зөрчлийг мэдүүлэх	1	50

	мэдээлнэ.		тухай журмыг баталсан.		
ДҮН				9	90
НЭГДСЭН ДҮН					

ТАЙЛАН БЭЛТГЭСЭН:



ТАЙЛАНГ ХЯНАЖ БАТАЛСАН:

Т.Гантулга, ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга

Г.Чинзориг, Гүйцэтгэх захирлын орлогч

2024.03.28