

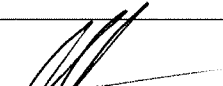


**ХАСБАНК**

# БОНЗ-ын үйл ажиллагааны тайлан

2024 он

# БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Огноо (он, сар, өдөр):	2025.03.14
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	ХасБанк ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ симбол):	ХАС MN00ХАС05687
Салбарын ангилал:	Банк санхүү
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2024.01.01 - 2024.12.31
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих имэйл хаяг, утас:	Илия Аврамов, Эрсдэл хариуцсан захирал, iliya.avramov@хасbank.mn
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):	Г.Цэвэгжав, Гүйцэтгэх захирал
Гүйцэтгэх захирлын гарын үсэг:	

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос	
Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд										
MS1.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Удирдлагын амлалт	Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/ мэдэгдэл байдаг эсэх	Тийм	Тийм		Тогтвортой хөгжлийн асуудал, Нийгэм байгаль орчинд ээлтэй байх, Нийгэм байгаль орчны эрсдэлийг удирдах, хариуцлагатай банкны үйлчилгээ гэх мэт ойлголт нь ХасБанк анх үүсгэн байгуулагдсан үеэс эхлэн хувьцаа эзэмшигчдийн гэрээнд тусгагдаж, банкны эрхэм зорилгод тодорхойлогдож, банкны бүх үйл ажиллагаандаа хэрэгжүүлсээр ирсэн. <a href="https://xacbank.mn/page/about">https://xacbank.mn/page/about</a>		GRI 102	
MS2.1		Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх	Тийм	Тийм				GRI 103, ISO 14001	
MS2.2		Бүтэц удирдлага	Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	Тийм	Тийм		Тогтвортой хөгжлийн хороог Гүйцэтгэх захирал даргалдаг ба гишүүд нь Эрсдэл хариуцсан захирал, Иргэдийн банкны газрын захирал, Үйл ажиллагааны газрын захирал, Эко банкны газрын захирал, Эрсдэлийн бодлого хяналтын хэлтсийн захирал, Лизингийн газрын захирал нараас бүрддэг.		GRI 103, ISO 14001
MS3.1			ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм		Банкны ТУЗ-ийн дэргэдэх Эрсдэлийн удирдлагын хороо нь тогтвортой хөгжлийн стратеги, болон нийгэм байгаль орчны эрсдэлийн удирдлагын хэрэгжилтийг хянаж, Банкны ТУЗ-д тогтвортой хөгжлийн стратегийг хэлэлцэж батлахад дэмжлэг үзүүлдэг. Иймд ТУЗ-ийн дэргэдэх Эрсдэлийн удирдлагын хорооны гишүүд нь уг асуудлыг хариуцан ажилладаг.		GRI 102
MS3.2			Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/ хавсран) байдаг эсэх	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/ хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм		Эрсдэл хариуцсан захирал нь нийгэм, байгаль орчны эрсдэлийн удирдлагыг хариуцдаг буюу тус чиглэлийг үйл ажиллагааны үндсэн зорилт, чиг үүрэгтээ багтаасан нэгжийг удирдлагаар ханган ажилладаг. Түүнчлэн ХасБанкны Гүйцэтгэх захирал нь Банкны Тогтвортой хөгжлийн хороог даргалан ажилладаг тус Банкны тогтвортой хөгжлийн асуудлыг хариуцан ажиллаж байна.		GRI 102

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
MS3.3			Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/ хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм		<p>Эрсдэлийн бодлого, хяналтын хэлтэст Нийгэм байгаль орчны эрсдэлийн ахлах мэргэжилтэн, мэргэжилтэн гэсэн албан тушаалтнууд байдаг. Тус хэлтсийн БОНЗ-той холбоотой үйл ажиллагааны үндсэн зорилт, чиг үүрэг:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Нийгэм байгаль орчны эрсдэлийн удирдлагын тогтолцоо, сайн туршлагыг бий болгох, хэрэгжүүлэх, бодлого;</li> <li>▪ Нийгэм, байгаль орчны эрсдэлийн удирдлагатай холбоотой тайлан мэдээ бэлтгэх;</li> <li>▪ Нийгэм, байгаль орчин, уур амьсгалын эрсдэлийн үнэлгээний аргачлалыг хөгжүүлэх, мэдээллийн бааз бий болгох;</li> <li>▪ Нийгэм, байгаль орчны эрсдэлийн удирдлагыг бууруулах арга хэмжээ авах чиглэлийг тодорхойлох;</li> <li>▪ Нийгэм, байгаль орчин, уур амьсгалын эрсдэлийн талаар газар, хэлтэс, салбар, тооцооны төвийн холбогдох ажилтнуудыг сургалт мэдээллээр хангах, уур амьсгалын эрсдэлтэй холбоотой асуудлаар банкиг төлөөлөх юм.</li> </ul>		GRI 102
MS3.4		Бүтэц удирдлага	Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	Тийм	Тийм		Тогтвортой хөгжил болон нийгэм байгаль орчны эрсдэлийн удирдлагын асуудал нь ХасБанкны ТУЗ-ийн дэргэдэх Эрсдэлийн удирдлагын хорооны хэлэлцэх асуудалд багтдаг. Улмаар Эрсдэлийн удирдлагын хорооны өргөн мэдүүлснээр ТУЗ хэлэлцэх асуудлын хүрээнд багтааж хэлэлцдэг.		GRI 102
MS3.5		Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх,	Тийм	Тийм		ХасБанк нь өөрийн үйл ажиллагааны бүх процесст процессын үнэлгээ хийдэг.		SASB

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
			бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх						
MS4.1		Чадавх бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	1.3	0.5	цаг	Тогтвортой хөгжлийн хүрээнд давхардсан тоогоор 1,198 ажилтан, нийтдээ 559 цагийн сургалтад хамрагдсан байна.		GRI 102
MS4.2		Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?	Тийм	Тийм		<p>ХасБанкны Аудитын хороо нь ТУЗ-өөс баталсан дүрмийн хүрээнд хувьцаа эзэмшигчид, ирээдүйн хувьцаа эзэмшигчид, зээлдүүлэгчид болон хөрөнгө оруулагчдын өмнө хүлээсэн үүргээ биелүүлэхэд ТУЗ-д дэмжлэг үзүүлнэ. Үүнд:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Банк нь хууль болон эрх зүйн зохицуулалтын шаардлага нийцэл;</li> <li>2. Хөндлөнгийн аудиторын ур чадвар, хараат бус байдал;</li> <li>3. Банкны дотоод аудитын үйл ажиллагааны гүйцэтгэл;</li> <li>4. Дотоод болон хөндлөнгийн аудитын тайлан, удирдлагын захидлыг хүлээн авч шаардлагатай бол аудитортай уулзаж, аудиторын зөвлөмжид хариу өгөх;</li> <li>5. Банкны дотоод хяналтын тогтолцоо. Эдгээр чиг үүргийн хүрээнд тогтвортой байдлын асуудал нь Аудитын хороо болон дотоод аудитын нэгжийн хамрах хүрээнд хамаарагдана.</li> </ol> <p>Мөн Банкны ТУЗ-ийн баталсан Эрсдэлийн удирдлагын нэгдсэн бодлогод Банкны эрсдэлийн</p>		GRI 102, SDG 12

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
							удирдлагын тогтолцоо нь хамгаалалтын 3 бүсийн зарчимд суурилна гэж тодорхойлсон байдаг. Аудит нь хамгаалалтын 3-р бүсийн хувьд Хамгаалалтын 1-р бүс болох бизнес нэгж болон хамгаалалтын 2-р бүс болох эрсдэлийн функцуудын хяналтын тогтолцоо болон түүний үр дүнтэй байдалд хараат бус дүгнэлт гарган ажилладаг.		
MS4.3		Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани тогтвортой байдал/хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жилд нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	Тийм	Тийм		Тогтвортой байдал, хөгжлийн асуудал нь ХасБанкны жилийн тайланд тусгагддаг байсан бол 2023 оноос эхлэн бид анхны бие даасан Тогтвортой хөгжлийн тайлангаа нийтэлсэн. Уг тайланд уур амьсгалын эрсдэл болон Score 1, 2 зэргийг тайлагналаа. Бид энэхүү Тогтвортой хөгжлийн тайлангаа жил бүр бэлтгэж тайлагнах болно. Үүнээс гадна эх үүсвэр олгогч байгууллагуудад болон Хувьцаа эзэмшигчдэд тэдний ирүүлсэн загварын дагуу тогтвортой хөгжил, тогтвортой байдлын тайланг жил бүр тусгайлан бэлтгэж хүргэдэг.		GRI 102, SDG 12
MS5.1			Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?	Тийм	Тийм		Тогтвортой хөгжлийн тайланг бид TCFD, SASB болон GRI стандартад нийцүүлэн тайлагнаж байна.		GRI 102, SDG 12
MS5.2			Тогтвортой хөгжлийн болон БОНЗ-ын мэдээллийг хөндлөнгийн байгууллагаар баталгаажуулдаг уу?	Тийм	Тийм		ХасБанк нь анх 2010 болон 2014 онуудад Planet Rating байгууллагаар өөрийн засаглал болон нийгмийн хариуцлагын үнэлгээгээ үнэлүүлж байсан. ХасБанкны хөрөнгө оруулагчид болон эх үүсвэр олгогч хамтран ажиллагч байгууллагуудаас ХасБанкны Тогтвортой хөгжлийн үйл ажиллагаанд хөндлөнгийн шалгалтыг тогтмол хийдэг. Жишээ дурдвал ХасБанк нь 2016 болон 2022 онуудад		GRI 102, SDG 17

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
							Нэгдсэн Үндэсний Байгууллагын Уур Амьсгалын Ногоон Сан ("GCF") байгууллагаар 2 удаа магадлан итгэмжлэгдсэн Монгол улсын анхны банк бөгөөд тус байгууллагаас ХасБанкны тогтвортой хөгжлийн үйл ажиллагаанд иж бүрэн шалгалт хийж баталгаажуулсны үндсэн дээр магадлан итгэмжилсэн. GCF байгууллагаас 2023 оны 12 сард ХасБанкны ногоон болон эко зээлийн санхүүжилтийн үйл ажиллагаанд аудит хийсэн. Түүнээс гадна гадны хөрөнгө оруулагч байгууллагуудаас ХасБанкны үйл ажиллагаанд тогтмол хяналт шалгалт хийгддэг.		
MS5.3		Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	Тийм	Тийм		Global Alliance for Banking on Values, Partnership for Carbon Accounting Financials, Монголын Тогтвортой Санхүүгийн Холбоо.		GRI 102, SDG 17
<b>Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд</b>									
E1.1	Эрчим хүч	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	3,111.3	3,008.0	Мега Втц '000	ХасБанкны төв оффис болон нийт салбар нэгжийн цахилгаан, агааржуулагч, халаалтад зарцуулсан нийт эрчим хүч.		GRI 302, SDG 12
E1.2		Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	2,380.3	2,330.0	Мега Втц '000	а. 2021-2024 оны хугацаанд их засварт орсон бүх салбар, төв албаны объектуудын цахилгааны монтажийг дахин шинээр суурилуулснаар эрчим хүчний шугамын алдагдлыг бууруулсан; б. Сэргээгдэх эрчим хүчийг ашиглахаар 19.6кВт-ын нарны панел суурилуулж төв байрны эрчим хүчийг 20% хэмнэж байна; в. Сэлэнгэ, Багануур салбаруудын		GRI 302, SDG 12

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
							байранд тус бүрд 9.8кВт-ын нарны панелууд суурилуулж салбарын эрчим хүчний хэрэглээг 40 хүртэл хувь хэмнэж байна; г. Эрчим хүчний найдвартай байдал болон үргүй зардлыг бууруулах үүднээс Төв байрны 1960 онд баригдсан КТП-г орчин үеийн тоноглол бүхий төхөөрөмжөөр тоноглож, шинэчилж байгаа.		
E1.3		Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	2,494,373,775.6	2,313,163,270.0	BTU	а. Цахилгаанаар халдаг байсан салбарыг төвийн халаалтад холбосноор дулааны зардлыг 60% бууруулсан; б. Төв байрны дулааны системд эргэлтийн насос суурилуулан халаалтын усыг дахин эргэлтэд оруулснаар төв байрны дулааны зардлыг 30% бууруулсан.		GRI 302, SDG 12
E1.4		Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	179,610.0	179,631.0	Литр	Салбаруудын автомашинуудыг шатахууны хэмнэлттэй буюу Toyota Prius маркийн машинуудаар сольсон бөгөөд ингэснээр сүүлийн хагас жилд зардал 5% буурсан.		GRI 302, SDG 12
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-нээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	100.0	98.9	%	а. 19.6кВт-ын нарны панел суурилуулж сэргээгдэх эрчим хүчийг ашигласнаар төв байрны эрчим хүчийг 20% хэмнэж байна; б. Сэлэнгэ, Багануур салбаруудын байранд тус бүрд 9.8кВт-ын нарны панелууд суурилуулж салбарын эрчим хүчний хэрэглээг 40 хүртэл хувь хэмнэж байна.		SFRD
E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	-	1.14	%	Нарны панел		GRI 302, SDG 7
E2.1	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн	3,192.6	3,100.1	CO2/тонн	PCAF аргачлал		GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.



	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
E2.2		3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)	-	-	CO2/тонн			GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.3		3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ / Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээны (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гадны төслийг дэмжих гэх мэт) бууралт	2,442,800.0	2,938,167.0	CO2/тонн	ХасБанк нь 2013 оноос хойш өөрсдийн төсөл хөтөлбөрүүдээрээ дамжуулан нийтдээ 2.9 сая тонн хүлэмжийн хийн ялгарлыг бууруулсан. Энэ нь 211,681,062 ширхэг шилмүүст буюу навчит мод тарьж ургуулсантай тэнцэх бөгөөд энэ нь Улаанбаатар хотоос 1.5 дахин том газрыг бүрхэх хэмжээтэй юм.		GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E3.1	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?	Тийм	Тийм		ХасБанк нь уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүсэх санхүүгийн эрсдэлийг ХасБанкны Эрсдэлийн удирдлагын тогтолцоондоо тусгасан. Уур амьсгалын өөрчлөлт, эрсдэлийн удирдлагын талаар тусгайлан төлөвлөгөө боловсруулан ажиллаж байгаа бөгөөд 2023 онд шилжилтийн төлөвлөгөөгөө ХасБанкны ТУЗ-өөр батлуулсан.		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.2		Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү? (сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)	Үгүй	Тийм		Уур амьсгалын өөрчлөлт, эрсдэлийн удирдлагын талаар тусгайлан төлөвлөгөө боловсруулан ажиллаж байгаа бөгөөд 2023 онд шилжилтийн төлөвлөгөөгөө ХасБанкны ТУЗ-аар батлуулсан. Уг төлөвлөгөөний дагуу 2024 онд материаллаг байдлын үнэлгээ болон уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотой хүндрэлт байдлын төсөөллийг шинжилгээг хийсэн. Үр дүнг 2024 оны Тогтвортой хөгжлийн тайланд тайлагнана.		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл	Үгүй	Үгүй		2024 онд болсон томоохон уур амьсгалын өөрчлөлтүүдэд ХасБанкны барьцаа хөрөнгө өртөөгүй болно.		GRI 201, TCFD, SDG 13

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
			явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ						
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	Тийм	Тийм		ХасБанк нь уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг, эрчим хүчний хэмнэлт үүсгэх, хүлэмжийн хийг бууруулах чиглэлээр ногоон эко банкны бүтээгдэхүүнээр харилцагчдад үйлчилж хөрөнгө оруулж санхүүжүүлж байна. Эдгээр бүтээгдэхүүн үйлчилгээ болон багцын мэдээллийг МонголБанкинд сар бүр тайлагнан ажилладаг.		GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/ алхмуудыг тодорхойлсон уу?	Үгүй	Тийм		Уур амьсгалын өөрчлөлт, эрсдэлийн удирдлагын талаар тусгайлан төлөвлөгөө боловсруулан ажиллаж байгаа бөгөөд 2023 онд шилжилтийн төлөвлөгөөгөө ХасБанкны ТУЗ-аар батлуулсан. Уг төлөвлөгөөний дагуу 2024 онд материаллаг байдлын үнэлгээ болон уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотой хүндрэл байдлын төсөөллийн шинжилгээ хийсэн. Үр дүнг 2024 оны Тогтвортой хөгжлийн тайланд тайлагнана.		GRI, SASB, World Economic Forum
E4.1	Ус	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	76,608,743.5	92,852,954.0	төгрөг			GRI 303, SDG 6

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
E4.2		Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ	n/a	n/a	м3/Л	а. Засвар хийгдсэн бүх салбаруудын сантехникийн шугам хоолойг иж бүрэн шинэчилж, засварлан угаалтуур, суултуурыг усны хэмнэлттэй тоноглолуудаар сольж усыг хэмнэсэн; б. Төв байранд төвийн шугамаас зөвхөн хүйтэн ус хүлээн авч, дотоодын хүчин чадал сайтай бойлер суурилуулснаар байнга халуун устай болохоос гадна, төвийн шугамаас авах халуун усны хэрэглээг зогсоосон.		GRI 303, SDG 6
E4.3		Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь	n/a	n/a	%		Ус дахин боловсруулах систем байхгүй.	GRI 303, SDG 6
E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ	n/a	n/a	м3/Л		Оффисын үйл ажиллагаа эрхэлдэг тул хаягдал бохир ус цэвэрлэх систем байхгүй.	GRI 303, SDG 6
E5.1		Хатуу хог хаягдал	Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ	27.4	15.0	тонн	2024 онд нийт 15 тонн цаасны хаягдал гарсан бөгөөд бусад хог хаягдлын хэмжээг тонн оор тооцох боломжгүй байна. Хог хаягдлын менежментийн Төв байрнаас эхлэн хэрэгжүүлж байна. Төв байрны өрөө тасалгаанууд, цайны өрөөнүүд, принтерүүдийн хажууд, орох үүдний хэсэгт ангилдаг хогийн сав, таниулах стикерүүд байрлуулсан. Ангилсан хогоо хийх хогийн цэгийг хуванцар сав, лааз, гялгар уут, цаас, картон хайрцаг гэсэн ангиллаар хийхээр бэлтгэсэн. Мөн батарейны хаягдал хийх савыг тавьсан байгаа. Хог хаягдлын менежментийн сургалтыг 3 удаа Төв байрны ажилтнууд, Төв талбай салбарын ажилтнууд,	
E5.2	Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал		Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь	62.9	65.0	%			GRI 306, SDG 12

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
							Юнисервисийн үйлчилгээний ажилтнуудад зохион байгуулж хийсэн.		
E5.3		Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)	n/a	n/a	тонн		Хортой хог хаягдал гардаггүй.	GRI 306, SDG 12
E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	-	-	%	Хас Төгөл хөтөлбөр нь – 21 аймагт 2009 оноос эхэлсэн. Хөтөлбөрийн зорилго нь Байгаль экологийн тэнцвэртэй байдлыг хангах, цөлжилттэй тэмцэх юм. Нийт 40 гаруй мянган мод тарьсан ба байнгын арчилгаа тордлогоо хийж ургалт нь 87%-тай байна. 2024 оны хувьд ХасБанкны ажиллагсдын үүсгэн байгуулсан ХАС ТББ-раа дамжуулан "Эзэнтэй Мод" төслийг хэрэгжүүлж байгаа бөгөөд нийт 10 байршилд 200 мод тарьсан байна.		GRI 304, SDG 15
E6.2		Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо	-	-	Төрөл зүйлийн тоо	Тосонхулстайн байгаль хамгаалах төсөл – ХасБанк болон Nature Conservancy ОУБ		GRI 304, SDG 15
E6.3		Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэн өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээсэлсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	-	-	%	Зорилго: Тосонхулстайн байгалийн нөөц газар болон цагаан зээрийг хамгаалах Тосонхулстай байгалийн нөөц газрыг хамгаалах, энэхүү ажлыг зохион байгуулснаар нутгийн иргэд болон малчдын тогтвортой амьжиргааны түвшинг нэмэгдүүлэх, энэ бүс нутгаа нутгийн иргэд өөрсдөө хайрлан хамгаалах санал санаачилгыг хөхүүлэн дэмжих, мөн сүүлийн жилүүдэд тоо толгой нь эрс багасаж, мөхлийн аюул нүүрлээд байгаа цагаан зээрийг хамгаалах, хил даван дайжихаас сэргийлэх, хулгайн анчидтай тэмцэх ажлуудад хувь нэмрээ оруулсан.		SFRD, IFC Performance Standard 6

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
<b>Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд</b>									
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)	19.6	13.3	%			GRI 401, SDG 8
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо	286	26	Тоо	2023 онд 286 шинэ ажилтныг бүтэн цагийн ажлын байранд ажилд авч, хөдөлмөрийн гэрээ байгуулсан. Харин 2023 оны 12 сараас 2024 оны 12 сарын хугацаанд цоо шинээр буюу 26 ажлын байрыг бий болгосон байна.		GRI 401, SDG 8
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	17.6	40.0	Цаг	2024 онд нийт сургалтын хүн/цаг 48,433 байсан ба 2024 оны эцсийн байдлаар идэвхитэй ажилтны тоо 1198. (Танхимын сургалт 25,273 хүн/цаг, Цахим сургалт 23,160 хүн/цаг) Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг 40 цаг.	
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тусгайлсан бодлого, журам байхгүй ч ХАБЭА тухайн асуудлыг Хөдөлмөрийн дотоод журмаар дараах байдлаар зохицуулсан байдан. Үүнд: <ul style="list-style-type: none"> <li>Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах комиссын шийдвэрийг үндэслэн ажилтныг эрүүл мэндэд нь харшлахгүй өөр ажил, албан тушаалд хөдөлмөрийн чадвар нь сэргээгдэх хүртэл хугацаагаар ажиллуулах шаардлагатай болсон; ХАБЭА-тай холбоотой Банкны хүлээх үүргийг дараах байдлаар зохицуулсан. Үүнд: <ul style="list-style-type: none"> <li>Албан тушаалын онцлогт тохирсон эрүүл ахуйн болон аюулгүй ажиллагаа, хөдөлмөрийн хэвийн нөхцөлийг хангасан ажлын байр,</li> </ul> </li> </ul>		GRI 103, SDG 10

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
							шаардлагатай техник хэрэгсэл, тоног төхөөрөмж, багаж материалаар ажилтныг хангах; <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ажилтныг нийгмийн болон эрүүл мэндийн даатгалд хамруулах, шимтгэл хураамжийг сар бүр төлөх;</li> <li>▪ Гүйцэтгэх захирлын тушаалаар ажлын тусгай хувцас, хамгаалах хэрэгсэл, хор саармагжуулах хүнсний зүйлийг хэрэглэх шаардлагатай ажилтнуудад баталсан хэмжээгээр өгөх;</li> <li>▪ Ажилтан хөдөлмөрлөх үүргээ биелүүлэх явцдаа холбогдох хууль тогтоомжид заасан шалтгаанаар эрүүл мэндээрээ хохирсон бол түүнд тэтгэмж олгох.</li> </ul>		
S2.2		Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь	0.3%	0.5%	%	2024 онд нийт 6 осол гарсан. Цаг үеийн эрсдэлтэй нөхцөл байдлыг анхааруулсан мэдээ мэдээлэл, постерийг дотоод сүлжээгээрээ дамжуулан ажилтнуудад тухай бүрд нь мэдээлэлдэг. Бүх ажилтнуудаа жил бүр гэнэтийн ослын болон эрүүл мэндийн даатгалд хамруулдаг.		GRI 403, SDG 3
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	90	90	минут	Ажлын байран дахь ХАБЭА анхан шатны зааварчилгаа өгдөг. Ажил, албан тушаалын онцлогоос хамаарч шаардлагатай зарим албан тушаалд томилогдож буй ажилтнуудад дэлгэрэнгүй зааварчилгааг өгдөг.		GRI 403, SDG 3
S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилтны тоо, жилээр	1,001	1,022	Хүн	2024 онд Эрүүл мэндийн нэмэлт даатгал 1,022 ажилтан хамрагдаж, урьдчилан сэргийлэх үзлэгт 890 ажилтан хамрагдсан.		GRI 403, SDG 3

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендэрийн бодлого, журам	Жендэрийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэгсэн)?	Тийм	Тийм		<p>ХасБанкны Гүйцэтгэх удирдлагын хорооны 2025 оны 2-р сарын хурлаар Жендэрийн тэгш эрхийн талаар баримтлах ерөнхий журам болон Хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцаанд Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах үйл ажиллагааны журмуудыг баталсан. 2024 онд жендэртэй холбоотой асуудлыг Хөдөлмөрийн дотоод журмаар дараах байдлаар зохицуулж байсан.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ажилтны баримтлах ёс зүй: Харилцагчийн эрх ашгийг хүндэтгэж, яс үндэс, хүйс, бэлгийн чиг хандлага, шашин шүтлэг, улс төрийн үзэл бодол, хөгжлийн бэрхшээлтэй болон гадаад байдал, танил тал зэргийг харгалзан ялгаварлан харьцахгүй байх;</li> <li>▪ Хүний нөөцийн Бүрдүүлэлт, сонгон шалгаруулалтын үйл ажиллагааны журмын холбогдох заалтуудад тусгагдаж зохицуулагддаг. Хүний нөөцийн бүрдүүлэх, сонгон шалгаруулах үйл ажиллагаанд дараах зарчмыг баримтална. Үүнд: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Нийтэд нээлттэй, ил тод, шударгаар хүний нөөцийг бүрдүүлж, эрх тэгш, сайн дурын харилцаанд үндэслэн үндэс угсаа, нас хүйс, хэл, арьсны өнгө, хөрөнгө чинээ, нийгмийн гарал, гэрлэлтийн байдал, шашин шүтлэгээр үл ялгаварлан гадуурхах зарчмаар, тэрш эрхийн үндсэн дээр сонгон шалгаруулна.</li> </ul> </li> </ul>		GRI 405, SDG 5

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		<p>Бэлгийн дарамтын эсрэг баримтлах бодлогыг Хөдөлмөрийн дотоод журмаар дараах байдлаар зохицуулсан. Ажилтан нь дараах ёс зүйг чанд баримтлан ажиллана. Үүнд:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Удирдах ажилтан нь ажилтантай хувийн дотно харилцаа тогтоосон эсхүл тогтоох зорилгоор ажилтныг албан тушаал дэвшүүлэх, цалин хөлсийг нэмэгдүүлэх, эрхэлж буй албан тушаалд нь хэвээр үлдээх болон бусад байдлаар түүнд давуутай байдал бий болгох, дээрх болзлоор далимдуулан ажилтныг бэлгийн харьцаанд орохыг шаардахгүй байх;</li> <li>▪ Ажилтан нь бусад ажилтныг хүсээгүй байхад нь бэлгийн сэдлээ үг хэлээр, биеэр буюу өөр хэлбэрээр илэрхийлэх, хурьцал үйлдэхээс аргагүй байдалд оруулах, бэлгийн сэдлийн улмаас ажил, албан тушаал, эд материал, сэтгэл санааны болон бусад байдлаар хохироох үр дагавар бүхий тэвчишгүй орчин үүсгэх, айлган сүрдүүлэх, тулган шаардах зэргээр ажилтанд аливаа хэлбэрээр бэлгийн дарамт үзүүлэхгүй байх;</li> <li>▪ Харилцагч эсхүл ажилтанд бэлгийн болон сэтгэлзүйн дарамт үзүүлэхгүй, харилцагчийн эрхэнд халдсан аливаа үйлдэл, эс үйлдэхүй гаргахгүй байх.</li> </ul> <p>Ажилтанд нөлөөллийн арга хэмжээ авах, сахилгын шийтгэл ногдуулах асуудлыг дараах байдлаар зохицуулсан.</p> <p>Хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцааг шууд цуцлах ноцтой зөрчлүүдэд дараах зөрчлүүдийг тооцно. Үүнд:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ажилтан нь бусад ажилтныг хүсээгүй байхад бэлгийн сэдлээ үг хэлээр, биеэр буюу өөр хэлбэрээр илэрхийлсэн, бэлгийн харилцаанд</li> </ul>		GRI 103, SDG 5



	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
							<p>орохоос аргагүй байдалд оруулсан, бэлгийн сэдлийн улмаас ажил, албан тушаал, эд материал, сэтгэл санааны болон бусад байдлаар хохироох үр дагавар бүхий тэвчишгүй орчин үүсгэсэн, хөдөлмөрийн нөхцөлд ил болон далд хэлбэрээр нөлөөлөх, айлган сүрдүүлэх, тулган шаардах зэргээр ажилтанд аливаа хэлбэрээр бэлгийн дарамт үзүүлсэн, ажилтан уг үйлдлийг хүлээн зөвшөөрсөн эсэхээс үл хамааран түүнийг хөдөлмөр эрхлэлттэй холбоотойгоор аливаа шийдвэр гаргах үндэслэл болсон, уг үйлдэл нь ажилтны ажлын гүйцэтгэлд нөлөөлсөн.</p>		

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
S3.3		Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэгсэн)?	Тийм	Тийм		<p>Хөдөлмөрийн дотоод журмаар Банк болон ажилтны эдлэх эрх, хүлээх үүргийг ажилтан нь дараах ёс зүйг чанд баримтлан ажиллана гэж зохицуулсан. Үүнд:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Харилцагчийн эрх ашгийг хүндэтгэж, яс үндэс, хүйс, бэлгийн чиг хандлага, шашин шүтлэг, улс төрийн үзэл бодол, хөгжлийн бэрхшээлтэй болон гадаад байдал, танил тал зэргийг харгалзан ялгаварлан харьцахгүй байх.</li> </ul> <p>Зөрчлийг шалган шийдвэрлэхэд дараах нийтлэг зарчмуудыг баримтлан ажиллана. Үүнд:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ажилтны үндэс, угсаа, хэл, арьсны өнгө, албан тушаал, нас, хүйс, нийгмийн гарал, нийгмийн болон гэрлэлтийн байдал, хөрөнгө чинээ, үзэл бодол, улс төрийн үзэл бодол, шашин шүтлэг, үйлдвэрчний эвлэлийн гишүүн эсэх, эрүүл мэнд, боловсролын байдал, жирэмсэн болон амаржсан эсэх, бэлгийн болон хүйсийн чиг баримжаа, илэрхийлэл, хөгжлийн бэрхшээл, гадаад төрхийг нь үл харгалзан, ялгаварлалгүй хандан холбогдох арга хэмжээг авах.</li> </ul> <p>Хүний нөөцийн бүрдүүлэлт, сонгон шалгаруулалтын үйл ажиллагааны журмаар хүний нөөц бүрдүүлэх, сонгон шалгаруулах үйл ажиллагаанд дараах зарчмыг дараах байдлаар зохицуулсан. Үүнд:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Нийтлэл нээлттэй, ил тод, шударгаар хүний нөөцийг бүрдүүлж, эрх тэгш, сайн дурын харилцаанд үндэслэн үндэс угсаа, нас хүйс, хэл, арьсны өнгө, хөрөнгө чинээ, нийгмийн гарал, гэрлэлтийн байдал, шашин шүтлэгээр үл ялгаварлан гадуурхах зарчмаар, тэгш эрхийн үндсэн дээр сонгон шалгаруулна.</li> </ul>		GRI 103, SDG 10

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	37%:63%	36%:64%	%	Нийт ажилтнуудын 435 (36%) нь эрэгтэй ажилтан, 763 (64%) нь эмэгтэй ажилтан байна.		GRI 405, SDG 5
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	73%, 27%	75%, 25%	%	Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн бүрэлдэхүүн 75% буюу 9 эрэгтэй, 25% буюу 3 эмэгтэй гишүүдтэй байна.		GRI 405, SDG 5
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	64%:36%	64%:36%	%	Гүйцэтгэх удирдлагын багийн гишүүдийн 7 (64%) нь эрэгтэй, 4 (36%) нь эмэгтэй гишүүд байна.		GRI 405, SDG 5
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	48%:52%	48%:52%	%	Дунд шатны удирдах ажилтнуудын 62 (48%) нь эрэгтэй, 68 (52%) нь эмэгтэй удирдах ажилтнууд байна.		GRI 405, SDG 5
S3.8		Жөндөрт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	9%	9%	Харьцаа	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа 100%:90.4%. Салбарт харилцагчид үйлчилгээний үзүүлдэг Харилцагчийн үйлчилгээний ажилтнуудын 85% нь эмэгтэй ажилтнууд байдаг. Өөрөөр хэлбэл жирэмсний амралт авсан ажилтны оронд шинээр авч буй ажилтнууд дадлагажих хугацаандаа үндсэн цалингийн 80%-р цалинждаг.		GRI 405, SDG 5, SFRD
S4.1	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Хөдөлмөрийн дотоод журамд тусгасан байдаг. Хөдөлмөрийн дотоод журамд Ажилтанд олгох цалин хөлс, урамшуулал, тэтгэмж, нөхөн олговрын талаар дараах байдлаар зохицуулсан. Үүнд: <ul style="list-style-type: none"> <li>Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүүхэдтэй өрх толгойлсон эх буюу ганц бие эцэг бөгөөд өрхийн орлого нь тухайн бүсийн хүн амын амьжиргааны доод түвшнээс доогуур байгаа ажилтанд</li> </ul>		SDG 10

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
							түүний хүсэлтийг үндэслэн тухайн жилд нэг удаа тэтгэмж олгож болно.		
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	0.014	2.00	%	2024.12.31-ний байдлаар 24 хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтан ажиллаж байна.		SDG 10
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу	Тийм	Тийм		ХасБанкны төв оффис болон Дата төвийг хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн.		SDG 10
S4.4		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	Үгүй	Үгүй	Төгрөг		2024 онд зөрчил, торгууль байхгүй.	SDG 10
S5.1	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?	Тийм	Тийм		ХасБанк нь хууль ёсны бөгөөд ёс зүйтэй бизнесийн үйл ажиллагаа явуулах, дотооддоо ёс зүйт зан үйлийн дээд стандартыг баримтлан, ёс зүйд тулгуурласан зан суртахууны соёлыг төлөвшүүлэх зорилгоор баталсан “ТУЗ-ийн гишүүд болон ажилтнуудын ёс зүйн кодекс ба сонирхлын зөрчлийн ерөнхий журам”-аар банкны оролцогч талуудтай харилцах харилцаанд баримтлах ёс зүйн хэм хэмжээг тодорхойлсон. Мөн ХасБанкны толгой компани болох Тэнгэр санхүүгийн нэгдэл ХХК-иас баталсан, тус нэгдэл дэх охин компаниудын хэмжээнд дагаж мөрддөг засаглалын кодексийг ХасБанкны түвшинд буулган “ХасБанкны Засаглалын кодекс”-ийг шинээр баталсан. Уг баримт бичиг нь урт хугацааны, тогтвортой өсөлт хөгжлийн		IFC

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
							<p>чухал бүрэлдэхүүн болох компанийн засаглалыг сайжруулах зорилготой. Түүний 1-р хэсгийн 1-д банк нь оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллахдаа ил тод, шударга, хариуцлагатай, ёс зүйтэй байх зарчмуудыг баримтлах, 3-р хэсгийн 2-т “санал хураалтад жижиг хувьцаа эзэмшигч, оролцогч талуудын эрхийг онцгойлон харгалзаж үзэх, Монголбанкны журмын дагуу ТУЗ-д хэд хэдэн хараат бус гишүүнийг томилох, холбогдох хууль тогтоомжид заасны дагуу үнэн зөв мэдээллийг тухай бүр авах эрхээ саадгүй хэрэгжүүлэх нөхцөлийг бүрдүүлэхийг чухалчилна. Бүх хувьцаа эзэмшигчийг эрхээ хэрэгжүүлж, шийдвэр гаргахад шаардлагатай буюу хангалттай мэдээллээр хангана” гэж оролцогч талуудын эрх ашгийг хамгаалах талаар зохицуулалтыг тусгасан. Түүнчлэн, ХасБанк нь хувьцаа эзэмшигчтэй тусгай дугаар болон цахим шуудангаар харилцах харилцааг үнэн зөв, ижил жигд, хууль тогтоомжид нийцсэн байдлаар удирдан зохион байгуулах зорилгоор “Хувьцаа эзэмшигчидтэй шууд харилцах ерөнхий журам”-ыг 2023 оны 11 сарын 30-ны өдөр шинээр баталсан.</p>		
S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	Тийм	Тийм		<p>Уг асуудал нь ХасБанкны Нийгэм байгаль орчны удирдлагын бодлогоор зохицуулагддаг. Хэрэв санхүүжилт хүссэн төсөл нь томоохон хэмжээний албадан нүүлгэлт үүсгэхээр байгаа эсэх, нутгийн иргэдийн хэвийн амьдрахад сөрөг нөлөөлөл үзүүлж байгаа эсэхээс шалтгаалан эрсдэлийг ангилж, санхүүжилт олгохоос татгалзах хүртэл арга хэмжээ авахыг уг бодлогод тусгасан.</p>		IFC Performance Standards

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	Тийм	Тийм		ХасБанкны Гомдол, талархлыг хүлээн авах, шийдвэрлэх журмын дагуу санал, гомдлыг салбар, тооцооны төв, харилцагчийн үйлчилгээний төвийн 18001888 тусгай дугаар, цахим хуудас болон сошиал сувгуудаар хүлээн авч, шийдвэрлэж байна.		GRI 102, SDG 16
S5.4		Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	Тийм	Тийм		ХасБанкны Ерөнхий захирлын 2015 оны Б-434 дүгээр тушаалаар батлагдсан "Гомдол, талархлыг хүлээн авах, шийдвэрлэх журам"-ын дагуу ХасБанкны бүтээгдэхүүн үйлчилгээ, үйл ажиллагаа болон банкны ажилтантай холбоотой асуудлаар харилцагчийн гаргасан гомдол, талархлыг хүлээн авч, шийдвэрлэн, тайлагнах тогтолцоог хэрэгжүүлдэг. Харилцагчийн санал хүсэлт, гомдол, талархлыг дараах сувгуудаар хүлээн авч, шийдвэрлэдэг. Үүнд: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Харилцагчийн үйлчилгээний төвийн 1800 1888 тусгай дугаар;</li> <li>▪ Салбар, тооцооны төвүүд;</li> <li>▪ Төв албаны reception, бичиг хэрэг;</li> <li>▪ www.xacbank.mn веб хуудас;</li> <li>▪ info@xacbank.mn цахим шуудан;</li> <li>▪ Банкны сошиал сувгууд.</li> </ul>		IFC Performance Standards
S5.5		Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь	100	100	%	Ажиллагсад, олон нийтээс ирсэн санал, гомдлыг 100% шийдвэрлэж ажилласан.		GRI 413, SDG 8
S5.6		Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь	0.2		%	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Хасын хүлэгүүд мэргэжлийн сагсан бөмбөгийн багтай 2004 оноос хойш 20 дахь жилдээ хамтран ажиллаж, ивээн тэтгэж байна;</li> <li>▪ Ирээдүйн саятны нэрэмжит оюутны тэтгэлэгт хөтөлбөрийг зарлан хэрэгжүүлж, дотоодын магадлан итгэмжлэгдсэн их, дээд сургуулийн бакалаврын хөтөлбөрт суралцдаг 100 оюутныг шалгаруулж, 5 сая</li> </ul>		GRI 413, SDG 8

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
							<p>хүртэлх төгрөгийн сургалтын төлбөрийн тэтгэлэг олголоо;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Бяцхан зүрхэнд амьдрал бэлэглэе уриатай "Зүрх мартаггүй" төсөлд 100 сая төгрөгийн дэмжлэг үзүүллээ;</li> <li>▪ Эрхтэн шилжүүлэн суулгах Монголын холбооноос зохион байгуулсан "Шилжүүлэн суулгалтыг инновацаар баяжуулъя - Transplantation Enhanced by Innovation" уриатай ICOT-2024 олон улсын хурлыг дэмжин ажиллалаа;</li> <li>▪ Монголын Үндэсний Олимпын Хороо /МҮОХ/-ны 2023-2025 оны "АЛТАН ТҮНШ" байгууллагаар хамтран ажиллаж байна;</li> <li>▪ Орхон бадминтоны холбооноос Эрдэнэт хотноо зохион байгуулсан "Erdenet open-2024" багийн аварга шалгаруулах тэмцээнд санхүүгийн дэмжлэг олгон хамтран ажиллалаа;</li> <li>▪ Дэлхийн ёс зүйн өдрийг тохиолдуулан Монгол Улсын ууган сургуулийн нэг СЭЗИС-аас зохион байгуулсан "Мэргэжлийн ёс зүйн ач холбогдол" эсээ бичлэгийн уралдааныг 2 дахь жилдээ дэмжин хамтран ажиллалаа;</li> <li>▪ Азийн сангийн "Хамтдаа уншицгаая" төслөөс санаачилсан "Ном бэлэглэх" хөтөлбөрийг дэмжин хамтран хэрэгжүүлж эхэллээ;</li> <li>▪ "ХасБанктай хамт Нэг Өдөр" цалинтай дадлагын хөтөлбөрийг амжилттай зохион байгууллаа.</li> </ul>		
S6.1	<b>Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент</b>	Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжийг хангасан	Тийм	Тийм		2023 оны 6 дугаар сарын 08-ны өдөр Худалдан авалтын ерөнхий журамд нэмэлт өөрчлөлт оруулан, шинэчлэн баталсан. Худалдан авалтын ерөнхий журмын 3.1.4-т Байгаль орчинд ээлтэй байх зарчим, 3.1.5-т Нийгмийн хариуцлагаа хэрэгжүүлэх зарчимуудыг тус тус тусгасан.		GRI 204, SDG 8

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
			худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?						
S6.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь	98	90	%			GRI 204, SDG 8
S6.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь	3.5	7	%	Салбаруудын автомашинуудыг шатахууны хэмнэлттэй Toyota Prius маркийн машинуудаар, Төв албаны үйлчилгээнд ашиглаж байсан хуучин автомашинуудыг hybrid төрлийн автомашинаар сольсон.		GRI 204, SDG 8
<b>Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд</b>									
G1.1	<b>Авлигал болон ёс зүй</b>	Авлига, хээл хахуулийн эсрэг бодлого журам	Авлигын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		2023 оны 7 сарын 07-ны өдөр ТУЗ-өөс "Авлига, хээл хахуулийн эсрэг ерөнхий журам" болон "ТУЗ-ийн гишүүд болон ажилтнуудын ёс зүйн кодекс ба сонирхлын зөрчлийн ерөнхий журам"-ыг шинэчлэн баталж, үйл ажиллагаандаа баримтлан ажиллаж байна. <a href="https://xacbank.mn/page/compliance">https://xacbank.mn/page/compliance</a>		GRI 205, SDG 16
G2.1	<b>Компанийн засаглал</b>	Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	27	33	%	ТУЗ нь нийт 12 гишүүдтэй бөгөөд үүнээс 4 гишүүн буюу 33% нь хараат бус гишүүд юм.		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16



	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
G2.2		Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	Тийм	Тийм		ТУЗ-өөс батлагдсан ХасБанкны Засаглалын кодексийн 1-р хэсгийн 1-д банк нь оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллахдаа ил тод, шударга, хариуцлагатай, ёс зүйтэй байх зарчмуудыг баримтлах, мөн 3-р хэсгийн 2-т жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах зохицуулалтыг “Жижиг хувьцаа эзэмшигчдийг хамгаалах зарчим нь хувьцаа эзэмшигчид адил тэгш хандах, санал хураалтад жижиг хувьцаа эзэмшигч, оролцогч талуудын эрхийг онцгойлон харгалзаж үзэх, Монголбанкны журмын дагуу ТУЗ-д хэд хэдэн хараат бус гишүүнийг томилох, холбогдох хууль тогтоомжид заасны дагуу үнэн зөв мэдээллийг тухай бүр авах эрхээ саадгүй хэрэгжүүлэх нөхцөлийг бүрдүүлэхийг чухалчилна. Бүх хувьцаа эзэмшигчийг эрхээ хэрэгжүүлж, шийдвэр гаргахад шаардлагатай буюу хангалттай мэдээллээр хангана” гэж тусгасан.		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
G2.3		Компанийн засаглалын бодлого, журам	Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		<p>ХасБанкны хэмжээнд Компанийн засаглалын дараах бодлого, журам, төлөвлөгөө хэрэгжиж байна:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ХасБанкны дүрэм;</li> <li>▪ ХасБанкны засаглалын кодекс;</li> <li>▪ ХасБанкны Засаглалын төлөвлөгөө 2023-2026;</li> <li>▪ Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлыг зарлан хуралдуулах үйл ажиллагааны журам ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам;</li> <li>▪ Ногдол ашгийн бодлого;</li> <li>▪ ТУЗ-ийн гишүүд болон ажилтнуудын ёс зүйн кодекс ба сонирхлын зөрчлийн ерөнхий журам;</li> <li>▪ ТУЗ-ийн гишүүнийг сонгон шалгаруулах, нэр дэвшүүлэх ерөнхий журам;</li> <li>▪ Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн үнэлгээний журам;</li> <li>▪ Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн (үнэлгээний дараах) 2024 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөө;</li> <li>▪ ТУЗ-ийн дэргэдэх Засаглал, нэр дэвшүүлэх болон цалин урамшууллын хорооны дүрэм;</li> <li>▪ ТУЗ-ийн дэргэдэх Аудитын хорооны дүрэм;</li> <li>▪ ТУЗ-ийн дэргэдэх Эрсдэлийн удирдлагын хорооны дүрэм;</li> <li>▪ Дотоод аудитын дүрэм;</li> <li>▪ Сонирхлын зөрчилтэй этгээд болон холбодох этгээдтэй хийх журам;</li> <li>▪ Оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах журам;</li> <li>▪ Гүйцэтгэх удирдлагын залгамж халааг бэлдэх бодлого;</li> <li>▪ Шүгэл үлээх бодлого;</li> <li>▪ Комплаенсийн хөтөлбөр.</li> </ul> <p>Үүнээс 2024 онд “Оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах журам”, “Гүйцэтгэх удирдлагын залгамж халааг бэлдэх бодлого”-ыг шинээр баталж, ТУЗ-ийн үнэлгээний журам, ТУЗ-ийн (үнэлгээний дараах) 2024 оны үйл</p>		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
							ажиллагааны төлөвлөгөө, ХасБанк ХК-ийн ТУЗ-ийн дэргэдэх Аудитын Хорооны дүрэм, Дотоод аудитын дүрэм, ТУЗ-ийн гишүүнийг сонгон шалгаруулах, нэр дэвшүүлэх ерөнхий журмуудад нэмэлт, өөрчлөлт оруулан засаглалын бодлогын баримт бичгүүдийг боловсронгуй болгож, компанийн засаглалыг бэхжүүлэн ажиллаж байна.		

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
G3.1	Комплаенс	Комплаенсын бодлого	Комплаенсын бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		2021 оны 12 сарын 28-ны өдөр ТУЗ-өөс ХасБанкны "Санхүүгийн гэмт хэрэгтэй тэмцэх бодлого"-ыг шинэчлэн баталсан. Тус бодлогын хүрээнд 2023 оны 7 сарын 7-ны өдөр ТУЗ-өөс "МУТС-ээс урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагааны журам" болон "Харилцагч таньж мэдэх ерөнхий журам"-ыг тус бүр шинэчлэн баталж, өдөр тутмын үйл ажиллагаандаа баримтлан, журмын хэрэгжилтийг Комплаенсийн газар хариуцан ажиллаж байна. <a href="https://xacbank.mn/page/compliance">https://xacbank.mn/page/compliance</a>		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.2		Комплаенсын хөтөлбөр	Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	Тийм	Тийм		Комплаенсийн газрын ажил үүргийн зохицуулалт, хяналт хийгдэх үндсэн чиглэлүүд болох харилцагч таньж мэдэхтэй холбоотой үйл ажиллагаа, гүйлгээний хяналт, хориг арга хэмжээ хяналт болон үйл ажиллагааны дагуу олж авсан баримт мэдээллийн хадгалалт, сургалт зэргийн талаар тусгасан "Комплаенсийн хөтөлбөр"-ийг 2022 оны 10 сарын 18-ны өдөр ТУЗ-өөр шинэчлэн батлуулан, хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. Тус хөтөлбөрийн хүрээнд ашиг сонирхлын зөрчилтэй холбоотой үйл ажиллагаа нь "ТУЗ-ийн гишүүд болон ажилтнуудын ёс зүйн кодекс ба сонирхлын зөрчлийн ерөнхий журам", "Шүгэл үлээх бодлого" болон "Дотоод мэдээлэл эзэмшигчийн арилжааны ерөнхий журам"-ын дагуу зохицуулагдаж байна. <a href="https://xacbank.mn/page/compliance">https://xacbank.mn/page/compliance</a>		GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамаарах салбарын асуултуудыг бөглөнө үү)									

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
FS1	Санхүүгийн үйлчилгээ	Санхүүгийн хүртээмж	Санхүүгийн мэдлэг дээшлүүлэх болон санхүүгийн хэрэглэгчийг хамгаалах санаачилга, арга хэмжээнд оролцсон хүмүүсийн тоо, жилээр	1550	4,035	хүн	2024 онд 4,035 иргэдийг хамруулан санхүүгийн суурь мэдлэгийг дээшлүүлэхтэй холбоотой сургалт, арга хэмжээг зохион байгуулсан. Санхүүгийн боловсрол: Афлатон хөтөлбөрийн хүрээнд 91 сургагч багшаар дамжуулан 2500 хүүхэд, 900 насанд хүрэгчид санхүүгийн мэдлэг олгох сургалтад хамрагдсан. Жижиг, дунд бизнесийг дэмжих: ISO стандарт нэвтрүүлэх сургалтад 82 харилцагч оролцож, мөн жижиг, дунд бизнес эрхлэгч эмэгтэйчүүдэд зориулсан дэмжлэг үзүүлэх арга хэмжээ 72 харилцагч хамрагдсан. Эрчим хүчний хэмнэлт: Эрчим хүчний хэмнэлттэй АОС-ны нийлүүлэгчдэд зориулсан зөвлөмж өгөх сургалт зохион байгуулсан, мөн эрчим хүчний хэмнэлттэй ногоон сууцны үзэсгэлэнд хамрагдсан, АОС автобустай аялал зэрэг арга хэмжээнүүд зохион байгуулаж нийт 261 харилцагч хамарсан бөгөөд эрчим хүчний хэмнэлттэй бүтээгдэхүүнийг танилцуулах зорилготой байсан. Ногоон зээл: БОАЖЯ-тай хамтран зохион байгуулсан ногоон зээлийн сургалтад 220 харилцагч оролцож зохион байгуулсан.		SDG 1
FS2		БОНЗ-ын эрсдэлийн менежмент	БОНЗ-ын эрсдэлийн шалгуур болон хориотой үйл ажиллагааны жагсаалтаар үнэлсэн гүйлгээний хувь	100	100	%	Зээлийн судалгааны үе шатанд харилцагчийн бизнес үйл ажиллагаанаас үүдэн байгаль орчин, нутгийн уугуул иргэд болон тэдний амьдрах орчин, томоохон хэмжээний албадан нүүлгэлт мөн соёлын өвийн зүйлд учирч болох эрсдэл зэргийг нь үнэлэн эрсдэлийг 3 түвшинд ангилдаг бөгөөд өндөр эрсдэл учруулж болзошгүй тохиолдолд зээл олгохоос татгалздаг. Харилцагчийн 50 сая төгрөгөөс дээш дүнтэй, 12 сараас дээш хугацаатай бизнесийн бүх зээлд Нийгэм байгаль		Mongolian Sustainable Finance Principles

	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Тайлбар	Холбоос
							орчны эрсдэлийн үнэлгээ хийдэг бөгөөд уг үнэлгээ нь зээлийн эрсдэлийн дүгнэлтийн нэг хэсэг болж зээлийн санал шийдвэрлэх эрх бүхий этгээдийн шийдвэр гаргалтад нөлөөлж байна. Дээрх бүх процесс нь Банкны зээлийн үйл ажиллагааны холбогдох бүх журам, зохицуулалтад тусгагдсан бөгөөд зээл судлах, олгох, хянах, тайлагнах үйл ажиллагааны салшгүй нэг хэсэг болсон.		
FS3		Тогтвортой санхүүжилт	Нийт зээлийн багцад эзлэх ногоон (ТХЗ таксономийн ангилалд нийцсэн ногоон) тогтвортой зээлийн эзлэх хувь	4.31	4.05	%	<p>2024 оны 12 дугаар сарын 31-ны байдлаар ногоон зээлийн багцын үлдэгдэл 149.7 тэрбум төгрөг байсан ба нийт зээлийн багцын 4.05%-ийг эзэлж байна.</p> <p>Ногоон, тогтвортой бүтээгдэхүүн үйлчилгээ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ЭКО ХЭРЭГЛЭЭНИЙ ЗЭЭЛ <a href="https://www.xacbank.mn/product/136">https://www.xacbank.mn/product/136</a></li> <li>▪ ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ ХЭМНЭЛТТЭЙ АМИНЫ ОРОН СУУЦНЫ ЗЭЭЛ <a href="https://www.xacbank.mn/product/1142">https://www.xacbank.mn/product/1142</a></li> <li>▪ ХҮЛЭМЖИЙН ХИЙГ БУУРУУЛАХ БИЗНЕСИЙН ЗЭЭЛ <a href="https://www.xacbank.mn/product/102">https://www.xacbank.mn/product/102</a></li> </ul>		SDG 13, Mongolia Green Taxonomy