


БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

|  |  |
|--|--|
| Огноо (он, сар, өдөр):   | 2025 оны 04 сарын 16   |
| Үнэт цаас гаргагчийн нэр:  | Монос Хүнс ХК  |
| Үнэт цаасны нэр, код (МХБ символ):   | MFC  |
| Салбарын ангилал:  | C 10 Хүнсний бүтээгдэхүүний үйлдвэрлэл   |
| Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд орсон толгой болон охин компаниудын мэдээлэл): | Монос Хүнс ХК  |
| Тайлангийн хамрах хугацаа:   | 2024 оны 01 сарын 01 с 2024 оны 12 сарын 31  |
| Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих имэйл хаяг, утас:       | Экспорт, бизнес хөгжлийн тогтвортой хөгжлийн менежер Баттуулгын ОЮУНЖАРГАЛ, oyuunjaragal.ba@monos.mn, 90108007 |
| Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):             | Монос Хүнс ХК-ийн Гүйцэтгэх захирал Агваандоржийн ОТГОНДАРЬ  |
| Гүйцэтгэх удирдлагын гарын үсэг:   |                               |

| Бүлэг | Тайлгуур үзүүлэлт  | Үзүүлэлт (омнох он)  | Үзүүлэлт (тайлант он)   | Хэмжих нэгж | Нэмэлт мэдээлэл  | Тайлбар  | Холбоос   |                 |
|-------|--|--|---|-------------|--|--|---|-----------------|
| MS1.1 | Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой үзүүлэлт<br>Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем | Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх   | Тийм  | Тийм        | <a href="https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44Rl3i5hMkxz9FC3sJFW.pdf">https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44Rl3i5hMkxz9FC3sJFW.pdf</a>                              | Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлогын баримт бичиг БОНЗ амлалт хэсэг  | GRI 102   |                 |
| MS2.1 | Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем  | Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт   | Тийм  | Тийм        | <a href="https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44Rl3i5hMkxz9FC3sJFW.pdf">https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44Rl3i5hMkxz9FC3sJFW.pdf</a>                              | Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлогын баримт бичиг  | GRI 103, ISO 14001  |                 |
| MS2.2 | Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем  | Бүтэц удирдлага  | Үгүй  | Үгүй        | Хариуцсан хороо/гишүүдийг бичнэ үү.  | 2025 оноос ТУЗ-н дэргэдэх хороодуудын аль нэг хорооны чиг үүрэгт тусгахаар төлөвлөж байна.   | GRI 103, ISO 14001  |                 |
| MS3.1 | Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем  | Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх  | Үгүй  | Үгүй        | Хариуцсан хороо/гишүүдийг бичнэ үү.  | 2025 оноос ТУЗ-н дэргэдэх хороодуудын аль нэг хорооны чиг үүрэгт тусгахаар төлөвлөж байна.   | GRI 102   |                 |
| MS3.2 | Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем  | ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх                      | Тийм  | Тийм        | Экспорт, бизнес хөгжлийн албаны дарга Б.Хаш-Эрдэнэ   |  | GRI 102   |                 |
| MS3.3 | Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем  | Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх | Тийм  | Тийм        | Тогтвортой хөгжлийн менежер Б.Оюунжаргал   |  | GRI 102   |                 |
| MS3.4 | Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем  | Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх      | Тийм  | Тийм        | Тогтвортой хөгжлийн менежер Б.Оюунжаргал   |  | GRI 102   |                 |
| MS3.5 | Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем  | Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?                                 | Тийм  | Тийм        | ТУЗ ээлжит хурлын үеэр улирлын тайланг танилцуулахдаа заавал тусган тайлагнадаг.   | 2023 онд RCS компаниар материаллаг нөлөөллийн шинжилгээ хийгдсэн ба үүний хүрээнд бууруулах, арилгах, сайжруулах БОНЗ нийцлийг хануулах төлөвлөгөө гарган нийцлийг хангуулж жил бүр дүгнэн, ажилласан. | GRI 102<br>SASB   |                 |
| MS4.1 | Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем  | Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ  | Тийм  | Тийм        | Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөлөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх | Тогтвортой хөгжлийн тухай нийт 25 сургалт зохион байгуулагдсан ба давтагдсан тоогоор 398 ажилтан хамрагдсан байна.   | GRI 102   |                 |
| MS4.2 | Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем  | Чадавч бүрдүүлэлт  | N/A   | 0.40        | цаг  | Эрэгтэй - 0.21<br>Эмэгтэй - 0.19   |   |                 |
| MS4.3 | Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем  | Хяналт   | Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?                                       | Үгүй        | Үгүй   | Дотоод аудит/аудитын хорооны үүрэг, хариуцлагыг бичнэ үү.  | Одоогоор аль 1 хорооны чиг үүрэг, бүрэн эрхийн асуудалд оруулж тусгаагүй байгаа бөгөөд энэ асуудлыг ТУЗ дэргэдэх хороо хариуцан, хорооны бүрэлдэхүүнд ТУЗ хараат бус гишүүн энэ чиглэлээр зөвлөн чиглүүлэн ажиллахаар төлөвлөж байна. | GRI 102, SDG 12 |
| MS4.3 | Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем  | Тогтвортой байдлын тайлагнал   | Танай компани тогтвортой байдал/ хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу? | Тийм        | Тийм   | <a href="https://mse.mn/mn/company/551">https://mse.mn/mn/company/551</a>  | 2025 оноос тайлагнаж эхэлсэн.   | GRI 102, SDG 12 |
| MS5.1 | Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем  | Танай компани олон улсын үүр амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?  | Үгүй  | Үгүй        | Линк оруулна уу.   |  | GRI 102, SDG 12   |                 |
| MS5.2 | Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем  | Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа   | Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу? | Тийм        | Тийм   | Монголын хүнсчдийн холбоо<br>Монголын худалдаа аж үйлдвэрийн танхим<br>Монголын ажил олгогч ээдийн холбоо зэрэг байгууллагуудад гишүүнээр хамтран ажилладаг.   | GRI 102, SDG 17   |                 |

| MS6.1 Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд |                        |   |   |        |                |          |   |  |  |
|---|------------------------|---|---|--------|----------------|----------|---|--|--|
| E1.1                                    | Эрчим хүч              | Нийт эрчим хүчний хэрэглээ  | Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал  | 1,382  | 2050.198       | Мега Втц | Цахилгаан түгээх сүлжээ ТӨХК-тай гэрээ байгуулан ажилладаг.   |  | GRI 302, SDG 12                          |
| E1.2                                    | Эрчим хүч              | Цахилгаан   | Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)  | N/A    | 2.281          | Мега Втц | Гадна орчны 1300м2 талбайн гэрэлтүүлгийг нарны эрчим хүчээр хангасан.   |  | GRI 302, SDG 12                          |
| E1.3                                    | Эрчим хүч              | Дулаан  | Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)   | N/A    | 4030           | Гдж      | Дулааны цахилгаан станд 4 ТӨХК-тай гэрээ байгуулан ажилладаг.   |  | GRI 302, SDG 12                          |
| E1.4                                    | Эрчим хүч              | Түлш  | Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)   | N/A    | 96,613         | Литр     | Борлуулалт болон ложистикийн үйл ажиллагаанд ашигладаг.   |  | GRI 302, SDG 12                          |
| E1.5                                    | Эрчим хүч              | Хүрэн эрчим хүч   | СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь  | 100    | 99.9           | %        | Эрчим хүчний үүсвэрийн төрөл нь нүүрс буюу Цахилгаан түгээх сүлжээ ТӨХК-тай гэрээ байгуулан ажилладаг.  |  | SFRD                                     |
| E1.6                                    | Эрчим хүч              | Сэргээгдэх эрчим хүч  | СЭХ үүсвэрээс гарган авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь  | N/A    | 0.10           | %        | Нарны эрчим хүч - гадны орчны гэрэлтүүлэг   |  | GRI 302, SDG 7                           |
| E2.1                                    | Хүлэмжийн хийн ялгарал | 3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт                                    | Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн   | 600.1  | N/A            | CO2/тонн | 2023 онд Европын сэргээн босголын банкны дэмжлэгтэйгээр RCS LLC -тэй хамтран Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын үнэлгээ хийлгэсэн ба хүлэмжийн хийн тооцоолол хийлгэсэн.   |  | GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol. |
| E2.2                                    | Хүлэмжийн хийн ялгарал | 3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий                                      | Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийлбэр   | N/A    | N/A            | CO2/тонн | Хүлэмжийн хийг тооцоолохдоо ашигласан аргачлалаа товч тайлбарлана уу  | 2025 онд тооцоолуулахаар төлөвлөсөн.                               | GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol. |
| E2.3                                    | Хүлэмжийн хийн ялгарал | 3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/                          | Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гадны төслийг дэмжих гэх мэт)бууралт  | N/A    | N/A            | CO2/тонн | Тарбум мод үндэсний хөдөлгөөний хүрээнд Баянгол цэцэрлэгт хүрээлэнд 3500м2 талбайд MFC төгөл буюу 1000 мод тарихаар төлөвлөсөн ба эхний ээлжинд 80 мод тарив. Мөн компанийн ногоон байгууламжийг нэмэгдүүлэх зорилгоор гаднах тохиолтын ажил гүйцэтгэж 700 мод тарив.   | 2025 онд тооцоолуулахаар төлөвлөсөн.                               | GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol. |
| E3.1                                    | Уур амьсгалын өөрчлөлт | Уур амьсгалын бодлого, журам                                      | Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?   | Тийм   | Тийм           |          | <a href="https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44R135nMxxz9FC3aUFW.pdf">https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44R135nMxxz9FC3aUFW.pdf</a>   | Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлогын баримт бичиг 1.3 заалт. | GRI 201, TCFD, SDG 13                    |
| E3.2                                    | Уур амьсгалын өөрчлөлт | Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ                         | Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?(сценарийн шинжилгээ, стресс  | Үгүй   | Үгүй           |          | Линк оруулна уу.  |  | GRI 201, TCFD, SDG 13                    |
| E3.3                                    | Уур амьсгалын өөрчлөлт | Эдийн засгийн хохирол   | Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ   | N/A    | N/A            | Төгрөг   | Үнэт цаас гаргагчид нөлөөлсөн, нөлөөлж болзошгүй уур амьсгалын эрсдэл, үйл явдлууд, тэдгээрийг зохицуулах талаар авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээг бичнэ үү.  |  | GRI 201, TCFD, SDG 13                    |
| E3.4                                    | Уур амьсгалын өөрчлөлт | Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт                                    | Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө  |        | 28,897,808,494 | Төгрөг   | MFC 2.0 төсөл - Үйлдвэрлэлийг өргөжүүлэх төсөл, Нарны эрчим хүчний төсөл  |  | GRI 201, TCFD, SDG 13                    |
| E3.5                                    | Уур амьсгалын өөрчлөлт | Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох | Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алиммуудыг тодорхойлсон уу? | Үгүй   | Тийм           |          | Экос зөөлөн усны хуванцарын хэмжээг 30%-иар бууруулан, 2024 онд 43тонн хуванцарын хог хагдал үүсгэжээс сэргийлсэн.  |  | GRI, SASB, World Economic Forum          |
| E4.1                                    | Ус                     | Усны хэрэглээ   | Ашигласан усны нийт хэмжээ  | 44,601 | 44,759         | м3/л     | Нийт ашигласан усны хэмжээ  |  | GRI 303, SDG 6                           |
| E4.2                                    | Ус                     | Хэмнэсэн ус   | Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ  | N/A    | 8,952          | м3/л     | Саарал усаа дахин ашигласан   |  | GRI 303, SDG 6                           |
| E4.3                                    | Ус                     | Дахин боловсруулсан ус  | Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь   | N/A    | 20             | %        | Саарал усаа дахин ашигласан ариутгал цэвэрлэгээ, ахуйн хэрэглээнд болон гаднах байгууламжийн зам талбайн усалгаанд ашигласан.   |  | GRI 303, SDG 6                           |
| E4.4                                    | Ус                     | Хаягдал бохир ус цэвэрлэх   | Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ   | N/A    | N/A            | м3/л     | УСУГ-тай хаягдал ус татан зайлуулах гэрээтэйгээр хамтран ажилладаг.   |  | GRI 303, SDG 6                           |
| E5.1                                    | Хатуу хог хаягдал      | Хог хаягдал   | Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ  | 55.59  | 194.93         | тонн     | Энгийн хог хаягдал 90%, дахин боловсруулсан хог хаягдал 10% байна. Энгийн хог хаягдлыг тусгай зөвшөөрөл бүхий Баянгол шинэ өргөө ОНБААТУГ болон Эко сити селекшн ХХК-тай хамтран төвлөрсөн хогийн цэргүү нийлүүлдэг ба энгийн хог хаягдлыг ландшафт буюу газар булдаг.  |  | GRI 306, SDG 12                          |
| E5.2                                    | Хатуу хог хаягдал      | Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал                             | Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь   | 29     | 10             | %        | Эх үүсвэр дээр нь ангилан ялгалт хийдэг ба нийт дахин боловсруулсан хаягдал хуванцар 67%, хатуу картон 27%, гялгар уут 6%-ийг тус тус эзэлж байна. Хуванцар-Эс и Эс эл Смарт Солюшн ХХК , хатуу картон- Эко сити селекшн ХХК, зөөлөн гялгар уут-Мультипак ХХК зэрэг дахин боловсруулах үйлдвэрүүдтэй жил бүр гэрээ байгуулан хамтран ажилладаг. |  | GRI 306, SDG 12                          |



|                                       |  |  |   |                                    |       |                   |  |   |
|---------------------------------------|--|--|---|------------------------------------|-------|-------------------|--|---|
| E5.3                                  | Хатуу хог хаягдал                              | Хортой хог хаягдал   | Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)  | 0.4                                | 0.9   | тонн              | Химийн бодисын сав баглаа боодлын хаягдал, урвалж бодисын хаягдал, ажилласан тос масло, бусад аюултай хаягдлыг Элемент медиал ХХК -тай жил бүр гэрээ байгуулан ажилладаг.  | GRI 306, SDG 12   |
| E6.1                                  | Биологийн олон янз байдал                      | Ногоон байгууламж, төлөвлөлт                                 | Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь  | N/A                                | 6     | %                 | MFC төгөл буюу Баянгол цэцэрлэгт хүрээлэнд 3500м2 талбайд мод тарихаар төлөвлөсөн ба 2024 онд 100м2 талбайд мод тарьсан.<br>Компанийн гаднах ногоон байгууламжийн хэмжээ 200м2 байна. Нийт 780ш мод тарьж, арчлан ургуулж байна.<br>Компанийн нийт эзэмшлийн талбайтай харьцуулахад нийтийн эзэмшлийн талбайд 2%, өөрийн эзэмшлийн ногоон байгууламжтай харьцуулахад 4% байна.   | GRI 304, SDG 15   |
| E6.2                                  | Биологийн олон янз байдал                      | Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах                            | Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо  | Үгүй                               | Үгүй  | Төрөл зүйлийн тоо | Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах чиглэлээр авч хэрэгжүүлсэн ажлуудын талаар бичнэ үү.   | GRI 304, SDG 15   |
| E6.3                                  | Биологийн олон янз байдал                      | Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа | Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээсэлсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь | Үгүй                               | Үгүй  | %                 | Үнэлгээний талаар товч тайлбарлана уу.   | SFRD, IFC Performance Standard 6                          |
| Нийгэмийн аюулгүй байдлыг үзүүлэлтүүд |  |  |   |                                    |       |                   |  |   |
| S1.1                                  | Хүний нөөц                                     | Хүний нөөцийн тогтвортой байдал                              | Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хувааж)  | 12.30                              | 11.70 | %                 | 2024 онд дунджаар 11.7%-ийн хүний нөөцийн эргэцтэй байна.  | GRI 401, SDG 8  |
| S1.2                                  | Хүний нөөц                                     | Шинээр бий болгосон ажлын байр                               | Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо  | 12                                 | 34    | Хүн               | MFC 2.0 төслийн хүрээнд компанийн хэмжээнд бүтэц зохион байгуулалтын дагуу орон тоо нэмэгдсэн ба 2024 оны сүүлийн байдлаарх нэмэгдсэн ажлын байрны тоог оруулав.   | GRI 401, SDG 8  |
| S1.3                                  | Хүний нөөц                                     | Сургалт  | Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг   | 1.59                               | 1.63  | цаг               | 2024 онд 91 удаагийн 467 цагийн сургалт зохион байгуулагдсан ба хамрагдсан нийт ажилтны тоо (давхардсан тоогоор) 1450 байна.   | GRI 401, SDG 8  |
| S2.1                                  | Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА) | ХАБЭА-н бодлого  | ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?  | Тийм                               | Тийм  |                   | <a href="https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44Ri3i5hMxz9FC3uJFW.pdf">https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44Ri3i5hMxz9FC3uJFW.pdf</a>  | Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлогын 2.3 дах заалт. |
| S2.2                                  | Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА) | Осол аваар   | Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь  |                                    | 1.526 | %                 | Ослыг тэглэх, эрүүл аюулгүй ажлын байр бий болгох, хүн бүр ХАБЭА манлайлагч байх зорилгыг дэвшүүлж, нийт ажилтны сургалт, ажлын байрны үзлэг шалгалт, галын анхан шатны багаж хэрэгсэл, анхны тусламжийн цэгийг байнга шалгах, үйл ажиллагааны онцлогоос хамаарсан онцгой байдлын сургалт, замын цагдаагийн сургалт, улаан загалмайн сургалт дадлагыг төлөвлөгөөний дагуу хийж байна. Мөн ХАБЭА орон тооны бус байнгын зөвлөлийг ажиллуулж, Үйлдвэрлэлийн осол хурц хордлогыг судлан бүртгэх байнгын комиссыг ажиллуулж осол, осолд дөхсөн тохиолдлыг судлан бүртгэж, осолд дөхсөн тохиолдлуудад дүн шинжилгээ хийж бодит ослоос урьдчилан сэргийлж ажлуудыг төлөвлөн, хэрэгжүүлж ажиллаж байна. | GRI 403, SDG 3  |
| S2.3                                  | Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА) | ХАБЭА-н сургалт  | Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг   |                                    | 1.61  | цаг               | ХАБЭА-н нийт 32 удаагийн 64 цагийн сургалт зохион байгуулагдсан ба хамрагдсан нийт ажилтны тоо/ давхардсан тоогоор/ 480 байна.   | GRI 403, SDG 3  |
| S2.4                                  | Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА) | Эрүүл мэндийн хөтөлбөр                                       | Эрүүл мэндийн үзлэг эзрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр  | 194                                | 207   | хүн               | Монос хүнс ХК-н жил бүр ажилтаны эрүүл мэндийн үзлэгт хамруулдаг ба 2024 оны байдлаар 207 ажилтан хамрагдсан.  | GRI 403, SDG 3  |
| S3.1                                  | Эрх тэгш байдал                                | Жендэрийн бодлого, журам                                     | Жендэрийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?  | Тийм                               | Тийм  |                   | <a href="https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44Ri3i5hMxz9FC3uJFW.pdf">https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44Ri3i5hMxz9FC3uJFW.pdf</a>  | GRI 405, SDG 5  |
| S3.2                                  | Эрх тэгш байдал                                | Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам           | Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?   | Тийм                               | Тийм  |                   | <a href="https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/14FDQ3NwUmbsVuMGA9.pdf">https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/14FDQ3NwUmbsVuMGA9.pdf</a>  | Хөдөлмөрийн гэрээний 11-р бүлэгт 3-р заалтад тусгагдсан.  |
| S3.3                                  | Эрх тэгш байдал                                | Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам                 | Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?  | Тийм                               | Тийм  |                   | <a href="https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44Ri3i5hMxz9FC3uJFW.pdf">https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44Ri3i5hMxz9FC3uJFW.pdf</a>  | Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлогын 2.2 дах заалт. |
| S3.4                                  | Эрх тэгш байдал                                | Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа                                  | Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь   | Эрэгтэй - 53.1%<br>Эмэгтэй - 46.9% |       | %                 | 2024 оны 4 улирлын байдлаар гаргасан хувь  | GRI 405, SDG 5  |
| S3.5                                  | Эрх тэгш байдал                                | Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа                            | Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа  | Эрэгтэй 45%<br>Эмэгтэй 55%         |       | %                 | ТУЗ нийт 11 гишүүнтэй үүнээс эрэгтэй 5, эмэгтэй 6 гишүүнтэй.   | GRI 405, SDG 5  |
| S3.6                                  | Эрх тэгш байдал                                | Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа                         | Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа   | Эрэгтэй - 41.2%<br>Эмэгтэй - 58.8% |       | %                 | Удирдлагын түвшний 17 ажилтнаас эрэгтэй 7, эмэгтэй 10 хүйсийн харьцааг оруулав.  | GRI 405, SDG 5  |

|      |  |  |  |                                    |         |   |   |  |                |
|------|--|--|--|------------------------------------|---------|---|---|--|----------------|
| S3.7 | Эрх тэгш байдал                        | Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа       | Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа  | Эрэгтэй - 53.9%<br>Эмэгтэй - 46.1% | %       | Удирдлагын түвшнээс бусад шатны ажилтнуудын хүйсийн харьцааг оруулав.   | GRI 405, SDG 5  |  |                |
| S3.8 | Эрх тэгш байдал                        | Жендэрт суурилсан цалингийн зөрүү                                | Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа  | 1 : 1                              | харьцаа | Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа 1:1 буюу эрэгтэй ажилтнуудын цалин эмэгтэй ажилтнуудын цалингаас 0.2%-иар илүү байна.   | GRI 405, SDG 5, SFRD  |  |                |
| S4.1 | Хүртээмжтэй байдал                     | Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам                     | Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?  | Үгүй                               | Үгүй    | 2024 оны жилийн эцсийн байдлаар нийт 11 ажилтан ажилласан. Мөн хуулийн хүрээнд хөгжлийн бэрхшээлтэй хүмүүстэй ажил гүйцэтгэх гэрээ байгуулан хамтарч ажилласан. (ХХ-ын 144.2, 144.4 заалт)                        | SDG 10  |  |                |
| S4.2 | Хүртээмжтэй байдал                     | Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд                                   | Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь   | 3.80%                              | %       | Нийт 11 ажилтан ажилладаг.  | SDG 10  |  |                |
| S4.3 | Хүртээмжтэй байдал                     | Оффисын хүртээмж   | Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдал шийдсэн оффис, байгууламжтай юу  |                                    | Тийм    | Барилга байгууламжинд хүртээмжтэй байлгахар төлөвлөн гадна зогсоол, ажлын байрлуу орж гарахад зориулсан налуу зам, ажлын байранд зорчих лифт болон ариун цэврийн өрөө зэрэг ХБИ ашиглах боломжтойгоор тохижуулав. | SDG 10  |  |                |
| S4.4 | Хүртээмжтэй байдал                     | Торгууль   | Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо  |                                    | N/A     | Төгрөг  | Жил бүр Байгаль орчин, уур амьсгалын өөрчлөлтийн ламанд Байгаль орчны менежментийн төлөвлөгөөг батлуулах болон биелэлтийн тайланг хянуулан дүгнүүлдэг. Үүний дагуу 2024 онд Нийслэлийн байгаль орчны ламнаас БОННУ-гийн хэрэгжилтийн хяналт шалгалт болон Ус, рашаан ашиглалтын хяналт шалгалт хийгдсэн ба хаягдал усны дүгнэлт гаргуулах зөвлөмж өгсөн. Зөвлөмжийн дагуу хаягдал усны дүгнэлт гаргуулан ажилласан.                             | SDG 10   |                |
| S5.1 | Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал   | Оролцогч талуудын оролцооны засаглал                             | Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар түсгэйлсэн бодлого байгаа юу?  | Тийм                               | Тийм    | <a href="https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44RI3iShMxz9FC3sUJFW.pdf">https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44RI3iShMxz9FC3sUJFW.pdf</a>                                     | Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлогын 2.1 дэх заалт  | IFC  |                |
| S5.2 | Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал   | Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого          | Танай компани нийгэмд нөлөөлөл байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөл багтана)   | Үгүй                               | Үгүй    |   |   | IFC Performance Standards  |                |
| S5.3 | Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал   | Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам                           | Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?  | Тийм                               | Тийм    | <a href="https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/June2025/12Wl8Xg2J8BF6nd1tdz.pdf">https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/June2025/12Wl8Xg2J8BF6nd1tdz.pdf</a>   | НУТ-УАЖ-18 Санал гомдол хүлээн авах, шийдвэрлэх журам<br>НУТ-УАП-ЧХА-21 Хэрэглэгчийн санал гомдол хүлээн авах, шийдвэрлэх процессийн дагуу санал гомдол   | GRI 102, SDG 16  |                |
| S5.4 | Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал   | Олон нийтэд ил тод мэдээлэх                                      | Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?   | Тийм                               | Тийм    | <a href="https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/June2025/C9AMDJVAOrderew0GsoX.pdf">https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/June2025/C9AMDJVAOrderew0GsoX.pdf</a>                                       | НУТ-УАЖ-12 Хэвлэл мэдээлэл, олон нийттэй харилцах журам болон НУТ-УАЖ-18 Санал гомдол хүлээн авах, шийдвэрлэх журмын 3-р бүлэгт заасны дагуу санал гомдлыг хүлээн авч бүртгэн 4-р бүлэгт заасны дагуу шалтгааныг тодруулан залруулах үйл ажиллагааг хийж гомдлыг барагдуулах ба дахин гаргахгүй байх дээр анхаарч, сайжруулах ажлуудыг зохион байгуулна.  | IFC Performance Standards  |                |
| S5.5 | Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал   | Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол                                | Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдэрлэсэн хувь  | 100                                | 100     | %   | 2024 онд нийт 18 гомдол хүнсний аюулгүй байдлаар 7, Чанарын 11 гомдол ирсэн ба процессын дагуу дүн шинжилгээ хийн 4 нь үндэслэлгүй байсан. Гомдлыг 100% шийдвэрлэсэн.   | GRI 413, SDG 8   |                |
| S5.6 | Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал   | Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт | Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь  | 1                                  | 0.26    | %   | 2024 онд Монос Хүнс ХК нийгмийн хариуцлагын хүрээнд Хүчирхийллийн эсрэг үндэсний төвд бүтээгдэхүүний дэмжлэг үзүүлэв. Мөн Лантуун дохио ТББ-д 4200 ширхэг бүтээгдэхүүн хандивласан. Эрүүл мэндийг дэмжихг компанийн хувьд сагсан бөмбөгийн дээд лигийн ВСН Knights багийг дэмжиж ажиллаж байна. Түүнчлэн ПАРИС-2024 Зуны олимпын Монголын чөлөөт бөхийн тамирчдыг дэмжлээ. Волейболын үндэсний дээд лигийн Хөвсгөл эрчим багийг дэмжин ажиллав. | GRI 413, SDG 8   |                |
| S6.1 | Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент | Худалдан авалтын бодлого, журам                                  | Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжыг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд) | Тийм                               | Тийм    |   | <a href="https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44RI3iShMxz9FC3sUJFW.pdf">https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44RI3iShMxz9FC3sUJFW.pdf</a>   | Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлого 2.4-р заалтад тусгагдсан.<br>НУТ-УАЖ-45 Худалдан авалтын үйл ажиллагааны журам   | GRI 204, SDG 8 |
| S6.2 | Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент | Дотоодын худалдан авалт  | Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь   |                                    | 52      | %   | Нийт 353 бэлтгэн нийлүүлэгч байгаагаас дотоодын бэлтгэн нийлүүлэгч нь 299 буюу 84%-ийг эзэлж байна. Худалдан авалтын мөнгөн дүнгээр харьцуулахад дотоодын худалдан авалт 52%-ийг эзэлж байна.   | GRI 204, SDG 8   |                |
| S6.3 | Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент | Тогтвортой, ногоон худалдан авалт                                | Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь  | Үгүй                               | Үгүй    | %   | Тогтвортой аргаар нийлүүлсэн бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний төрлийг бичнэ үү.   | Бэлтгэн нийлүүлэгчийн үнэлгээний дагуу БОНЗ-ын асуумжаар үнэлээ хийгддэг. Үүний дагуу сайжруулалт хийгдэн 2026 оноос тогтвортой ногоон худалдан авалтын сонгон шалгаруулалтыг хийж | GRI 204, SDG 8 |

Бусад болон шинжлүүр үзүүлэгчүүд



|  |                                    |  |   |        |        |   |   |   |  |
|--|------------------------------------|--|---|--------|--------|---|---|---|--|
| G1.1   | Авилгал болон ёс зүй               | Авилга, хээл хажуулийн эсрэг бодлого журам | Авилгын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?  | Үгүй   | Үгүй   |   | 2014 онд батлагдсан Монос группын "Ёс зүйн дүрэм"-ийг баримталдаг. Дахин шинэчлэн батлуулахаар төлөвлөд байна.  | GRI 205, SDG 16   |  |
| G2.1   | Компанийн засаглал                 | Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал        | Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь   |        | 45     | % | <a href="https://monosfoods.mn/investor#zuwlu">https://monosfoods.mn/investor#zuwlu</a>   | ТУЗ-ийн 11 гишүүний 5 буюу 45% нь хараат бус гишүүд байдаг.   | GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16 |
| G2.2   | Компанийн засаглал                 | Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх      | Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?   | Тийм   | Тийм   |   | <a href="https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/QiCh4iNqo1TKQ6SuAArW.pdf">https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/QiCh4iNqo1TKQ6SuAArW.pdf</a> | Компанийн дүрэм, ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам,   | GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16 |
| G2.2   | Компанийн засаглал                 | Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх      | Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?   | Тийм   | Тийм   |   | <a href="https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/maju3rbfNWyu8an9e6s.pdf">https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/maju3rbfNWyu8an9e6s.pdf</a>   | Шүгэл үлээх журам,  | GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16 |
| G2.2   | Компанийн засаглал                 | Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх      | Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?   | Тийм   | Тийм   |   | <a href="https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/HDjkFjo45zic5wLzXDTQ.pdf">https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/HDjkFjo45zic5wLzXDTQ.pdf</a> | Мэдээллийн үйл ажиллагааны журам,   | GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16 |
| G2.2   | Компанийн засаглал                 | Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх      | Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?   | Тийм   | Тийм   |   | <a href="https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/x9NTh25PjHYPjgmn44.pdf">https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/x9NTh25PjHYPjgmn44.pdf</a>     | Ашиг сонирхлын зөрчлийг зохицуулах журам зэрэг эрх зүйн баримт бичигт тусган хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна.   | GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16 |
| G2.3   | Компанийн засаглал                 | Компанийн засаглалын бодлого, журам        | Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?   | Тийм   | Тийм   |   | <a href="https://mse.mn/mn/company/551">https://mse.mn/mn/company/551</a>   | Байгаль орчин, нийгэм засаглалын бодлогын баримт бичгийн 3-р заалтад тусгагдсан.  | GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16 |
| G2.3   | Компанийн засаглал                 | Компанийн засаглалын бодлого, журам        | Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?   | Тийм   | Тийм   |   | <a href="https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44Ri36hMxzz9FC3sUFW.pdf">https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/44Ri36hMxzz9FC3sUFW.pdf</a>   | Компанийн засаглалын кодексн хэрэгжилтийг ханган ажиллах үүднээс СЗХ-оос гаргасан бичиг баримтын шалгуур үзүүлэлт, зарчмын дагуу 2023-05-10 өдрийн 04/05 тоот тогтоолоор "Компанийн засаглалын кодекс"-ыг хэрэгжүүлэх хөтөлбөрийг баглан ажиллаж байна.                                     | GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16 |
| G3.1   | Комплајнс                          | Комплаенсын бодлого                        | Комплаенсын бодлого, журам бий юу?  | Үгүй   | Үгүй   |   | Линк оруулна уу.  |   | GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16 |
| G3.2   | Комплајнс                          | Комплаенсын хөтөлбөр                       | Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гаж мэт) | Үгүй   | Үгүй   |   | Линк оруулна уу.  |   | GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16 |
| Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамарах салбарын асуултаудыг бөглөнө үү) |                                    |  |   |        |        |   |   |   |  |
| A1   | Хөдөө аж ахуй & хүнсний үйлдвэрлэл | Устгалын бодис                             | Устгалын бодис ашиглах бодлого журам бий юу?  | Тийм   | Тийм   |   | <a href="https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/nmiYP3kyXx0grPyv8m2L.pdf">https://monosfoods.mn/storage/investor-blogs/April2025/nmiYP3kyXx0grPyv8m2L.pdf</a> | 1. НУТ-УАН-27 "Хортон шавжийн хяналтын журам"-ын 6-р заалтын дагуу үйлдвэрийн байр, агуулахад хортон шавжийн хяналт тавьж ажилладаг.<br>2. Шавжгүйтгэл, мэрэгчгүйтгэл, халдваргүйтгэлийн үйлчилгээг улиралд 1 удаа гэрээт нийлүүлэгч болох Түвшинбилэг төгөлдөр ХХК-р хийлгэж тайлан авдаг. | GRI 403, SDG 12  |
| A3   | Хөдөө аж ахуй & хүнсний үйлдвэрлэл | Буцаан татан авсан бараа бүтээгдэхүүн      | Хүнсний чанар, аюулгүй байдлыг хангаагүй буцаагдсан эсвэл худалдах боломжгүй болсон бүтээгдэхүүний хувь   | 0.0130 | 0.0146 | % | Нийт борлуулсан бүтээгдэхүүн болох 23,535,155ш-тэй харьцуулахад 3454ш бүтээгдэхүүн чанарын шаардлага хангахгүй буцаалтаар ирсэн. Эзлэх хувь 0.0146%                           |   | GRI 416, SDG 12  |