БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Огноо (он, сар, өдөр):	2023.04.24
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	"Төрийн банк" ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ симбол):	SBM
Салбарын ангилал:	Санхүү
Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд орсон толгой болон охин компаниудын мэдээлэл):	"Төрийн банк" ХК
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2022.01.01 - 2022.12.31
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих имэйл хаяг, утас:	Алтангэрэл овогтой Энх-эрдэнэ, Тогтвортой хөгжлийн албаны менежер, enkherdene.a@statebank.mn, 99102395
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):	Өлзий овогтой Гантөр Төрийн банкны Гүйцэтгэх захирал
Гүйцэтгэх удирдлага эсвэл ТУЗ-ийн даргын гарын үсэг:	

Код	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (өмнөх он)	Үзүүлэлт (тайлант он)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
MS	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд								
MS1.1	**Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем**	Удирдлагын амлалт	Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх		1. Тийм		Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн тогтоолоор "Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлого"-ыг 2022 онд шинэчлэн батлуулсан. Тус бодлогод 2030 онд ногоон зээлийн багцыг нийт зээлийн багцын 10%-д хүргэх зорилт дэвшүүлсэн. Мөн UN Global compact буюу Даян дэлхийн гэрээнд нэгдэн амлалт авахаар хүсэлтээ хүргүүлсэн.		GRI 102
MS2.1		Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх		1. Тийм		Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн тогтоолоор "Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын бодлого"-ыг 2022 онд шинэчлэн батлуулж, банкны сайтад байршуулсан. Бодлогын линк		GRI 103, ISO 14001
MS2.2		Бүтэц удирдлага	Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх		2. Үгүй		-	*2023 онд хэрэгжүүлнэ.*	GRI 103, ISO 14001
MS3.1			ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх		2. Үгүй		-	*Цаашид судалж хэрэгжүүлэх*	GRI 102
MS3.2			Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн		1. Тийм		Тогтвортой хөжлийн ажлын хэсгийн ахлагч нь Эрсдэлийн удирдлагын газрын захирал бөгөөд Захирлуудын зөвлөлийн хурэлд гишүүнээр ажилладаг.		GRI 102

			цагийн/хавсран) байдаг эсэх						
MS3.3			Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх		1. Тийм		Банкны Зээлийн хэрэг бүртгэлийн хэлтсийн харьяанд Тогтвортой санхүүжилт хариуцсан 2 мэргэжилтэн ажилладаг. Банкны хэмжээнд Тогтвортой хөгжлийн ажлын хэсэг тогтмол ажиллаж байна.	*2023 онд чиг үүрэг бүхий нэгжтэй болох*	GRI 102
MS3.4			Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?		1. Тийм		Төрийн банкны БОНЗ-ын бодлогод тусгасны дагуу албан ёсоор ТУЗ-ийн хурлаар холбогдох асуудлыг хэлэлцдэг.		GRI 102
MS3.5		Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх		1. Тийм		Зээл хүсэгчийн байгаль орчин, нийгэм, засаглалын эрсдэлийг үнэлэх, зөвлөмж өгөх зорилгоор Төрийн банкны байгаль орчин, нийгэм, жендэрийн эрх тэгш байдлын журамд тусгасан.		SASB
MS4.1		Чадавх бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр			0.5 цаг	2022 оны хэмжээнд Тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр 1 ажилтан дунджаар 0.5 цагийн тогтвортой хөгжлийн сургалтад хамрагдсан байна.		GRI 102
MS4.2		Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?		1. Тийм		Холбогдох чиг үүрэгт хамаарч байна.		GRI 102, SDG 12
MS4.3		Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани тогтвортой байдал/ хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?		1. Тийм		Банкны жилийн тайланд Тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр хийгдсэн ажлыг жил бүр тайлагнадаг. Жилийн тайлангийн линк		GRI 102, SDG 12
MS5.1			Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?		2. Үгүй			*Цаашид судалж хэрэгжүүлнэ.*	GRI 102, SDG 12
MS5.2									GRI 102, SDG 17
MS5.3		Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо,		1. Тийм		Монгол улсын Тогтвортой санхүүгийн холбооны гишүүн байгууллагаар 2017 оноос хойш ажиллаж байна. НҮБ-ын Даян дэлхийн/UN Global compact/ санаачлагад нэгдэхээр хүсэлтээ хүргүүлсэн.		GRI 102, SDG 17

			нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?						
MS6.1	**Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд**								
E1.1	**Эрчим хүч**	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал			87'169.35 Мега Втц	Банкны төв 3 оффисын 6,414.43 м.кв талбай бүхий барилгын хувьд гаргасан. Эрчим хүчний эх үүсвэр нь УБ дахь ДЦС-ууд байна.		GRI 302, SDG 12
E1.2		Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)			87'169.35 Мега Втц	Банкны төв 3 оффисын 6,414.43 м.кв талбай бүхий барилгын цахилгааны нийт хэрэглээ 2022 онд 87,169.35 Мега Втц байна. Хэмнэлт бий болгосон ажлуудаас дурьдвал: *Цахилгаан хэрэгслүүдийг эрчим хүчний хэмнэлттэй A+ болон түүнээс дээш хэмнэлтийн үзүүлэлттэй тоног төхөөрөмжүүдийг сонгох, * Төв байруудын гэрлийг лэд гэрлээр солих, * Компьютер, тоног төхөөрөмжүүдийг ашиглаагүй тохиолдолд автоматаар амралтын горимд шилжүүлэх тохиргоо, * Ажилтнуудын дундын принтер, цайны цагаар гэрлээ унтраах г.м.		GRI 302, SDG 12
E1.3		Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)			3305 Гкал	Банкны төв 3 оффисын 6,414.43 м.кв талбай бүхий барилгын дулааны нийт хэрэглээ 2022 онд 3305 Гкал байна. Дулаанаа хадгалах зорилгоор Төв оффисын барилгын шилэн фасадтай ханаы дотор талыг дулаалгын эсгий хавтангаар бүрсэн, мөн дулааны температурыг гадна агаарын градусаас хамааран тохируулгаар буюу гараар багасган хэмнэлт хийн ажилладаг.	*Хэмнэлтийг хэмжих талаар судалж байна.*	GRI 302, SDG 12
E1.4		Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)			285,625 Л	Банкны төв 3 оффисын түлшний нийт хэрэглээ 2022 онд 285,625 л байна. Түлшний зарцуулалтыг бууруулах зорилгоор жижиг суудлын болон хайбрид мотортой автомашиныг үйлчилгээнд ашиглаж байна.	*Хэмнэлтийг хэмжих талаар судалж байна.*	GRI 302, SDG 12
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь			100%	Нүүрс		SFRD
E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь			0%	-		GRI 302, SDG 7
E2.1	**Хүлэмжийн хийн ялгарал**	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн			CO2/тон н		*Цаашид хүлэмжийн хийн тооцооллыг хийхээр ажиллаж байна.*	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.2		3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас			CO2/тон н		*Цаашид хүлэмжийн хийн тооцооллыг*	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCS

			ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)				*хийхээр ажиллаж байна.*	D GHG protocol.
E2.3		3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээны (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гадны төслийг дэмжих гэх мэт)бууралт			30 тонн	МУ-ын Ерөнхийлөгчийн санаачилсан "Тэрбум мод" үндэсний хөдөлгөөнд Төрийн банк нэгдэж 7'500 гаруй мод тарьж, хамгаалалтын ажлыг хариуцан ажиллаж, 30 тн орчим CO2 бууруулж ажиллалаа. 2022 оны хувьд банкнаас гүйлгээний шимтгэлийн орлогын тодорхой хувийг буюу 249.3 сая төгрөгийг хуримтлуулсан.	*Цаашид судалж хэрэгжүүлнэ.*	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E3.1	**Уур амьсгалын өөрчлөлт**	Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?		2. Үгүй			*Цаашид судалж хэрэгжүүлнэ.*	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.2		Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?(сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)		2. Үгүй			*Цаашид судалж хэрэгжүүлнэ.*	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ			0 Төгрөг		*Тайлант хугацаанд энэ төрлийн хохирол учраагүй.*	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн			0 Төгрөг	-		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?		2. Үгүй				GRI, SASB, World Economic Forum
E4.1	**Ус**	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ			2,770 м3/Л	Банкны төвийн 3 оффист 2022 онд 2,770 м3/Л ус хэрэглэсэн.	*Цаашид судалж хэрэгжүүлнэ.*	GRI 303, SDG 6

E4.2		Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ			м3/Л	Банкны хэмжээнд усны цоргонд ус хэмнэгч хошуу байрлуулсан.	*Хэмнэлтийг хэмжих талаар судалж байна.*	GRI 303, SDG 6
E4.3		Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болонболовсруулсан усны эзлэх хувь			0%	-	*Цаашид судалж хэрэгжүүлнэ.*	GRI 303, SDG 6
E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ			2,770 м3/Л	Төв цэвэрлэх байгууламж руу нийлүүлдэг.	*Цаашид судалж хэрэгжүүлнэ.*	GRI 303, SDG 6
E5.1	**Хатуу хог хаягдал**	Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ			-	Хог хаягдал тээвэрлэлтийн гэрээний дагуу өдөр бүр ачуулдаг. Төрлийн хувьд дахин боловсруулах боломжтой цаасны хог ихэвчлэн гардаг.	*Цаашид хог хаягдлыг хэмжих ажлыг судалж хэрэгжүүлнэ.*	GRI 306, SDG 12
E5.2		Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь			%		*Цаашид судалж хэрэгжүүлнэ.*	GRI 306, SDG 12
E5.3		Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)			8 тонн	Актлагдсан атм, компьютер, принтер бусад цахилгаан хэрэгсэл, монитор, усны аппарат, кондишн, UPS, агаар чийгшүүлэгч, мөнгө тоологч г.м.		GRI 306, SDG 12
E6.1	**Биологийн олон янз байдал**	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь			-	МУ-ын Ерөнхийлөгчийн санаачилсан "Тэрбум мод" үндэсний хөдөлгөөнд Төрийн банк нэгдэж 7'500 гаруй мод тарьж, хамгаалалтын ажлыг хариуцан ажиллалаа. Улаанбаатар хотод Банкны төгөл, Бумбатын ам, Үндэсний цэцэрлэгт хүрээлэн зэрэг байршилд мөн 21 аймагт мод тарьсан.		GRI 304, SDG 15
E6.2		Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо			Төрөл зүйлийн тоо - 8	Эко картын бүтээгдэхүүний хүрээнд Хүрээлэн төсөлтэй хамтран мазаалай, цоохор ирвэс, цэн тогоруу, мануул, бүргэд, буга, тахь болон чоно гэсэн 8 төрөл зүйлийн амьтдыг хамгаалах үйлсэд хувь нэмрээ оруулж байна.		GRI 304, SDG 15
E6.3		Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээсэлсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь			0%		*Байхгүй*	SFRD, IFC Performance Standard 6
S	**Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд**								
S1.1	**Хүний нөөц**	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан			21%	-		GRI 401, SDG 8

			ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)						
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо			30	Тайлант хугацаанд 30 ажлын байрыг шилжүүлэх болон шинээр бий болгож нэмсэн.		GRI 401, SDG 8
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг			4 хүн цаг	-		GRI 401, SDG 8
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?		1. Тийм		Төрийн банкны ХАБЭА-н журмыг мөрдөн ажиллаж байна.		GRI 103, SDG 10
S2.2		Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь			0%	ХАБЭА-н зөвлөлийн 12 гишүүдэд сургалт явуулсан. Улаанбаатар хотын 80 ажилтанд ХАБЭА-н үндсэн мэдлэгийн сургалт явуулсан. Мөн газар хөдлөлтийн гамшгаас сэргийлэх сургалтыг бүх ажилтнуудад орсон.		GRI 403. SDG 3
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг			0.08 цаг	Нийт 350 цагийн сургалт орсон.		GRI 403. SDG 3
S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр			2,849 хүн	Банкны зүгээс ажилтнуудын эрүүл мэндийг хамгаалах зорилгоор 2,849 ажилтныг эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг, шинжилгээнд хамруулсан. Бүх төрлийн шинжилгээ, урьдчилан сэргийлэх үзлэг. Мөн бүх ажилтнуудаа эрүүл мэнд, эм эмчилгээний даатгал болон мэргэжлийн хариуцлагын даатгалд хамруулсан.		GRI 403. SDG 3
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендэрийн бодлого, журам	Жендэрийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?		1. Тийм		Банкны "Байгаль, орчин нийгмийн засаглалын бодлого" -д тусгасан. Бодлогын линк	*Цаашид судалж хэрэгжүүлнэ.*	GRI 405, SDG 5
S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?		1. Тийм		Банкны Хөдөлмөрийн дотоод журмын хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцаанд баримтлах зарчим, ажилтны эрх үүрэг, хориглох зүйл, ноцтой зөрчил гэсэн зүйлүүдэд жендер, бэлгийн дарамтын эсрэг арга хэмжээний заалтууд тусгагдсан.		GRI 103, SDG 5
S3.3		Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?		1. Тийм		Банкны Хүний нөөцийн бодлого, Хөдөлмөрийн дотоод журамд тусгасан.		GRI 103,SDG 10
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь			27% -эр, 73% эм	-		GRI 405, SDG 5

S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа			40% эр, 60% эм	-		GRI 405, SDG 5
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа			28.5% эм, 71.5% эр	-		GRI 405, SDG 5
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа			27% -эр, 73% эм	-		GRI 405, SDG 5
S3.8		Жендэрт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа			харьцаа 1:1	-		GRI 405, SDG 5, SFRD
S4.1	**Хүртээмжтэй байдал**	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?		1. Тийм		Банкны Хөдөлмөрийн дотоод журмын хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцаанд баримтлах зарчим, ажил олгогчийн эрх үүрэг, амралт чөлөө, ажилтанд хориглох зүйл гэсэн зүйлүүдэд хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэний эрх тэгш байдлыг хангах заалтууд тусгагдсан.		SDG 10
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь			2%	Хөгжлийн бэрхшээлтэй нийт 80 ажилтан байна.		SDG 10
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу		1. Тийм		Нийт 496 салбар, нэгжээс өөрийн байранд үйл ажиллагаа явуулдаг 135 нэгж хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд үйлчлэх налуу шаттай, 207 нэгж суугаа барьертай байна. Салбар, нэгжүүд нь тусгай хэрэгцээт харилцагч, ахмад настан, жирэмсэн харилцагчид үйлчлэх тусгай таних тэмдэг бүхий ажилтан томилж үйлчилгээ үзүүлж байна.		SDG 10
S4.4		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо			0 Төгрөг		*Тайлант онд зөрчил гараагүй.*	SDG 10
S5.1	**Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал**	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?		2. Үгүй			*2023 онд судалж хэрэгжүүлнэ.*	IFC
S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)		2. Үгүй		-	*тайлбар бичих*	IFC Performance Standards

S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?		1. Тийм		Банкны ажилтнуудаас ирсэн санал гомдлыг "Төрийн банкны ажилтнаас гаргасан өргөдөл гомдлыг хүлээн авах,шийдвэрлэх тухай журам" болон шинээр байгуулагдсан Маргаан таслах комиссын дагуу шийдвэрлэдэг, харилцагчаас ирсэн санал гомдлыг "Харилцагчийн мэдээллийн төвийн үйл ажиллагааны журам"-аар тус тус зохицуулдаг.		GRI 102, SDG 16
S5.4		Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?		1. Тийм		Лавлах утас: 1800-1881 Онлайн туслах: Харилцагчийн санал хүсэлтийн булан: https://www.statebank.mn/contact/contactUs.php Facebook chat: https://www.facebook.com/StatebankMN – мессеж И-мэйл: contact@statebank.mn Харилцагчаас санал, хүсэлт, гомдол хүлээн авч журмын дагуу холбогдох газар, хэлтэс, алба, салбар, нэгжрүү илгээн шийдвэрлүүлж, харилцагчид хариу өгсөн эсэхэд хяналт тавьж ажилладаг.		IFC Performance Standards
S5.5		Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь			99.99%	-		GRI 413, SDG 8
S5.6		Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь			0.04%	"Байгальд ээлтэй Төрийн банк" аян, Тэрбум мод аян, Цар тахлын үед нийгмийн хариуцлагын хүрээнд "Цахимаaр золгоё" уриалга гаргаж ажилласан. "Ногоон санхүүжилт-2022" форум, "Ногоон технологи-2022" форум зэрэг арга хэмжээг нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагааны хүрээнд зохион байгуулсан.		GRI 413, SDG 8
S6.1	**Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент**	Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжыг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?		2. Үгүй			*Цаашид судалж хэрэгжүүлнэ.*	GRI 204, SDG 8
S6.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь			52%	2022 онд нийт худалдан авалтын 52%-ийг дотоодын бэлтгэн нийлүүлэгчдээс сонгосон байна.		GRI 204, SDG 8
S6.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь			-		*Цаашид журмаар шалгуур тавьж судалж хэрэгжүүлнэ.*	GRI 204, SDG 8

G	**Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд**								
G1.1	**Авилгал болон ёс зүй**	Авилга, хээл хахуулийн эсрэг бодлого журам	Авилгын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?		1. Тийм		Төрийн банкны ТУЗ-ийн тогтоолоор батлагдсан "Төрийн банкны ажилтны ёс зүйн дүрэм", "Дотоод ашиглан, залилангийн эрсдэлийн удирдлагын бодлого", Гүйцэтгэх захирлын тушаалаар батлагдсан "Төрийн банкны Дотоод ашиглан, залилангийн эрсдэлийн удирдлагын журам", "Хөдөлмөрийн дотоод журам"-ыг мөрдөж ажилладаг.		GRI 205, SDG 16
G2.1	**Компанийн засаглал**	Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь			33%	"Төрийн банк" ХК-ийн дүрмийн дагуу ТУЗ нь 9 гишүүнтэй байх бөгөөд тэдгээрийн 6 нь ердийн, 3 нь хараат бус гишүүн байна" гэж заасан. Дүрмийн линк		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.2		Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?		1. Тийм		"Төрийн банк" ХК-ийн дүрэм, "Төрийн банк" ХК-ийн "Хяналтын зөвлөлийн ажиллах журам"-ын дагуу зохицуулагдана.		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.3		Компанийн засаглалын бодлого, журам	Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?		1. Тийм		"Төрийн банк" ХК-ийн "Зохистой засаглалын журам"-ыг мөрдөн хэрэгжүүлж байна. Журмын линк		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.1	**Комплайнс**	Комплаенсын бодлого	Комплаенсын бодлого, журам бий юу?		1. Тийм		"Төрийн банк" ХК-ийн Төлөөлөн удирдах зөвлөлөөс баталсан Комплаенсийн бодлоготой. Бодлогын линк		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.2		Комплаенсын хөтөлбөр	Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?		1. Тийм		Комплаенсийн үйл ажиллагааны журам болон Төрийн банкны мөнгө угаах болон терроризмыг санхүүжүүлэхтэй тэмцэх дотоод хяналт, эрсдэлийн удирдлагын хөтөлбөртэй.		GRI 102, OECD Principlesof Corporate Governance, SDG 16
FS	**Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамаарах салбарын асуултуудыг бөглөнө үү)**								
FS1	**Санхүүгийн үйлчилгээ**	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх болон санхүүгийн хэрэглэгчийг хамгаалах санаачилга, арга хэмжээнд оролцсон хүмүүсийн тоо, жилээр			6,453 хүн	- Инкубатор төв, хамтран ажиллагч байгууллагуудаар дамжуулан бичил, жижиг дунд бизнес эрхлэгчдэд бизнесийн үйл ажиллагаа, санхүүгээ амжилттай удирдахад хэрэгцээт мэдлэг олгох, тэдний санхүүгийн боловсролыг дээшлүүлэх зорилгоор нийт 6,453 бизнес эрхлэгчид сургалт зохион байгууллаа. - Бидний ирээдүй болсон хүүхэд багачууд, залуусын		SDG 1

							санхүүгийн боловсрол, мэдлэг мэдээллийг дээшлүүлэх, ирээдүйн банкны харилцагч дундаж давхаргын иргэдийг бэлтгэх, хуримтлал бий болгох дадал зуршилд суралцуулах зорилгоор Ерөнхий боловсролын сургууль, Мэргэжил сургалт үйлдвэрийн төв, их дээд сургуулийн сурагч, оюутнуудад зориулсан "Санхүүч таггаа" хөтөлбөрийг боловсруулж, Улаанбаатар орон нутгийн бүх салбар, тооцооны төвүүдээр дамжуулан хэрэгжүүллээ. Хөтөлбөрийн хүрээнд нийт 42,825 оюутан, сурагчдад сургалт зохион байгууллаа. - Банкнаас олон нийтийг хамарсан арга хэмжээг тохиолдуулан болон олон нийтийн мэдээллийн хэрэгсэл, цахим сувгаар дамжуулан 621,693 иргэнд санхүүгийн боловсрол олгох мэдээ, мэдээллийг хүргэж ажиллалаа. - Олон нийтэд санхүүгийн боловсрол түгээх, хуримтлалын ач тус, мөнгөө хэрхэн зөв зарцуулах талаар зөвлөгөө мэдээлэл өгөх 10 цуврал контентыг бэлтгэн, Төрийн банкны сайт болон бусад сошиал сувгуудаар шат дараатай байршуулах ажлуудыг зохион байгуулан ажиллаж байна. Тус контентод "Даатгал", "Санхүүгээ хэрхэн удирдах вэ", "Хуримтлал", "Орлого зарлагаа хэрхэн удирдах вэ" , "Зээл хэрэгтэй юу?", "Залуу гэр бүлийн санхүү" зэрэг сэдвүүдийг багтаасан бөгөөд Монголбанкны эдийн засагчид , Германы Шпаркассэ банк болон олны танил санхүүгийн экспертүүдийг оролцуулан бэлтгэсэн.		
FS2		БОНЗ-ын эрсдэлийн менежмент	БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйлгээний хувь			100%	Тодорхой шалгуураарх бизнесийн болон төслийн зээлүүд дээр БОНЗ-ын үнэлгээг хийдэг ба зээлийн эрсдэл хариуцсан газраас эрсдэлийн дүгнэлт гаргаж буй зээлүүд дээр харилцааны менежерүүдийн гаргасан үнэлгээг хянан баталгаажуулж, заавар зөвлөмж хангаж ажиллаж байна. Мөн БОНЗ-ийн үнэлгээг бага, дунд, өндөр эрсдэлтэй салбараар ангилан програмд бүртгэж тайлагнаж ажиллаж байна.		Mongolian Sustainable Finance Principles
FS3		Тогтвортой санхүүжилт	Нийт зээлийн багцад эзлэх ногоон/ТХЗ таксономийн ангилалд нийцсэн ногоон/тогтвортой зээлийн эзлэх хувь			1.23%	МУ-ын ногоон таксономийн дагуу Эрчим хүчний хэмнэлт, бохирдлоос сэргийлэх, бууруулах үйл ажиллагаа, тогтвортой ус, хаягдлын хэрэглээ, тогтвортой ХАА, карбон бага тээвэр гэсэн төрөлд тайлагнаж байна. Тогтвортой санхүүгийн бүтээгдэхүүний хувьд бизнес эрхлэгч эмэгтэйчүүдийг дэмжих зээл, боловсролыг дэмжих зээл, Save green card, Эко карт, Миний монгол картын бүтээгдэхүүнтэй.		SDG 13, Mongolia Green Taxonomy